

**Национальная
электрическая
сеть**

2019

АО «КЕГОС»
ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ



KEGOC

Оглавление

Ключевые индикаторы	04
Обращение Председателя Совета директоров	06
Обращение Председателя Правления	09
Корпоративные события АО «КЕГОС» за 2019 год	12
Профиль Компании	14
Миссия и ценности	16
Структура собственников	18
Партнерство	19
Бизнес-модель	22
Мощности	24
Структура Компании	25
География деятельности	26
Стратегия развития	28
Долгосрочные стратегические цели	30
Работа в рамках стратегических целей в 2019 году	31
Дальнейшие перспективы	35
Обзор результатов деятельности	36
Макроэкономический обзор	36
Обзор отрасли	39
Производственная деятельность	46
Инвестиционная деятельность	52
Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР)	55
Программа цифровой трансформации бизнеса АО «КЕГОС»	57
Информационная политика и безопасность	59
Тарифная политика	60
Практика закупок	61
Анализ финансово-экономических показателей	63
Управление рисками и внутренний контроль	68

Корпоративное управление**72**

Принципы корпоративного управления	72
Структура управления Компанией	74
Акционерный капитал	75
Общее собрание акционеров	76
Дивидендная политика	76
Права миноритарных акционеров	77
Состав Совета директоров	78
Отбор и назначение	87
Независимые директора	87
Деятельность Совета директоров	88
Комитеты Совета директоров	89
Профессиональное развитие	97
Соблюдение Кодекса корпоративного управления	98
Конфликт интересов	99
Противодействие коррупции	99
Исполнительный орган	101
Сделки с заинтересованностью	108
Оценка менеджмента и вознаграждение	109
Планы в области развития корпоративного управления	112
Корпоративная этика	112
Служба внутреннего аудита	115
Внешний аудитор	116

Кадровый потенциал**118**

Структура персонала	123
Политика в области найма работников	123
Система мотивации	125
Социальная защита работников	126
Развитие персонала	128
Оценка персонала	129
Коллективный договор	130

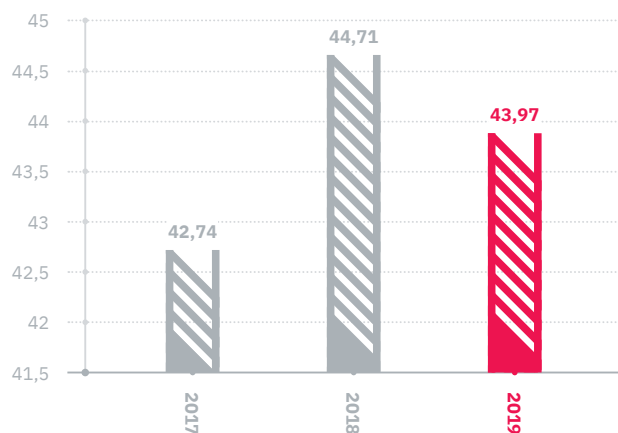
Охрана труда**132**

Работа с подрядными организациями	136
План действий при чрезвычайных ситуациях и катастрофах	137
Развитие политики охраны труда	139

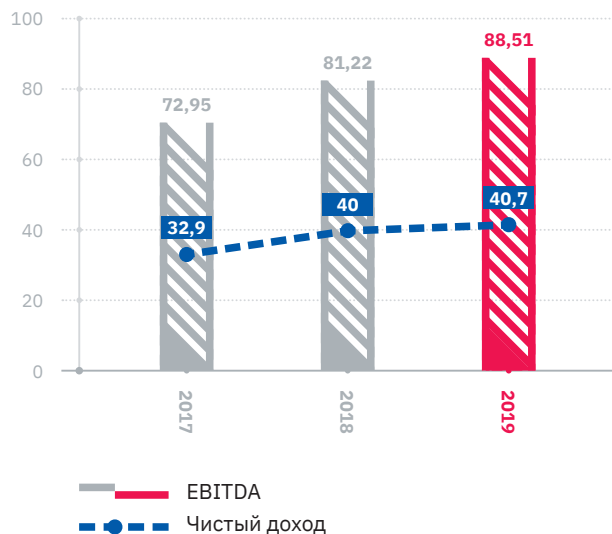
Охрана окружающей среды	140
Политика в области охраны окружающей среды	140
Охрана атмосферного воздуха	143
Управление отходами	145
Влияние на водные объекты	146
Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов	147
Энергоэффективность	148
Благотворительность и спонсорство	150
Контакты	153
Глоссарий	154
Приложения	156
Приложение 1. Об Отчете	158
Приложение 2. Индикаторы	166
Приложение 3. Дочерние организации АО «КЕГОС»	174
Приложение 4. Указатель содержания GRI	176
Приложение 5. Консолидированная финансовая отчетность	183

Ключевые индикаторы

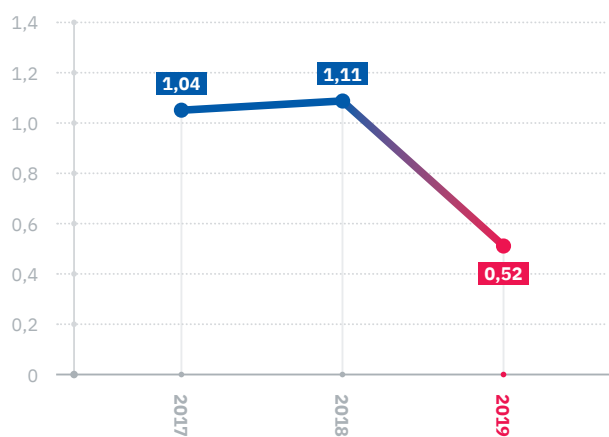
Передача электроэнергии по сетям
АО «KEGOC», млрд кВт·ч



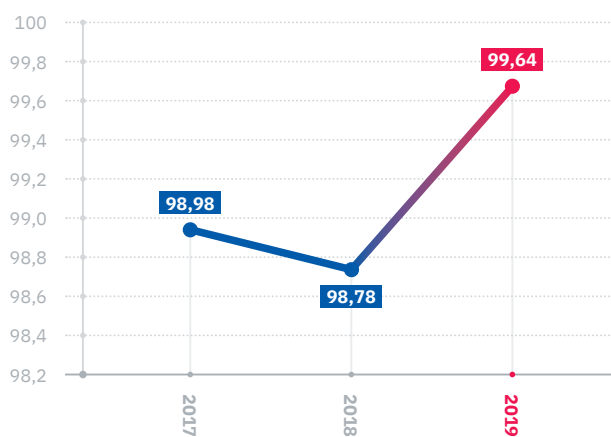
Показатели прибыльности, млрд тенге



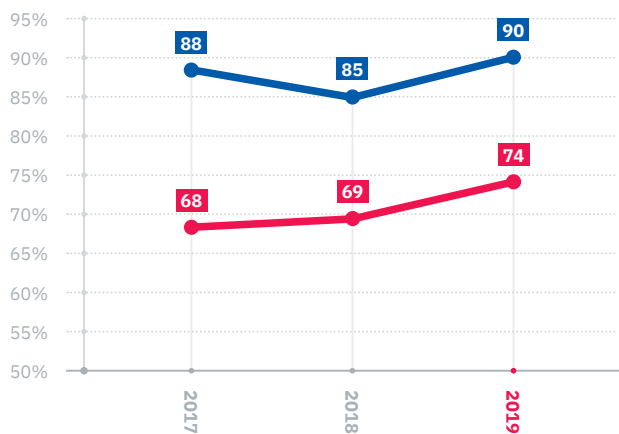
Показатели надежности сети:
потери системных минут (SML), мин.



Показатели надежности сети:
время работы системы без сбоев (WWP), %

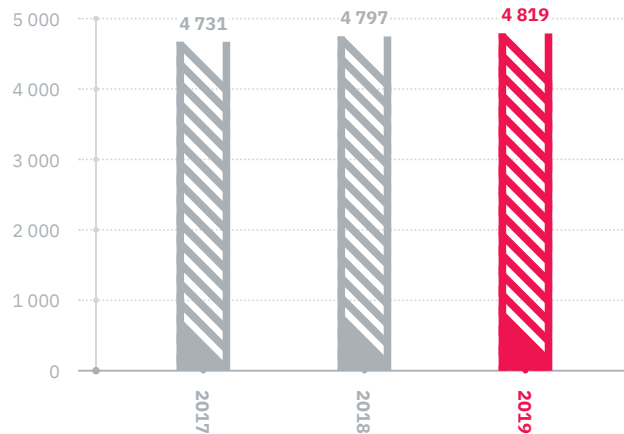


Показатели кадровой политики, %



— Индекс социальной стабильности
— Индекс вовлеченности персонала

Динамика персонала, чел.



— Численность работников

Обращение Председателя Совета директоров

102-14

Уважаемые партнеры!

2019 год для АО «KEGOC» (Компания), а также в целом для всей электроэнергетической отрасли Казахстана, начался с запуска рынка электрической мощности в рамках исполнения Плана нации «100 конкретных шагов».

Единым закупщиком на рынке электрической мощности была определена дочерняя компания АО «KEGOC» – ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ». Целью ввода рынка электрической мощности является обеспечение балансовой надежности энергосистемы Казахстана. Это позволит повысить инвестиционную привлекательность отрасли через обеспечение долгосрочных гарантий для инвесторов, а также надежность работы Единой электроэнергетической системы (ЕЭС) Казахстана через опережающее развитие генерирующих мощностей.

АО «KEGOC» в минувшем году продемонстрировало высокий уровень управления бизнес-процессами, эффективное выполнение стратегических целей, функций системного оператора ЕЭС, а также финансовую надежность.

Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана, то есть качественное осуществление функций Системного оператора, является центральным приоритетом Компании. Реализация этой цели предполагает качественное эксплуатационное обслуживание, ремонт и модернизацию существующих активов, а также инвестиционную деятельность, направленную на развитие инфраструктуры. Со-

ветом директоров Компании в 2019 году утверждены ключевые параметры и одобрен переход к реализации инвестиционных проектов «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана» и «Реконструкция ВЛ 220-500 кВ филиалов АО «KEGOC» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и «Сарбайские МЭС».

Второй стратегической целью является обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC». В 2019 году были утверждены обновленные Портфель и Дорожная карта Программы трансформации бизнеса. Выгоды от реализации проектов Программы трансформации бизнеса за 2019 год составили 2,16 млрд тенге.

Важным стратегическим направлением является также дальнейшее повышение качества корпоративного управления и устойчивое развитие Компании. В частности, в минувшем году утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО «KEGOC» на 2019–2020 годы, все мероприятия которого, запланированные на 2019 год, успешно реализованы.

В отчетном году члены Совета директоров продемонстрировали высокое качество управленческих решений с учетом инте-

1 613,5

Составила стоимость
1 акции в 2019 году

ресов всех заинтересованных сторон. Компания проявила себя приверженцем наилучших стандартов корпоративного управления и продемонстрировала соблюдение принципов прозрачности.

Положительная репутация Компании, стабильно высокие финансовые показатели, четкая реализация прав и интересов акционеров отразились на стоимости акций АО «KEGOC», которые за отчетный период продемонстрировали устойчивый рост и высокую ликвидность. За 2019 год цена одной акции увеличилась до 1 613,5 тенге, при этом в течение года достигала исторического максимума – 1 712,9 тенге, что почти в 3,3 раза выше первичной цены размещения. При этом Компания в течение 2019 года дважды выплатила дивиденды акционерам на наибольшую с момента публичного размещения акций сумму – порядка 31,6 млрд тенге.

Позвольте от имени членов Совета директоров АО «KEGOC» поблагодарить всех партнеров за плодотворное сотрудничество, акционеров за поддержку, а коллектив за качественную реализацию поставленных Советом директоров задач и вклад в эффективную и надежную работу отрасли!

Уверен, что стабильные производственные и финансовые результаты 2019 года станут фундаментом для успешного решения стоящих перед Компанией задач на предстоящий период.

Алмасадам Саткалиев

Председатель Совета директоров
АО «KEGOC»



Наши стратегические приоритеты



1

Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана:

- качественное выполнение функций Системного оператора ЕЭС Казахстана,
- качественное эксплуатационное обслуживание,
- ремонт и модернизация существующих активов,
- повышение пропускной способности НЭС Республики Казахстан,
- технологическое развитие и цифровизация бизнеса.



2

Обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC»:

- повышение эффективности вложенного капитала и развитие новых видов бизнеса,
- реализация Программы трансформации АО «KEGOC»,
- развитие международного сотрудничества.



3

Совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие:

- совершенствование системы управления охраной труда;
- совершенствование корпоративного управления;
- развитие человеческого капитала,
- забота об окружающей среде.

Обращение Председателя Правления

102-14

Уважаемые читатели!

Я рад представить вашему вниманию Годовой отчет АО «KEGOC», демонстрирующий прогресс Компании в достижении стратегических целей, поставленных Советом директоров, в обеспечении надежного функционирования ЕЭС Казахстана, устойчивого развития и стабильного финансового положения Компании и денежных потоков для акционеров и развития.

Настоящий Отчет включает информацию о показателях устойчивого развития в экономическом, экологическом и социальном направлениях, раскрытую в соответствии со стандартами GRI. Компания демонстрирует прогресс в реализации Целей устойчивого развития, а также приверженность принципам Глобального договора ООН.

Объем передачи электрической энергии в 2019 году составил 43,97 млрд кВт·ч. Техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии достигла 97,06 млрд кВт·ч. Объем услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии за 2019 год сложился на уровне 188,77 млрд кВт·ч.

43,97

млрд кВт·ч
передача электроэнергии
по Национальной
электрической сети

Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2018 года и заключенных в 2019 году, составило 797.

Отчетный период был также примечателен тем, что в рамках исполнения поручения Первого Президента Республики Казахстан по снижению тарифов на электроэнергию, а также с целью поддержания населения, субъектов малого и среднего бизнеса, 1 января 2019 года были снижены предельные тарифы на ряд услуг. Так, тариф на передачу электрической энергии был снижен с 2,823 до 2,496 тенге за один кВт·ч, на техническую диспетчеризацию

отпуска в сеть и потребления электрической энергии – с 0,306 до 0,237 тенге, на организацию балансирования производства-потребления электрической энергии – с 0,098 до 0,088 тенге за один кВт·ч.

В отчетном году в ходе реализации инвестиционной программы нами завершены проекты «Усиление связи Павлодарского энергоузла с Единой электроэнергетической системой Казахстана» и «Строительство ВЛ 220 кВ «Тюлькубас-Бурное» в рамках проекта «Модернизация НЭС, II этап». Также во исполнение Указа Президента Республики Казахстан «О Концепции генерального плана по развитию г. Туркестана как культурно-духовного центра тюркского мира» Компания приступила к реализации проекта «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестан», в рамках которого запланировано строительство подстанции 220 кВ «Орталык» и сопутствующих электроэнергетических объектов. Реализация данного проекта, как и двух реализуемых в других регионах страны крупных капитальных проектов, направлена на обеспечение надежности, покрытие ожидаемого роста электропотребления и создание условий для дальнейшего развития регионов страны.

Компания демонстрирует сильные финансовые результаты. Так, показатель EBITDA в 2019 году составил 88,5 млрд тенге, на 14,8% превысив плановые значения. Чистая прибыль сложилась по итогам года на уровне 40,7 млрд тенге, что почти на 50% выше плановых значений. Показатель доходности на вложенный капитал (ROACE) достиг в 2019 году 7,47%, а величина чистых активов – 422,2 млрд тенге. По всем ключевым финансовым показателям Компания демонстрирует уверенное превышение плановых значений и рост к 2018 году.

Вопросы охраны труда являются безусловным приоритетом Компании, и в этой сфере идет постоянное развитие. В течение

отчетного периода не было несчастных случаев с работниками Компании, связанных с трудовой деятельностью, что является результатом успешной планомерной работы персонала в данном направлении.

Мы гордимся тем, что персонал АО «КЕГОС» составляют высококвалифицированные специалисты, профессионалы, способные реализовать любые самые масштабные и технически сложные проекты. Это и есть залог всех достижений нашей Компании. В 2019 году по результатам независимого исследования индекс социальной стабильности АО «КЕГОС» составил 90%. Это самый высокий показатель среди всех портфельных компаний АО «Самрук-Қазына». В позитивной зоне находится и индекс вовлеченности персонала – 74%.

Успешно и в соответствии с графиком была проведена ремонтная кампания. Значения показателей надежности сети SML (System Minutes Lost) и процент WWP (Work Without Problems) соответствуют уровню значений надежности аналогичных зарубежных системных операторов электроэнергетических сетей.

Приоритетными для Компании остаются вопросы реализации Программы трансформации бизнеса. В 2019 году в операционную деятельность внедрено категорийное управление закупками и завершена реализация 3 проектов по внедрению: биллинговой системы расчетов с потребителями; целевой модели управления ИТ для повышения доступности, качества и скорости предоставления сервисов информационно-телекоммуникационного комплекса; а также целевой модели информационной безопасности, необходимой для расширения Системы управления информационной безопасностью на все информационные системы Компании.

В предстоящем 2020 году Компания также намерена всецело придерживаться

принципов устойчивого развития, реализовывать все инвестиционные проекты и запланированные мероприятия. Уверен, что это будет содействовать повышению имиджа АО «KEGOC» и отражению положительных сторон его деятельности, снижению рисков, и в целом приведет к повышению стоимости Компании посредством долгосрочных и позитивных изменений.



0

LTIFR

0,52

SML, мин

7,47

ROACE, %

88,5

EBITDA, млрд тенге

99,64

WWP, %

Бакытжан КажиевПредседатель Правления
АО «KEGOC»

Корпоративные события АО «КЕГOC» за 2019 год

01

ЯНВАРЬ

С 1 января 2019 года в Республике Казахстан запущен новый энергетический рынок — электрической мощности, разделивший ранее единый рынок электроэнергии на два отдельных сегмента — электрической энергии и электрической мощности

03

7 МАРТА

Standard & Poor's опубликовал отчет, обобщающий прогноз кредитного рейтинга Казахстанской компании по управлению электрическими сетями (KEGOC)

04

1 АПРЕЛЯ

Fitch подтвердил рейтинг АО «КЕГOC» на уровне «BBB-»: Прогноз стабильный

15 АПРЕЛЯ

На площадке KASE прошел «День эмитента» для АО «КЕГOC», который был направлен на повышение интереса к эмитенту со стороны инвесторов и налаживание обратной связи эмитента с его акционерами

15-22 АПРЕЛЯ

В Костаное прошел традиционный VIII конкурс профессионального мастерства оперативно-диспетчерского персонала региональных диспетчерских центров филиалов АО «КЕГOC»

05

27 АПРЕЛЯ

АО «КЕГOC» провело среди работников Компании марафон, посвященный Всемирному дню охраны труда

3 МАЯ

Состоялось Годовое общее собрание акционеров АО «КЕГOC»

31 МАЯ

Член Совета директоров АО «КЕГOC» Доминик Фаш вошел в состав Международного комитета по присуждению премии «Глобальная энергия»

06

6 ИЮНЯ

АО «КЕГOC» выплатило вознаграждения по облигациям (KZP01Y15F281)

17 ИЮНЯ

АО «КЕГOC» выплатило дивиденды по простым акциям (KZ1C34930012) АО «КЕГOC» за 2018 год

27 ИЮНЯ

Коллектив АО «КЕГOC», а также работники его дочерних структур поддержали пострадавших от ЧП в городе Арысь путем перечисления однодневного заработка в специальный Фонд помощи жителям города

07

ИЮЛЬ

АО «KEGOC» завершило реализацию проекта «Усиление связи Павлодарского энергоузла с Единой электроэнергетической системой Казахстана»

08

АВГУСТ

АО «KEGOC» успешно завершило строительство ВЛ 220 кВ между ПС Тюлькубас-тяга и ПС Бурное-тяга в рамках проекта «Модернизация НЭС, II этап»

АВГУСТ

В АО «KEGOC» на заседании Управляющего комитета по проекту «Совершенствование процессов оказания системных услуг» был одобрен отчет о мониторинге работы биллинговой системы расчета с потребителями. С этого момента проект считается завершенным

22 АВГУСТА

Работники АО «KEGOC» приняли участие в ежегодной благотворительной акции «Соберем ребенка в школу»

09

11 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» выплатило вознаграждения по облигациям (KZP02Y15F289)

23 СЕНТЯБРЯ

АО «KEGOC» определило лучшие рационализаторские предложения

10

ОКТАБРЬ

АО «KEGOC» завершило ремонтную кампанию и получило паспорта готовности к работе в осенне-зимний период

15-18 ОКТАБРЯ

В АО «KEGOC» прошли соревнования профессионального мастерства, по их итогам бригада электромонтеров филиала АО «KEGOC» «Алматинские МЭС» признана лучшей по обслуживанию воздушных линий Национальной электрической сети

ОКТАБРЬ

Представители АО «KEGOC» приняли участие в работе 55-го заседания Электроэнергетического совета СНГ

25 ОКТАБРЯ

Состоялось внеочередное общее собрание акционеров АО «KEGOC»

11

12 НОЯБРЯ

АО «KEGOC» выплатило дивиденды по простым акциям (KZ1C34930012) АО «KEGOC» по итогам первого полугодия 2019 года

12

18 ДЕКАБРЯ

Представители АО «KEGOC» приняли участие в конференции Digital Samruk 2019

Профиль Компании

Акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC» создано в соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан от 28 сентября 1996 года № 1188 «О некоторых мерах по структурной перестройке управления энергетической системой Республики Казахстан» и является компанией, управляющей Национальной электрической сетью Республики Казахстан и наделена статусом Системного оператора Единой электроэнергетической системы Республики Казахстан. Дата первичной государственной регистрации АО «KEGOC» — 11 июля 1997 года.

102-1

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в области электроэнергетики АО «KEGOC» осуществляет следующие основные виды деятельности:

- передача электрической энергии по Национальной электрической сети;
- техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организация балансирования производства-потребления электрической энергии.

Вышеуказанные виды услуг относятся к сфере естественной монополии, в связи с чем деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях».

102-2



Миссия и ценности

Миссия

Надежное функционирование и эффективное развитие ЕЭС Казахстана в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими вызовами, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья.

Видение

Мы — передовая Компания с показателями надежности и эффективности на уровне лучших мировых компаний. Мы нацелены на постоянное повышение ценности для всех заинтересованных сторон через развитие Национальной электрической сети с применением передовых технологий, создание условий для реализации транзитного и экспортного потенциала, повышение корпоративной социальной ответственности.



Ценности

СПРА-
ВЕДЛИВОСТЬ
И ЧЕСТНОСТЬ

С

Мы слышим мнение каждого и принимаем решения, открыто обсуждая сложные вопросы.
Мы выполняем взятые на себя обязательства, держим слово.
Мы поступаем этично.

ВЫЗОВ
И РАЗВИТИЕ

В

Мы ищем новые пути повышения эффективности и поддерживаем инициативы.
Мы постоянно совершенствуемся и развиваемся с учетом лучших практик.
Мы преодолеваем любые трудности и достигаем поставленных целей.

ЕДИНСТВО
И ОТВЕТСТВЕН-
НОСТЬ

Е

Мы не допускаем ущерба для Компании, общества и окружающей среды
Мы персонально берем на себя ответственность и принимаем решения.
Мы помогаем и доверяем друг другу, делимся опытом и знаниями.

ТРАДИЦИИ
И УВАЖЕНИЕ

Т

Мы ставим интересы Компании выше личных и не допускаем конфликта интересов.
Мы уважительно относимся к людям и ценим все то, что достигнуто в Компании.
Мы разделяем и следуем нормам, правилам и ценностям Компании.

Структура собственников

До 2006 года 100% акций АО «KEGOC» находились в собственности государства. В 2006 году государственный пакет акций (100%) передан в оплату размещаемых акций АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук». В 2008 году путем слияния акционерных обществ «Фонд устойчивого развития «Қазына» и «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук» создано АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (АО «Самрук-Қазына», или Фонд), являющееся правопреемником АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук».

18 декабря 2014 года в рамках реализации Программы вывода пакетов акций дочерних и зависимых организаций АО «Самрук-Қазына» на рынке ценных бумаг проведено размещение 25 999 999 штук объявленных простых акций Компании на Казахстанской фондовой бирже путем проведения подписки.

По состоянию на 31 декабря 2019 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании – 260 000 000 штук, из них крупному акционеру в лице АО «Самрук-Қазына» принадлежат 234 000 001 акция (90% плюс одна акция), 25 998 609 акций (9,9995%) принадлежат миноритарным акционерам, остальные 1 390 штук акций (0,0006%) выкуплены АО «KEGOC».

102-5



Партнерство

102-12 | 102-13

**АО «KEGOC»
является членом
и участником:**

www.kazenergy.com

Объединения юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» (ОЮЛ «KazEnergy»), основными целями которого являются: защита прав и интересов своих членов в государственных органах, гармонизация законодательной базы; создание единого информационного поля для недропользователей, производителей электроэнергии, транспортировщиков и потребителей продукции и услуг сектора энергетики; развитие и поддержка проектов внутриотраслевого сотрудничества и предпринимательства на местном, региональном и международном уровнях; распространение положительного имиджа ОЮЛ «KazEnergy», его членов и отрасли в целом на региональном и глобальном уровнях; стимулирование экономической, социальной, экологической и научно-технической активности казахстанского общества.

www.kea.kz

Объединения юридических лиц «Казахстанская Электроэнергетическая Ассоциация» (ОЮЛ «КЭА»), основными задачами которого являются: оказание поддержки всем организациям, деятельность которых напрямую или иным образом связана с электроэнергетической отраслью; участие в разработке государственных программ, законов и нормативных актов, касающихся электроэнергетической отрасли; поддержка и защита позиций своих членов в вопросах, где интересы отрасли зависят от решений Правительства, судебных и других органов.



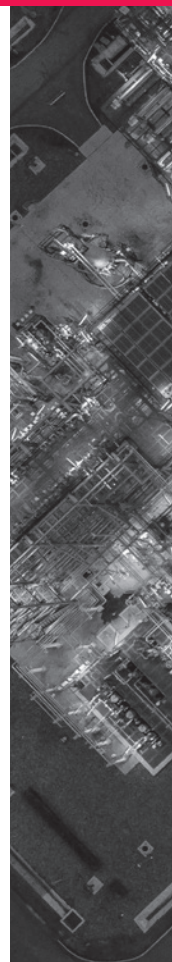
www.atameken.kz

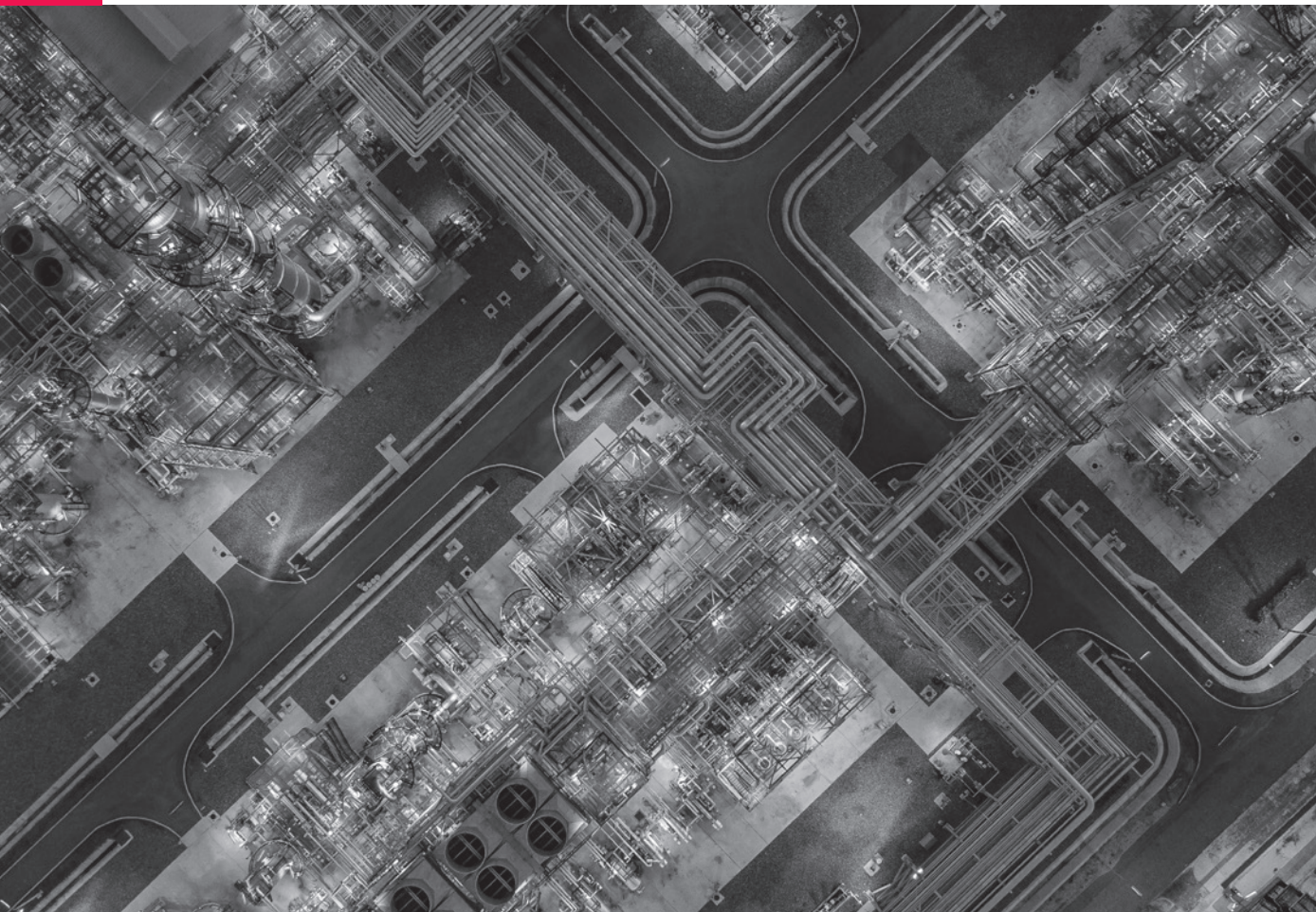
НПП Республики Казахстан «Атамекен», созданного для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами.

Учреждения Пул резервов электрической мощности Казахстана (ПУЛРЭМ), основной целью деятельности которого является формирование необходимого объема, структуры и размещения резервов для обеспечения бесперебойного энергоснабжения при непредвиденных выходах из строя энергооборудования, принадлежащего участникам ПУЛРЭМ и/или межрегиональных и региональных линий электропередачи, согласно разработанным Правилам ПУЛРЭМ.

www.ark.org.kz

Ассоциации развития конкуренции и товарных рынков — некоммерческой организации, объединяющей на добровольных началах юридические лица для координации предпринимательской деятельности, а также представления и защиты общих интересов в государственных органах, властных структурах, международных и общественных организациях по вопросам развития конкуренции и товарных рынков. Вступление в данную организацию позволит Компании инициировать и продвигать необходимые изменения в антимонопольное законодательство в интересах АО «KEGOC». Результатами работы Ассоциации будет разработка и участие в разработке проектов нормативных правовых актов, развитие международных неправительственных контактов для обмена опытом, проведение семинаров, конференций, круглых столов и других мероприятий, содействие развитию конкуренции и предпринимательства, предупреждению нарушений антимонопольного законодательства.





Кроме того, АО «КЕГОС» с целью содействия созданию эффективного электроэнергетического рынка с сопредельными странами и развития международного сотрудничества постоянно участвует в работе таких международных отраслевых организаций, как:

- Электроэнергетический совет (ЭЭС СНГ;
- Международный совет по большим электрическим системам высокого напряжения (Conseil International des Grands Réseaux Électriques — CIGRE);
- Евразийский экономический союз (Республика Армения, Республика Беларусь, Республика Казахстан, Российская Федерация, Кыргызская Республика);
- Всемирный энергетический совет;
- Ассоциация EURELECTRIC;
- Исполнительная ассамблея при Мировом энергетическом совете (WEC);
- Европейская экономическая комиссия ООН;
- Координационный электроэнергетический совет Центральной Азии (КЭС ЦА).

Бизнес-модель

Миссия

Надежное функционирование и эффективное развитие ЕЭС Казахстана в соответствии с современными техническими, экономическими, экологическими вызовами, стандартами профессиональной безопасности и охраны здоровья

Видение

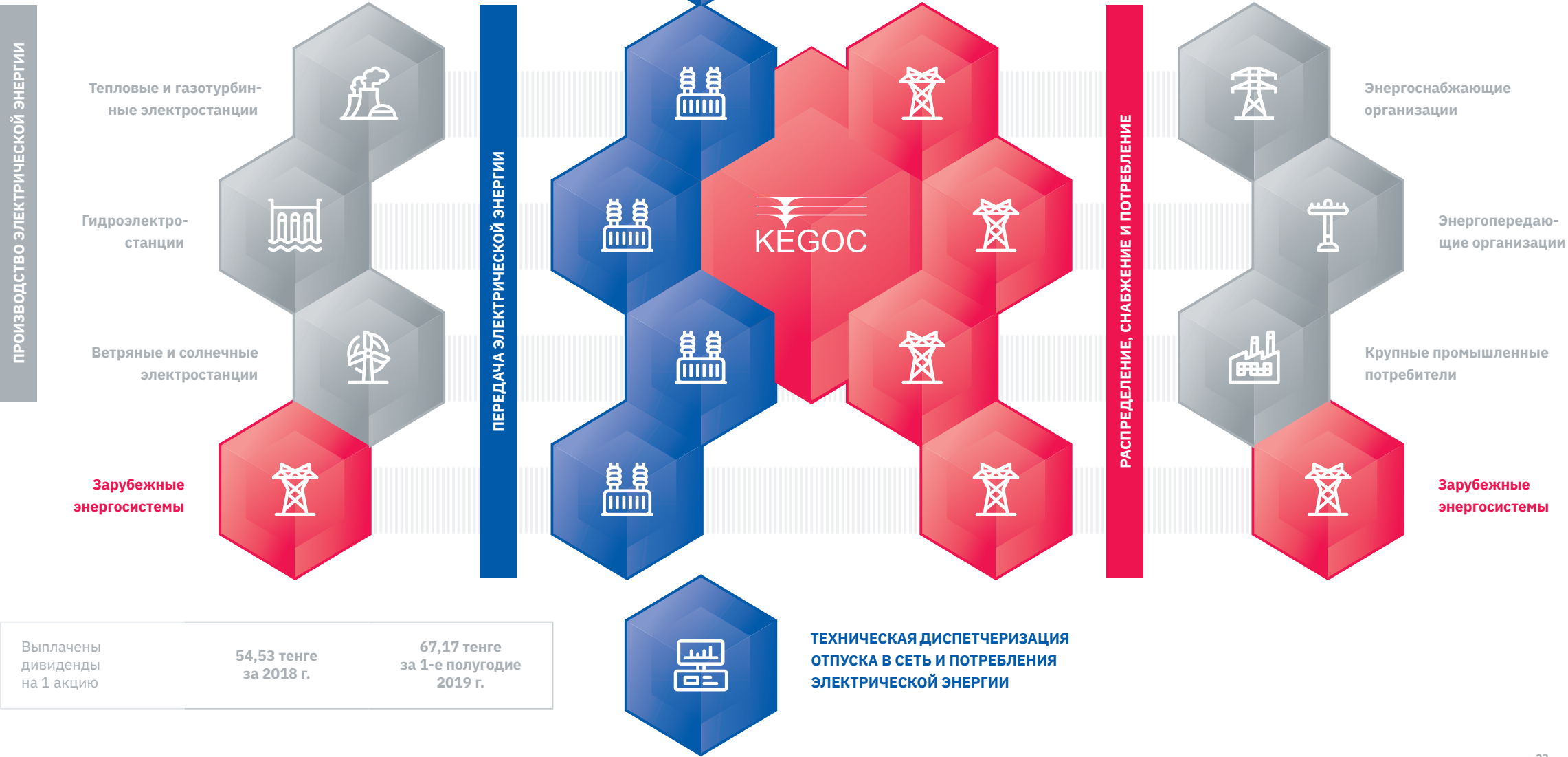
Мы – передовая Компания с показателями надежности и эффективности на уровне лучших мировых компаний.

Мы нацелены на постоянное повышение ценности для всех заинтересованных сторон через развитие Национальной электрической сети с применением передовых технологий, создание условий для реализации транзитного и экспортного потенциала, повышение корпоративной социальной ответственности.

Ценности

Справедливость и честность
Вызов и развитие
Единство и ответственность
Традиции и уважение

Наши результаты			
Рейтинг социальной стабильности	90%	Чистая прибыль	40,3 млрд тенге
Несчастных случаев на производстве	0	Показатели надежности	WWP 99,64% SML 0,52 мин
Снижение потребления энергии	1,8%	Стоимость акции на 31.12.2019 г.	1 613,5 тенге



Наши активы

374 воздушные линии электропередачи общей протяженностью 26 900,91 км и 80 электрических подстанций (ПС) напряжением 35–1 150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 38 246,05 МВА

- 9 филиалов МЭС и НДЦ СО
- Современные технологии
- 4 819 человек

ОРГАНИЗАЦИЯ БАЛАНСИРОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВА-ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

Наши результаты

43,97	млрд кВт·ч
97,06	млрд кВт·ч
188,77	млрд кВт·ч

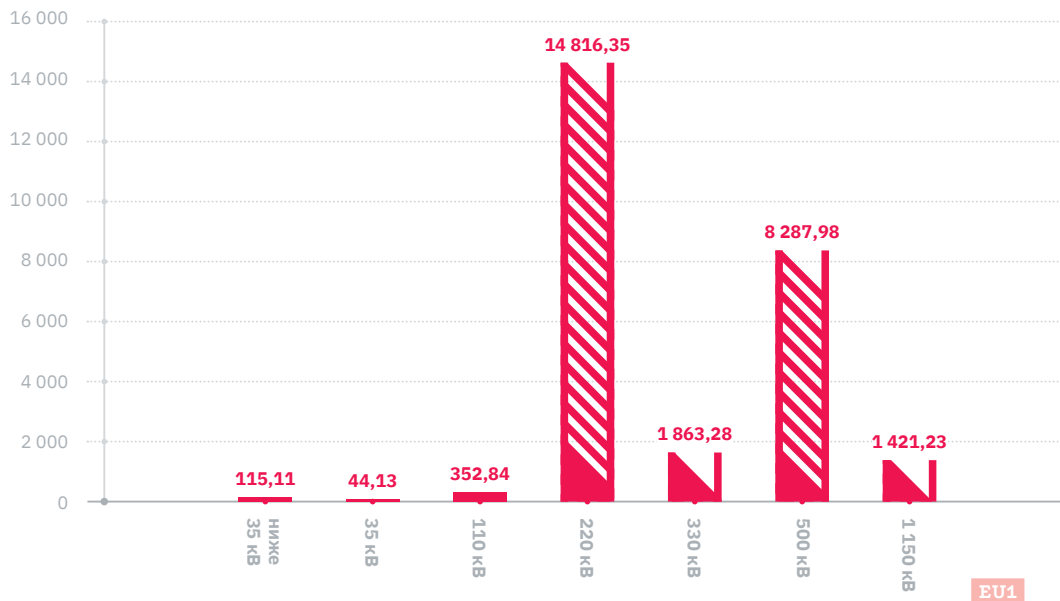
Передача электроэнергии
Техническая диспетчеризация отпуска в сеть
Организация балансирования производства-потребления

Мощности

Основным активом Компании является Национальная электрическая сеть (НЭС), которая на конец 2019 года состоит из 374 воздушных линий электропередачи (ВЛ) в габаритах 0,4–1 150 кВ общей протяженностью 26 900,91 км (по цепям) и 80 электрических подстанций (ПС) напряжением 35–1 150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 38 246,05 МВА. Они служат для обеспечения трансграничных потоков электроэнергии, поставки электроэнергии от электростанций и обеспечения связи между региональными электроэнергетическими компаниями и крупными потребителями.

102-6

Протяженность ВЛ АО «КЕГОС» на 31.12.2019 года, км



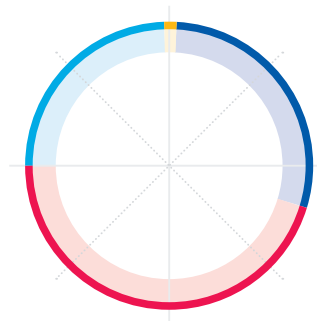
EU1

Мощность и количество подстанций
АО «КЕГОС» на 31.12.2019 года

80

штук
38 246,05 МВА

- 55 штук / 220 кВ – 11 391,25 МВА
- 20 штук / 500 кВ – 17 447,5 МВА
- 3 штуки / 1 150 кВ – 9 384,1 МВА
- 2 штуки / 35 кВ – 23,20 МВА



EU4

Структура Компании

АО «KEGOC» осуществляет свою деятельность на территории Республики Казахстан. Структура Компании включает 9 филиалов «Межсистемные электрические сети» (МЭС) и филиал Национальный диспетчерский центр Системного оператора (НДЦ СО).

«Акмолинские МЭС»



10 ПС

8 136,6 МВА

ВЛ 4 230,431 км

«Актюбинские МЭС»



7 ПС

2 425,5 МВА

ВЛ 967,194 км

«Алматинские МЭС»



12 ПС

4 897,35 МВА

ВЛ 4 225,143 км

«Восточные МЭС»



7 ПС

4 362,5 МВА

ВЛ 1 923,39 км

«Западные МЭС»



5 ПС

950 МВА

ВЛ 1 681,5 км

«Сарбайские МЭС»



8 ПС

6 569,9 МВА

ВЛ 2 447,845 км

«Северные МЭС»



8 ПС

3 770,6 МВА

ВЛ 3 680,614 км

«Центральные МЭС»



10 ПС

3 741,6 МВА

ВЛ 3 482,19 км

«Южные МЭС»



13 ПС

3 392 МВА

ВЛ 4 262,603

География деятель- ности

АО «KEGOC» является материнской компанией дочерних организаций АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (ТОО «РФЦ по ВИЭ»).

АО «Энергоинформ» обеспечивает обслуживание оборудования НЭС и осуществляет телекоммуникационное обслуживание деятельности Компании.

ТОО «РФЦ по ВИЭ» было создано в 2013 году в целях стимулирования инвестиций в сектор возобновляемых источников энергии (ВИЭ) и увеличения доли использования ВИЭ в энергобалансе Казахстана путем гарантирования со стороны государства централизованной покупки электроэнергии от всех объектов ВИЭ (выбравших для себя данную схему поддержки) по фиксированным тарифам. Кроме того, ТОО «РФЦ по ВИЭ» приказом министра энергетики Республики Казахстан от 7 сентября 2018 года № 357 определено единым закупщиком, осуществляющим централизованную покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности и централизованное оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

Кроме того, АО «KEGOC» является акционером (20% акций) АО «Батыс транзит», созданного в 2005 году для реализации проекта «Строительство межрегиональной линии электропередачи Северный Казахстан — Актыбинская область».

102-7

26 900,91

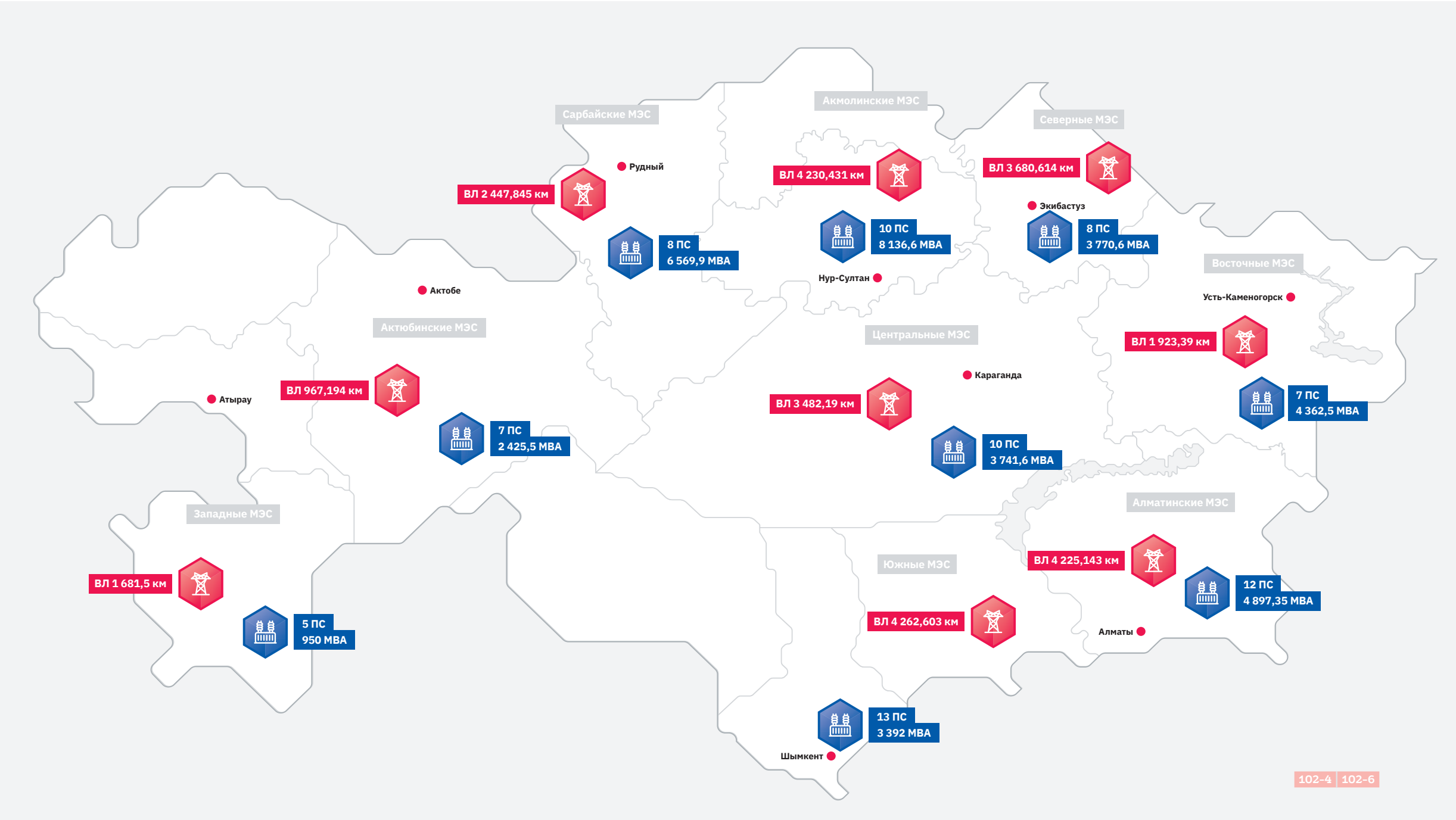
км (по цепям)
Протяженность ВЛ

38 246,05

МВА
Суммарная мощность ПС

80

электрических
подстанций



102-4 102-6

Стратегия развития

Деятельность АО «KEGOC» имеет стратегическое значение для развития всей экономики Казахстана и затрагивает интересы широкого круга заинтересованных сторон — Компания учитывает это при принятии решений и выстраивании долгосрочной стратегии. В фокусе нашего внимания — внимательное отношение к интересам общества и обеспечение опережающего развития НЭС Казахстана, обеспечение достойных условий труда и благополучия людей, забота об экологии. Это отражено в стратегии развития АО «KEGOC».





Государством за АО «KEGOC» закреплён статус системного оператора ЕЭС Казахстана, определяющий функции АО «KEGOC» по обеспечению параллельной работы с энергосистемами других государств, поддержанию баланса в энергосистеме, оказанию системных услуг и приобретению вспомогательных услуг у субъектов оптового рынка электрической энергии, а также по обеспечению передачи электрической энергии по НЭС Республики Казахстан, техническое обслуживание НЭС и поддержание в эксплуатационной готовности.

Важными факторами успешного развития являются:

- повышение эффективности деятельности Компании и внедрение портфельного подхода к управлению активами и инвестиционными проектами;
- учет влияния происходящих изменений в электроэнергетике, оказывающих существенное влияние на развитие электроэнергетической отрасли (развитие ВИЭ, цифровизация бизнеса, автоматизация процессов и обеспечение информационной безопасности и другое),
- а также трансформация сознания людей.

Долгосрочные стратегические цели

1

Цель 1: Обеспечение надежного функционирования ЕЭС Казахстана, то есть качественное осуществление функций Системного оператора ЕЭС Казахстана; качественное эксплуатационное обслуживание, ремонт и модернизация существующих активов; повышение пропускной способности НЭС Республики Казахстан путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций; технологическое развитие и цифровизация бизнеса.

2

Цель 2: Обеспечение эффективной деятельности АО «KEGOC» посредством повышения эффективности вложенного капитала и развития новых видов бизнеса; реализации Программы трансформации АО «KEGOC» и развития международного сотрудничества.

3

Цель 3: Совершенствование корпоративного управления и устойчивое развитие путем совершенствования системы управления охраной труда; совершенствования корпоративного управления; развития человеческого капитала и заботы об окружающей среде.

Работа в рамках стратегических целей в 2019 году

Дорожная карта реализации Стратегии развития включает проекты, мероприятия и стратегические КПД.

При этом перечень инвестиционных проектов был сформирован с учетом портфельного подхода, то есть инвестиционные проекты основываются исключительно на принципах операционной и коммерческой целесообразности, достижения долгосрочных интересов Компании и возвратности инвестируемого капитала.

ЦЕЛЬ 1

**ОБЕСПЕЧЕНИЕ
НАДЕЖНОГО
ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ
ЕЭС КАЗАХСТАНА**

В январе 2019 года была введена в промышленную эксплуатацию биллинговая система по проекту «Совершенствование процессов оказания системных услуг».

С 1 января 2019 года запущен рынок электрической мощности, заключен 51 договор с электростанциями и 235 договоров с потребителями.

Реализованы проекты «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС РК» (в рамках которого построено 57,122 км ВЛ) и «Строительство ВЛ 220 кВ «Тюлькубас-Бурное» (61,3 км ВЛ). Кроме того, реализуется проект «Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «КЕГOC» — заключены договоры «под ключ», ведется разработка ТЭО.

Для автоматизации управления режимами ЕЭС Республики Казахстан начаты работы в рамках программы «Цифровой Казахстан», включающие 3 компонента: система WAMS/WACS (система WAMS введена в эксплуатацию; заключен договор с Алматинским университетом энергетики и связи по разработке алгоритма работы системы WACS); ЦСПА, АРЧМ.

Для развития ВОЛС для передачи данных построена и введена в эксплуатацию высокоскоростная магистральная сеть. Завершены работы по проектированию ВОЛС до Центра обработки данных АО «Казахтелеком» г. Павлодара и узла связи АО «КазТрансКом» для коммерческого взаимодействия с провайдерами услуг связи. В 2020 году планируется реализовать СМР по данному проекту.

Индикаторы реализации Цели 1

Наименование КПД	2017 факт	2018 факт	2019 план	2019 факт	2020 прогноз
WWP, %	98,98	98,78	98,11	99,64	98,35
SML, мин.	1,04	1,11	1,08	0,52	1,00

Основными задачами на 2020 год для Компании являются:

- качественное осуществление функций системного оператора ЕЭС Казахстана и повышение степени удовлетворенности потребителей системных услуг. С учетом реализации данной задачи будет предусмотрено технико-экономическое обоснование по модернизации SCADA;
- качественное эксплуатационное обслуживание, ремонт и модернизация существующих активов. По данной задаче предусмотрена дальнейшая реализация проекта «Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «КЕГOC», а также оснащение подстанций современными комплексными системами инженерно-технических средств безопасности, включая установку систем видеонаблюдения, систем управления контролем доступа, установку охранной периметральной сигнализации, строи-

тельство контрольно-пропускных пунктов, ограждений и охранного освещения;

- повышение пропускной способности НЭС Республики Казахстан путем строительства новых линий передачи электроэнергии и подстанций. Продолжится работа по проектам и мероприятиям, связанным со строительством новых ВЛ, и усилению внешнего электроснабжения, включая такие крупные проекты, как «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана», «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестана».

По технологическому развитию и цифровизации бизнеса в 2020 году будет также продолжена работа по проекту «Автоматизация управления режимами ЕЭС РК», входящему в государственную программу «Цифровой Казахстан».

ЦЕЛЬ 2

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «КЕГOC»

В 2019 году утверждены ВНД по управлению портфелем проектов и управлению проектами, внедрена система SAP PPM (Project Portfolio Management). Была также внедрена система поэтапной реализации и принятия решений по крупным капитальным проектам с утверждением их параметров Советом директоров АО «КЕГOC».

В минувшем году утверждены обновленные Портфель и Дорожная карта Программы трансформации бизнеса. Выгоды от реализации проектов Программы трансформации бизнеса за 2019 год составили 2,16 млрд тенге.

Для развития международного сотрудничества Компания принимала активное участие в работе Электроэнергетического совета СНГ, ЕЭК, КЭС ЦА, ВЭС, МЭК, CIGRE.

Индикаторы реализации Цели 2

Наименование КПД	2017 факт	2018 факт	2019 план	2019 факт	2020 прогноз
EBITDA, млрд тенге	72,95	81,22	77,1	88,5	100,5
Чистый доход, млрд тенге	32,9	40,0	27,2	40,7	50,4
ROACE, %	6,54	7,16	6,78	7,47	10,61
NAV, млрд тенге	361,1	416,2	383,9	422,2	433,2

Для решения задачи по повышению эффективности вложенного капитала и развитию новых видов бизнеса планируется завершение проекта по внедрению портфельного подхода в планировании инвестиционной деятельности и управлении проектами АО «KEGOC». В 2020 году Компании также предстоит большая работа по утверждению предельных тарифов на системные услуги на период 2021–2025 годов.

Развитие международного сотрудничества планируется осуществлять продолжением работы в рамках деятельности Электроэнергетического совета СНГ, ЕЭК, КЭС ЦА, ВЭС, МЭК, CIGRE.

Также в рамках реализации Программы трансформации бизнеса АО «KEGOC» будет продолжена реализация работ по внедрению расширенных процессов предприятия.

ЦЕЛЬ 3

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Компания системно проводит работу в области охраны труда и производственной безопасности. В 2019 году в филиалах проведен поведенческий аудит безопасности. Велась реализация Программы АО «KEGOC» по системе менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья на 2019 год согласно международному стандарту ISO 45001. Кроме того, проводились ежегодные и предсменные медицинские осмотры производственного персонала АО «KEGOC».

В 2019 году был утвержден План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления Компании на 2019–2020 годы, все мероприятия которого, запланированные на 2019 год, успешно реализованы.

Разработана и реализовывалась Дорожная карта по реализации Кадровой политики на 2019–2022 годы.

Кроме того, реализовывались мероприятия в области охраны окружающей среды.

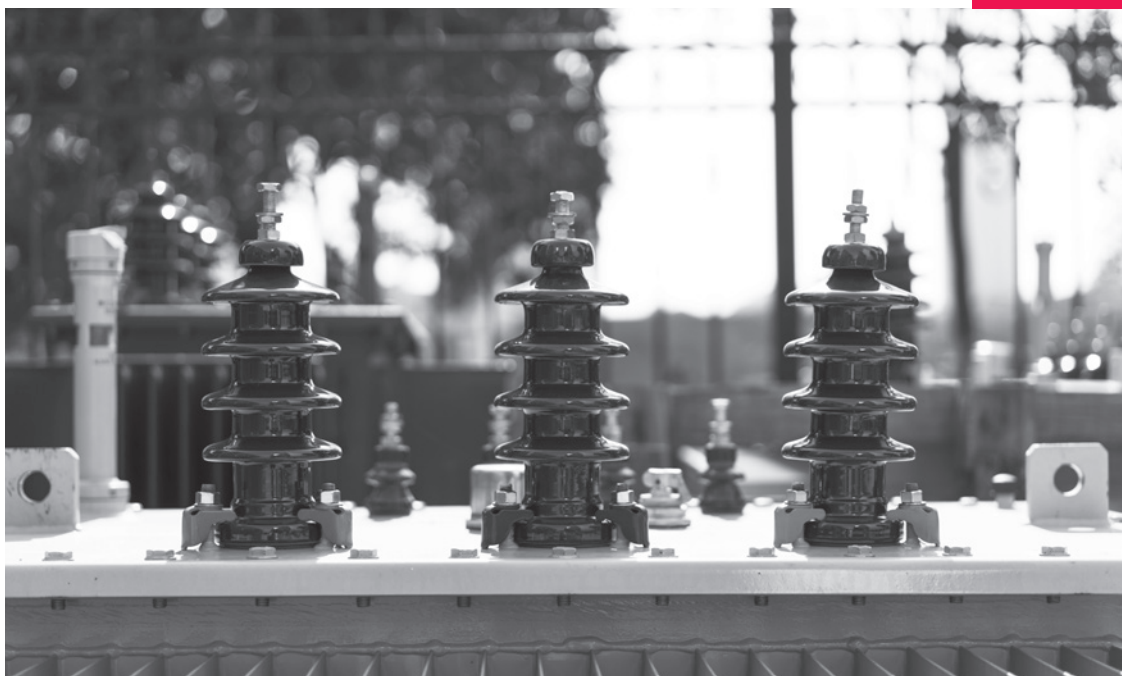
Индикаторы реализации Цели 3

Наименование КПД	2017 факт	2018 факт	2019 план	2019 факт	2020 прогноз
LTIFR, коэффициент	0,15	0,29	3,8	0	3,6
Частота несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, коэффициент	0,26	0,25	0	0	0
Рейтинг корпоративного управления	BB	BB	-	BB	BBB

В 2020 году для решения задачи по совершенствованию системы управления охраной труда предусмотрено улучшение результатов в области техники безопасности и охраны труда с соблюдением критерия нулевой терпимости к несчастным случаям со смертельным исходом на производстве.

Для реализации задачи по совершенствованию корпоративного управления продолжится работа в рамках исполнения и мониторинга Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления на 2019–2020 годы.

Развитие человеческого капитала будет осуществляться в рамках реализации Дорожной карты по реализации Кадровой политики АО «КЕГOC» на 2019–2022 годы.



Дальнейшие перспективы

Учитывая стабильный рост экономики страны, АО «KEGOC» прогнозирует на перспективу рост потребления и производства электрической энергии, что положительно скажется на объемах оказываемых Компанией услуг по передаче электроэнергии и по регулируемым услугам. Поэтому Компания ожидает в будущем рост доходов и других финансовых показателей (ROACE, EBITDA, NAV). Однако во многом положительная динамика роста данных показателей зависит от предстоящего в текущем году утверждения предельных уровней тарифов на системные услуги и тенденции роста объемов потребления электрической энергии и потребляемых услуг в электроэнергетике на следующие пять лет. Также необходимо отметить факт постоянного изменения и совершенствования законодательства о естественных монополиях, которые тем или иным об-

разом могут повлиять на деятельность Компании и на установление уровней предельных тарифов. АО «KEGOC» продолжит реализацию проектов по модернизации и развитию своих активов, обеспечивающих надежность функционирования ЕЭС Казахстана и способствующих качественно-му улучшению таких показателей, как время работы системы без сбоев (показатель процент WWP), потери системных минут (SML), объем недопоставленной электроэнергии (ENS) и степень удовлетворенности потребителей системных услуг.

Устойчивое развитие АО «KEGOC» на перспективу будет обеспечиваться за счет дальнейшего совершенствования корпоративного управления и системы управления охраной труда и реализации программ в области охраны окружающей среды и управления персоналом.

Заявления прогнозного характера

Некоторые из заявлений в настоящем Годовом отчете не содержат реальных фактов, а носят прогнозный характер.

В частности, любая информация относительно планов, указанная в настоящем Годовом отчете, носит прогнозный характер и отражает текущие взгляды АО «KEGOC» в отношении будущих событий и подвержена тем или иным рискам, неопределенностям и допущениям, относящимся к бизнесу, финансовому положению, операционным результатам, стратегии роста и ликвидности АО «KEGOC».

Необходимо иметь в виду, что под влиянием целого ряда существенных обстоятельств, в частности связанных с неопределенностью на мировых финансовых рынках, а также с пандемией, возникших в начале 2020 года, ожидаемые результаты могут значительно отличаться от плановых и целевых показателей, оценок и намерений, содержащихся в прогнозных заявлениях.

Обзор результатов деятельности

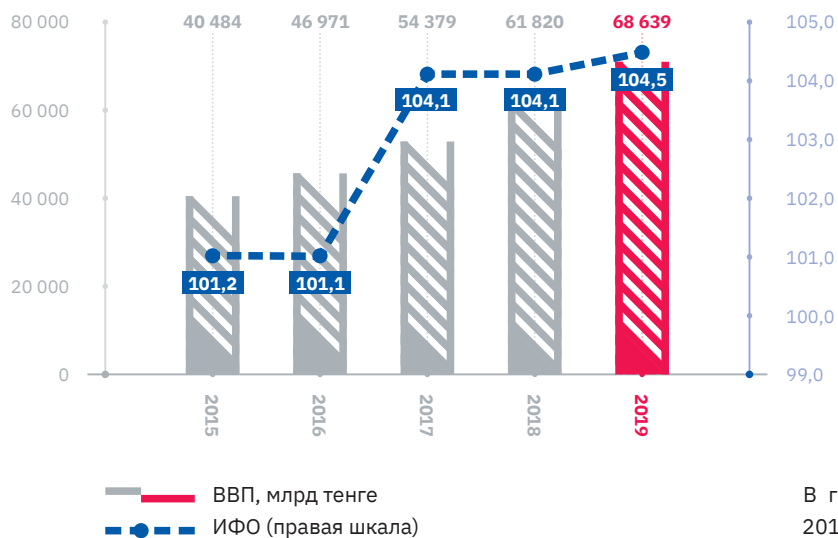
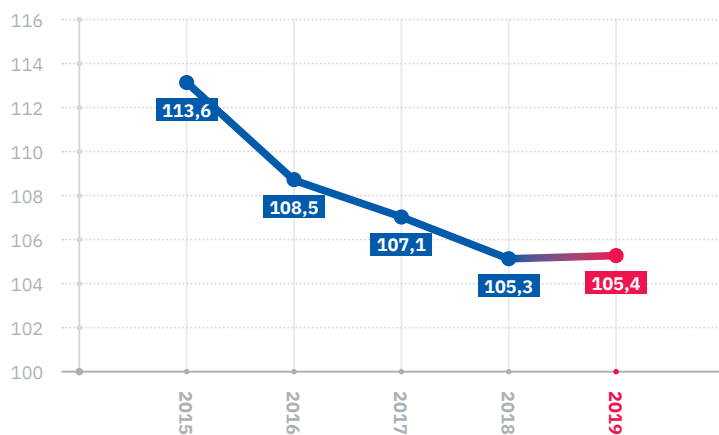
Макро- экономический обзор

Объем произведенного валового внутреннего продукта в Казахстане в 2019 году (по оперативным данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики (МНЭ) Республики Казахстан) составил 68 639,5 млрд тенге и по сравнению с 2018 годом увеличился в реальном выражении на 4,5%. Среди драйверов роста выступали строительный сектор, связь, транспорт и торговля. Экономика Казахстана, таким образом, демонстрирует устойчивый рост, обусловленный государственными инвестициями и увеличением потребительского спроса.

Инфляция в 2019 году (декабрь 2019 года по сравнению с декабрем 2018 года) составила 5,4%. Цены на продовольственные товары увеличились на 9,6%, непродовольственные — на 5%, платные услуги — на 0,7%. В 2018 году уровень инфляции составлял 5,3%.

По данным Комитета по статистике МНЭ Республики Казахстан, в 2019 году индекс промышленного производства составил 103,8%. Увеличение объемов производства зафиксировано в 15 регионах страны, снижение наблюдалось в Кызылординской и Западно-Казахстанской областях.



Динамика ВВП
**Индекс потребительских цен
(на конец периода, в процентах
к декабрю предыдущего года)**


В горнодобывающей промышленности в 2019 году индекс промышленного производства составил 103,7%. В первую очередь увеличилась добыча руд цветных металлов (116,9%) и возросли технические услуги в области горнодобывающей промышленности (119,5%). В обрабатывающей промышленности зафиксирован рост производства на 4,4%. Увеличилось производство продуктов и напитков (110,2%), продукции нефтепереработки (106,6%), основных благородных и цветных металлов (106,8%) и машиностроения (120,9%).

В электроснабжении, подаче газа, пара и воздушном кондиционировании индекс промышленного производства составил в 2019 году 101,3% в основном за счет увеличения объемов производства, передачи и распределения электроэнергии на 4,6%.

В водоснабжении, канализационной системе, контроле за сбором и распределением отходов индекс промышленного производства в январе–декабре 2019 года составил 103,2%.

Динамика промышленности

Обзор отрасли

Регулирование отрасли

Основные направления государственной политики в области электроэнергетики разрабатывает и определяет Правительство Республики Казахстан. Государственным уполномоченным органом, осуществляющим руководство в области электроэнергетики, является Министерство энергетики Республики Казахстан. Надзор и контроль в области электроэнергетики осуществляется государственным органом — Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики Республики Казахстан.

Комитет по регулированию естественных монополий МНЭ Республики Казахстан является государственным органом, осуществляющим контроль и регулирование деятельности, отнесенной к сфере государственной монополии (в том числе деятельности АО «KEGOC» как субъекта естественной монополии).

155

электрических станций

установленная мощность – 22 936,6 МВт

располагаемая мощность – 19 329,7 МВт

Системообразующая сеть в ЕЭС Республики Казахстан – **Национальная электрическая сеть** обеспечивает электрические связи между регионами Республики Казахстан и энергосистемами сопредельных государств (Российской Федерации, Кыргызской Республики и Республики Узбекистан).



81

промышленных
предприятий

32

РЭК – Электрические сети регионального уровня обеспечивают электрические связи внутри регионов, а также передачу электрической энергии розничным потребителям

107

ЭПО – Энергопроизводящие организации осуществляют производство электрической и (или) тепловой энергии для собственных нужд и (или) реализации

142

ЭСО – Энергоснабжающие организации осуществляют покупку электрической энергии у ЭПО или на централизованных торгах и последующую ее продажу конечным розничным потребителям. Часть ЭСО выполняет функции «гарантирующих поставщиков» электроэнергии

Потребители, приобретающие электроэнергию на оптовом рынке в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности

374

воздушных линий электропередачи (ВЛ) в габаритах 0,4–1 150 кВ общей протяженностью 26 900,91 км (по цепям)

80

электрических подстанций (ПС) напряжением 35–1 150 кВ с установленной мощностью трансформаторов 38 246,05 МВА



81,1% (ТЭС)
Тепловые электростанции



8,5% (ГТЭС)
Газотурбинные электростанции



8,6% (ГЭС)
Гидроэлектрические станции



1,8% (ВИЭ)
Возобновляемые источники энергии

● количество заключенных договоров с АО «KEGOC» в 2019 году

Структура отрасли

Субъектами оптового рынка электроэнергии являются:

- энергопроизводящие организации, поставляющие на оптовый рынок электроэнергию в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- энергопередающие организации;
- энергоснабжающие организации, не имеющие собственных электрических сетей и покупающие на оптовом рынке электроэнергию в целях ее перепродажи в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- потребители электроэнергии, приобретающие электроэнергию на оптовом рынке в объеме не менее 1 МВт среднесуточной (базовой) мощности;
- системный оператор, функции которого осуществляет АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями KEGOC»;
- оператор централизованной торговли электрической энергией и мощностью, функции которого выполняет АО «КОРЭМ»;
- расчетно-финансовый центр по поддержке ВИЭ.

Централизованное диспетчерское управление ЕЭС Республики Казахстан осуществляется филиалом АО «KEGOC» — «Национальный диспетчерский центр Системного оператора — НДЦ СО». Централизованное оперативно-диспетчерское управление в ЕЭС Республики Казахстан организовано по схеме непосредственного оперативного подчинения НДЦ СО 9 региональных диспетчерских центров (РДЦ), являющихся структурными подразделениями филиалов АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети».

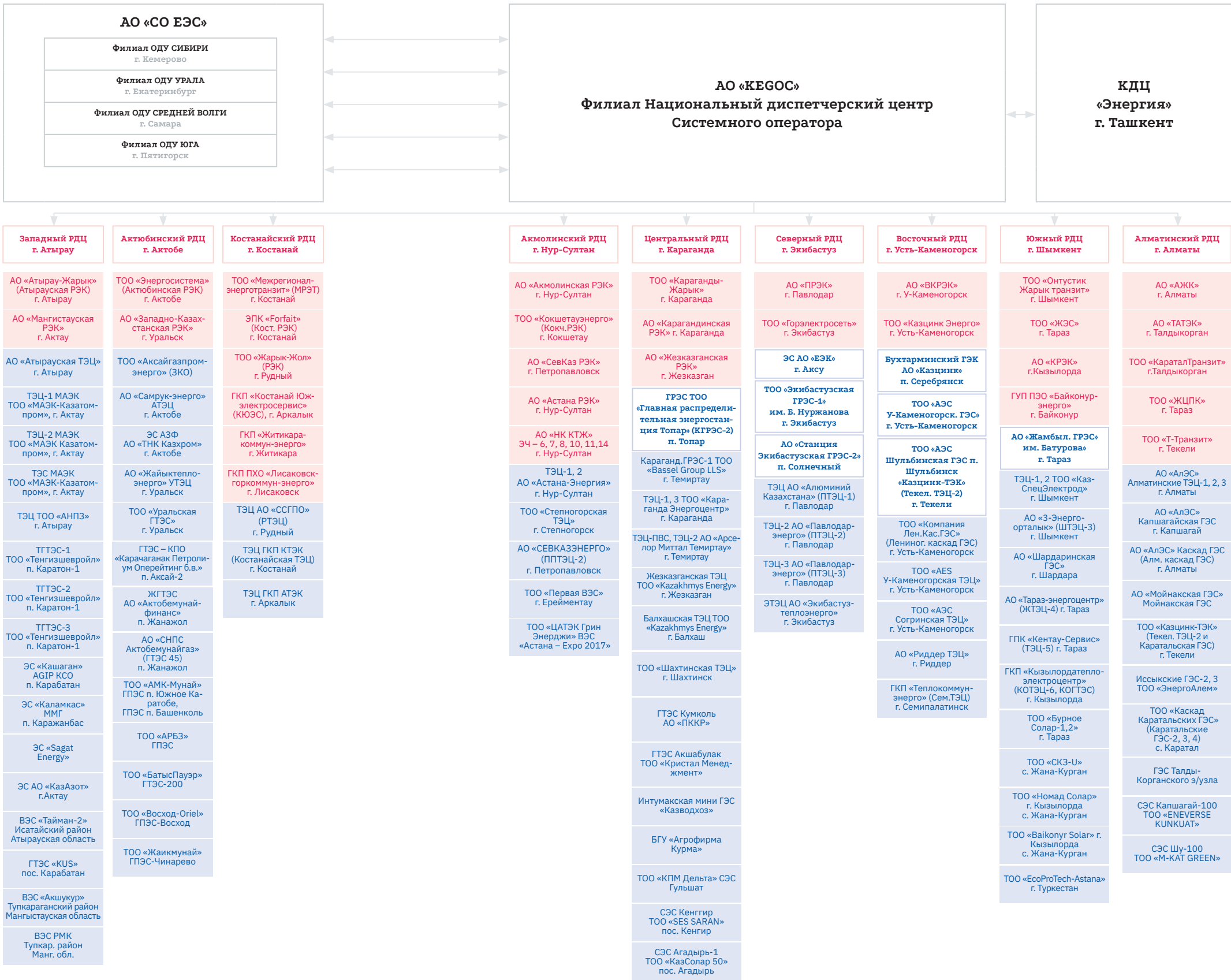
Иная деятельность в сфере электроэнергетики

Научно-исследовательскими и опытно-конструкторскими разработками в области энергетики, маркетинговыми исследованиями и прогнозированием, решением проблем внедрения новых эффективных энергосберегающих и экологически чистых технологий для производства и энергоснабжения потребителей занимаются научно-исследовательские и проектно-исследовательские институты, такие как КазНИПИИТЭС «Энергия», ТОО «Институт «Казсельэнергопроект»», АО «КазНИИ энергетики имени академика Ш.Ч. Чокина», НАО «Алматинский Университет Энергетики и Связи», Назарбаев Университет, ТОО «Energy System Researches».

Осуществление централизованной покупки и продажи электрической энергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ и поставленной в электрические сети единой электроэнергетической системы Республики Казахстан, возложено на ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Структурная схема оперативно-диспетчерского управления ЕЭС Казахстана на 01.01.2020 г.

Западный РДЦ г. Атырау	Уровень региональных диспетчерских центров
АО «Мангистауская РЭК» г. Актау	Уровень региональных электросетевых компаний
ЭС АО «ЕЭК» г. Аксу	Электростанции национального значения
АО «Атырауская ТЭЦ» г. Атырау	Уровень электростанций



Баланс электроэнергии

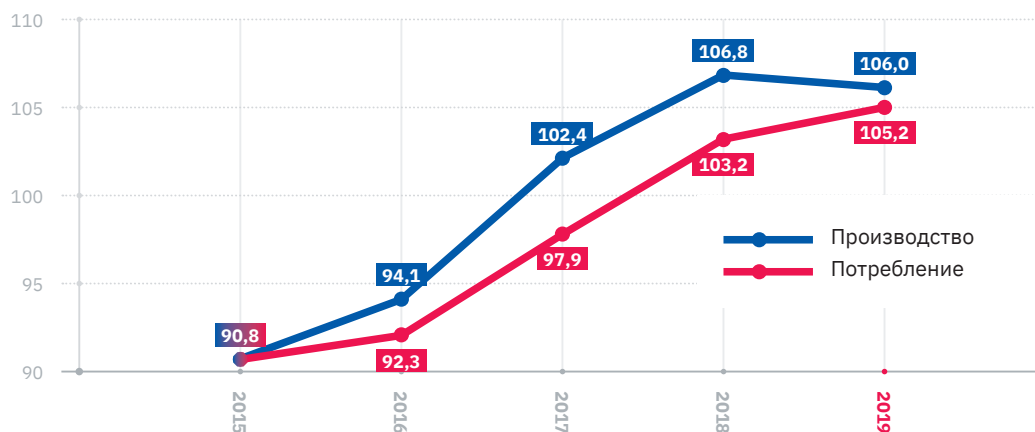
Потребление электроэнергии в Республике Казахстан в 2019 году в сравнении с 2018 годом увеличилось на 1 964,8 млн кВт·ч, или на 1,9%, и составило 105 193,1 млн кВт·ч.

Наиболее значительный рост потребления электроэнергии отмечался по Карагандинской области (на 671,8 млн кВт·ч, или на 3,9%), Восточно-Казахстанской области (259,2 млн кВт·ч, 2,9%), Жамбылской области (151,9 млн кВт·ч, 3,5%), Алматинской области (374,2 млн кВт·ч, 3,4%), Актюбинской области (136,6 млн кВт·ч, 2,2%).

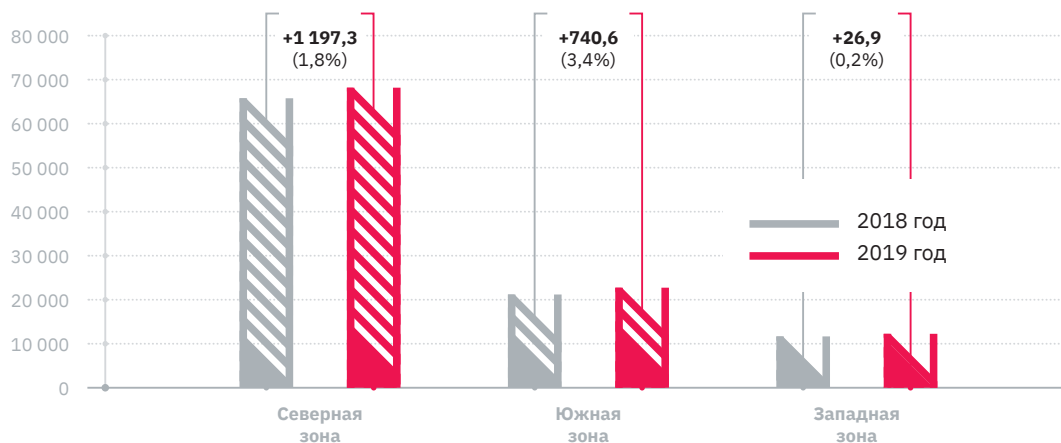
Производство электроэнергии в 2019 году составило 106 029,8 млн кВт·ч, что ниже показателя 2018 года на 767,3 млн кВт·ч, или на 0,7%.

В 2019 году производство электроэнергии в Республике Казахстан превысило потребление на 836,7 млн кВт·ч.

Динамика производства-потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



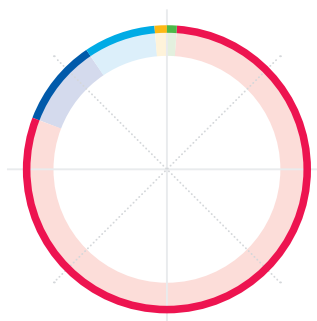
Динамика потребления электроэнергии, млн кВт·ч



Структура производства электроэнергии в ЕЭС Казахстана в 2019 году по типу электростанций

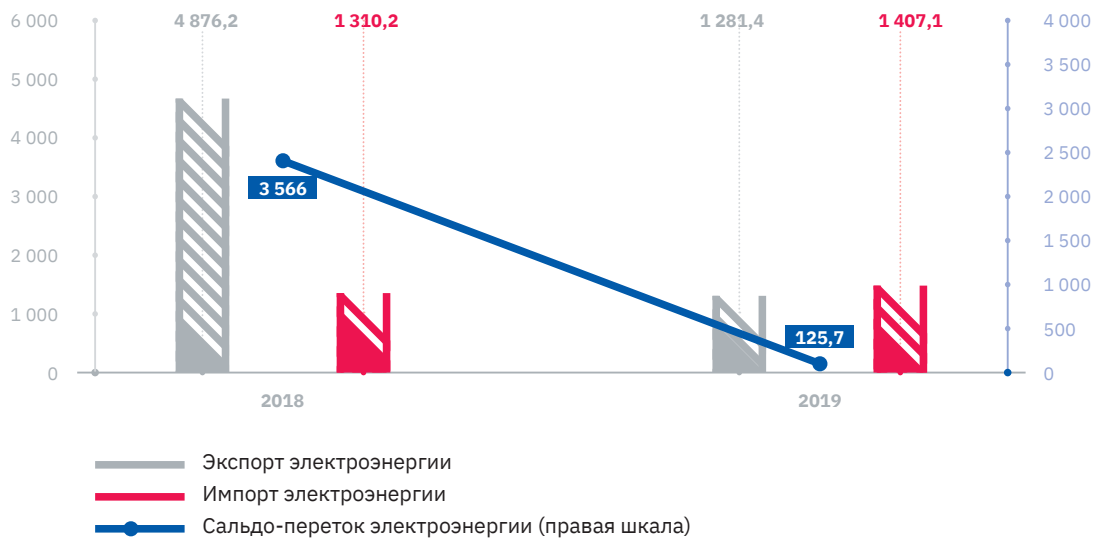
- 81,1% ● ТЭС
- 9,4% ● ГЭС
- 8,5% ● ГТЭС
- 0,6% ● ВЭС
- 0,4% ● СЭС

106
млрд кВт·ч



За отчетный период сальдо-переток электроэнергии из России составил 125,7 млн кВт·ч (в 2018 году — 3 566,0 млн кВт·ч). Экспорт и импорт приведены с учетом объемов балансирующей электроэнергии из Российской Федерации.

Сальдо-переток электроэнергии с Россией, млн кВт·ч



Сальдо-переток в Центральную Азию в 2019 году составил 962,4 млн кВт·ч. При этом экспорт электроэнергии в Кыргызстан составил 273,0 млн кВт·ч (в рамках договора о товарообмене 269,238 млн кВт·ч), импорт — 277,2 млн кВт·ч (величина товарообмена — 269,238 млн кВт·ч). Объем поставленной в рамках договора о товарообмене электроэнергии из Таджикистана, а также возврат составили 13,409 млн кВт·ч. Экспорт от ТОО «Экибастузская ГРЭС-1» в Узбекистан — 966,6 млн кВт·ч.

Производственная деятельность



В соответствии с законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике» АО «KEGOC», являясь Системным оператором, обеспечивает свободный доступ к рынку электрической энергии всех участников рынка. Присоединение к Национальной электрической сети осуществляется в соответствии с Электросетевыми правилами и Правилами пользования электрической энергией. АО «KEGOC» обеспечивает равные условия для доступа всех субъектов рынка электрической энергии к Национальной электрической сети.

Подробнее о порядке доступа к НЭС можно узнать в разделе «Наша деятельность» на официальном сайте Компании.

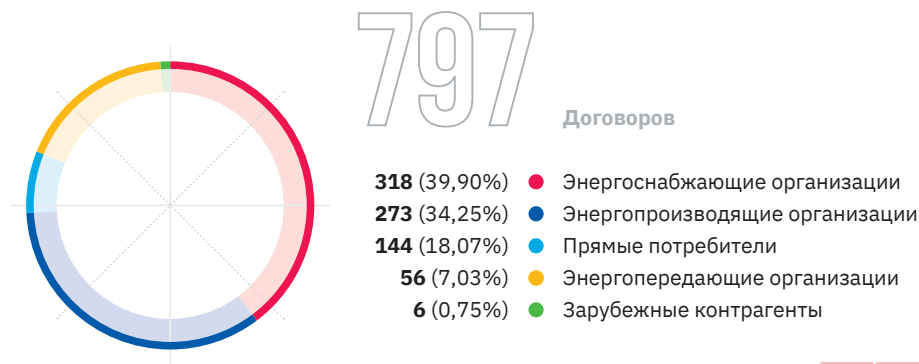
Потребителями услуг АО «KEGOC» являются юридические лица: энергопроизводящие, энергопередающие, энергоснабжающие организации, промышленные предприятия.

102-6

В 2019 году системные услуги субъектам оптового рынка были оказаны в полном объеме в соответствии с заключенными договорами и заявками потребителей. Общее количество договоров и соглашений на оказание услуг потребителям, купли-продажи электроэнергии, переходящих с 2018 года и заключенных в 2019 году, составило 797.

Договоры	Количество
по передаче электрической энергии по НЭС	322
по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии	127
по организации балансирования производства-потребления электрической энергии	321
по поставке и передаче резервной электрической мощности	1
на покупку электроэнергии для компенсации потерь и на хозяйственные нужды	12
на покупку услуг по регулированию мощности	5
на покупку электрической энергии из России с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии от планового	1
на продажу электрической энергии в Россию с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии от планового	1
оказание услуг по передаче (транзиту) электроэнергии для ПАО «ФСК ЕЭС»	1
оказание услуг по регулированию (частоты) мощности для АО «НЭС Узбекистана»	1
на покупку услуг по передаче электроэнергии на потери у АО «Батыс транзит»	1
на покупку внеплановой электроэнергии	2
на покупку электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (у ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
на продажу электроэнергии для урегулирования внеплановых перетоков (для ОАО «НЭС Кыргызстана»)	1
Всего	797

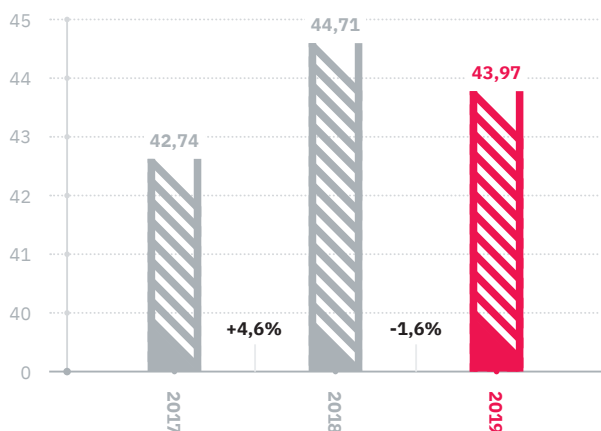
Структура договоров по категориям потребителей, количество договоров и доля категории



ЕУЗ 102-6

Передача электроэнергии

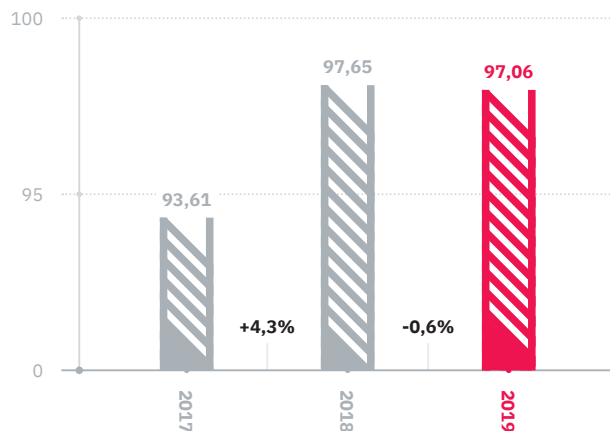
Передача электроэнергии по сетям АО «КЕГЭС», млрд кВт·ч



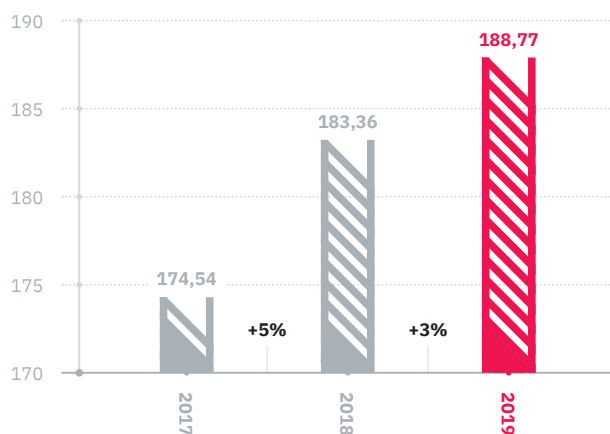
102-7

Фактические объемы услуг по передаче электроэнергии по Национальной электрической сети в 2019 году составили 43 972 млн кВт·ч, что ниже показателей 2018 года на 737 млн кВт·ч, или на 1,6%. Основной причиной снижения является отсутствие в 2019 году экспорта электрической энергии в Российскую Федерацию (объем экспорта в 2018 году — 3 758 млн кВт·ч). Одновременно с этим наблюдается рост объемов передачи электрической энергии для субъектов оптового рынка Республики Казахстан — по сравнению с 2018 годом на 698 млн кВт·ч, или на 1,8%.

В 2019 году по договору между АО «КЕГЭС» и ПАО «ФСК ЕЭС» осуществлялась передача (транзит) электроэнергии по сетям АО «КЕГЭС» по маршруту Российская Федерация — Республика Казахстан — Российская Федерация. Объем оказанных услуг по данному транзиту составил 3 573,4 млн кВт·ч, что на 1 356,7 млн кВт·ч, или на 61%, больше, чем в 2018 году (2 216,7 млн кВт·ч).

Техническая диспетчеризация**Техническая диспетчеризация,
млрд кВт·ч**

Фактический объем оказанных услуг по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в 2019 году составил 97 061 млн кВт·ч, что ниже показателей 2018 года на 585 млн кВт·ч, или на 0,6%. Снижение связано с уменьшением выработки электрической энергии энергопроизводящими организациями Республики Казахстан.

**Организация балансирования
производства-потребления
электроэнергии****Организация балансирования
производства-потребления электро-
энергии, млрд кВт·ч**



Фактический объем услуг по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в 2019 году составил 188 772 млн кВт·ч, что выше показателей 2018 года на 5 415 млн кВт·ч, или на 3%. Рост обусловлен увеличением потребления электрической энергии на оптовом рынке Республики Казахстан.

Операции по купле-продаже электрической энергии

В рамках международных договоров АО «KEGOC» осуществляет операции по купле-продаже электроэнергии с энергосистемами сопредельных государств.

В 2019 году АО «KEGOC» осуществлялись следующие операции по покупке электрической энергии:

- с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии от планового на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России в объеме 1 215,6 млн кВт·ч на сумму 14 807,5 млн тенге (в том числе: у ПАО «Интер РАО» (Российская Федерация) и от внутренних энергоисточников — ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», ТОО «МАЗК Казатомпром», ТОО «Батыс Пауэр»);
- для урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии между ЕЭС Казахстана и энергосистемой Кыргызстана в объеме 7,9 млн кВт·ч на сумму 45,6 млн тенге (у ОАО «НЭС Кыргызстана»);
- с целью урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии из ЕЭС Казахстана в энергосистему Кыргызстана в объеме 3,7 млн кВт·ч на сумму 21,5 млн тенге (у ТОО «Экибастузская ГРЭС-1»).

В 2019 году АО «KEGOC» осуществлялись следующие операции по продаже электрической энергии:

- с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электри-

ческой энергии от планового на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России в объеме 1 215,6 млн кВт·ч на сумму 6 326,3 млн тенге (для ПАО «Интер РАО»);

- для урегулирования внеплановых перетоков электроэнергии между ЕЭС Казахстана и энергосистемой Кыргызстана в объеме 3,7 млн кВт·ч на сумму 21,5 млн тенге (для ОАО «НЭС Кыргызстана»).

Работа с потребителями

102-43 102-44

Для улучшения качества оказываемых услуг АО «KEGOC» разработан внутренний стандарт «Управление оказанием системных услуг и претензиями от потребителей». Согласно этому стандарту не реже чем один раз в полугодие всем потребителям системных услуг направляются анкеты. Анкеты включают в себя в том числе просьбу оценить уровень работы персонала Компании, достоверность предоставляемой деловой и технической информации, оперативность работы по обращениям потребителей, качество системных услуг, качество работы РДЦ в части оперативно-диспетчерского управления и дать предложения по улучшению качества оказываемых АО «KEGOC» услуг. Поступающие ответы анализируются на предмет повышения качества оказываемых услуг.

В 2019 году среднегодовая оценка степени удовлетворенности потребителей составила 4,7 балла по пятибалльной шкале, что является достаточно хорошим уровнем. По критериям, требующим улучшений, принимаются соответствующие меры.

На высокое значение данного показателя повлиял тот факт, что 1 января 2019 года была запущена биллинговая система, способствующая улучшению процессов взаиморасчетов с потребителями. В рамках проекта автоматизирован ввод данных в систему расчетов. Кроме того, теперь учетные документы формируются

Надежность сети

на основе данных, полученных напрямую из внешних систем учета электроэнергии. В новой системе создана картотека, в которую внесены около 6 тысяч договоров, а на основе данных расчетов и балансов потребителям выставлено более 4,6 тысячи электронных документов на оплату. Потребители АО «KEGOC» отмечают положительные изменения в работе, в частности сокращение времени на обработку данных, возможность получать всю необходимую информацию, в том числе и документы на оплату, централизованно. Кроме того, через личные кабинеты биллинговой системы потребители получили доступ к единой базе данных договоров, финансовым документам, а также возможность контролировать состояние расчетов и таким образом взаимодействовать с АО «KEGOC».

Штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления услуг, в 2019 году не было.

419-1

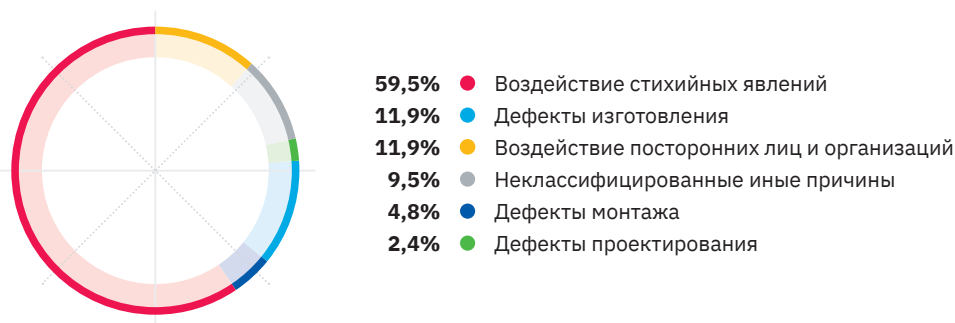
Для Республики Казахстан электроэнергетика имеет важное значение, поскольку ключевые отрасли страны, такие как металлургия и добыча нефти и газа, характеризуются высокой энергоемкостью. Соответственно, конкурентоспособность промышленности Казахстана и качество жизни населения во многом зависят от надежного и качественного энергоснабжения потребителей.

За 2019 год в электрических сетях АО «KEGOC» произошло 211 аварийных отключений (что на 22% меньше показателя 2018 года): в 138 случаях устойчивая работа сети сохранена успешным действием устройств автоматического повторного включения (АПВ), в 73 случаях произошли отключения с неуспешным АПВ.

В 2019 году в Компании зафиксировано и расследовано 42 технологических нарушения, все 42 — отказы II степени. Показатель снизился на 14% к 2018 году. Аварий и отказов I степени не было.



Распределение технологических нарушений по классификационным признакам



В 2019 году на линиях электропередачи произошло 32 технологических нарушения. Из общего числа технологических нарушений на ВЛ 6 произошло с повреждением элементов ВЛ.

На подстанциях в минувшем году произошло 10 технологических нарушений. Из общего числа технологических нарушений на ПС 4 произошло с повреждением основного оборудования.

Суммарный недоотпуск электроэнергии в 2019 году снизился на 52% и составил 132,1 тыс. кВт·ч против 274,18 тыс. кВт·ч за 2018 год. Недоотпуск электроэнергии произошел в основном по технологическим нарушениям, связанным с воздействием стихийных явлений.

Для оценки уровня надежности сети в международной практике применяются показатели: SAIDI, SAIFI.

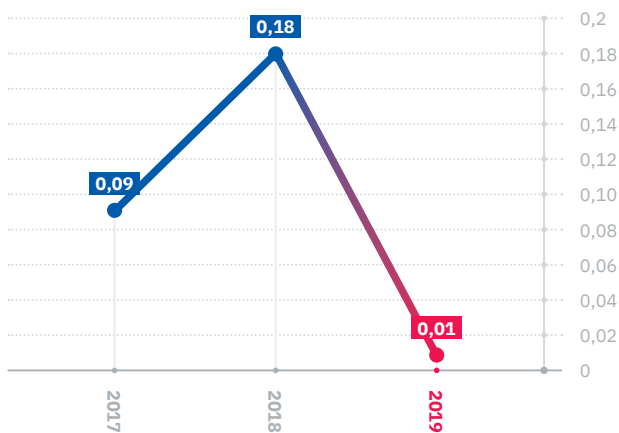
Для оценки уровня надежности сети в Компании Стратегией развития определены индикаторы SML и WWP. Значение показателя SML за 2019 год составило 0,52 минуты, а WWP — 99,64%, что выше значений по итогам 2018 года и соответствует уровню значений показателей надежности аналогичных зарубежных электросетевых компаний.

99,64%

индикатор WWP

SAIDI

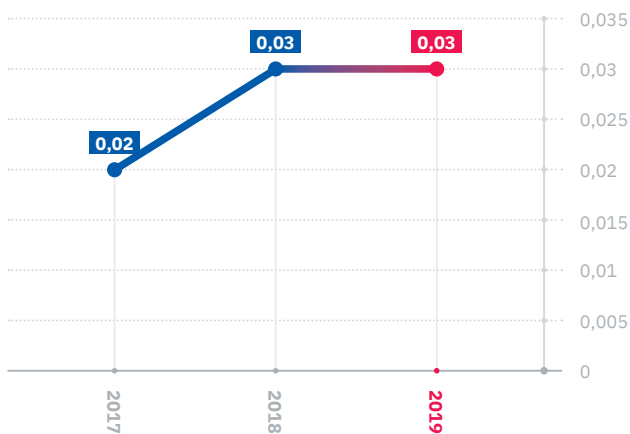
(System Average Interruption Duration Index — средняя продолжительность отключения) — характеризует в среднем продолжительность одного отключения в системе в год в минутах.



EU29

SAIFI

(System Average Interruption Frequency Index — средняя частота появления повреждений в системе) — характеризует среднюю частоту перерывов электроснабжения потребителей.



EU28

Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность Компании, в том числе реализуемые и рассматриваемые для реализации инвестиционные проекты, направлена на достижение стратегических целей по обеспечению надежности работы ЕЭС и НЭС, увеличению пропускной способности сетей и повышению энергоэффективности.

В Компании внедрены портфельный подход к управлению инвестиционной деятельностью и единая система управления крупными и значимыми инвестиционными проектами. В рамках портфельного и проектного управления осуществлено создание методологической базы, внедрены единые подходы к оценке эффективности, выбору крупных и значимых инвестиционных проектов, а также поэтапная система реализации и принятия решений по ним на протяжении всего жизненного цикла до достижения запланированных результатов и выхода на проектную мощность.

За отчетный 2019 год АО «КЕГOC» завершена работа по выбору оптимальной концепции реализации крупных инвестиционных проектов «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана» и «Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «КЕГOC» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и «Сарбайские МЭС». Советом директоров АО «КЕГOC» одобрен переход к реализации указанных проектов, утверждены ключевые параметры.



В 2019 году была начата реализация следующих проектов:

Проект «Усиление электрической сети Западной зоны ЕЭС Казахстана»

Направлен на повышение пропускной способности и надежности электроснабжения потребителей Западной зоны ЕЭС Казахстана. Проект предполагает усиление электрических сетей между западными областями Республики Казахстан и позволит вдвое увеличить пропускную способность электрической сети 220 кВ на транзите Уральск — Атырау — Тенгиз (с 100 МВт до 200 МВт).

К концу 2019 года по итогам тендеров по проекту были заключены 11 договоров на проектно-изыскательские работы. Освоение составило 82,14 млн тенге.

Проект «Реконструкция ВЛ 220–500 кВ филиалов АО «КЕГOC» «Актюбинские МЭС», «Западные МЭС» и «Сарбайские МЭС»

Предусматривает реконструкцию 27 ВЛ 220–500 кВ с целью восстановления технических характеристик линий электропередачи, продления их ресурса, сохранения/улучшения условий передачи электроэнергии на перспективу не менее 30 лет и является одним из этапов большого проекта.

В 2019 году по итогам тендеров по проекту были заключены 3 договора с подрядными организациями на осуществление комплексных работ, договоры на комплексную вневедомственную экспертизу рабочих проектов. Подрядчиками начаты работы по разработке ПСД и поставке материалов на объекты реконструкции ВЛ. В 2019 году освоены капитальные вложения на сумму 4 132,85 млн тенге.

Проект «Усиление схемы внешнего электроснабжения г. Туркестана».

В рамках проекта планируется строительство в районе г. Туркестана новой ПС 220 кВ, которая будет подключена к существующей сети 220 кВ. Новая ПС обеспечит дополнительный центр электроснабжения Туркестанского энергоузла. За счет этого создаются условия для развития местной распределительной электрической сети, обеспечивается необходимая пропускная способность сети

Освоение составило 41,85 млн тенге. Разработано ТЭО проекта и получено положительное заключение РГП «Госэкспертиза».

В 2019 году по проекту «Строительство ВЛ 500 кВ транзита Север — Восток — Юг — «Строительство ВЛ 500 кВ «Шульбинская ГЭС (Семей) — Актогай — Талдыкорган — Алма» освоение капитальных вложений составило 2 644,87 млн тенге, в том числе капитализируемое вознаграждение за кредит — 2 124,22 млн тенге и расходы на строительство в рамках реализации инвестиционного проекта — 520,65 млн тенге.

В 2019 году успешно завершён проект «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана». Освоение капитальных вложений по проекту составило 580,49 млн тенге по строительно-монтажным работам. В результате построено новое ОРУ 220 кВ на ПС 110 кВ «Павлодарская»; построена новая ВЛ 220 кВ «ЭС АО «ЕЭК» — Промышленная» протяжённостью 57,122 км; построена новая ячейка 220 кВ на ОРУ 220 кВ на ЭС АО «ЕЭК»; ВЛ 110 кВ Л-3077 «ЭС АО «ЕЭК» переведена на напряжение 220 кВ — «Павлодарская»; заменен грозозащитный трос на волоконно-оптическую линию связи, встроенную в грозозащитный трос (ОКГТ) на ВЛ 500 кВ «ЭГРЭС-1 — ЭС АО «ЕЭК». Все объекты введены в эксплуатацию в срок.

Полностью реализован проект «Модернизация национальной электрической сети, II этап». Освоение по проекту составило 292,58 млн тенге по строительству ВЛ 220 кВ Тюлькубас — Бурное (т). В рамках реализации 2-й очереди крупного проекта построена ВЛ 220 кВ Тюлькубас — Бурное

(т), протяжённостью 61,3 км. Объект введен в эксплуатацию. Проект дал возможность снять проблемы с выводом в ремонт ВЛ 220 кВ транзита Кентау — Каратау и Шымкент — Жамбыл, ВЛ 500 кВ Л-5169 Шымкент — Жамбыл. Кроме того, это увеличило пропускную способность передачи электроэнергии в южный регион Республики Казахстан. До реализации данного проекта тяговые подстанции напряжением 220 кВ Кызылсай-тяга, Тюлькубас-тяга и Бурное-тяга имели одностороннее питание, что значительно снижало надёжность электроснабжения электрифицированных поездов. После ввода в работу ВЛ 220 кВ Тюлькубас — Бурное вышеуказанные тяговые подстанции осуществляют электроснабжение по двум независимым направлениям.

По локальным и пилотным проектам освоение составило 1 033,48 млн тенге. Ведутся работы по проектам «Внедрение автоматизированной информационно-управляющей системы для расширенных бизнес-процессов» и «Создание единой системы управления корпоративным контентом (ЕСМ)» и выполнена поставка оборудования для создания системы WAMS в НЭС Казахстана.

Завершены работы по строительству детского сада на 240 мест в г. Нур-Султан. Получено постановление «О принятии объекта в коммунальную собственность города Нур-Султан».

НИОКР

EУ8

Электроэнергетическая отрасль является консервативной: срок службы основного оборудования составляет несколько десятков лет, отрасль характеризуется длительным временем обновления технологий и требует значительных инвестиций с большими сроками окупаемости. Кроме того, в отличие от других отраслей, компании электроэнергетического сектора характеризуются низким уровнем НИОКР. Тем не менее управление НИОКР является значимым инструментом для обеспечения эффективного роста всех ведущих международных электроэнергетических компаний.

Понимая важность НИОКР для своего развития, АО «KEGOC» с момента образования занимается проведением научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на достижение стратегических целей до 2028 года.

Ключевые цели Компании в области НИОКР:

- создание, систематизация и развитие процессов планирования и выполнения НИОКР с учетом их приоритетности и актуальности для технологического развития Компании;
- обеспечение эффективного взаимодействия процессов, связанных с разработкой и использованием научно-технической продукции;
- внедрение результатов НИОКР для повышения эффективности и качества производственных бизнес-процессов.

Деятельность по управлению НИОКР в Компании регламентируются соответствующими внутренними документами, которые устанавливают единые требования к организации, планированию, учету, кон-

тролю исполнения и приемке НИОКР, выполняемых по заказу АО «KEGOC». НИОКР рассматриваются как процесс, который охватывает весь жизненный цикл разработки: от определения перечня приоритетных направлений научно-технических задач до оценки и учета фактического эффекта от использования результатов разработки в практической деятельности Компании.

В настоящее время АО «KEGOC» по показателям технологической оснащенности находится на уровне продвинутых электросетевых компаний мира и является одним из главных драйверов внедрения инноваций в электроэнергетическую отрасль Республики Казахстан. Перспективное развитие Компании основывается на изучении международного опыта и основных трендов мировой электроэнергетики в части интеллектуальных сетей (Smart Grid).

Внедрение Компанией элементов Smart Grid в рамках государственной программы «Цифровой Казахстан» осуществляется посредством нескольких проектов. В частности, это внедрение системы мониторинга переходных процессов (WAMS/WACS) / управления ими и «Внедрение централизованной системы противоаварийной и режимной автоматики управления режимами работы ЭЭС». Последняя, в свою очередь, состоит из двух компонентов: централизованная система противоаварийной автоматики (ЦСПА) и система автоматического регулирования частоты и мощности (АРЧМ).

WAMS/WACS — это усовершенствованная технология раннего предупреждения, обеспечивающая надежную и устойчивую

работу энергосистемы. Составляющая WAMS является широкомасштабной системой измерений, основанной на синхронизированных по времени высокоточных измерениях основных параметров энергосистемы с целью динамического мониторинга режима ее работы в различных точках энергосистемы. WACS — широкомасштабная система управления, использующая векторные измерения WAMS для предотвращения аварий и позволяющая воздействовать в режиме онлайн на отключение потребителей или разгрузку генераторов. Кроме того, система WACS позволяет автоматически подключать при первой же возможности отделенные регионы после аварий в энергосистеме.

Реализация проекта WAMS/WACS позволит на основе измерений WAMS обрабатывать информацию, поступающую с ряда подстанций и электростанций.

При выявлении нарушений электрический режим будет автоматически вводиться в допустимые пределы. Это не только повысит надежность работы ЕЭС страны, уменьшит количество отключений потребителей при аварийных ситуациях, но и позволит наиболее полно использовать пропускную способность линий электропередачи. В частности, с внедрением WAMS/WACS ожидается, что пропускная способность линии электропередачи по статической устойчивости Север — Восток — Юг ориентировочно увеличится на 200 МВт.

Запуск ЦСПА позволит настроить противоаварийные процессы в энергосистеме Казахстана в режиме реального времени без вмешательства персонала, с переходом с локального на централизованное противоаварийное управление. То есть ЦСПА поднимет надежность функционирования ЕЭС Казахстана на совершенно иной уровень.

Система АРЧМ автоматизирует данные процессы с целью сведения к нулю отклонений сальдо-перетоков мощности от плановых значений на границе ЕЭС Казахстана и ЕЭС России. Это уменьшит отклонения планового баланса генерации и потребления и позволит избежать дополнительной загрузки транзитной сети неплановыми перетоками мощности.

Включение в работу перечисленных систем поможет в решении задач по модернизации электроэнергетической системы страны путем внедрения современных «умных» технологий.

В партнерстве с компанией General Electric Company реализован первый компонент проекта «Система мониторинга на основе синхрофазорных технологий (WAMS)», установлены устройства PMU (Phasor Measurement Unit) на 14 объектах и специализированное ПО в НДЦ СО и Алматинском РДЦ. В 2019 году приступили ко второму компоненту проекта «Разработка алгоритмов и создание автоматики WACS».

В рамках грантовых программ международных организаций USAID и Азиатского банка развития установлены современные программные комплексы Power Factory (DigSILENT) и PLEXOS для проведения расчетов электрических режимов и системного планирования, включая развитие ВИЭ.

Компания продолжает научно-исследовательскую работу «Исследование эффективности настроек АРВ генераторов электрических станций национального значения для обеспечения статической и динамической устойчивости межсистемных электрических сетей 220–500 кВ ЕЭС Казахстана», проводимой в рамках Консорциума производственного сектора «Технологическая модернизация и инновационное развитие энергетической отрасли Казахстана».

Совместно с ООО «Инженерный центр «ОРГРЭС» (Российская Федерация) продолжается научно-исследовательская работа по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ, целями которой являются определение причин и разработка обоснованных мер по снижению потерь электроэнергии в ЛЭП 500 кВ АО «КЕГОС», на которых выявлены повышенные потери электроэнергии.

Программа цифровой трансформации бизнеса АО «КЕГОС»

В рамках реализации Программы цифровой трансформации бизнеса АО «КЕГОС» в 2019 году завершена реализация следующих проектов:

- в операционную деятельность внедрено категорийное управление закупками, в котором применение категорийных закупочных стратегий позволило оптимизировать организацию процессов закупок;
- внедрена биллинговая система расчетов с потребителями для повышения эффективности управления платежами и уровня удовлетворенности клиентов;
- внедрена целевая модель управления ИТ для повышения доступности, качества и скорости предоставления ИТК сервисов;
- внедрена целевая модель информационной безопасности для создания условий расширения Системы управления информационной безопасностью на все информационные системы компании.

В прошлом году был актуализирован Портфель проектов программы, который включает 12 проектов и мероприятий, направленных на реализацию стратегических инициатив Компании и ее основного акционера.

Одним из важных для Компании является

проект «Внедрение процессов предприятия». В результате его реализации будет создана Единая информационная система, объединяющая ключевые процессы Компании в единый механизм. Проект обеспечит максимальную автоматизацию процессов и интеграцию между собой ключевых направлений бизнеса.

Данный проект реализуется в два этапа: внедрение базовых процессов предприятия и внедрение расширенных целевых процессов.

В 2019 году основные работы по внедрению базовых процессов были завершены. В рамках опытно-промышленной эксплуатации определены продуктивные системы, в которых осуществлялись все операции пользователями, подготовлены и предоставлены справочники, основные данные, созданы пользовательские роли и присвоены ролям пользователей, определены полномочия для должностей, подготовлены данные для первоначальной загрузки. В продуктивных системах отражены операции за учетные периоды, закрыт отчетный период и сформирована отчетность. Разработаны инструкции пользователей, запущены в работу три уровня поддержки пользователей, устранены выявленные дефекты.

В 2020 году продолжатся работы по внедрению отчетов и форм, которые автоматизируют рутинные процессы и улучшат деятельность многих работников, формирующих отчетность вручную по направлениям финансово-экономического блока, кадрового делопроизводства и производственной деятельности.

В рамках внедрения расширенных целевых бизнес-процессов планируется внедрить ряд их моделей. В 2019 году осуществлена актуализация целевых моделей расширенных бизнес-процессов, проведен технический дизайн, выполнены проектные решения в части интеграции, подготовлены концепция и план тестирования. Работы по внедрению расширенных процессов и реализацию всего проекта прогнозируется завершить в 2020 году.

Среди основных проектов цифровой трансформации следует выделить проект цифровизации «Автоматизация управления режимами ЕЭС Республики Казахстан», вошедший в госпрограмму «Цифровой Казахстан».

В рамках проекта планируется:

- переход от локальной к ЦСПА;
- внедрение системы АРЧМ;
- внедрение системы мониторинга и управления на основе синхрофазорных технологий Wide-Area Measurement & Control Systems (WAMS/WACS).

В 2019 году по проектам внедрения систем ЦСПА и АРЧМ разработана проектно-сметная документация, которая и получила положительное заключение вневедомственной экспертизы. По проекту WAMS/WACS с НАО «Алматинский университет энергетики и связи» заключен договор на разработку алгоритмов работы системы управления WACS.

В 2020 году запланировано проведение следующих мероприятий:

- заключение договора с поставщиком работ «Модернизация системы противоаварийной автоматики» с выполнением строительно-монтажных работ и вводом системы ЦСПА в эксплуатацию;
- заключение договора с поставщиком работ «Модернизация системы автоматического регулирования частоты и перетоков мощности» с выполнением строительно-монтажных работ;
- утверждение отчета подрядчика по разработанным алгоритмам работы системы WACS и заключение договора на поставку системы WACS.

Реализация остальных проектов и мероприятий программы идет в соответствии с утвержденными календарными графиками.

В рамках технологического развития и цифровизации бизнеса Компания старается привлекать активных и неравнодушных работников, которые делятся видением и предложениями по развитию и оптимизации производственных процессов, идеями по «быстрым победам», решающим проблемы Компании, при этом не требующим значительных финансовых вложений и приносящим финансовый эффект.

С начала реализации программы Компания задействовала в ее проектах более 400 работников. В этом направлении активно ведется работа по повышению компетенций работников в областях управления проектами и изменениями. Продолжается вовлечение персонала в проектную деятельность, чтобы каждый член проектной команды осознавал свой вклад в достижение стратегических целей Компании. Для этого создана среда для проведения мероприятий по управлению изменениями, взаимодействия с заинтересованными сторонами, минимизации сопротивления, обеспечения непрерывными коммуникациями, обучения пользователей внедряемых систем и процессов, а также трансляции и закрепления успешных результатов.

Информационная политика и безопасность

Компания своевременно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами, определяющими принципы и подходы к раскрытию и защите информации, а также перечень информации, раскрываемой заинтересованным сторонам. Компания определяет порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимает меры к охране ее конфиденциальности.

Вся информация, предусмотренная внутренними документами и законодательством Республики Казахстан к раскрытию, раскрывается своевременно.

В связи со сложившейся ситуацией в мире в области информационной безопасности, в рамках Программы трансформации бизнеса Компания реализовала проект «Внедрение целевой модели информационной безопасности (ИБ)»: разработаны и внедрены целевые процессы ИБ, внедрена система мониторинга и анализа событий и инцидентов ИБ (SIEM), а также утверждена Программа развития ИБ на 2018–2022 годы. Программа определяет цели и задачи, основные направления развития ИБ в среднесрочной перспективе.

В рамках Программы развития ИБ на 2018–2022 годы внешней независимой организацией было проведено тестиро-

вание на проникновение с целью анализа защищенности технологических систем.

Кроме того, внедрены следующие информационные системы:

- 1) система контроля привилегированных пользователей;
- 2) система авторизации пользователей беспроводной сети;
- 3) система предотвращения утечек.

В период с 25 по 27 июня компанией TUV NORD проведен внешний аудит системы управления информационной безопасностью на предмет соответствия международному стандарту ISO 27001 в рамках надзорного аудита ИСМ. По результатам аудита успешно получен сертификат соответствия.

Компания приступила к реализации проекта «Обеспечение кибербезопасности». Данный проект охватывает 6 портфельных компаний Группы АО «Самрук-Қазына» и включает следующие задачи:

- реализация мероприятий по построению Киберщита Группы компаний АО «Самрук-Қазына», путем создания и подключения информационных систем Компании к единому Оперативному центру информационной безопасности АО «Самрук-Қазына»;
- повышение уровня обеспечения кибербезопасности Компании путем реализации мероприятий по развитию процессов обеспечения ИБ, а также внедрений информационных систем по контролю доступа, управлению аномалиями и защите периметра технологической сети.

Кроме того, в рамках проекта «Расширенные процессы» Программы трансформации бизнеса в целях реализации процесса управления доступом в системах SAP ведется внедрение системы SAP GRC Access Control.

Стоит отметить, что АО «KEGOC» активно принимало участие в программе «Цифровое Лето», в рамках которой в Компании прошли стажировку 2 студента и по итогам программы на работу в Отдел ИБ был принят 1 стажер.

Тарифная политика

Деятельность АО «KEGOC» регулируется законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», в соответствии с которым к сфере естественной монополии относятся оказываемые АО «KEGOC» услуги по:

- передаче электроэнергии по сетям НЭС;
- технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии;
- организации балансирования производства-потребления электроэнергии.

АО «KEGOC» с момента своего создания последовательно осуществляет работу по совершенствованию тарифной политики регулируемых услуг, принимает активное участие в работе соответствующих организаций по совершенствованию тарифной политики.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан в АО «KEGOC» осуществляется работа по подаче в Комитет по регулированию естественных монополий МНЭ Республики Казахстан (КРЕМ) заявок на утверждение (пересмотр) тарифов на регулируемые услуги, относящиеся к сфере естественной монополии.

Тарифы Компании устанавливаются по методу «затраты плюс фиксированная прибыль», в соответствии с которым Компания в целях тарифообразования на определенный период времени исходит из соответствующих оценок операционных и финансовых расходов и справедливой нормы доходности капитала.

В 2013 году АО «KEGOC» перешло к утверждению предельных уровней тарифов. Принципы расчета предельных уровней тарифов аналогичны расчету ежегодных тарифов, за исключением того, что предельные уровни тарифов утверждаются сроком на несколько последовательных лет. Предельные уровни тарифов позволяют Компании планировать свои возможности на длительные периоды, а акционеры имеют возможность получить более полную информацию о Компании.

В соответствии с действующими процедурами АО «KEGOC» обратилось в КРЕМ с заявкой на утверждение предельных уровней тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» на долгосрочный период. По итогам рассмотрения были утверждены предельные уровни тарифов и тарифных смет на регулируемые услуги АО «KEGOC» на пятилетний период — с 1 января 2016 года по 31 декабря 2020 года.

тенге/кВт·ч	2016	2017	2018*	2019**	2020
передача электрической энергии	2,080	2,246	2,496	2,496	2,797
техническая диспетчеризация отпуска в сеть и потребления электрической энергии	0,231	0,234	0,237	0,237	0,306
балансирование производства-потребления электрической энергии	0,084	0,086	0,088	0,088	0,098

* АО «KEGOC» по согласованию с КРЕМ снизило предельные уровни тарифов на услуги по технической диспетчеризации отпуска в сеть на 5% (с 0,2482 до 0,237 тенге/кВт·ч) и на организацию балансирования производства-потребления электрической энергии на 3,4% (с 0,091 до 0,088 тенге/кВт·ч) на период с 1 августа по 31 декабря 2018 года.

** Учитывая утвержденное Министерством энергетики Республики Казахстан решение снизить стоимость электроэнергетики, а также рост объемов оказываемых регулируемых услуг, АО «KEGOC» было принято решение по согласованию с КРЕМ снижения утвержденных предельных уровней тарифов для потребителей с 1 января 2019 года до уровней 2018 года.

Компания проводит ежегодные отчетные слушания о деятельности по оказанию регулируемых услуг (товаров, работ), целью которых является усиление системы защиты прав потребителей, обеспечение прозрачности деятельности перед потребителями и иными заинтересованными лицами. Основными принципами проведения ежегодных отчетных слушаний являются гласность, транспарентность деятельности Компании и соблюдение баланса интересов потребителей.

102-44

Практика закупок

В 2019 году закупочная деятельность в АО «KEGOC» осуществлялась в соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления (далее — Правила закупок). Процесс закупок включал в себя: разработку и утверждение планов закупок; выбор поставщика; заключение и исполнение договора о закупках.

В Фонде внедрена модель предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков, то есть процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия требованиям квалификационных критериев, что улучшает качество проведения закупок, определения уровня критичности товаров, работ и услуг, определяемый с учетом их стоимости и назначения в деятельности заказчиков. Основными принципами предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков являются:

- предоставление потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения предварительного квалификационного отбора;
- повышение эффективности закупок;
- ориентация потенциальных поставщиков на развитие и улучшение качественных, технических и эксплуатационных характеристик, снижение затрат;
- ответственность поставщика за представленные документы и информацию при прохождении предварительного квалификационного отбора.

При проведении предварительного квалификационного отбора определяется уровень соответствия потенциального поставщика следующим квалификационным критериям, в том числе социальным:

- 1) правовая составляющая и организация договорной работы потенциального поставщика;
- 2) ресурсы потенциального поставщика;
- 3) обеспечение качества товаров, работ, услуг;
- 4) экология, безопасность и охрана труда.

Поставщиками Компании являлись организации (как резиденты, так и нерезиденты Республики Казахстан), поставляющие товары, выполняющие работы и оказывающие услуги для обеспечения выполнения основной деятельности АО «КЕГOC». Поставщиками Компании согласно Правилам закупок не могли быть организации, состоящие в Перечне ненадежных потенциальных поставщиков АО «Самрук-Қазына», и (или) в Реестре недобросовестных участников государственных закупок, и (или) в Перечне лжепредприятий. Также при проведении закупок способами открытого тендера и запроса ценовых предложений Компания предусматривала, что закупки проводились только среди отдельных категорий:

- товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Фонда;
- организаций инвалидов (физических лиц — инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность), производящих закупаемый товар и состоящих в Реестре организаций инвалидов Фонда.

Кроме того, при проведении закупок способами открытого тендера, в соответствии с Правилами закупок, не отклоненные заявки оцениваются и сопоставляются тендерной комиссией с учетом принятого от потенциального поставщика дополнительного ценового предложения на понижение цены (в случае его наличия) согласно критериям, содержащимся в тендерной документации. При этом оценке подлежит общая/итоговая цена ценового предложения потенциального поставщика. При равенстве условных цен тендерных ценовых предложений предпочтение отдается товаропроизводителям закупаемого товара, находящимся в Реестре товаропроизводителей Фонда, а также опыту работы на рынке.

Общее количество привлекаемых организацией поставщиков и оценочное количество поставщиков в цепочке поставок, оценочная денежная стоимость выплат, осуществленных поставщикам, определяются по итогам закупок способами открытого тендера и запроса ценовых предложений. Оценочная денежная стоимость выплат, осуществленных поставщикам по закупкам способом из одного источника, не должна превышать суммы, предусмотренной планами закупок.

В 2019 году доля местного содержания в закупках товаров составила 50%, в закупках работ и услуг — 73%

Закупки АО «KEGOC» в 2019 году,
с учетом дочерних организаций

Вид закупок	Сумма, млн тенге
Товары	46 098,58
Работы	11 389,14
Услуги	8 847,87
Итого	66 335,59

Анализ финансово-экономических показателей

Анализ Отчета о доходах

Показатель, млн тенге	2017	2018	2019	2019/2018
Консолидированные доходы	178 134,8	194 194,0	275 338,5	41,8%
Доходы от основной деятельности	152 379,8	175 797,4	263 162,1	49,7%
Доходы от неосновной деятельности	25 755,0	18 396,7	12 176,5	-33,8%
Консолидированные расходы	135 493,1	143 169,2	225 067,5	57,2%
Себестоимость	89 399,4	113 000,0	200 256,7	77,2%
Общие и административные расходы	13 142,4	7 777,7	8 964,4	13,6%
Прибыль до налогообложения	42 641,7	51 024,8	50 271,0	-1,5%
Расходы по подоходному налогу	9 760,4	10 981,9	9 522,0	-13,3%
Чистая прибыль	32 881,3	40 042,9	40 749,0	1,8%

Рост доходов в 2019 году составил 41,8% к 2018 году. Консолидированные доходы выросли на 81,2 млрд тенге и составили 275,4 млрд тенге по итогам 2019 года.

Рост связан в первую очередь с увеличением дохода от основной деятельности на 49,7%, до 263,16 млрд тенге. Это обусловлено доходом от оказания услуг по обеспе-

чению готовности электрической мощности к несению нагрузки (доходы ТОО «РФЦ по ВИЭ» в рамках функционирования рынка мощности с января 2019 года), который составил по итогам года 67,7 млрд тенге. Кроме того, на 19,8 млрд тенге выросли доходы от реализации покупной электроэнергии. Наблюдался также рост доходов от произведенной ВИЭ, доходов от прода-

жи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-потока электрической энергии. При этом снизились доходы по регулируемым услугам.

Доход от неосновной деятельности снизился на 33,7%, до 12,2 млрд тенге. Снижение произошло вследствие снижения доходов от курсовой разницы, а также доходов от восстановления убытка от обесценения основных средств.

Консолидированные расходы в 2019 году выросли на 57,2%, или на 81,9 млрд тенге. Себестоимость увеличилась на 77%, или на 87,3 млрд тенге, до 200,3 млрд тенге. Рост себестоимости связан с расходами на покупку услуг по поддержанию готовности электрической мощности (расходы ТОО «РФЦ по ВИЭ» в рамках функционирования рынка мощности с января 2019 года), которые составили 58,3 млрд тенге. Кроме того, на 20,5 млрд тенге выросла себестоимость покупной электроэнергии. Помимо этого, росли расходы на покупку электроэнергии, произведенной ВИЭ, по амортизационным отчислениям,

вследствие произведенной переоценки основных средств, по налогу на имущество основного и вспомогательного производства вследствие переквалификации расходов из общих административных расходов, на покупку электроэнергии из энергосистемы Российской Федерации с целью компенсации дисбалансов, на оплату труда производственного персонала. При этом уменьшились расходы на технологический расход электроэнергии (потери), расходы на передачу электрической энергии по сетям третьих сторон.

Общие и административные расходы выросли на 13,6%, до 8,8 млрд тенге. Наблюдалось снижение расходов по налогам и другим обязательным платежам по причине переквалификации расходов по налогам в себестоимость. При этом увеличились расходы на оплату труда в связи с индексацией должностных окладов, а также прочие расходы периода.

Чистая прибыль по итогам года сложилась на уровне 40,75 млрд тенге и выросла на 1,8% к 2018 году вследствие сопоставимого роста доходов и расходов.

Анализ план-факт

Показатель, млн тенге	2018 факт	2019 план	2019 факт	2019 п/ф
Консолидированные доходы	194 194,0	309 801,4	275 338,5	-11,1%
Доходы от основной деятельности	175 797,4	305 681,6	263 162,0	-13,9%
Доходы от неосновной деятельности	18 396,7	4 119,8	12 176,5	195,6%
Консолидированные расходы	143 169,2	273 803,9	225 067,5	-17,8%
Себестоимость	113 000,0	242 773,2	200 256,7	-17,5%
Общие и административные расходы	7 777,7	18 585,1	8 964,4	-51,8%

По итогам 2019 года консолидированные доходы сложились на 11% ниже плановых.

Снижение доходов от основной деятельности почти на 14% к плановому показателю произошло вследствие снижения дохода от оказания регулируемых услуг, дохода от оказания услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки по причине снижения объема оказываемых услуг и дохода от реализации покупной электроэнергии, произведенной ВИЭ ТОО «РФЦ по ВИЭ», а также дохода от продажи покупной электроэнергии вследствие отсутствия покупки электроэнергии со стороны АО «Узбекэнерго». При этом перевыполнен план по доходам от продажи электроэнергии с целью компенсации почасовых объемов отклонений фактического межгосударственного сальдо-перетока электрической энергии и от реализации услуг по регулированию мощности.

Значительный рост доходов от неосновной деятельности связан с ростом доходов от положительной курсовой разницы, доходов от изменения справедливой стоимости долгосрочной задолженности покупателей и заказчиков, а также доходов от долевого участия в других организациях (доля прибыли ассоциированных предприятий).

Консолидированные расходы сложились примерно на 18% ниже плановых. В первую очередь отклонение связано со снижением себестоимости от запланированной на 17,5%. Снижение сложилось в основном по расходам на покупку услуг по поддержанию готовности электрической мощности вследствие снижения фактических объемов и цены (расходы ТОО «РФЦ по ВИЭ» в рамках функционирования рынка мощности), а также вследствие снижения расходов на покупку электроэнергии, произведенной ВИЭ, по расходам на компенсацию технологического расхода электроэнергии (потери), по расходам на передачу электрической энергии по сетям третьих сторон, на покупку электроэнергии из энергосистемы Российской Федерации с целью компенсации дисбалансов, по расходам на покупку электроэнергии для компенсации неконтрактных отборов со стороны АО «Узбекэнерго».

Значительное снижение общих и административных расходов произошло вследствие переквалификации расходов по налогам и другим обязательным платежам в себестоимость, уменьшения расходов по затратам на техническую поддержку информационных систем, по коммунальным расходам и прочим расходам периода.

Анализ коэффициентов

Ключевые индикаторы

Показатель	2017 год (факт)	2018 год (факт)	2019 год (план)	2019 год (факт)
Стратегические КПД 1 уровня				
ROACE, %	6,54	7,16	5,77	7,47
EBITDA, млн тенге	72 951	81 222	74 252	88 513
Ковананты, установленные кредитными соглашениями				
Коэффициент текущей ликвидности, не менее 1	2,23	1,25	1,96	2,19
Ковананты, установленные АО «Самрук-Қазына»				
Долг/EBITDA, не более 3,50	2,22	2,00	1,91	1,70
Долг/Капитал, не более 1,00	0,43	0,34	0,30	0,31

В течение 2019 года нормативы по показателям финансовой устойчивости и ковенантам не нарушены. Кроме того, АО «KEGOC» обеспечивает соблюдение нефинансовых ковенантов.

Созданная и распределенная экономическая стоимость

Экономическая составляющая часть деятельности АО «KEGOC» имеет важное стратегическое значение как для самой Компании, так и для экономики государства, и направлена на рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов АО «KEGOC».

Процедуры формирования и утверждения Бизнес-плана и бюджетов (в том числе плана капитальных вложений на реализацию инвестиционных проектов по строительству, реконструкции и модернизации объектов Компании) регламентируются Правилами разработки, согласования, утверждения, корректировки, исполнения

и мониторинга исполнения Бизнес-плана (Плана развития) и бюджетов АО «KEGOC». Бизнес-план разрабатывается консолидированно, то есть включая планы ДО, на 5-летний период на скользящей основе. Для реализации Бизнес-плана утверждается годовой бюджет. Мониторинг исполнения Бизнес-плана осуществляется Советом директоров АО «KEGOC» на ежеквартальной основе.

Стабильная финансовая результативность позволяет Компании выполнять своевременно и в полном объеме обязательства перед основными стейкхолдерами:

- по выплате заработной платы работникам и оказанию социальной поддержки;
- по выплате дивидендов акционерам;
- по реализации инвестиционных проектов и повышению качества и надежности функционирования НЭС;
- по своевременным расчетам с поставщиками;
- по уплате налогов.

Распределение экономической стоимости

Показатель, млн тенге	2017	2018	2019
Общая капитализация	535 956,40	634 752,89	632 163,54
собственный капитал	374 167,60	472 693,80	481 838,02
заемный капитал	161 788,80	162 059,09	150 325,51
Средства, полученные от государства	—	—	
Созданная экономическая стоимость	156 957,00	185 017,94	275 338,49
доходы от основной деятельности	152 379,82	175 797,39	263 162,07
финансовые доходы	3 593,21	4 951,34	4 171,53
прочие доходы	983,98	4 269,22	8 004,89
Распределенная экономическая стоимость:	143 973,38	176 346,50	260 222,43
расходы по оплате труда	19 074,97	21 048,03	22 699,12
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	16 611,48	18 553,89	19 110,84
выплаты поставщикам капитала	24 421,65	35 233,94	40 842,53
благотворительная и спонсорская помощь	—	—	—
прочие операционные затраты	76 862,34	92 442,60	177 185,20
прочие неоперационные затраты	7 002,94	9 068,04	384,74
Экономическая стоимость к распределению	12 983,62	8 671,44	9 107,14

Анализ баланса

Показатель, млн тенге	2017	2018	2019	2019/2018
Внеоборотные активы	539 978,4	698 081,7	659 175,9	-5,6%
Оборотные активы	88 969,3	57 769,0	97 111,0	68,1%
Итого активы	628 947,7	755 850,7	756 987,7	0,2%
Капитал	374 167,6	472 693,8	481 838,0	1,9%
Долгосрочные обязательства	214 952,9	236 958,6	230 808,2	-2,6%
Краткосрочные обязательства	39 827,3	46 198,3	44 341,5	-4,0%
Итого капитал и обязательства	628 947,7	755 850,7	756 987,7	0,5%

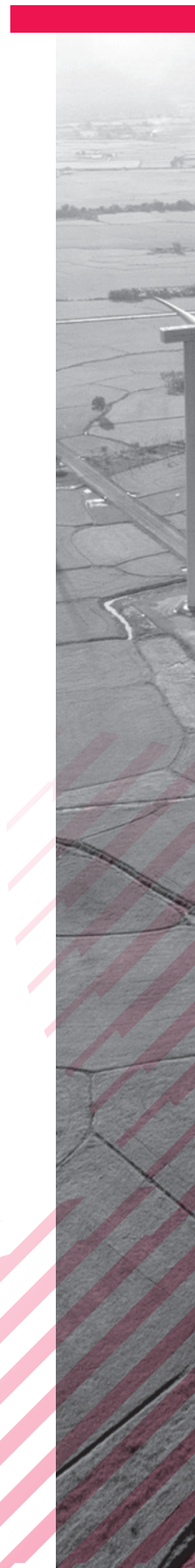
Активы Компании на конец 2019 года составили 756,99 млрд тенге и выросли к 2018 году на 0,5%. 87% структуры баланса приходится на долгосрочные активы, которые в большинстве представлены основными средствами. По итогам года долгосрочные активы сократились на 5,6%, или на 38,9 млрд тенге, до 659,2 млрд тенге. 13% баланса составляют краткосрочные активы. В 2019 году они выросли на 68,1%, или на 39,3 млрд тенге, до 97,1 млрд тенге на конец года. Рост на 25,2 млрд тенге связан с переходом части финансовых активов из долгосрочных в краткосрочные. Кроме того, на 12,6 млрд тенге выросла сумма торговой дебиторской задолженности и на 2,1 млрд тенге увеличились денежные средства и их эквиваленты.

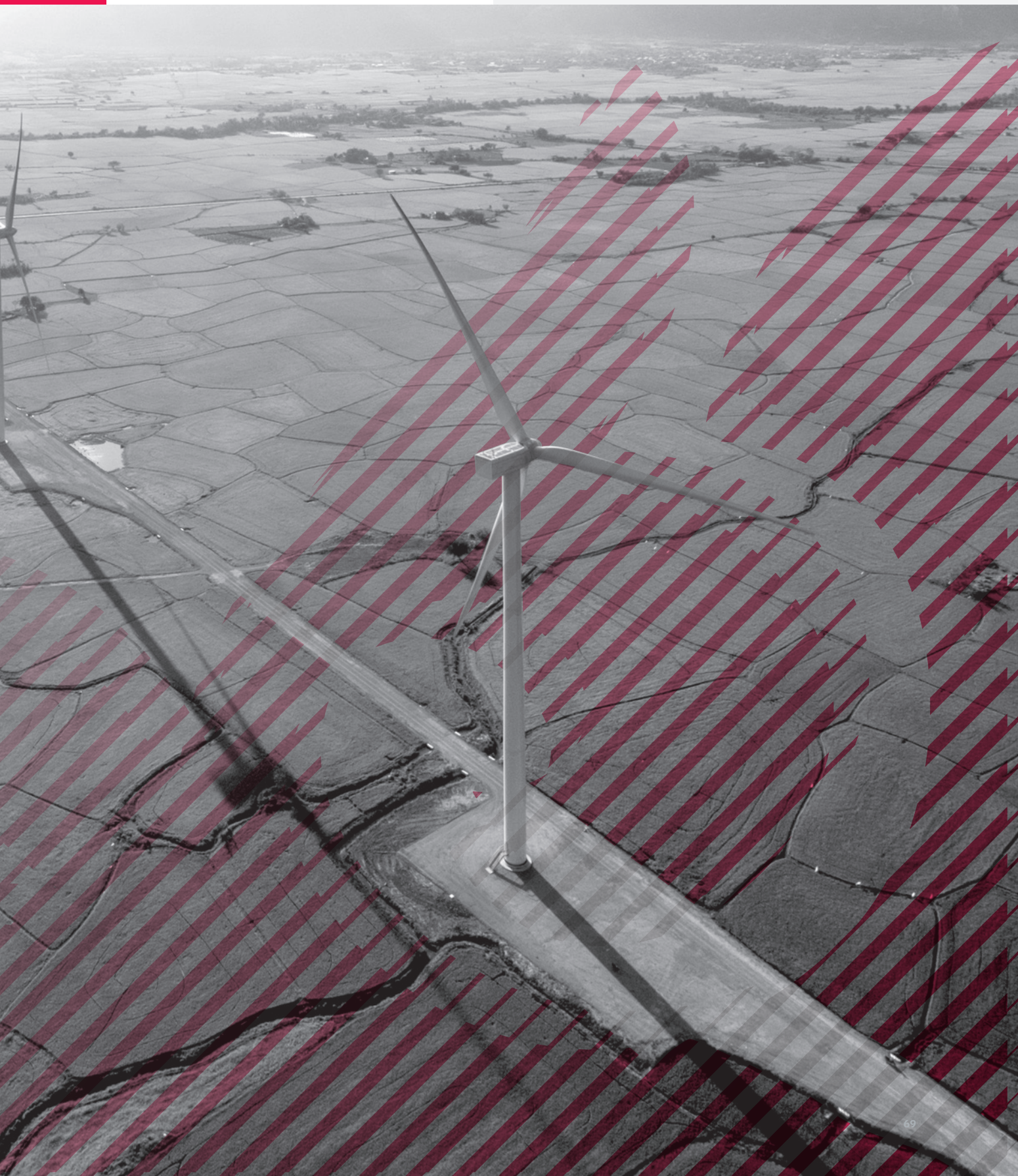
Капитал на конец 2019 года составляет 481,8 млрд тенге — рост к 2018 году на 1,9%, или на 9,1 млрд тенге. Рост связан с увеличением нераспределенной прибыли. Доля капитала в структуре баланса составила 63%.

Обязательства по итогам года составили 275,1 млрд тенге и снизились к 2018 году на 2,8%, или на 8 млрд тенге. 84% обязательств являются долгосрочными, 16% — краткосрочными. Долгосрочные обязательства на 25% представлены займами, на 36% — размещенными облигациями и на 39% — отложенными налоговыми обязательствами. Краткосрочные обязательства на 53% представлены кредиторской задолженностью.

Управление рисками и внутренний контроль

В АО «KEGOC» с 2007 года успешно внедрена и функционирует система управления рисками, которая сформирована на основе общепринятых концептуальных моделей управления рисками, разработанных Комитетом спонсорских организаций Комиссии Тредвея — COSO ERM «Управление рисками организации. Интегрированная модель» (COSO) и требований АО «Самрук-Қазына».





Корпоративная система управления рисками (КСУР) является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленным на своевременную идентификацию рисков, их оценку и выработку мер по управлению рисками, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей АО «КЕГОС».

Процесс управления рисками



Целью действующей КСУР является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности путем ограничения степени воздействия внутренних и внешних негативных факторов на деятельность АО «КЕГОС».

Основными принципами системы управления рисками являются:

- вовлеченность руководства Компании в управление рисками;
- постоянное совершенствование системы управления рисками;
- непрерывность обучения и обмена знаниями в сфере управления рисками между работниками Компании;
- открытость и честность при предоставлении отчетности и эскалации рисков.

Риск-менеджмент осуществляется с уча-

стием Совета директоров, Правления, Службы внутреннего аудита, структурных подразделений — собственников рисков, структурного подразделения, ответственного за управление рисками.

Также осуществляет свою деятельность Комитет по рискам, задачей которого является подготовка рекомендаций Правлению АО «КЕГОС» по вопросам управления рисками Компании. В 2019 году проведено 6 заседаний Комитета по рискам.

АО «КЕГОС» осуществляет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом, распределенных по категориям: стратегические риски, финансовые риски, операционные риски, правовые и комплаенс-риски. По результатам идентификации и оценки рисков в

Реестр рисков Компании на 2020 год вошли 49 рисков. По каждому риску разработаны мероприятия по управлению ими, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг динамики ключевых рисков и выполнения мероприятий по их митигированию путем направления ежеквартальной отчетности по рискам Правлению и Совету директоров Компании.

**Наиболее важные и актуальные
риски АО «KEGOC» для отчетного года:**

Ключевой риск	Уровень риска	Изменение	Управление риском
Риск возникновения несчастного случая, связанного с трудовой деятельностью	Высокий	Не изменился	В деятельности Компании персонал подвержен риску возникновения несчастных случаев на производстве вследствие нарушения правил техники безопасности и правил дорожного движения. В целях снижения данного риска в АО «KEGOC» проводятся обучение руководящих работников и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, обучение водителей безопасному управлению автотранспортом в критических условиях, разработка и предоставление в филиалы МЭС видеороликов и слайдов с целью обучения персонала безопасным приемам работы, видеофиксация процесса производства оперативных переключений и ремонтных работ с целью выявления нарушений по технике безопасности и охраны труда с разработкой мероприятий по предупреждению выявленных нарушений в дальнейшем, проверки технического состояния, организации эксплуатации электрических сетей, охраны труда и пожарной безопасности с выявлением нарушений, специализированной организацией — аттестации производственных объектов по условиям труда в филиалах, изучение и анализ лучших практик зарубежных и отечественных компаний в области промышленной безопасности и охраны труда.
Валютный риск	Крупный	Не изменился	Рост обменного курса доллара США и других валют по отношению к тенге может негативно повлиять на бизнес Компании, ее финансовое состояние и результаты работы, поскольку доходы Компании выражаются в тенге, в то время как большая часть заемного капитала и расходов по вознаграждениям Компании выражаются в долларах США и евро. В целях регулирования валютного риска АО «KEGOC» размещает денежные средства на депозитах в иностранной валюте.
Риск отказа активов	Высокий	Не изменился	Данный риск может реализоваться из-за воздействия стихийных явлений, повреждения либо износа оборудования ПС и линий электропередачи, ошибочных действий персонала, воздействия посторонних лиц и других факторов, не связанных с наличием дефектов на электросетевых объектах. В целях регулирования риска отказа активов в АО «KEGOC» проводятся ремонтно-эксплуатационные работы на электросетевых объектах согласно требованиям нормативных документов, выявляются и устраняются дефекты в ходе производственного процесса, по мере необходимости выполняются реконструкция и модернизация активов, проводится обучение персонала на курсах повышения квалификации методам и технологиям ремонтных работ, ведется работа с населением и организациями о соблюдении Правил установления охранных зон объектов электрических сетей и особых условий использования земельных участков, расположенных в границах таких зон.
Риск снижения объемов оказываемых системных услуг от запланированных в бизнес-плане	Крупный	Увеличился	Данный риск может произойти из-за общего снижения производства и потребления электрической энергии в стране, снижения потребления электроэнергии, экономического кризиса, изменения законодательной базы, форс-мажорных обстоятельств (стихийные бедствия и т.п.) В целях регулирования риска в АО «KEGOC» проводится прогнозирование объемов системных услуг на предстоящие периоды, с учетом динамики роста/ снижения объемов производства-потребления электроэнергии на основании утвержденного прогнозного баланса электроэнергии и мощности.

В Компании на ежегодной основе Служба внутреннего аудита АО «KEGOC» проводит оценку эффективности КСУР.

Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления

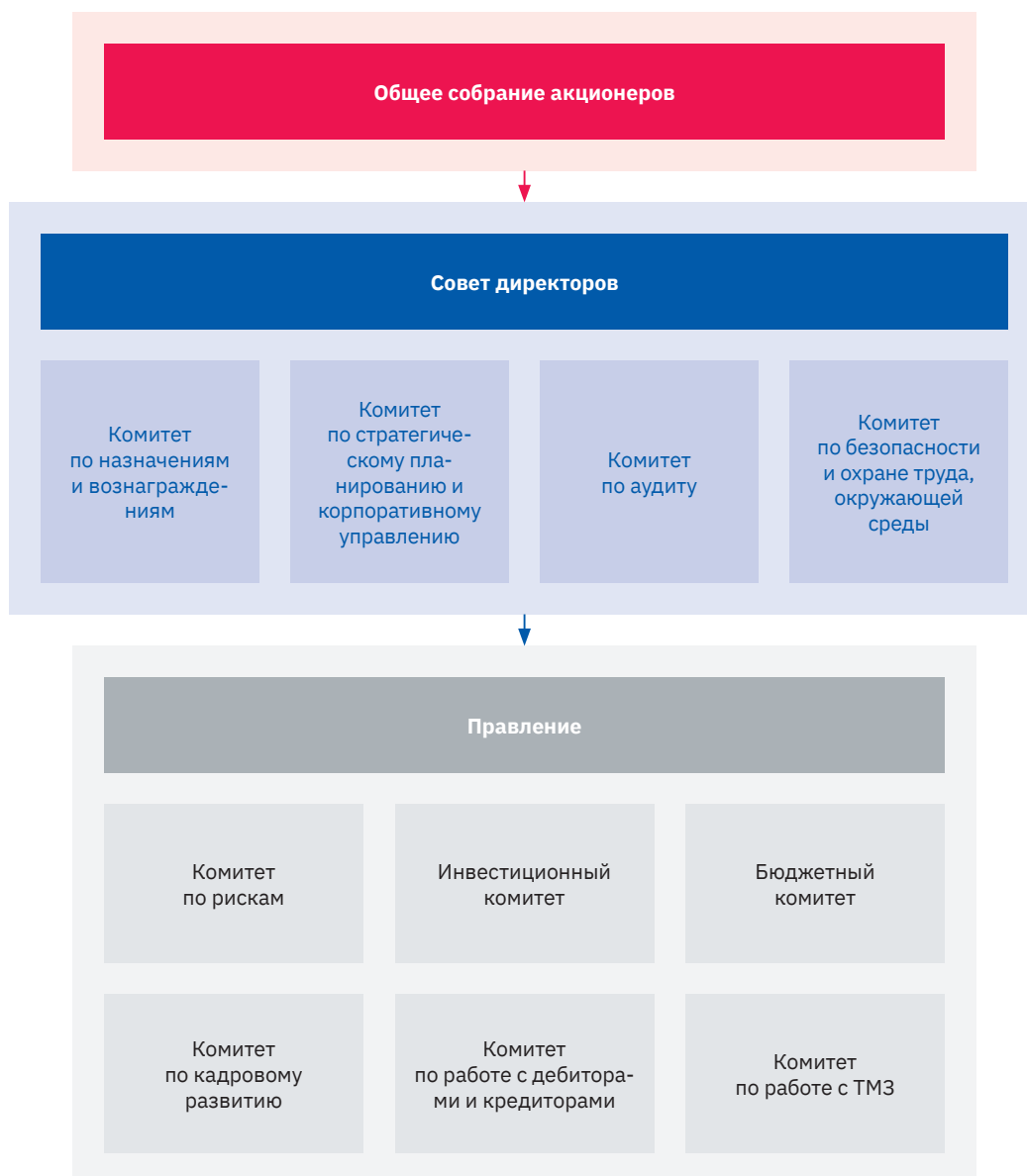
Принципами корпоративного управления АО «КЕГОС» являются:

- эффективная система корпоративного управления, основанная на четком разделении обязанностей между органами;
- защита и обеспечение соблюдения прав акционеров;
- равные условия для акционеров;
- устойчивое развитие и роль в корпоративном управлении заинтересованных сторон;
- раскрытие информации и прозрачность;
- эффективность Совета директоров и Правления АО «КЕГОС».



Структура управления Компанией

102-18



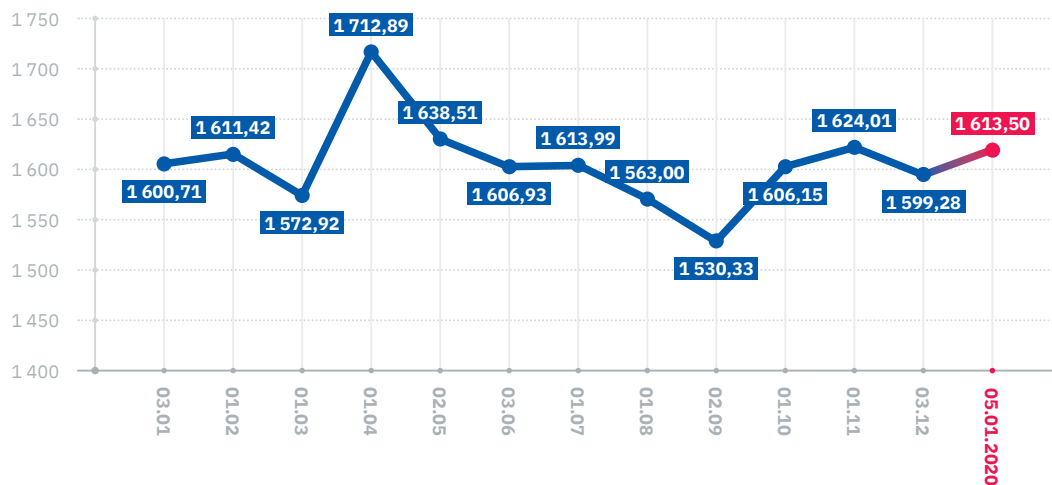
Акционерный капитал

По состоянию на 31 декабря 2019 года количество объявленных и размещенных простых акций Компании — 260 000 000 штук, из них крупному акционеру в лице АО «Самрук-Қазына» принадлежит 234 000 001 акция (90% плюс одна акция), 25 998 609 акций (9,9995%) принадлежат миноритарным акционерам, остальные 1 390 штук акций (0,0006%) выкуплены АО «KEGOC».

Существенные сделки с акциями и изменения в составе акционеров, владеющих пятью и более процентами от количества размещенных акций Компании, в течение 2019 года не происходили.

102-10

Изменения рыночной цены акций АО «KEGOC» в 2019 году (тенге)



Источник данных — Казахстанская фондовая биржа (www.kase.kz).

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом АО «KEGOC» и осуществляет свою деятельность и реализует свои права в соответствии с законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «KEGOC» и Положением об Общем собрании акционеров АО «KEGOC».

В 2019 году Совет директоров 3 раза инициировал созыв Общего собрания акционеров. В частности, рассматривались вопросы:

- внесения изменений и дополнений в Устав АО «KEGOC»;
- утверждения годовой и полугодовой финансовой отчетности, порядка распределения чистого дохода, принятия решения о выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC»;
- об обращениях акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц и итогах их рассмотрения;
- об определении аудиторской организации;
- о внесении изменений в количественный состав Счетной комиссии АО «KEGOC».

Дивидендная политика

Дивидендная политика АО «KEGOC» основывается на соблюдении интересов акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на повышении инвестиционной привлекательности Компании и ее капитализации, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. Условиями выплаты дивидендов являются: наличие у Компании чистой прибыли за отчетный период либо нераспределенной прибыли; отсутствие ограничений на выплату дивидендов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан; решение Общего собрания акционеров.

Источником выплаты дивидендов акционерам является чистый доход за соответствующий финансовый год или полугодие либо нераспределенная прибыль, исчисляемые на основе консолидированной финансовой отчетности АО «KEGOC», составленной в соответствии с МСФО. Совет директоров Компании при подготовке предложения о порядке распределения чистого дохода за финансовый год или полугодие и размере дивидендов, исходит из того, что сумма, направляемая на выплату дивидендов, должна составлять не менее 40% от чистого дохода. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам года принимается

годовым Общим собранием акционеров после утверждения годовой финансовой отчетности Компании. Решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC» по итогам полугодия может приниматься внеочередным Общим собранием акционеров в течение 3 месяцев после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период.

Общее собрание акционеров, рассмотрев предложения Совета директоров, по своему усмотрению принимает решение о выплате дивидендов по простым акциям АО «KEGOC», утверждает размер дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «KEGOC», а также определяет дату начала выплаты дивидендов.

Дивидендная история

Период, за который начислялись дивиденды	2016 год		2017 год		2018 год		2019 год
	за первое полугодие	за год	за первое полугодие	за год	за первое полугодие	за год	за первое полугодие
Размер дивиденда на одну акцию, тенге	24,93	53,06	48,4	88,53	80,53	54,53	67,17
Общая сумма начисленных дивидендов, тыс. тенге	13 795 526		23 017 677		35 115 412		17 464 106
Доля чистой прибыли по МСФО, направленная на выплату дивидендов, %	40%	50%	70%	70%	80%	87,6%	77,3%
Наименование органа управления эмитента, принявшего решение о выплате дивидендов	Общее собрание акционеров АО «KEGOC»						
Дата проведения собрания органа управления эмитента, на котором принято решение о выплате дивидендов	28 октября 2016 года	12 мая 2017 года	26 октября 2017 года	27 апреля 2018 года	30 ноября 2018 года	3 мая 2019 года	25 октября 2019 года
Дата составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов	13 ноября 2016 года	22 мая 2017 года	6 ноября 2017 года	14 мая 2018 года	11 декабря 2018 года	14 мая 2019 года	4 ноября 2019 года

Права миноритарных акционеров

Корпоративное управление в Компании выстроено таким образом, чтобы обеспечить равные права и справедливое отношение ко всем акционерам. Права, обязанности и компетенции акционеров определяются согласно действующему законодательству и закреплены в Уставе Компании. Права акционеров включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами Компании в области раскрытия информации; участием в Общем собрании акционеров и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением Общего собрания акционеров на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.

Состав Совета директоров

(на 31 декабря 2019 года)



1970 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Избран 2 ноября 2018 года (протокол № 10) решением внеочередного Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет.

Саткалиев Алмасадам Маиданович

Председатель Совета директоров АО «KEGOC»

Образование:

Казахский государственный университет им. аль-Фараби, г. Алма-Ата, механик, математик-прикладник (1987–1992 годы); Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, г. Москва, Магистр экономики (2011–2013 годы); Назарбаев Университет, Высшая школа бизнеса (программа совместно с Duke University's Fuqua School of Business), г. Астана, Магистр «Деловое администрирование» (2013–2015 годы); Стэнфордский университет, Высшая школа бизнеса, Stanford Executive Program (SEP) (2016 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **с 2018 года (август)** — Управляющий директор по управлению активами и приватизации АО «Самрук-Қазына»;
- **2018 год (июль) — 2018 год (август)** — ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация Организаций Нефтегазового и Энергетического Комплекса «KAZENERGY»;
- **2012 год (январь) — 2018 год (май)** — Председатель Правления АО «Самрук-Энерго».

Участие в органах управления других организаций:

Управляющий директор по управлению активами и приватизации АО «Самрук-Қазына», Председатель Совета директоров АО «KEGOC», член Совета директоров АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» и АО НК «КазМунайГаз».

Ученая степень, ученое звание:

- академик Казахстанской академии естественных наук (2015 год);
- доктор экономических наук (2015 год);
- иностранный член Российской академии естественных наук (2010 год);
- кандидат экономических наук (2002 год).



**1946 года рождения,
гражданин Республики
Казахстан.**

Избран 28 октября 2016 года (протокол № 5) и 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

**Акциями АО «KEGOC» и
его ДО не владеет.**

Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич

Член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», член комитетов по стратегическому планированию и корпоративному управлению и по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»

Образование:

Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, г. Алматы, по специальности «Инженер-электрик» (1968 год), Центр бизнеса и менеджмента Колледжа бизнеса и экономики Карола Мартина Гаттона, Университет Кентукки, США (1996 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **2004–2016 годы** — Председатель Правления АО «КОРЭМ».

Автор монографии «Становление рынка электрической энергии в Казахстане». Участник формирования НЭС, введения уникальных ЛЭП и ПС 1150–500 кВ и крупнейших производителей электроэнергии: Аксуйская ГРЭС, Экибастузская ГРЭС. Участник разработки и внедрения: внешней схемы электроснабжения Тенгизского нефтегазового месторождения; программы модернизации НЭС и ее реализации; проекта рынка электроэнергии и мощности в Казахстане, первого Закона об электроэнергетике в 1995 году; всех нормативных правовых документов, касающихся функционирования рынка электроэнергии Казахстана.

Ученая степень, ученое звание:

кандидат технических наук.



**1953 года рождения,
гражданка Республики
Казахстан.**

Избрана 28 октября 2016 года (протокол № 5) и 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

**Акциями АО «KEGOC» и
его ДО не владеет.**

Егimbaева Жанна Дачеровна

Член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына», член Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды Совета директоров АО «KEGOC»

Образование:

Казахский государственный университет им. С.М. Кирова по специальности «Юрист».

Опыт работы за последние пять лет:

- **2016–2019 годы** — советник в АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек»;
- **2016–2019 годы** — независимый директор — член Совета директоров акционерного общества «Национальный управляющий холдинг «КазАгро»;
- **с 2017 года** — член Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг».
- **с 2016 года** — член Совета директоров АО «KEGOC», представитель АО «Самрук-Қазына»;
- **2011–2016 годы** — заместитель Руководителя Канцелярии Премьер-министра Республики Казахстан.

Участие в органах управления других организаций:

член Совета директоров АО «НК «Казахстан инжиниринг».



**1949 года рождения,
гражданин Франции.**

Избран 30 апреля 2015 года (протокол № 1) и 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «КЕГОС».

Акциями АО «КЕГОС» и его ДО не владеет.

Доминик Фаш

Независимый директор, Председатель Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды, член Комитета по аудиту и Комитета по стратегическому планированию Совета директоров АО «КЕГОС»

Образование:

Университет Сорбонна, Франция (1972 год), диплом инженера, Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова, Россия. Национальный центр научных исследований CNRS, Париж, Франция, Университет Сорбонна совместно с Высшей школой электрики и механики.

Опыт работы за последние пять лет

и участие в органах управления других организаций:

- **с 2016 года** — Председатель Совета директоров общества с ограниченной ответственностью «РТФ»;
- **с 2013 года** — член Совета директоров Технопарк София-Антиполис, Франция;
- **2008–2013 годы** — Председатель Совета директоров, Президент EnelOGK-5.

Основатель ряда научных и инновационных мероприятий, конференций и фестивалей в рамках технопарка SophiaAntipolis, основатель ClubdeNice — организации, проводящей Европейский энергетический форум.



1955 года рождения, гражданин Соединенного Королевства Великобритании и Республики Польша.

Избран 30 апреля 2015 года (протокол № 1) и 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «КЕГОС».

Акциями АО «КЕГОС» и его ДО не владеет.

Януш Биалек

Независимый директор, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям и Комитета по стратегическому планированию и корпоративному управлению, член Комитета по аудиту Совета директоров АО «КЕГОС»

Образование:

Варшавский университет Технологии, Польша — магистр в области электротехники (1977 год), доктор наук (PhD) в области инженерии (1980 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **с 2018 года** — профессор Ньюкаслского университета (Великобритания) и Сколковского института науки и технологий «Сколтех» (Россия);
- **2014–2018 годы** — директор исследовательского центра «Сколтех» по энергетическим системам, Сколковский институт науки и технологий, Россия;
- **2009–2014 годы** — профессор и научный руководитель Школы инженерных и вычислительных наук Даремского университета, Великобритания.

Ученая степень, ученое звание:

доктор наук (PhD) в области инженерии (1980 год).



**1970 года рождения,
гражданин Республики
Казахстан.**

Избран 24 августа 2018
года (протокол № 9) ре-
шением Общего собрания
акционеров АО «KEGOC».

**Акциями АО «KEGOC» и
его ДО не владеет.**

Кудабаев Ермек Аскербекович

Независимый директор, Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «KEGOC»

Образование:

Московский институт стали и сплавов — МИСиС; инженер-экономист (1987–1993 годы); Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогнозирования — КИМЕП; Мастер делового администрирования (MBA) (1994–1996 годы); сертифицированный бухгалтер Республики Казахстан (1988 год); сертифицированный аудитор Республики Казахстан (2000 год); сертифицированный бухгалтер-практик (CAP) (2002 год); сертифицированный бухгалтер и финансист по международной системе сертификации по бухгалтерии и аудиту (ACCA), Лондон, Великобритания (2004 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **с 2016 года** — Управляющий директор по экономике и финансам ТОО «Intelligent Consulting Solutions»;
- **2013-2016 годы** — Управляющий директор по экономике и финансам АО «KazPetroDrilling».

**Кажиев Бакытжан Толеукажиевич**

Председатель Правления АО «KEGOC», член Совета директоров АО «KEGOC»

Образование:

Алма-Атинский энергетический институт по специальности «Электрические сети и системы», инженер-электрик (1986 год); Карагандинский государственный технический университет, бакалавр экономики (2007 год).

1964 года рождения, гражданин Республики Казахстан.

Избран 31 мая 2011 года (протокол № 24/11), 8 мая 2012 года (протокол № 21/12) решениями Правления АО «Самрук-Қазына»;

30 апреля 2015 года (протокол № 1), 27 апреля 2018 года (протокол № 8) решениями Общего собрания акционеров АО «KEGOC».

Акциями АО «KEGOC» и его ДО не владеет

Опыт работы за последние пять лет:

- **с 2011 года** — Председатель Правления АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «KEGOC»;
- **2009-2011 годы** — Вице-президент АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» «KEGOC»;
- **2008-2009 годы** — исполнительный директор АО «KEGOC».

Ученая степень, ученое звание:

докторант по программе DBA, специальность 6D052000 «Деловое администрирование» (УО «Алматы Менеджмент Университет»).

Срок полномочий каждого члена Совета директоров АО «KEGOC» совпадает со сроком полномочий Совета директоров АО «KEGOC» в целом, который истекает в апреле 2021 года.

Компетенция членов Совета директоров

Члены Совета директоров	Саткалиев А.М.	Кажиев Б.Т.	Тиесов С.А.	Егимбаева Ж.Д.	Доминик Фаш	Януш Биалек	Кудабаев Е.А.
Стаж работы в отрасли / общий стаж, лет	19/28	34/34	52/52	3,5/48	48/48	40/40	1/27
Ключевые компетенции							
Знание отрасли							
Опыт работы на производстве в отрасли							
Глубокие знания отрасли							
Технические навыки / опыт							
Специфические навыки и опыт							
Финансовая грамотность							
Глубокое знание финансов							
Глубокое знание маркетинга							
Глубокие знания по социальным и экологическим вопросам							
Опыт работы в управлении и юриспруденции							
Корпоративное управление							
Трансформация							
Опыт проведения IPO							
Разработка и реализация стратегии							
Международный опыт							

**Баланс квалификаций
членов Совета директоров,
кол-во чел.**

Опыт работы на производстве в отрасли

Глубокие знания отрасли

Технические навыки/ опыт

Финансовая грамотность

Глубокое знание финансов

Глубокое знание маркетинга

Глубокое знание по социальным и экологическим вопросам

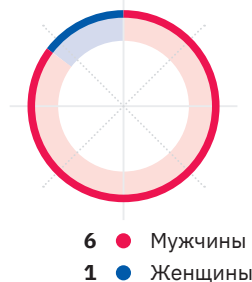
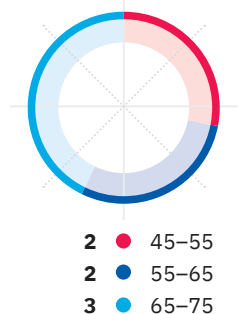
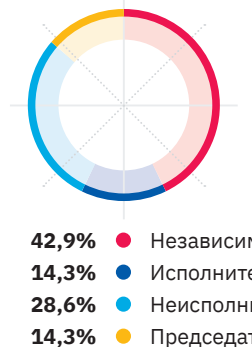
Корпоративное управление

Трансформация

Опыт проведения IPO

Разработка и реализация стратегии

Международный опыт

**Гендерная структура
Совета директоров,
кол-во чел.****Возрастная структура
Совета директоров,
кол-во чел.****Независимость
Совета директоров,
кол-во чел.**

Отбор и назначение

Избрание членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития. Члены Совета директоров и кандидаты в члены Совета директоров должны обладать соответствующим опытом работы,

навыками, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для осуществления своих функций.

Число членов Совета директоров должно составлять 7–11 человек. Рекомендуемое количество независимых директоров составляет не менее 30 процентов, но не более 50 процентов от общего количества членов Совета директоров.

Члены Совета директоров избираются на срок не более 3 лет. Лица, избранные в состав Совета директоров, при условии удовлетворительных результатов деятельности могут переизбираться на срок до 3 лет. Независимый директор не может избираться в состав Совета директоров более 9 лет подряд, за исключением отдельных случаев.

Независимые директора

Согласно мировой практике корпоративного управления и требованиям закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» в составе Совета директоров АО «KEGOC» три независимых директора: Доминик Фаш, Януш Биалек, Кудабает Ермек Аскербекевич. Директора признаны независимыми, так как они:

- не являются аффилированными лицами АО «KEGOC» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров АО «KEGOC» (за исключением случая их пребывания на должности независимого директора Компании);
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «KEGOC»;

- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «KEGOC» или организациями — аффилированными лицами АО «KEGOC» и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров АО «KEGOC»;
- не участвуют в аудите АО «KEGOC» в качестве аудиторов, работающих в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров АО «KEGOC»;
- не являются представителями акционера на заседаниях органов Компании и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров АО «KEGOC»;
- не являются государственными служащими.

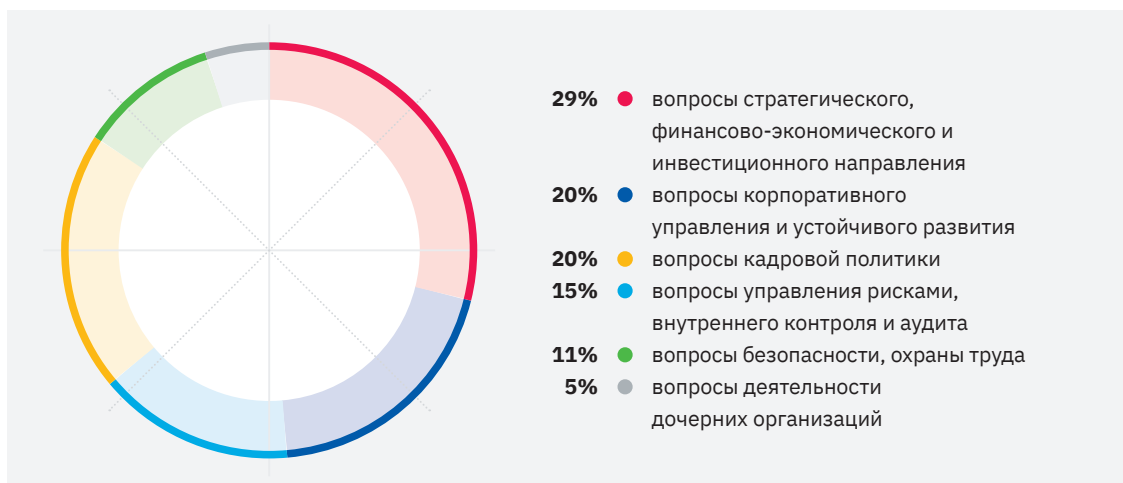
Деятельность Совета директоров

В 2019 году было проведено 10 заседаний Совета директоров АО «KEGOC», из которых 9 очных и 1 заочное.

Участие членов Совета директоров в его заседаниях в 2019 году

Члены Совета директоров	Посещаемость										%
	25.01	28.02	29.03	03.05	24.05	07.06	29.06	28.08	25.10	30.11	
Саткалиев Алмасадам Майданович Председатель Совета директоров	+	+	+	+	+	+	⊕	+	⊕	+	100
Кажиев Бакытжан Толеукажиевич Председатель Правления	+	+	+	+	+	+	+	+	⊕	+	100
Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Егимбаева Жанна Дачеровна Представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Доминик Фаш независимый директор	+	+	+	+	+	⊕	+	+	+	+	100
Януш Биалек независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Кудабаев Ермек Аскербекович независимый директор	+	+	+	+	+	⊕	+	+	-	-	80

⊕ Участие в заседаниях Совета директоров с использованием технических средств связи в режиме сеанса видеоконференции.

Вопросы, рассмотренные на заседаниях Совета директоров 2019 году, %

Комитеты Совета директоров

В целях создания площадки для активного обсуждения и детального анализа отдельных вопросов при Совете директоров АО «КЕГОС» функционируют 4 комитета.



Комитет по аудиту

В компетенцию Комитета по аудиту входит выработка рекомендаций Совету директоров АО «KEGOC» по вопросам:

- установления эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
- контроля за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления;
- контроля за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Комитет состоит из 4 человек: Председатель и два члена Комитета являются независимыми директорами, а также эксперт без права голоса, который предоставляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына» как крупного акционера Компании.

Участие членов Комитета по аудиту в его заседаниях в 2019 году

Члены Комитета	Посещаемость									%
	25.01	28.02	28.03	02.05	06.06	29.06	27.08	24.10	30.11	
Кудабаев Ермак Аскербекович независимый директор	+	+	⊕	+	⊕	+	+	-	-	78
Доминик Фаш независимый директор	+	+	+	+	⊕	+	+	+	+	100
Януш Биалек независимый директор	⊕	+	+	⊕	+	+	+	+	+	100
Сатжан Салтанат эксперт без права голоса	-	+	+	-	-	+	+	-	-	56

⊕ Участие в заседаниях Комитета с использованием технических средств связи в режиме сеанса видеоконференции.

В 2019 году было проведено 9 очных заседаний Комитета по аудиту, рассмотрено 54 вопроса, в том числе вопросы:

внутреннего аудита:

- годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2019 год;
- КПД (Карта целей) руководителя Службы внутреннего аудита на 2019 год;
- годовой и квартальные отчеты о деятельности Службы внутреннего аудита;
- оценка деятельности и должностных окладов работников Службы внутреннего аудита;

- бюджет Службы внутреннего аудита на 2020 год;

внешнего аудита:

- отчет внешнего аудитора ТОО «Эрнст энд Янг» по результатам аудита финансовой отчетности за 2018 год;
- отчет внешнего аудитора ТОО «Эрнст энд Янг» по результатам аудита промежуточной финансовой отчетности за первое полугодие 2019 года;
- план ТОО «Эрнст энд Янг» по аудиту финансовой отчетности за год, заканчивающийся 31 декабря 2019 года;

внутреннего контроля и управления рисками:

- внутренние нормативные документы по системе внутреннего контроля и управления рисками, а также изменения и дополнения в них;
- квартальные отчеты по рискам;
- Реестр рисков, Карта рисков, План мероприятий по управлению ключевыми рисками, риск-аппетитом, уровнями толерантности и ключевыми рисковыми показателями по ключевым рискам АО «КЕГОС» на 2020 год;
- утверждение Карты гарантий;

финансовой отчетности:

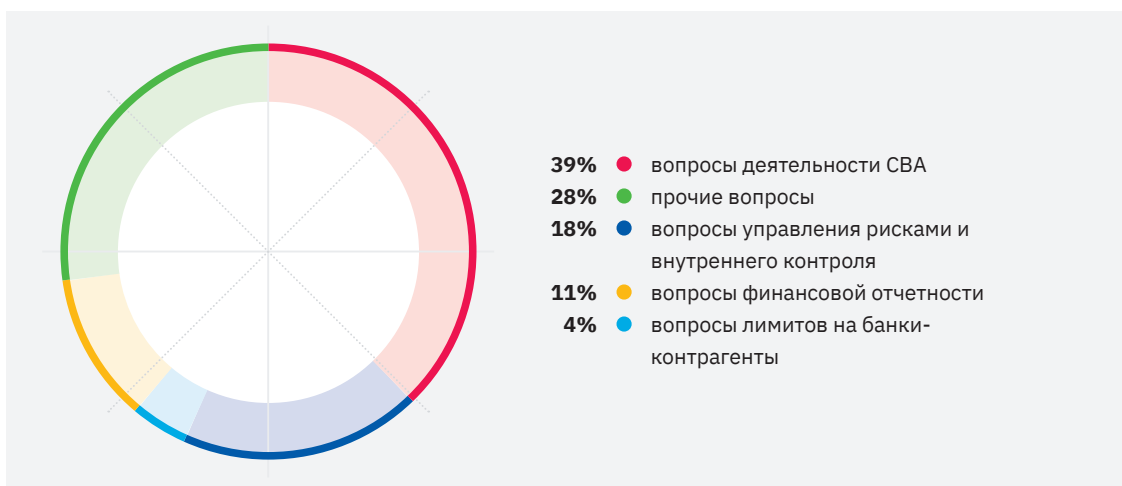
- годовая финансовая отчетность, предложения о порядке распределения чистого дохода, выплате дивидендов по

простым акциям и размере дивидендов в расчете на одну простую акцию АО «КЕГОС» за 2018 год;

- промежуточная финансовая отчетность АО «КЕГОС» за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2019 года, предложения о порядке распределения чистого дохода АО «КЕГОС» и размере дивиденда в расчете на одну простую акцию АО «КЕГОС» за первое полугодие 2019 года;

комплаенс:

- кандидатуры на должность комплаенс-офицера;
- КПД (Карта целей) комплаенс-офицера на 2019 год;
- квартальные отчеты о деятельности комплаенс-офицера.

**Структура вопросов, рассмотренных
Комитетом по аудиту в 2019 году****Комитет по назначениям и вознаграждениям**

Комитет по назначениям и вознаграждениям создан в качестве консультативно-совещательного органа Совета директоров для оказания ему помощи путем предоставления рекомендаций по вопросам:

- избрания и назначения кандидатов в независимые директора, в состав Правления, корпоративного секретаря и омбудсмана;
- внедрения структурированной и открытой системы вознаграждения директоров, членов Правления, корпоративного секретаря и омбудсмана;

- вознаграждения директоров, членов Правления, корпоративного секретаря в соответствии с целями, задачами и текущим положением Компании и уровнем вознаграждения в аналогичных по виду и масштабам деятельности компаниях;
- обеспечения эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития

и обучения работников, оказания социальной поддержки работникам, в том числе рекомендации по согласованию внутренних нормативных документов.

Комитет состоит из 4 человек, 2 из которых — независимые директора, представителя АО «Самрук-Қазына» и эксперта без права голоса. Председателем Комитета является независимый директор.

Участие членов Комитета по назначениям и вознаграждениям в его заседаниях в 2019 году

Члены Комитета	Посещаемость									%
	24.01	28.02	28.03	02.05	06.06	29.06	27.08	24.10	30.11	
Януш Биалек Председатель Комитета, независимый директор	⊕	⊕	+	⊕	+	+	+	+	+	100
Кудабаев Ермек Аскербекович член Комитета, независимый директор	+	+	+	+	⊕	+	+	-	-	78
Егимбаева Жанна Дачеровна член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович член Комитета, эксперт без права голоса	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

⊕ Участие в заседаниях Комитета с использованием технических средства связи в режиме сеанса видеоконференции.

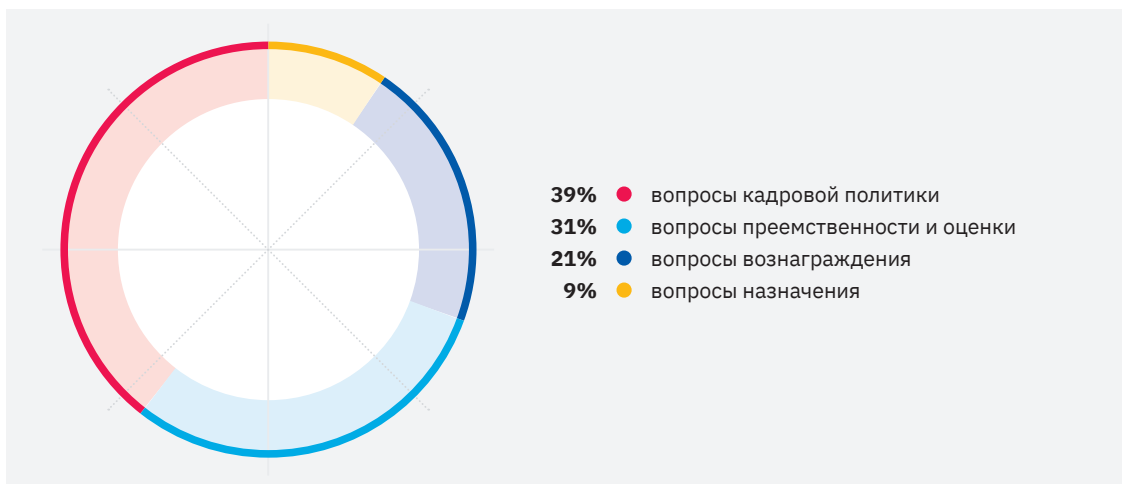
В 2019 году было проведено 9 очных заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям, рассмотрено 33 вопроса, в том числе вопросы:

- о старшем независимом директоре, избрании кандидата на должность Председателя Правления;
- о прекращении полномочий члена Правления;
- об изменениях в организационной структуре и общей численности работников Исполнительной дирекции;
- о Программе профессионального развития членов Совета директоров;

- о КПД и их целевых значениях (Карте целей) для членов Правления, омбудсмена и корпоративного секретаря;
- о Правилах оплаты труда и премирования Председателя Правления, членов Правления, корпоративного секретаря, омбудсмена, комплаенс-официера и руководителя Службы внутреннего аудита, Правилах оказания социальной поддержки работникам Компании и Правилах избрания и досрочного прекращения полномочий Председателя и членов Правления;

- о премировании корпоративного секретаря и омбудсмена;
- о проведении калибровочной сессии корпоративного секретаря;
- о планировании преемственности членов Совета директоров и менеджмента пула;
- о Плате работы Комитета по назначениям и вознаграждениям и о Положении о Комитете по назначениям и вознаграждениям в новой редакции;
- о системе оплаты труда и схеме должностных окладов корпоративного секретаря и омбудсмена;
- о Правилах согласования Советом директоров возможности работать и/или занимать должности в других организациях членам Совета директоров, Правления и иным работникам АО «КЕГОС», назначение которых осуществляется Советом директоров в новой редакции;
- даны рекомендации к мотивационным картам КПД руководящих работников.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по назначениям и вознаграждениям в 2019 году



Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению

102-18

Комитет по стратегическому планированию и корпоративному управлению создан в качестве консультативно-совещательного органа Совета директоров для оказания ему помощи путем предоставления рекомендаций по вопросам:

- приоритетных направлений деятельности, стратегического планирования, среднесрочных бизнес-планов;
- реализации инвестиционных программ и крупных инвестиционных проектов;
- совершенствования корпоративного управления;
- системы управления устойчивым развитием, определения и продвижения принципов устойчивого развития, формирования культуры устойчивого развития в АО «КЕГОС»;
- реализации Программы трансформации бизнеса.

Комитет состоит из 4 членов, из них 2 — независимые директора, 1 — представитель АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса, который представляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына» как крупного акционера Компании. Председателем Комитета является независимый директор.

**Участие членов Комитета по стратегическому планированию
и корпоративному управлению в его заседаниях в 2019 году**

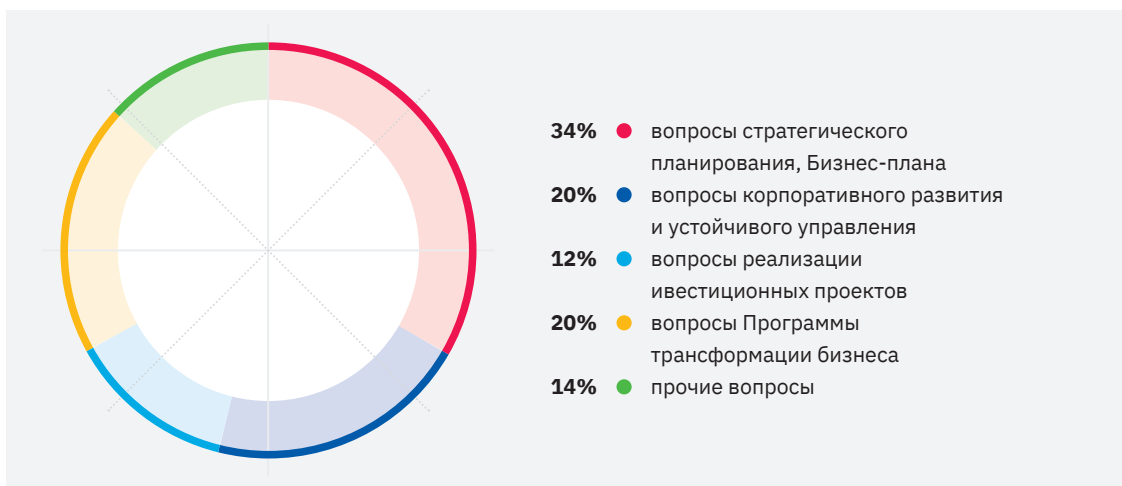
Члены Комитета	Посещаемость							%
	25.01	28.02	28.03	06.06	27.08	24.10	29.11	
Януш Биалек Председатель Комитета, независимый директор	+	+	+	+	+	+	+	100
Доминик Фаш член Комитета, независимый директор	+	+	+	⊕	+	+	+	100
Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович член Комитета, эксперт без права голоса	+	+	+	+	+	+	+	100

⊕ Участие в заседаниях Комитета с использованием технических средств связи в режиме сеанса видеоконференции.

В 2019 году было проведено 7 очных заседаний Комитета, рассмотрено 35 вопросов, в том числе:

- Бизнес-план (План развития) и План корректирующих мер для максимального выполнения запланированного уровня значений производственных КПД и показателей Бизнес-плана;
- дополнения в Стратегию развития и отчеты по исполнению Стратегии развития, включающие информацию о деятельности в области устойчивого развития;
- Дорожная карта Программы трансформации и бизнеса;
- План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления, отчеты о его исполнении, а также отчет по соблюдению/несоблюдению принципов Кодекса корпоративного управления;
- параметры и показатели эффективности крупных проектов;
- отчеты о реализации крупных инвестиционных проектов;
- Годовой отчет и отчет об устойчивом развитии;
- об изменениях и дополнениях в Стратегию развития информационно-телекоммуникационного комплекса.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному управлению в 2019 году



Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды

102-18

Комитет по безопасности и охране труда, окружающей среды создан в качестве консультативно-совещательного органа Совета директоров для оказания ему помощи путем предоставления рекомендаций по вопросам, в том числе относящимся к вопросам устойчивого развития Компании, а именно:

- политик и процедур обеспечения промышленной безопасности и охраны труда, окружающей среды;
- мониторинга стратегических КПД АО «КЕГOC» и мероприятий в части безопасности и охраны труда, окружающей среды и достижения целей в данной сфере;
- устойчивого развития в части безопасности и охраны труда, окружающей среды;
- информационной политики и безопасности.

Комитет состоит из 4 членов, из них 1 — независимый директор, 2 — представители АО «Самрук-Қазына» и эксперт без права голоса, который предоставляет Комитету рекомендации исходя из политик и видений АО «Самрук-Қазына» как крупного акционера Компании. Председателем Комитета является независимый директор.

**Участие членов Комитета по безопасности и охране труда,
окружающей среды в его заседаниях в 2019 году**

Члены Комитета	Посещаемость						%
	28.02	02.05	06.06	26.06	27.08	29.11	
Доминик Фаш Председатель Комитета, независимый директор	⊕	+	⊕	⊕	+	+	100
Тиесов Суиншлик Амирхамзиевич член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	100
Егимбаева Жанна Дачеровна член Комитета, представитель АО «Самрук-Қазына»	+	+	+	+	+	+	100
Каримов Даулет Сабитович член Комитета, эксперт без права голоса	+	+	+	+	+	+	100

⊕ Участие в заседаниях Комитета с использованием технических средств связи в режиме сеанса видеоконференции.

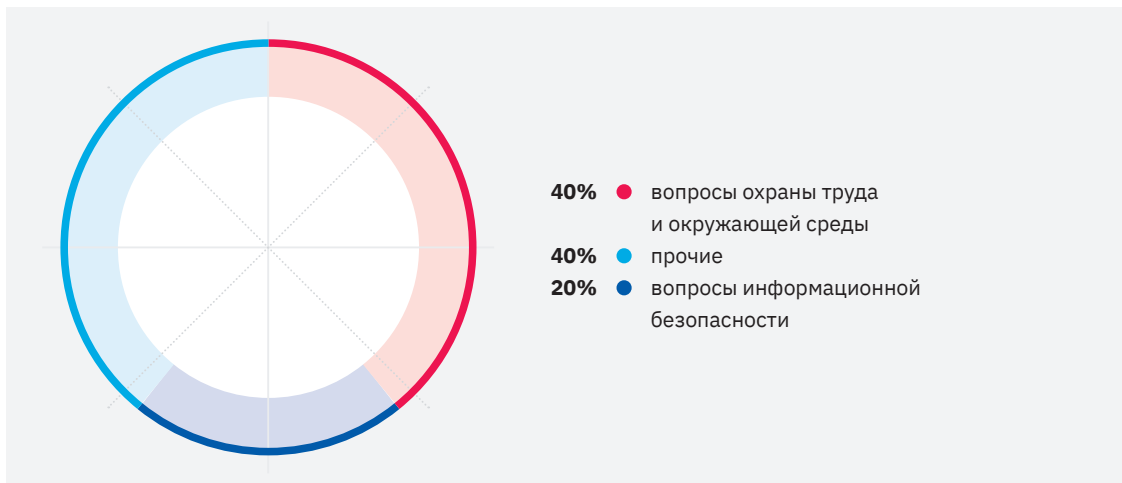
В 2019 году было проведено 6 очных заседаний Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды, рассмотрено 10 вопросов, в том числе:

- регулярные отчеты по безопасности и охране труда и окружающей среды АО «KEGOC» и отчет о выполнении Плана мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда;
- о рекомендациях по совершенствованию внутреннего документа по охране труда при работах на высоте; по дополнительному обучению лиц, допущенных к верхолазным работам, методам безопасной работы на высоте; по до-

полнительному обучению водителей транспортных средств требованиям по безопасности и охране труда при проведении работ, связанных с ремонтом, техническим обслуживанием и эксплуатацией транспортных средств;

- об усилении практики незамедлительного информирования членов Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды и Совета директоров обо всех фактах чрезвычайных происшествий, связанных с деятельностью АО «KEGOC» в целом;
- об анализе уязвимости и рисков информационной безопасности.

Председателем Комитета в августе 2019 года проведена встреча с трудовым коллективом филиала АО «KEGOC» «Алматинские МЭС», на которой работниками задано большое количество вопросов о безопасности и охране труда в европейских странах, об атомной энергетике и так далее.

Структура вопросов, рассмотренных Комитетом по безопасности и охране труда, окружающей среды в 2019 году

Профессиональное развитие

Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и План повышения квалификации членов Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данных программ. Обучение директоров включает информационные совещания, посещение тренингов, форумов, конференций и рабочих групп. Для оказания помощи директорам в выполнении ими своих обязанностей предусмотрены процедуры своевременного предоставления им необходимой информации.

В 2019 году ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори» проведен семинар для членов Совета директоров на тему: «Управление ри-

сками». ТОО «Human Growth Kazakhstan» проведен семинар на тему: «Обеспечение кибербезопасности в энергетической компании, информационная безопасность систем SAP». ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» проведен семинар для членов Совета директоров на темы: «Стратегия, вопросы устойчивого развития энергетической компании» и «Практические инструменты демонстрации личной приверженности принципам охраны труда и пожарной безопасности и охраны окружающей среды».

Члены Комитета по аудиту в минувшем году приняли участие в заседании Единой комиссии Фонда по выбору внешнего аудитора.

Члены Совета директоров приняли участие в обсуждении тем, проводимом силами работников АО «КЕГОС» в г. Алматы:

- 1) «О перспективах развития Национальной электрической сети с учетом новых трендов в развитии электроэнергетической отрасли»;
- 2) «О деятельности по НИОКР в АО «КЕГОС»;
- 3) «О развитии ВИЭ и вводе рынка мощности»;
- 4) «Устойчивое развитие АО «КЕГОС», рассмотрение «лучших практик»;
- 5) «Производственная безопасность и охрана труда АО «КЕГОС» за 2017–2019 годы с информированием о внедренных новшествах и инструментах»;
- 6) «Анализ подчиненности функции управления рисками»;

7) «Анализ объемов потребления и системных услуг».

В июне 2019 года члены Совета директоров приняли участие в Форуме директоров на тему «Повышение добавленной стоимости через корпоративное управление», организованном АО «Самрук-Қазына».

В августе проведено выездное заседание Совета директоров и его комитетов с посещением ПС 500 кВ «Алма» филиала АО «КЕГОС» «Алматинские МЭС» (Алматинская область), проведена встреча Комитета по безопасности и охране труда, окружающей среды с производственными работниками филиала.

29 ноября 2019 года проведена ежегодная встреча Совета директоров с членами кадрового резерва АО «КЕГОС».

Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления Компании был принят на основе Кодекса корпоративного управления АО ФНБ «Самрук-Қазына». Целями Кодекса корпоративного управления являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления.

Анализ соблюдения принципов и положений Кодекса корпоративного управления в Компании показал, что Компания в отчетном году соблюдает все положения Кодекса корпоративного управления, применимые к Компании. Ознакомиться с отчетом о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления за 2019 год можно по ссылке: www.kegoc.kz/ru/investoram-i-akcioneram/raskrytie-informacii/godovye-otchety/2019-0

Конфликт интересов

В соответствии с Кодексом поведения АО «KEGOC» и Политикой по урегулированию конфликта интересов должностных лиц и работников АО «KEGOC» недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов акционеров и АО «KEGOC», его работников. Все работники Компании должны вести себя так, чтобы не допустить ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других. Ни одно должностное лицо АО «KEGOC» не участвует в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием и вознаграждением.

Кроме того, в целях недопущения и урегулирования конфликта интересов должностные лица АО «KEGOC» не участвуют в принятии решений по сделкам, в совершении которых у них имеется заинтересованность. Так, например, члены Совета директоров АО «KEGOC» — представители АО «Самрук-Қазына» не участвуют в обсуждении и голосовании по сделкам, совершаемым с компаниями Фонда. Кроме того, проводится мониторинг заключаемых договоров на предмет наличия аффилированности должностного лица, подписывающего договор, с поставщиками и потребителями Компании.

Противодействие коррупции

ПРИНЦИП 10
ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

АО «KEGOC» придерживается политики абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами и к сокрытию коррупционных правонарушений. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

АО «KEGOC» в своей повседневной деятельности соблюдает требования антикоррупционного законодательства и прилагает максимум организационных и практических шагов, направленных на бескомпромиссное противодействие коррупции в любых ее формах и проявлениях.

В частности, Советом директоров утверждена Политика управления рисками нарушения антикоррупционного и иного законодательства Республики Казахстан в деятельности АО «KEGOC», определяющая порядок и процедуры противодействия фактам коррупционных правонарушений и осуществление контроля за риском их возникновения. В рамках формирования антикоррупционной культуры АО «KEGOC» уделяется большое внимание предупредительно-профилактической работе, направленной на уменьшение коррупционных рисков. Так, в целях формирования у работников АО «KEGOC» нетерпимости к коррупционным проявлениям ежеквартально в структурные подразделения Исполнительной дирекции, в филиалы рассылаются разъяснительные информационные материалы по нормам и стандартам противодействия коррупции.

В 2019 году в АО «KEGOC» утвержден План мероприятий по обеспечению соблюдения закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» на 2019 год, созданы три рабочие группы, которыми проводился анализ коррупционных рисков по трем направлениям: в сфере закупок; рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала; рисков иных бизнес-процессов. Разработаны мероприятия по противодействию и профилактике коррупционных проявлений на 2020 год.

В целях минимизации коррупционных рисков проведена встреча работников Компании с представителями Департамента Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции по г. Нур-Султан.

Типовые договоры с поставщиками товаров, работ и услуг включают положения о соблюдении законодательства Республики Казахстан, в том числе в области противодействия коррупции, охраны окружающей среды, безопасности и охраны труда, налогообложения и коммерческой

тайны и иной конфиденциальной информации, а также о недопущении или снижении негативного воздействия результатов деятельности на экологию, экономику и общество и необходимости принятия мер по прекращению или предупреждению такого воздействия.

В АО «Самрук-Қазына» организована работа горячей линии со стейкхолдерами портфельных компаний, в том числе АО «KEGOC». Всем заинтересованным лицам АО «KEGOC» предоставляется возможность сообщить о своей обеспокоенности в отношении фактических или предполагаемых нарушений законодательства, регуляторных требований, а также внутренних политик и процедур по вопросам коррупции и этики. Им предоставляется возможность направить сообщение на конфиденциальной и анонимной основе. При этом гарантируются конфиденциальность и анонимность, рассмотрение 100% обращений. Время работы горячей линии: 24 часа в сутки, 7 дней в неделю.

На горячую линию в адрес АО «KEGOC» в 2019 году поступило 7 обращений. По всем жалобам были проведены тщательные расследования: факты, изложенные в обращениях, не подтвердились.

102-44

Комплаенс-офицер в течение 2019 года проводил постоянный антикоррупционный мониторинг, результаты которого предоставляются Совету директоров АО «KEGOC». В 2019 году фактов нарушения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан в Компании не выявлено.

205-2 205-3



Исполнительный орган

Руководство текущей деятельностью АО «KEGOC» осуществляет коллегиальный исполнительный орган — Правление, которое принимает решения по вопросам деятельности АО «KEGOC», не отнесенным к компетенции других органов.

Правление действует в соответствии с законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «KEGOC», Кодексом корпоративного управления и Положением о Правлении АО «KEGOC».

Назначение (избрание) и досрочное прекращение полномочий Председателя

Правления Компании относится к компетенции Общего собрания акционеров. Определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления (кроме Председателя), а также досрочное прекращение их полномочий относится к исключительной компетенции Совета директоров АО «KEGOC» и основывается на принципах прозрачности, объективности оценки потенциала и профессионализма и компетентности. Советом директоров АО «KEGOC» определен состав Правления АО «KEGOC» в количестве 5 человек, 100% которых являются гражданами Республики Казахстан.



Состав Правления

(На 31 декабря 2019 года)



Кажиев Бакытжан Толеукажиевич

Председатель Правления АО «KEGOC»

Образование:

Алма-Атинский энергетический институт по специальности «Электрические сети и системы» (1986 год), Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика» (2007 год), УО «Алматы Менеджмент Университет», доктор делового администрирования по специальности «Деловое администрирование» (2018 год).

1964 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли — 33 года.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Опыт работы за последние пять лет:

- **С 31 мая 2011 года** — Председатель Правления АО «KEGOC».

**Жазыкбаев Бакытжан Медегалиевич**

Управляющий директор по производству, член Правления с февраля 2017 года

Образование:

Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова по специальности «Маркетинг и коммерция» (1994 год), Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Электроэнергетические системы и сети» (2005 год).

1968 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 19 лет.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Опыт работы за последние пять лет:

- с апреля 2018 года — управляющий директор по производству;
- февраль 2017 года — апрель 2018 года — управляющий директор по управлению производственными активами;
- декабрь 2015 года — февраль 2017 года — заместитель Председателя Правления АО «KEGOC» по производству.

Функции в АО «KEGOC»:

планирование деятельности по эксплуатации, ремонту, обслуживанию производственных активов; разработка политик и процедур по управлению активами, включая нормативы обслуживания активов; разработка и реализация среднесрочной программы развития филиалов МЭС; обеспечение надежной и эффективной работы филиалов МЭС; эксплуатация и модернизация средств релейной защиты и автоматизации подстанций, метрологического обеспечения производства.



1955 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 42 года.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Является членом Наблюдательного совета ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Куанышбаев Аскербек Досаевич

Управляющий директор по стратегии и развитию, член Правления с апреля 2011 года

Образование:

Алма-Атинский энергетический институт по специальности «Электроснабжение промышленных предприятий и городов» (1977 год), кандидат экономических наук, доцент экономики.

Опыт работы за последние пять лет:

- **с апреля 2018 года** – управляющий директор по стратегии и развитию;
- **февраль 2017 года – апрель 2018 года** – управляющий директор по технологическому развитию;
- **декабрь 2015 года – февраль 2017 года** – заместитель Председателя Правления по развитию НЭС и корпоративному управлению.

Функции в АО «KEGOC»:

управление технической политикой АО «KEGOC»; развитие НЭС, разработка планов и проектов, технико-экономических исследований, технико-экономических обоснований по проектам развития НЭС; разработка прогнозных балансов электрической мощности и электроэнергии ЕЭС Казахстана на 7-летнюю перспективу; сотрудничество с интеграционными объединениями и организациями в сфере энергетики; научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы; мониторинг, анализ и нормирование технологического расхода (потерь) электрической энергии в НЭС; координация деятельности в сфере развития использования ВИЭ; координация работ по согласованию Системным оператором вопросов технологического подключения к ЕЭС Казахстана, схем выдачи мощности электростанций, схем внешнего электроснабжения потребителей, согласования и выдачи технических условий на подключение к сети.

**Ботабеков Айбек Толеубекович**

Управляющий директор по финансам и учету, член Правления с октября 2009 года

Образование:

Карагандинский государственный университет им. Е.А. Букетова по специальности «Международные экономические отношения» (1997 год), «Назарбаев университет» (2016 год), магистр делового администрирования.

1976 года рождения, гражданин Республики Казахстан, стаж работы в отрасли – 22 года.

Акциями АО «KEGOC» и его дочерних и зависимых организаций не владеет.

Является Председателем Наблюдательного совета ТОО «РФЦ по ВИЭ» и членом Совета директоров ассоциированной организации АО «Батыс транзит».

Опыт работы за последние пять лет:

- с февраля 2017 года – управляющий директор по финансам и учету;
- июнь 2009 года – февраль 2017 года – управляющий директор по экономике АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»:

финансово-экономические вопросы, ценообразование, руководство и координация процесса нахождения ценных бумаг АО «KEGOC» в официальном списке KASE; взаимодействие с миноритарными акционерами и иными держателями ценных бумаг АО «KEGOC»; подготовка консолидированной аудированной годовой финансовой отчетности АО «KEGOC», сотрудничество с финансовыми институтами, аудиторскими компаниями, система управленческой отчетности.



**1979 года рождения,
гражданин Республики
Казахстан, стаж работы
в отрасли – 15 лет.**

**Акциями АО «KEGOC»
и его дочерних и зави-
симых организаций не
владеет.**

Является членом Совета директоров АО «Энергоинформ» и Наблюдательного совета ТОО «РФЦ по ВИЭ».

Сафуани Төлеген Есенқұлұлы

Управляющий директор по правовому сопровождению и рискам, член Правления с июня 2017 года.

Образование:

Казахская государственная юридическая академия по специальности «Правоведение» (2000 год), Казахский университет технологии и бизнеса «Государственное и местное управление», магистр экономических наук (2013 год), УО «Алматы Менеджмент Университет», магистр делового администрирования» (2018 год).

Опыт работы за последние пять лет:

- **с июня 2017 года** – управляющий директор по правовому сопровождению и рискам АО «KEGOC»;
- **апрель 2012 года – июнь 2017 года** – директор Юридического департамента АО «KEGOC».

Функции в АО «KEGOC»:

правовые вопросы, внедрение и совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления, непрерывности деятельности и ИСМ; экономическая, техническая и информационная безопасность; претензионно-исковая работа; получение и поддержание рейтинга корпоративного управления.

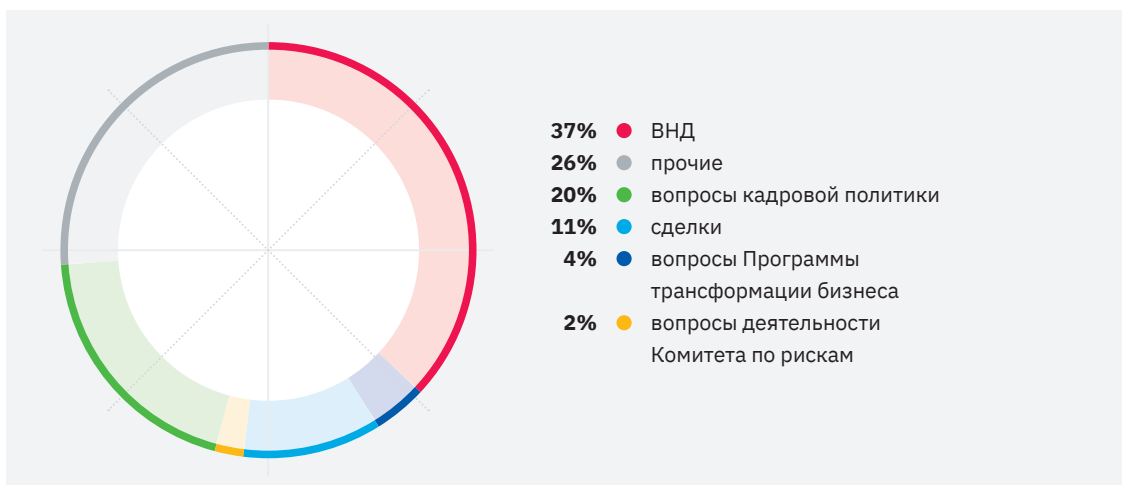
Отчет о деятельности Правления

Основными принципами деятельности Правления являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, профессионализм, осмотрительность, объективность, разумность и регулярность.

В 2019 году было проведено 31 заседание Правления АО «КЕГОС», на которых было рассмотрено 239 вопросов. Кроме вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров АО «КЕГОС» и предварительно рассмотренных Правлением, приняты некоторые основные решения:

- по утверждению/внесению изменений в 43 внутренних документа Компании;
- рассмотрены отчеты о деятельности Комитета по рискам, а также утвержден План работы Комитета по рискам на 2020 год;
- по сделкам, в совершении которых имеется заинтересованность, — в пределах компетенции Правления;
- по вопросам Программы трансформации бизнеса;
- по вопросам кадровой политики.

Структура вопросов, рассмотренных Правлением



Комитеты при Правлении

В целях предварительного рассмотрения, принятия коллегиальных решений и подготовки рекомендаций Правлению АО «КЕГОС» по курируемым вопросам в Компании работают консультативно-совещательные органы:

- Инвестиционный комитет,
- Комитет по рискам,
- Бюджетный комитет,
- Комитет по кадровому развитию,
- Комитет по работе с дебиторами и кредиторами,
- Комитет по работе с товарно-материальными запасами.

Кроме того, для организации и обеспечения проведения работ по вопросам управления в области устойчивого развития, по разработке, внедрению, функционированию интегрированной системы менеджмента (ИСМ) АО «КЕГOC» и постоянному улучшению результативности систем менеджмента в Компании создан и консультативно-совещательный орган — Координационный совет по устойчивому развитию и ИСМ, руководителем которого является Председатель Правления АО «КЕГOC».

В состав Координационного совета входят все управляющие директора, руководители дочерних организаций. Основными задачами Координационного совета в вопросах устойчивого развития являются обеспечение продвижения и соблюдения принципов в области устойчивого развития, обеспечение осуществления планирования, определения ответственности мониторинга мероприятий по вопросам управления в области устойчивого развития, а также определение содержания информации о деятельности в области устойчивого развития, предоставляемой стейкхолдерам.

102-18

Сделки с заинтересованностью

В отчетном году АО «КЕГOC» заключено 136 сделок (в том числе решением Совета директоров АО «КЕГOC» — 7 сделок, решением Правления АО «КЕГOC» — 2 сделки), в совершении которых имеется заинтересованность, на общую сумму 42,9 млрд тенге. Крупные сделки не заключались.

Советом директоров АО «КЕГOC» приняты решения: о заключении следующих сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, путем подписания договоров на организацию работ по оперативному и эксплуатационному обслуживанию оборудования между:

1) филиалом АО «КЕГOC» «Актюбинские МЭС» и АО «Батыс транзит» (ОРУ 220 кВ ПС 500 кВ «Ульке» и линий электропередачи ВЛ 220 кВ «Ульке-Казхром 1» и «Ульке-Казхром 2»);

2) филиалом АО «КЕГOC» «Актюбинские МЭС» и АО «Батыс транзит» (ОРУ 500 кВ ПС 500 кВ «Ульке» и линии электропередачи ВЛ 500 кВ «Житикара-Ульке»);

3) филиалом АО «КЕГOC» «Сарбайские МЭС» и АО «Батыс транзит» (ОРУ 500 кВ ПС 500 кВ «Житикара» и линии электропередачи ВЛ 500 кВ «Житикара-Ульке»);

4) филиалом АО «КЕГOC» «Западные МЭС» и ТОО «Тенгизшевройл» (ПС 220 кВ «Кульсары» (2 ячейки 10 кВ));

5) филиалом АО «КЕГOC» «Центральные МЭС» и ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ПС 220 кВ «Балхашская» (2 ячейки 110 кВ));

6) филиалом АО «КЕГOC» «Центральные МЭС» и ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ПС 500 кВ «Агадырь» (трансформатор Т-2, 1 ячейка 220 кВ, 6 ячеек 35 кВ, 5 ячеек 10 кВ));

7) филиалом АО «КЕГOC» «Южные МЭС» и ТОО «Казахстанско-французское совместное предприятие «Катко» (ПС 220 кВ «Шолак-Корган» (2 ячейки 110 кВ)).

Оценка менеджмента и вознаграждение

В соответствии с Правилами оценки деятельности Совета директоров и его комитетов, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря АО «KEGOC», оценка деятельности Совета директоров проводится один раз в год собственными силами Совета директоров и не менее одного раза в три года с привлечением независимой стороны. Оценка (самооценка или с привлечением независимой стороны) осуществляется на основании Методики диагностики корпоративного управления, разработанной АО «Самрук-Қазына».

В 2017 году АО «Самрук-Қазына» совместно с независимым консультантом проведена независимая диагностика корпоративного управления АО «KEGOC», которая предусматривает оценку эффективности деятельности Совета директоров. По результатам диагностики раздел «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа» оценен на уровне «ВВ», то есть соответствующий во всех существенных аспектах большинству

установленных критериев. При этом в целях дальнейшего совершенствования корпоративного управления, в том числе эффективности Совета директоров, Компании предоставлены рекомендации для реализации на трехлетний период (2018–2020 годы).

В 2018 году независимым консультантом оценены результаты реализации рекомендаций, обновленный рейтинг раздела «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа» сохранился на уровне «ВВ», при этом наблюдалось продвижение по отдельным компонентам раздела.

Оценку, в том числе по результатам 2019 года, АО «Самрук-Қазына» планирует провести в 2020 году.

В соответствии с решениями Общего собрания акционеров, Правилами выплаты вознаграждения и компенсации расходов членам Совета директоров АО «KEGOC» и заключенными договорами между Пред-

седателем Совета директоров и членами Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей выплачиваются вознаграждения и компенсируются расходы, связанные с осуществлением ими функций в качестве членов Совета директоров.

Вознаграждение независимых директоров состоит из двух частей:

- 1) годовое фиксированное вознаграждение по решению Общего собрания акционеров;
- 2) дополнительное вознаграждение за председательство или за участие в очных заседаниях комитетов Совета директоров по решению Общего собрания акционеров.

Членам Совета директоров — представителям АО «Самрук-Қазына» выплачивается годовое фиксированное вознаграждение по решению Общего собрания акционеров, за участие в заседаниях комитетов выплата дополнительных вознаграждений не предусмотрена.

Директорам компенсируются расходы, связанные с выездом на заседания Совета директоров, комитетов Совета директоров, выездом на совещания, проводимые вне места постоянного жительства независимого директора: (проезд, в том числе трансфер, проживание, суточные, телефонная связь (за исключением мобильной связи) в Республике Казахстан и другие, связанные с осуществлением деятельности директоров, услуги).

В случае участия директоров, начиная с момента их избрания в качестве членов Совета директоров, менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде, за исключением отсутствия на заседаниях по причине болезни, фиксированное годовое вознаграждение не выплачивается.

В случае прекращения полномочий директора (в том числе досрочного) до завершения отчетного периода директору выплачивается вознаграждение и возмещаются расходы за период фактического пребывания в составе Совета директоров.

Система оплаты труда Председателя и членов Правления включает должностной оклад и вознаграждение по итогам работы за год. Вознаграждение по итогам работы за год АО «KEGOC» выплачивается в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете АО «KEGOC», после утверждения результатов финансово-хозяйственной деятельности на основе аудированной финансовой отчетности.

Основным условием для выплаты вознаграждения является наличие консолидированной итоговой прибыли за отчетный год. При оценке деятельности Председателя и членов Правления применяются мотивационные корпоративные и функциональные КПД, которые разрабатываются путем каскадирования стратегических целей АО «KEGOC» в конкретные показатели по бизнес-процессам / направлениям деятельности АО «KEGOC» в виде Карт КПД для каждого члена Правления АО «KEGOC».

Основные мотивационные КПД

Стратегическая цель 1		Стратегическая цель 2		Стратегическая цель 3	
WWP	↑	EBITDA	↑	LTIFR	↓
Технологический расход электроэнергии в % от объема отпуска в сеть	↓	Стоимость чистых активов (NAV)	↑	Рейтинг корпоративного управления	↑
Количество технологических нарушений на ЛЭП	↓	Достижение целевых значений показателей финансовой устойчивости	↑	Реализация плана мероприятий по совершенствованию системы управления охраной труда	↑
Недоставленная электроэнергия	↓	Дивиденды выплаченные	↑	Выполнение мероприятий Плана по совершенствованию корпоративного управления	↑
Реализация проекта WAMS в НЭС Казахстана	↑	Реализация Дорожной карты трансформации	↑		
Количество одобренных рацпредложений	↑				

↑ — полярность показателя: необходимо повышать

↓ — полярность показателя: необходимо понижать

Право на получение вознаграждения по итогам работы за 2018 год имели члены Правления, фактически отработавшие в отчетном периоде не менее 5 месяцев, по итогам выполнения утвержденных КПД за отчетный год. Предельный размер вознаграждения на планируемый период утверждается Советом директоров.

Таким образом, общая сумма, выплаченная в 2019 году членам Совета директоров и Правления АО «KEGOC», составила 312,42 млн тенге (в 2018 году — 346,25 млн тенге).

Планы в области развития корпоративного управления

В целях совершенствования корпоративного управления АО «КЕГОС» согласно разработанному Плану, Компания и дальше будет прилагать силы:

- для повышения эффективности Совета директоров и Правления путем оптимального планирования заседаний, повышения качества материалов к заседаниям, еще большего вовлечения Совета директоров и комитетов в вопросы мониторинга сделок и инвестиций, устойчивого развития;
- для совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля путем повышения риск-культуры и обучения работников, эффективного планирования деятельности СВА путем координации деятельности между подразделениями второй линии защиты и СВА;
- для эффективности деятельности в области устойчивого развития путем эффективной политики Компании в трех направлениях: экономической, экологической и социальной, дальнейшего совершенствования системы охраны труда, соблюдения деловой этики;
- для повышения прозрачности путем пересмотра контента и дизайна корпоративного сайта, учета мнений заинтересованных сторон в освещении деятельности Компании, совершенствования корпоративной отчетности.

Корпоративная этика

Основополагающими ценностями, на основе которых формируется деятельность АО «КЕГОС», являются порядочность, надежность и профессионализм его работников, эффективность их труда, взаимовыручка, уважение друг к другу, к заинтересованным лицам и обществу в целом.

Кодекс поведения (деловой этики) АО «КЕГОС» представляет собой свод базовых правил, принципов и ценностей, стандартов делового и социального поведения, высоких этических норм как внутри-, так и внешнекорпоративных взаимоотношений, а также социальной ответственности Компании перед работниками, акционерами, деловыми партнерами, государством и обществом.

Кодекс поведения разработан на основе общепринятых норм корпоративной этики и делового поведения и документов, определяющих лучшие практики корпоративного управления. Кодекс поведения распространяется на все структурные подразделения и филиалы Компании. Его соблюдение обязательно для всех работников Компании вне зависимости от занимаемой должности.

102-16

Цель Кодекса поведения состоит в определении обязательных для соблюдения правил делового поведения и этики, направленных на увеличение капитализации и укрепление репутации Компании, финансовой стабильности и эффективности. Кодекс поведения призван сформировать такую рабочую атмосферу, при которой каждый работник сможет чувствовать ответственность за результаты деятельности и репутации Компании и при этом рассчитывать на внимание Компании к своей личности при выполнении трудовых обязанностей. Кодекс поведения — один из инструментов создания лучшей компании, в которой все работники являются членами команды профессионалов.

Приверженность и соблюдение этических и комплаенс-требований — это ответственность каждого, кто работает в Компании или представляет ее интересы. Нарушение Кодекса поведения вредит репутации и работе Компании и может привести к дисциплинарной ответственности. Важно отметить, что несоблюдение определенных разделов Кодекса поведения может являться нарушением законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции и повлечь персональную административную или уголовную ответственность.

Каждый работник Компании обязан выполнять требования Кодекса поведения. Вместе с тем все работники Компании отвечают за предотвращение потенциа-

льных нарушений и своевременное сообщение о них с использованием имеющихся каналов коммуникации. При этом запрещается использование каналов коммуникации для передачи ложных сообщений. Сообщение о нарушениях деловой этики не влечет за собой негативных последствий для сообщившего.

Ознакомление с положениями Кодекса поведения всех работников Компании, включая должностных лиц, проводится регулярно при принятии на работу, при внесении в него изменений.

В Компании назначен омбудсмен, одной из задач которого является обеспечение соблюдения работниками и должностными лицами Кодекса поведения и, в случае необходимости, разъяснение его положений. Основными принципами работы омбудсмена являются независимость, нейтралитет и беспристрастность, конфиденциальность и неформальность. Для визуального информирования работников филиалов АО «KEGOC» о целях создания института омбудсмена, его основных функциях, принципах деятельности, а также о необходимости неукоснительного соблюдения норм нового Кодекса поведения с указанием каналов коммуникации для сообщений о любых нарушениях Кодекса, в Компании разработаны информационные листы: «О деятельности омбудсмена» и «Кодекс поведения — основа наших действий», которые размещены во всех объектах АО «KEGOC», включая ПС филиалов. Также установлен информационный стенд «Уголок омбудсмена» с «Ящиком для обращений к омбудсмену» для работников Компании.

Посредством электронной почты омбудсмен обратился к каждому работнику Компании, включая работников дочерних организаций, разъяснив цели назначения института омбудсмена, его роли и необходимость соблюдения принципов деловой этики.

В 2019 году омбудсмен посетил все филиалы МЭС и 48 ПС, где встретился с коллективами. До сведения работников была доведена информация о целях и задачах Кодекса поведения, подробно остановились на таких разделах, как «Этическое поведение», «Внешние коммуникации и социальные сети», «Равные условия найма и труда», «Запрет на дискриминацию и притеснение», «Противодействие коррупции», «Конфликт интересов», «Комплаенс». До работников доведены каналы коммуникации (телефоны горячей линии, омбудсмена, комплаенс-офицера), разъяснены обязанности работников Компании и последствия несоблюдения Кодекса поведения. С желающими омбудсмен проводил личный прием.

В целях мониторинга соблюдения норм деловой этики, а также состояния морально-психологического климата в коллективе омбудсменом проведено анонимное анкетирование среди работников филиалов: «Сарбайские МЭС», «Актюбинские МЭС», «Акмолинские МЭС», «Северные МЭС», «Центральные МЭС» и «Южные МЭС».

Анализ результатов анонимного анкетирования работников филиалов показал, что мнение коллектива о морально-психологическом климате в филиалах положительное. Работники оценивают обстановку в коллективе комфортной для труда, могут рассчитывать на помощь и поддержку со стороны руководства, есть взаимное доверие, в коллективе принято помогать адаптироваться новым работ-

никам. Непосредственные руководители объективны в отношениях с подчиненными, отсутствует давление на подчиненных. За работниками признается право участвовать в принятии значимых для работы решений, нет требований исполнения поручений, выходящих за рамки должностных обязанностей. Работники филиалов проинформированы, куда они могут обратиться в случае возникновения конфликтов.

412-1

В 2019 году в филиалах «Актюбинские МЭС», «Сарбайские МЭС», «Северные МЭС», «Центральные МЭС» и «Южные МЭС» совместно с комплаенс-офицером и Председателем правления ОО «Энерготехпрофсоюз» проведены семинары-тренинги на тему «Кодекс поведения — основа наших действий». Во время семинара-тренинга работники филиалов (фокусные группы от 50–70 до 100 человек) получили подробную информацию обо всех разделах Кодекса поведения и деятельности профсоюзной организации Компании.

В целях предотвращения и предупреждения потенциальных конфликтов с работниками Компании постоянно проводится работа по разъяснению внутренних нормативных документов и процедур Компании, проводятся мероприятия, направленные на единое понимание и решение трудовых проблем, ведется информационно-разъяснительная работа по разрешению социально-трудовых споров.

Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита (СВА) создана решением Совета директоров АО «KEGOC» в 2006 году. По состоянию на 31 декабря 2019 года утвержденный штат СВА составляет 8 человек.

Миссия СВА заключается в оказании необходимого содействия Совету директоров АО «KEGOC» в исполнении его обязанностей по достижению стратегических целей Компании через представление независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления Компанией, путем привнесения системного подхода в совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Деятельность СВА регламентируется следующими документами:

- Международные профессиональные стандарты внутреннего аудита;
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «KEGOC», утвержденное Советом директоров АО «KEGOC»;
- Правила по организации внутреннего аудита в АО «KEGOC», утвержденные Советом директоров АО «KEGOC»;
- Должностные инструкции работников СВА, утвержденные Председателем Совета директоров АО «KEGOC».
- Годовой аудиторский план СВА.

Все аудиторские задания на 2019 год запланированы с учетом миссии и основной цели деятельности СВА. При планировании внутреннего аудита применялся риск-ориентированный подход, то есть приоритет для включения в план отдан бизнес-процессам, которые наиболее подвержены возникновению негативных событий.

Годовой аудиторский план СВА на 2019 год утвержден решением Совета директоров АО «KEGOC». Планом предусмотрено выполнение 15 заданий. Тематика аудиторских заданий, выполненных СВА, охватила комплексные проверки филиалов АО «KEGOC», аудит бизнес-процессов по планированию, развитию и управлению цепочками поставок, HR-процессов, информационных технологий, оценку системы управления рисками и системы внутреннего контроля и так далее. Все задания были выполнены.

Кроме того, в рамках реализации поручения Комитета по аудиту АО «Самрук-Қазына», а также инициативы Службы внутреннего аудита АО «Самрук-Қазына» по проведению синергетических аудитов в компаниях Группы Фонда, Служба внутреннего аудита АО «KEGOC» в 2019 году приняла участие в аудиторском задании «Аудит информационной безопасности в АО «Национальная компания Қазақстан темір жолы».

Внешний аудитор

Выбор поставщика услуг по внешнему аудиту финансовой отчетности АО «KEGOC» за 2019 год осуществлен Единой комиссией по выбору аудиторской организации согласно Правилам по выбору аудиторской организации для АО «Самрук-Қазына» и организаций, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, и на основе решения годового Общего собрания акционеров АО «KEGOC» (протокол от 3 мая 2019 года № 13). Был заключен договор с ТОО «Эрнст энд Янг» – независимой аудиторской организацией, членом профессиональной организации Палаты аудиторов Республики Казахстан.

ТОО «Эрнст энд Янг» осуществляет аудит финансовой отчетности АО «KEGOC» с 2012 года.

В целях сохранения независимости и в соответствии с Политикой по внешнему аудиту Компании при проведении аудита одной аудиторской организацией в течение пяти последовательных лет производится смена партнера по аудиту. Последняя смена основного партнера аудитора произведена в 2018 году. Сумма вознаграждения за оказание услуг по аудиту финансовой отчетности за 2019 год составила 44,41 млн тенге с учетом НДС. ТОО «Эрнст энд Янг» не оказывало неаудиторских услуг АО «KEGOC» в 2019 году.





Кадровый потенциал

ПРИНЦИП 4

ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

ПРИНЦИП 6

ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

8

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА
И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
РОСТ

Кадровый потенциал АО «КЕГОС» является важнейшим стратегическим фактором, определяющим успех развития Компании. Менеджмент человеческих ресурсов АО «КЕГОС» осуществляется на основании принципов Кодекса корпоративного управления, Кодекса поведения (деловой этики), интегрированной системы менеджмента, Кадровой политики, внутренних документов в области мотивации персонала АО «КЕГОС».



Кадровая политика Компании направлена на формирование интеллектуального и профессионального ресурса, обеспечивающего реализацию Стратегии развития АО «KEGOC» через эффективную корпоративную культуру, ориентированную на достижение высоких результатов, меритократию, реализацию мероприятий по улучшению социально-трудовых отношений.

При этом управление человеческими ресурсами основано на обеспечении баланса между экономической эффективностью и социальной поддержкой работников и учетом их интересов.

Для реализации Стратегии развития АО «KEGOC» перед кадровой политикой стоят следующие цели:

- обеспечение приверженности принципам меритократии, включая поиск и подбор, обучение и развитие, оценку деятельности работников и управление вознаграждением;
- развитие целевой корпоративной культуры;
- совершенствование системы управления талантами и карьерного планирования;
- регулирование социально-трудовых отношений, способствующее успешной деятельности Компании;
- соблюдение политики преемственности и трансфера знаний;
- обучение специалистов применению цифровых технологий.

Списочная численность работников Компании (с учетом ДО) по состоянию на 31 декабря 2019 года составляла 4 819 человек.

102-7

АО «KEGOC» защищает и уважает права человека, провозглашенные на международном уровне и предусмотренные Конституцией Республики Казахстан. В 2019 году в АО «KEGOC» не зафиксировано ни одного случая, связанного с нарушением прав человека, или дискриминации по признаку пола, языка, расовой принадлежности, отношению к религии, сексуальной ориентации или гендерной идентичности. АО «KEGOC» в своей деятельности не использует детский и принудительный труд.

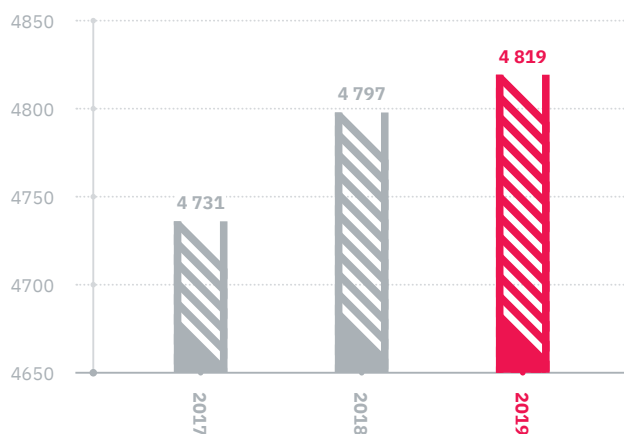
406-1

В 2019 году к омбудсмену АО «KEGOC» поступило 7 обращений по вопросам социально-трудовых отношений (премирование, применение льгот, применение регионального коэффициента, доплаты за работу на щите, медицинское страхование). По двум обращениям после проведения анализа жалобы были удовлетворены в пользу обратившихся. По остальным пяти обратившимся представлены обоснованные ответы с разъяснениями. При этом в 2019 году случаев подачи исков со стороны работников Компании о несоблюдении трудового законодательства не установлено.

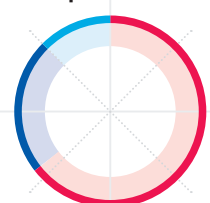
102-44

ПРИНЦИП 5
ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

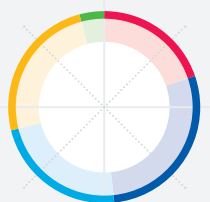
Численность работников, чел.



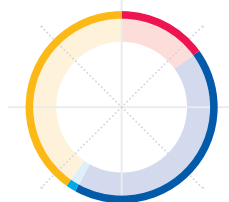
Структура персонала по образованию



65% ● высшее
23% ● средне-специальное
12% ● среднее

**Структура работников
по возрасту, лет**

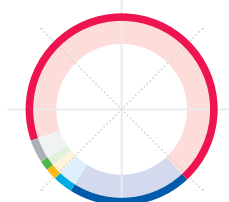
- 20% ● до 31
- 29% ● 31–40
- 23% ● 41–50
- 24% ● 51–60
- 4% ● старше 61

**Структура персонала
по категориям**

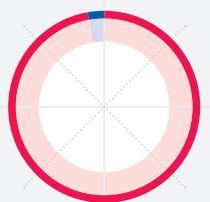
- 14% ● руководители
- 45% ● специалисты
- 1% ● служащие
- 40% ● рабочие

**Структура персонала
по стажу работы**

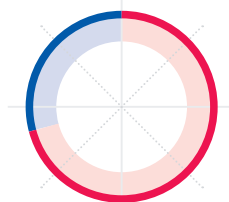
- 15% ● до 1 года
- 11% ● от 1 до 3 лет
- 8% ● от 3 до 5 лет
- 19% ● от 5 до 10 лет
- 17% ● от 10 до 15 лет
- 10% ● от 15 до 20 лет
- 20% ● свыше 20 лет

**Структура работников
по национальности**

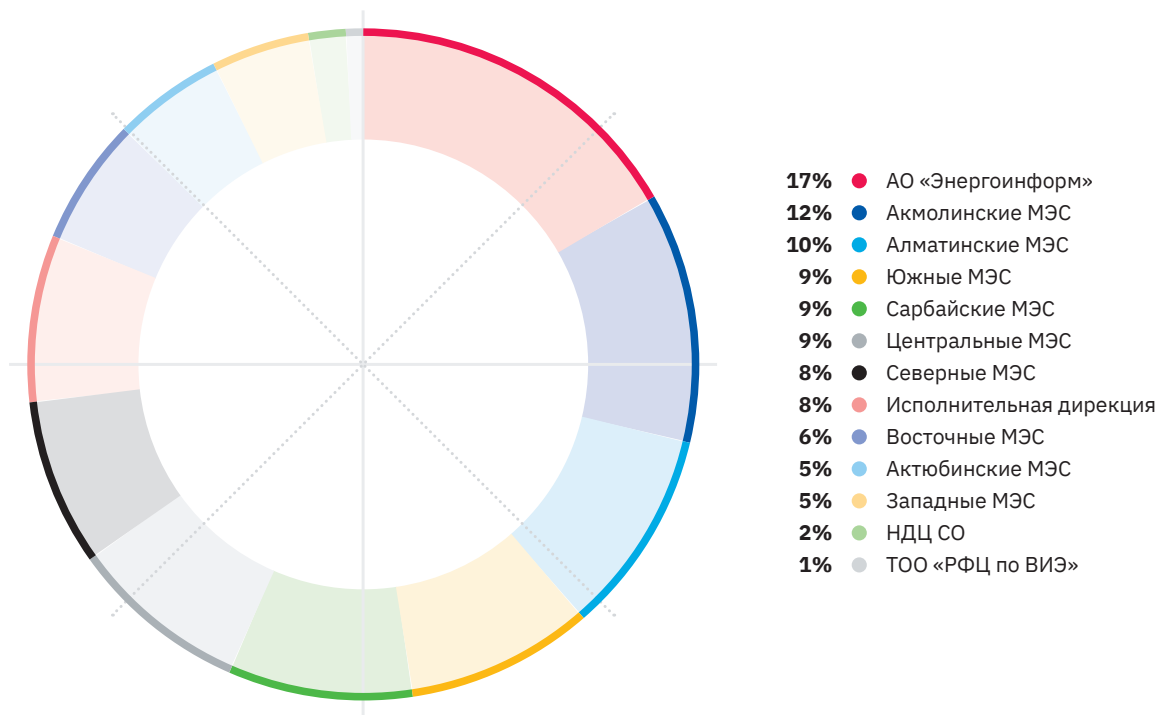
- 69% ● казахи
- 21% ● русские
- 3% ● украинцы
- 2% ● татары
- 1% ● немцы
- 4% ● другие

**Структура работников
по типу занятости**

- 97% ● постоянные
- 3% ● временные

**Структура работников
по гендерному признаку**

- 73% ● мужчины
- 27% ● женщины

**Структура персонала
по регионам**

Структура персонала

Показатель	Всего	Доля, %	АП	ПП	Руководящие должности	Доля в руководстве, %
Списочная численность	4 819	100	761	4 058	692	100
Пол						
Мужчины	3 502	72,7	295	3 207	604	87,3
Женщины	1 317	27,3	466	851	88	12,7
Группы по национальному признаку						
Казахи	3 304	68,6	645	2 659	472	68,2
Русские	1 017	21,1	77	940	147	21,2
Украинцы	156	3,2	8	148	23	3,3
Татары	88	1,8	10	78	13	1,9
Другие	254	5,3	21	233	37	5,3
Возрастные группы						
До 30 лет	949	19,7	85	864	27	3,9
От 30 до 50 лет	2 505	52,0	537	1 968	423	61,1
Старше 50 лет	1 365	28,3	139	1 226	242	35,0

405-1

Политика в области найма работников

ПРИНЦИП 3

ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

Одними из принципов кадровой политики Компании являются прозрачность и открытость на основе принципов меритократии через ясные и прозрачные критерии подбора, основанные на требованиях к должности и модели компетенций, соблюдение конкурсных процедур, обоснованность принимаемых решений, использование методов оценки кандидатов, релевантных для каждой должности, позволяющих принимать объективные решения при найме персонала, отсутствие дискриминации, профессиональное, открытое и уважительное отношение ко всем кандидатам. Приоритет при занятии

вакансий имеют внутренние кандидаты на основе реализации программ преемственности, управления талантами и кадрового резерва.

При приеме на работу Компания стремится помочь в скорейшей адаптации новым работникам, ускорить их вхождение в должности. На регулярной основе осуществляется ознакомление с целями организации, особенностями ее деятельности, а также основными правилами Компании и ожиданиями от работников. В процессе адаптации работники также проходят инструктажи по технике безопасности.

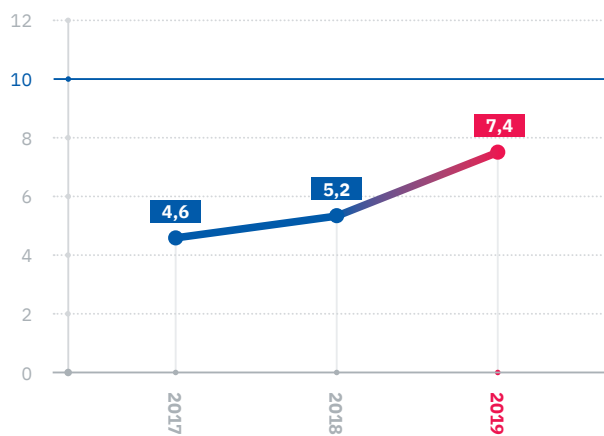
АО «KEGOC» предоставляет равные возможности всем кандидатам, независимо от их национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения или прочих других отличительных качеств.

406-1

Общая доля руководителей высшего ранга (члены Совета директоров и Правления АО «KEGOC»), нанятых из местного населения (граждане Республики Казахстан), на 31 декабря 2019 года составляет 83%.

202-2

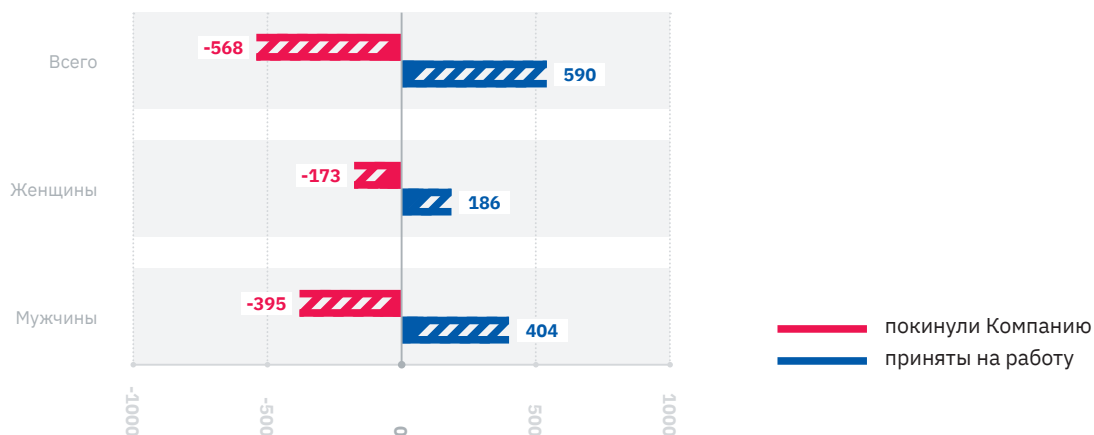
Текущность персонала, %

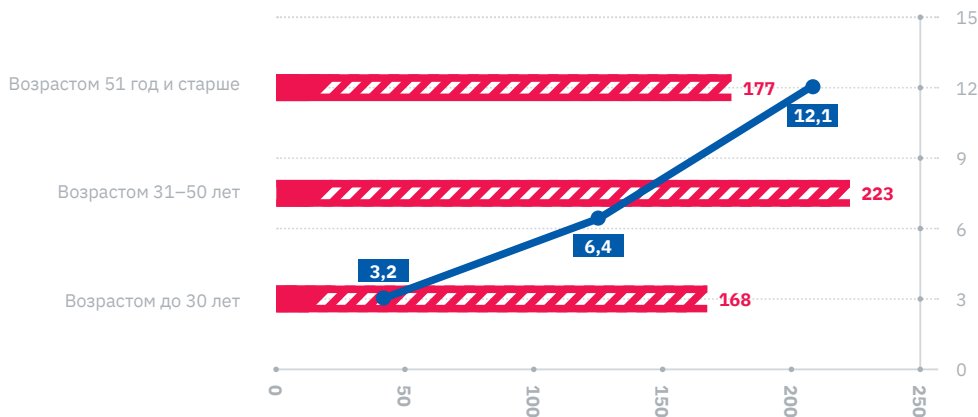


Итоговое значение текучести кадров в АО «KEGOC» за 2019 год составило 7,4%, при установленном пороговом значении «не выше 10%». При этом текучесть кадров среди мужчин составила 7,5%, среди женщин – 7,0%. Средний стаж работы мужчин, покинувших Компанию в 2019 году, был 8,4 года (399 человек), женщин – 5,9 года (169 человек).

401-1

Динамика персонала в 2019 году, чел.



**Продолжительность работы в АО «KEGOC» работников,
покинувших Компанию в 2019 году****Работники, которые могут выйти на пенсию в ближайшие 5 и 10 лет,
% от численности персонала**

Показатель, млн тенге	АУП	ПП	Всего
Могут выйти на пенсию в период 2020–2024 годов (в течение ближайших 5 лет)	0,89%	10%	10,89%
Могут выйти на пенсию в период 2020–2029 годов (в течение ближайших 10 лет)	1,56%	19,38%	20,94%

EU15

Система мотивации

Оплата труда работников Компании производится в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними документами по оплате труда и премирования.

Система вознаграждения в Компании включает:

- базовую часть (заработная плата, доплаты и надбавки);
- переменную часть (премии по результатам деятельности, единовременные премии, вознаграждение руководящих и управленческих работников);

- социальную поддержку работников;
- нематериальное вознаграждение.

С 1 мая 2019 года произведено повышение должностных окладов / тарифных ставок работникам Компании в среднем на 6% по результатам оценки деятельности. С целью приведения уровня должностных окладов к уровню медианы референтного рынка с 1 декабря 2019 года изменена система оплаты труда путем увеличения твердого оклада на 8,3% и снижения переменной части.

Система оплаты труда в АО «KEGOC»

Материальное вознаграждение		Нематериальное вознаграждение
Базовая часть	Переменная часть	Социальная поддержка работников
(заработная плата, доплаты и надбавки)	(премии по результатам деятельности, единовременные премии, вознаграждение руководящих и управленческих работников)	

В Компании предусмотрено равное вознаграждение за труд мужчин и женщин, а также единый подход при определении оплаты труда мужчин и женщин в филиалах АО «KEGOC», расположенных во всех регионах страны. Должностные оклады работников АО «KEGOC» в 2019 году превышали минимальную заработную плату, установленную в Республике Казахстан.

Отношение стандартной заработной платы начального уровня работников АО «KEGOC» к установленной в Республике Казахстан минимальной заработной плате на 2019 год.

Минимальный размер заработной платы в Республике Казахстан в 2019 году, тенге	Минимальный размер заработной платы в Группе компаний АО «KEGOC»* в 2019 году, тенге	Отклонение, %
42 500*	60 400**	142,1%

* Установленный с 1 января 2019 года минимальный размер заработной платы согласно закону Республики Казахстан от 30 ноября 2018 года № 197-VI «О республиканском бюджете на 2019–2021 годы».

** Под минимальным размером заработной платы подразумевается должностной оклад дежурного администратора дочерней организации АО «Энергоинформ».

202-1

Социальная защита работников

АО «KEGOC» с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, повышения лояльности оказывает социальную поддержку работникам Компании, которая включает: материальную помощь для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска, к юбилейным датам, в связи с рождением ребенка, в свя-

зи со смертью работника, членов семьи работника и пенсионера, состоящего на учете в АО «KEGOC», на оплату медицинского лечения работника и детей-инвалидов, инвалидов с детства независимо от группы инвалидности и возраста. Работникам пенсионного возраста при их выходе на пенсию выплачивается компенсация, а также ежегодно осуществляется единовременная материальная помощь к профессиональному празднику – Дню энергетика пенсионерам, состоящим на учете Компании.

Деятельность Компании по социальной поддержке работников регламентируется следующими внутренними документами:

- Коллективный договор;
- Кадровая политика АО «KEGOC» на 2018–2028 годы;
- Правила оказания социальной поддержки работникам;
- Правила поощрения и признания заслуг работников.

В 2019 году Компания оказала содействие в решении жилищных вопросов 147 работникам путем частичного возмещения расходов на оплату жилища на общую сумму 128,3 млн тенге за счет средств АО «KEGOC». 10 работников стали претендентами на приобретение жилья с последующим выкупом на условиях АО «Samruk-Kazyna Construction» в г. Актобе и г. Алматы. На сегодняшний день оформлены договоры на приобретение жилья с последующим выкупом между работниками Компании и АО «Samruk-Kazyna Construction».

По результатам работы в 2019 году за особые заслуги 140 работников АО «KEGOC» поощрены государственными и отраслевыми наградами.

В отчетном году медицинским страхованием на случай болезни было охвачено 3 384 работника АО «KEGOC» и его ДО, сумма услуг составила 172,7 млн тенге.

Планомерно осуществляется работа по кадровому резерву АО «KEGOC». Сформирован кадровый резерв в количестве 196 человек. За 2019 год кадровый резерв сформирован для 204 вакантных должностей, из них 10 заполнены работниками, входящими в кадровый резерв. В ноябре 2019 года проведена ежегодная встреча членов Совета директоров и Правления АО «KEGOC» с перспективными работниками Компании на тему: «Управление знаниями».

Одними из ключевых показателей проводимой кадровой политики АО «KEGOC» являются индекс вовлеченности персонала, рассчитываемый по результатам анкетирования и онлайн-опроса работников АУП в соответствии с Методологией по определению исследования вовлеченности персонала, одобренной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына», и рейтинг социальной стабильности, определяемый среди работников производственного персонала в соответствии с Методологией по определению Рейтинга социальной стабильности, утвержденной решением Кадрового комитета АО «Самрук-Қазына». В 2019 году индекс вовлеченности персонала составил 74%, а индекс социальной стабильности – 90%.

Развитие персонала



АО «КЕГОС» придает большое значение процессу обучения и развития персонала и руководствуется следующими принципами:

- эффективность обучения и ориентированность на результативность, решение конкретных задач, обеспечивающих повышение эффективности деятельности Компании;
- опережающий характер обучения и развития – поддержка стратегических целей развития Компании;
- целесообразность – выбор обучающих программ соответствует поставленным перед работниками целям и задачам;
- целостность системы развития, непрерывность и систематичность обучения.

В АО «КЕГОС» используются следующие основные виды обучения персонала, обеспечивающие непрерывность процесса:

- самостоятельное обучение (самообразование);
- организованное обучение на производстве (производственно-техническая учеба);
- кратковременное обучение с отрывом от производства на курсах повышения квалификации специализированных учебных заведений.

Обучение персонала в Компании проводится с использованием всего спектра современных методов обучения: бизнес-практикумы, семинары, тренинги, стажировки, повышение квалификации, программы профессиональной подготовки и переподготовки, форумы, конференции.

В отчетном году прошли обучение 2 560 работников, что составляет 46% от списочной численности. Среднегодовое количество часов обучения на 1 работника составило 25,2 часов, в том числе для работников АУП – 18,9 часов, для работников ПП – 26,3 часов. Среднее количество часов обучения на одного работника мужского пола – 25,9 часов, женского пола – 21,3 часов. Общее количество часов обучения составило 108 133 часа, из них мужчин – 93 877 часов, женщин – 14 256 часов; АУП – 12 275 часов, ПП – 95 858 часов.

404-1

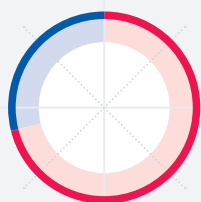
Фактические затраты АО «КЕГОС» на обучение за 2019 год составили 256,97 млн тенге, или 68,7% от плана, что на 22,1% ниже исполнения за 2018 год.

Оценка персонала

По результатам проверки квалификационных знаний и деловых качеств персонала на соответствие требованиям, установленным в Компании в 2019 году, аттестацию прошли 711 работников филиалов, или 14,7% от списочной численности персонала Компании. По результатам проведенной аттестации 100% персонала соответствовало установленным требованиям по квалификации.

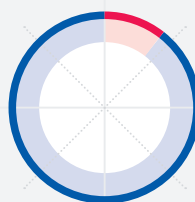
404-3

Гендерная структура
прошедших аттестацию



74% ● мужчины
26% ● женщины

Структура прошедших
аттестацию по категориям



11% ● АУП
89% ● ПП

Кроме того, в 2019 году внедрена система оценки деятельности в филиалах (оценка работников Исполнительной дирекции проводится с 2017 года). Количество работников АО «КЕГОС», прошедших в 2019 году комплексную оценку деятельности работников Компании за 2018 год, составило 2 038, или 42,3% от списочной численности персонала Компании, из них: 1 336 мужчин (65,6%) и 702 женщины (34,4%); 495 работников АУП (24,3%) и 1 543 работника ПП (75,7%).

404-3

Коллективный договор

ПРИНЦИП 1

ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

ПРИНЦИП 2

ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

АО «KEGOC» поддерживает свободу объединения и признает право работников на заключение коллективных договоров.

Коллективный договор предусматривает процедуры присоединения к нему, вопросы регулирования трудового распорядка, в том числе времени отдыха при социальных отпусках, оплаты труда, обеспечения безопасности труда и охраны здоровья работников, предоставления социальных гарантий и компенсаций, конкретизирует меры по поддержке работников и развитию кадрового потенциала, медицинского страхования и культурно-массового досуга работников. Также в нем отражены вопросы, касающиеся социальной поддержки ветеранов Великой Отечественной войны и лиц, приравненных к ним, ветеранов-энергетиков, состоящих на учете в Компании.

403-4

Коллективный договор распространяет свое действие на всех работников АО «KEGOC» (100%) вне зависимости от вида занятости. В соответствии с условиями Коллективного договора работодатель обязан письменно уведомить работника об изменении условий труда не менее чем за 15 календарных дней. Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или штата работников предусмотрен Коллективным договором Компании и составляет один месяц в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

102-41 402-1

В 2003 году решением собрания учредителей создан Профессиональный союз работников энерготехнической отрасли Казахстана, членами которого стали работники АО «KEGOC». В 2015 году в соответствии с законом Республики Казахстан «О профессиональных союзах» он зарегистрирован как общественное объединение «Отраслевой профессиональный союз работников энерготехнической отрасли» и входит как членская организация в Республиканское объединение профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда».

В ОО «Отраслевой профессиональный союз работников энерготехнической отрасли» входят в качестве членских организаций:

- локальный профсоюз «Энергетики Жетысу» (2 000 членов профсоюза),
- локальный профсоюз работников АО «КОРЭМ» (28 членов профсоюза).

Профсоюз выстроен по производственно-отраслевому принципу и открыт не только для работников Компании, но и для всех предприятий энергетической отрасли, учебных и проектных институтов, пенсионеров и даже подрядчиков. В настоящее время в профсоюз входит более 7 000 человек. Профсоюз является членской организацией республиканского объединения профсоюзов «Казахстанская конфедерация труда». Наш профсоюз является членом рабочей группы Министерства труда и социальной защиты Республики Казахстан по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс и закон

Республики Казахстан «О профессиональных союзах». Он также входит в национальный контактный центр МНЭ Республики Казахстан.

Основными функциями отраслевого профсоюза являются:

- представление, защита трудовых и социальных прав и интересов своих членов и членских организаций;
- содействие развитию системы социального партнерства на отраслевом уровне;
- выступление стороной социального партнерства при заключении отраслевого соглашения и коллективного договора.

Профсоюз также оказывает влияние на условия оплаты труда, формы материального поощрения работников, соблюдение дисциплины труда вплоть до наложения дисциплинарных взысканий. Профсоюз призван контролировать соблюдение законодательства о труде, сохранение и реализацию гарантий и компенсаций, льгот и так далее.

В 2019 году профсоюз принимал активное участие в работе отраслевой Комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в сфере электроэнергетики Республики Казахстан.

В 2019 году проведена определенная работа в организации отдыха членов профсоюза и членов их семей – более 700 человек отдыхали в учебном центре АО «Энергоинформ», на Бухтарминском водохранилище и в Баян-Ауле. Члены профсоюза проходили лечение в санаториях Казахстана.

Профсоюз уделяет внимание спортивной работе Компании, так более 130 человек приняли участие в спартакиаде АО «Самрук-Қазына».

Участие членов профсоюза в работе Производственного совета по безопасности и охране труда АО «KEGOC» с регулярным выездом в филиалы Компании позволило выявить и рассмотреть ряд проблем с принятием решений по их устранению. Профсоюзом выделялись на эти цели необходимые средства.

Охрана труда

Обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников являются безусловными приоритетами Компании. В Компании проводится постоянная работа по созданию безопасных условий труда, снижению травматизма при выполнении технологических операций, улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, а также по уменьшению влияния вредных и неблагоприятных факторов.



АО «КЕГОС» реализует лучшие практики управления безопасностью и устойчивого развития по повышению уровня культуры безопасности и в рамках «Программы по совершенствованию системы управления охраной труда и производственной безопасности» на постоянной основе разрабатывает и своевременно вносит корректировки во внутренние нормативные документы по предупреждению производственного травматизма.

В Компании функционирует Система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (СМОЗО-БТ), соответствующая требованиям ISO 45001:2018. Целью СМОЗОБТ является

обеспечение результативности и улучшение деятельности в области охраны труда в соответствии с политикой АО «КЕГОС», а также управление соответствующими рисками.

Площадкой для диалога между работниками и работодателем в АО «КЕГОС» является Производственный совет по безопасности и охране труда, которым принимаются решения на проводимых ежеквартальных заседаниях.

В 2019 году был выполнен годовой план аттестации рабочих мест и проведены мероприятия по приведению условий труда на каждом рабочем месте в соответствие



с требованиями правил и норм по охране труда. На объектах филиалов МЭС выполнены замеры напряженности поля, шумов и вибрации, определены вредные и неблагоприятные факторы производственной среды, влияющие на здоровье работников на рабочих местах, разработаны и реализованы планы мероприятий по улучшению условий труда, установлены соответствующие льготы.

Для контроля состояния здоровья работников проводятся периодические медицинские осмотры и предсменные медицинские освидетельствования.

Работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан осуществлено обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении трудовых (служебных) обязанностей.

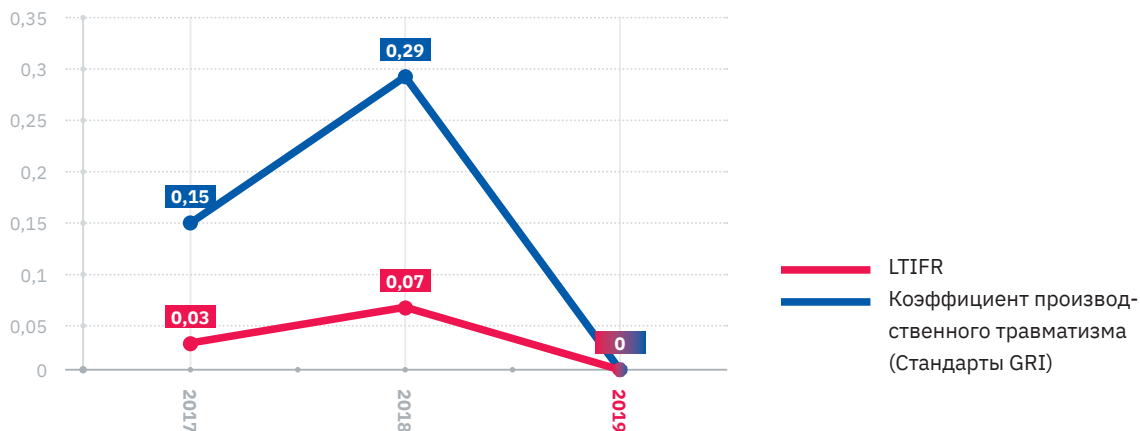
АО «KEGOC» проводит все необходимые мероприятия, установленные законодательством Республики Казахстан, направленные на минимизацию рисков и обеспечение безопасных условий труда работников Компании.

Для оценки уровня организации безопасных условий труда работников в АО «KEGOC» применяется коэффициент Lost Time Injury Frequency Rate (LTIFR), или коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности, в том числе смертельных случаев, связанных с трудовой деятельностью. В мировой практике LTIFR является основным индикатором эффективности работы компаний в области охраны труда и промышленной безопасности. Показатель отражает количество случаев потери рабочего времени (LTI), отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в Компании (Work Hours, WH) и нормированное на 1 млн чел/часов. Благодаря совместным действиям по приверженности принципам безопасности труда от рядовых работников до топ-менеджеров Компании, проведению мероприятий по улучшению безопасных условий труда, впервые за последние несколько лет в Компании достигнут «нулевой» уровень травматизма и значение LTIFR за 2019 год составило «0» (0,29 – в 2018 году).

403-2

Смертельных случаев и травм, связанных с трудовой деятельностью работников Компании, в 2019 году не было. Профессиональных заболеваний работников Компании не выявлено.

Показатели безопасности труда



Работа с подрядными организациями

При производстве работ на объектах АО «KEGOC» подрядными организациями Компания несет ответственность за обеспечение безопасности их работников. В договоры АО «KEGOC» с подрядными организациями включаются обязательства по полному соблюдению требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов АО «KEGOC» в области безопасности и охраны труда при выполнении работ и оказании услуг.

Перед началом работ проводятся установочные совещания с представителями подрядных организаций. Допуск к работе проводится на рабочем месте. Перед допуском на рабочее место для всех работников подрядных организаций проводятся инструктажи. В частности, ответственными руководителями работ проводится инструктаж по схемам электроустановок. При ежедневном допуске проводится целевой инструктаж, где указываются меры безопасности, опасные и вредные производственные факторы, имеющиеся на объектах Компании.

Наряд для работ в действующих электроустановках командированному персоналу и персоналу строительно-монтажных организаций (СМО) выдается в соответствии с требованиями нормативных правовых актов. Если для производства СМР выделена специально выгороженная зона, где имеется или может возникнуть производственная опасность, выдается наряд-допуск на производство работ повышенной опасности.

При подготовке рабочего места выполняются технические мероприятия: проводятся необходимые отключения, вывешиваются запрещающие плакаты, проверяется отсутствие напряжения на токоведущих частях, которые должны быть заземлены, устанавливаются заземления, ограждаются оставшиеся под напряжением токоведущие части и вывешиваются на ограждениях плакаты безопасности. В течение смены оперативный персонал ПС проводит обход и осмотр рабочих мест командированного персонала и персонала СМО.

АО «KEGOC» при выполнении работ, оказании услуг на производственных объектах Компании осуществляет внутренний контроль по соблюдению персоналом подрядных организаций требований правовых актов Республики Казахстан и внутренних документов АО «KEGOC» и проводит оценки деятельности подрядных организаций в области безопасности и охраны труда.

EU18

План действий при чрезвычайных ситуациях и катастрофах

В Компании внедрена система обеспечения непрерывности деятельности (ОНД), в рамках которой определяются бизнес-процессы/подпроцессы, требующие разработки планов ОНД.

Для бизнес-процессов производственной деятельности в качестве планов ОНД принимаются планы ликвидации аварий (ПЛА), для ликвидации крупномасштабных ЧС – План действий по ликвидации ЧС, характерных для ИД и ее филиалов (План по ЧС), для остальных направлений деятельности – планы ОНД по каждому критичному бизнес-процессу.

ПЛА представляет собой организационно-распорядительный документ, устанавливающий объект, объем и последовательность выполнения действий при возникновении аварийной ситуации, а также ответственность за их обеспечение и проведение. Тестирование ПЛА проводится в виде регулярных противопожарных и противоаварийных тренировок.

В Плане по ЧС отражены мероприятия, проводимые при угрозе возникновения и

при ликвидации последствий ЧС с указанием сроков и времени выполнения работ. Наиболее распространенным видом ЧС на объектах Компании может послужить пожар вследствие несоблюдения противопожарных мероприятий. Также План по ЧС включает мероприятия при угрозе возникновения террористических актов, создающих опасность гибели людей, причинения значительного имущественного ущерба либо наступления иных тяжких последствий. Для своевременного оповещения работников Компании в случае ЧС и для ее ликвидации вводятся в действие планы связи, оповещения и тушения пожара, являющиеся частью Плана по ЧС.

Для проверки готовности к действиям по ликвидации возможных ЧС Компания принимает участие в ежегодных республиканских командно-штабных учениях, проводит объектовые тренировки и сейсмотренировки на местности (Юг, Восток, Запад). На данных учениях проверяются полнота разработки планов, слаженность формирований гражданской защиты, действие сил и средств при проведении аварийно-восстановительных работ на ТЭС.

Мероприятия в области гражданской обороны и ЧС Компании в 2019 году

Наименование мероприятия	Выполнено фактически
Республиканские командно-штабные тренировки	2
Штабная тренировка	12
Объектовые тренировки	4
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	1
Сейсмотренировки	15
Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	14

В 2019 году был выполнен ряд работ в области повышения качества пожарной безопасности в АО «КЕГОС». В частности, в целях выявления и своевременного устранения нарушений Правил пожарной безопасности (ППБ), во исполнение требований пункта 336 Технического регламента «Общие требования к пожарной безопасности», приказами руководителей филиалов созданы пожарно-технические комиссии и добровольные противопожарные формирования, а также назначены лица, ответственные за обеспечение пожарной безопасности.

Согласно плану-графику работы с персоналом структурных подразделений филиалов были проведены:

- проверки автоматических установок пожаротушения;
- проверки установок автоматической пожарной сигнализации;
- противопожарные тренировки;
- противопожарные инструктажи;
- обучение работников по программе пожарно-технического минимума в объеме 14 часов.

Во всех производственных, вспомогательных и служебных помещениях филиала соблюдается установленный противопожарный режим для обеспечения нормальных и безопасных условий труда персонала в соответствии с требованиями ППБ и Инструкции о мерах пожарной безопасности на объектах АО «КЕГОС».

На каждом объекте обеспечена безопасность людей в случае возникновения пожара, а также разработаны инструкции о мерах пожарной безопасности для каждого взрывопожароопасного и пожароопасного участка.

На всех ПС разработаны и утверждены оперативные карточки действий персонала при тушении пожара.

Работа профилактических групп, осуществляющих контроль за обеспечением пожарной безопасности на ПС и предупреждением пожаров, проводится по утвержденным планам.

Противопожарные системы и установки, системы противопожарного водоснабжения, другие защитные устройства помещений, зданий и сооружений постоянно содержатся в исправном состоянии и проверяются.



Развитие политики охраны труда

25 декабря 2019 года в здании Исполнительной дирекции АО «KEGOC» прошло VI заседание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды АО «Самрук-Қазына» с участием руководителей АО НК «КазМунайГаз», АО «НК КТЖ», АО «Казахтелеком», АО «Самрук-Энерго», АО «Казпочта», АО «НАК «КазАтомПром» и других портфельных компаний.

Основной целью вышеуказанного комитета является улучшение системы менеджмента в области ОТ, ПБ и ООС в портфельных компаниях Фонда до уровня международных отраслевых стандартов посредством внедрения передовых международных отраслевых практик, а также обмен опытом и подходами внутри портфельных компаний Фонда.

В ходе заседания были обсуждены вопросы формирования политики и стратегии Фонда в области ОТ, ПБ и ООС. Были поставлены задачи в области лидерства и повышения культуры в данной сфере, а также принят ряд решений по ключевым вопросам. Кроме того, важным является вопрос принятия системы оценки эффективности менеджмента.

27 апреля 2019 года первые в истории АО «KEGOC» провело марафон KEGOC ENBEK RUN-2019 среди работников Компании. Спортивное мероприятие было посвящено международному празднику – Всемирному дню охраны труда, который ежегодно отмечается 28 апреля. Все работники Компании, изъявившие желание принять участие в марафоне, могли испытать свои возможности на дистанциях 5 и 10 километров.



Охрана окружающей среды

ПРИНЦИП 7
ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

ПРИНЦИП 8
ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

Политика в области охраны окружающей среды

АО «КЕГОС» рассматривает деятельность по охране окружающей среды как неотъемлемую часть своей повседневной работы. Ответственное отношение к окружающей среде – ключевой принцип Экологической политики АО «КЕГОС».



Целями Экологической политики АО «KEGOC» являются минимизация отрицательного воздействия на окружающую среду, повышение уровня экологической безопасности, ответственность за обеспечение охраны окружающей среды при развитии НЭС Казахстана, энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов в деятельности Компании. Руководство АО «KEGOC» берет на себя ответственность за реализацию принятых в соответствии с Экологической политикой обязательств по постоянному улучшению и предотвращению загрязнения, а также соответствию применимым законодательным и другим требованиям, к которым АО «KEGOC» имеет отношение в части своих экологических аспектов. Каждый работник Компании, а также работники подрядных организаций, работающие в интересах Компании, ознакомлены с Экологической политикой АО «KEGOC».

В Компании внедрена и сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001 Система экологического менеджмента (СЭМ). СЭМ функционирует в рамках интегрированной системы менеджмента АО «KEGOC». Основной целью ее внедрения и функционирования является применение новых способов управления, дающих возможность усилить влияние на экологические аспекты производственной и хозяйственной деятельности Компании. Управление экологическими аспектами является элементом корпоративной системы управления рисками в АО «KEGOC».

Для эффективного управления разработаны реестры экологических аспектов АО «KEGOC» на 2019 год. При выявлении аспектов анализируются все компоненты экологического влияния деятельности Компании (энергосбережение, вода, почва, выбросы, отходы). Мероприятия по управлению экологическими аспектами установлены Экологической программой Компании на 2019 год. Важными экологическими аспектами в 2019 году были определены «возможно полихлорированные дифенилы (ПХД) содержащие отходы», «трансформаторное масло» и «отработанное трансформаторное масло». Значимость аспекта «возможно ПХД-содержащие отходы» обусловлена тем, что, согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан, полихлорированный дифенил является опасным веществом (красный уровень опасности). Значимость аспектов «отработанное трансформаторное масло» и «трансформаторное масло» связана с наличием маслonaполненного оборудования.

Финансовых и нефинансовых санкций, а также штрафов, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований, в 2019 году в отношении АО «KEGOC» не было.

307-1

Обращений в связи с воздействием на окружающую среду в Компанию не поступало.

102-44

Охрана атмосферного воздуха

Согласно нормативам, в филиалах МЭС определены стационарные источники выбросов вредных веществ (организованных и неорганизованных). В целях мониторинга выбросов от стационарных источников в филиалах МЭС в 2019 году проводился операционный мониторинг (мониторинг производственного процесса) – учет количества часов работы каждой единицы оборудования и расхода материалов. При проведении производственного экологи-

ческого мониторинга специализированными организациями расчетным путем или лабораторными замерами определяются выбросы от стационарных источников.

В 2019 году объем валовых выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников составил 9,45 т (установленный норматив – 13,57 т).

Выбросы от стационарных источников за 2019 г.

Наименование филиала АО «КЕГОС» «МЭС»	Выбросы от стационарных источников, т/год	
	норматив	факт
«Акмолинские МЭС»	0,93	0,72
«Актюбинские МЭС»	1,14	0,12
«Алматинские МЭС»	0,73	0,72
«Восточные МЭС»	1,42	1,42
«Западные МЭС»	0,94	0,35
«Сарбайские МЭС»	0,68	0,68
«Северные МЭС»	1,23	0,16
«Центральные МЭС»	5,18	5,18
«Южные МЭС»	1,32	0,10
Всего	13,57	9,45

Таким образом, валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников (по отношению к нормативам) снижены на 30%. Снижение выбросов (филиалы «Акмолинские МЭС», «Актюбинские МЭС», «Алматинские МЭС», «Западные МЭС», «Северные МЭС», «Южные МЭС») подтверждено результатами производственного экологического монито-

ринга, который проводился специализированными организациями.

В соответствии с условиями Рамочной конвенции ООН «Об изменении климата», Киотского протокола, Парижского соглашения и экологического законодательства Республики Казахстан в филиалах МЭС проведена инвентаризация парниковых

газов, выброшенных в рамках деятельности Компании в окружающую среду за 2019 год. Выполнены расчеты выбросов парниковых газов от стационарных источников, мобильных источников, приравненных к стационарным. В территориальные департаменты экологии направлены и зарегистрированы ими отчеты об инвентаризации парниковых газов за 2019 год.

102-12

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан «Об утверждении перечня парниковых газов,

являющихся объектами государственного регулирования», таковыми являются двуокись углерода (CO_2), метан (CH_4), закись азота (N_2O), перфторуглероды (ПФУ). По результатам проведенной инвентаризации парниковых газов, выбрасываемых стационарными источниками, выбросы составляют 137,91 тонны в эквиваленте двуокиси углерода в год, в связи с чем АО «KEGOC» не подпадает под требования по квотированию парниковых газов согласно Национальному плану распределения квот на выбросы парниковых газов на 2018–2020 годы.

Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «KEGOC» за 2019 год

CO_2 , тонн	CH_4 , в эквиваленте тонны двуокиси углерода	N_2O , в эквиваленте тонны двуокиси углерода	Общий объем выбросов в эквиваленте тонны двуокиси углерода
137,86	0,00175	0,05161	137,91

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» выбросы от передвижных источников не рассчитываются, в отчетности указывается количество использованного топлива. Проводилась проверка автотранспорта на токсичность и дымность отработанных газов, выбрасываемых в атмосферу.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата.

EU5

Управление отходами

Отходы производства образуются при эксплуатации, ремонте и модернизации оборудования ПС. Управление отходами в АО «KEGOC» осуществляется согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан и Стандарту организации «Управление отходами в АО «KEGOC».

В АО «KEGOC» все отходы разделены в зависимости:

- 1) от вида: производственные и коммунальные (твердые бытовые отходы), образующиеся в процессе жизнедеятельности;
- 2) от уровня опасности (согласно Экологическому кодексу Республики Казахстан):
 - «зеленый» – индекс G (неопасные);
 - «янтарный» – индекс A (опасные);
 - «красный» – индекс R (опасные).

Перечень отходов и уровень их опасности актуализируются по мере необходимости.

Филиалы МЭС ежегодно разрабатывают или корректируют паспорта отходов для каждого вида, которые включают описание процессов образования отходов по месту их происхождения, их количественные и качественные показатели, правила обращения с ними, методы их контроля, виды воздействия этих отходов на окружающую среду, сведения о производителях отходов.

Для безопасного обращения с отходами производства и потребления в филиалах МЭС определены места для их временно-го безопасного и раздельного хранения, подготовлены карты-схемы размещения отходов на территории объектов с эксплуатацией, обеспечивается своевременный вывоз для последующей утилизации.

Объем отходов в подразделениях АО «KEGOC»

Показатель, тонн	2019 г.
«зеленый» индекс G	2 538,3
«янтарный» индекс A	218,7
«красный» индекс R	–
Итого	2 757,0

В 2019 году продолжена работа по выявлению ПХД в оборудовании ПС АО «KEGOC» в соответствии с законом Республики Казахстан «О ратификации Стокгольмской конвенции о стойких органических загрязнителях», Правилами обращения со стойкими органическими загрязнителями и отходами, их содержащими (утверждены приказом министра охраны окружающей среды Республики Казахстан). Филиалами МЭС проведена актуализация реестров учета ПХД-содержащего оборудования, реестры сданы в территориальные органы охраны окружающей среды в установленные сроки.

В 2019 году были запланированы и проведены лабораторные анализы на наличие ПХД в маслonaполненном оборудовании филиалов «Акмолинские МЭС», «Актюбинские МЭС», «Алматинские МЭС» «Восточные МЭС», «Северные МЭС» по итогам которых ПХД не обнаружены.

Влияние на водные объекты

Вода не используется в технологическом процессе Компании. Объемы потребления воды в АО «KEGOC» незначительны, не оказывают существенного влияния на используемые водные источники. Водопотребление и водоотведение производятся в соответствии с договорами, заключенными филиалами МЭС со специализированными организациями. Сбросы в водные объекты и на рельеф не осуществляются. На объектах 7 филиалов АО «KEGOC» имеется артезианское водоснабжение, скважины эксплуатируются согласно полученным разрешениям. В соответствии с Водным кодексом Республики Казахстан на постоянной основе проводится мониторинг подземных вод на водозаборе скважин по договорам, заключенным со специализированными организациями.

Возможными источниками загрязнения водных объектов и почвы на объектах Компании являются трансформаторное масло, использующееся в маслonaполненном оборудовании, а также сточные воды, образующиеся в результате использования воды для хозяйственных нужд. При выборе оборудования АО «KEGOC» одним из приоритетных критериев является его экологичность, планомерно проводится замена масляных выключателей на элегазовые и вакуумные, что позволяет снижать объем используемого на ПС филиалов МЭС трансформаторного масла. Применение безмасляного оборудования повышает надежность, наработку на отказ, долговечность, пожаробезопасность, исключает загрязнение подземных вод и почвы. Маслонаполненное оборудование оснащено маслоприемными устройствами или поддонами, что исключает попадание масла в почву. Обваловка маслоприемников проверяется регулярно.

Природоохранные мероприятия в ходе реализации инвестиционных проектов

При реализации проектов, в том числе инвестиционных, Компания комплексно подходит к вопросам охраны окружающей среды. Для анализа рисков реализации проектов используется PESTEL-анализ, включающий анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной оценки воздействия на окружающую среду учитываются и принимается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде и здоровью человека. Идентификация и оценка рисков проектов осуществляются на постоянной основе и на всех этапах реализации проектов. Оценивается воздействие на атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, ландшафты, земельные ресурсы и почвенный покров, биоразнообразие и другое.

Для управления экологическими рисками на стадии проектирования электросетевых объектов их располагают на территориях, отдаленных от населенных пунктов и охраняемых природных территорий. Трассы ВЛ проходят в основном по степным и полупустынным местам, в случае прохождения ВЛ в лесостепной зоне разрабатывается проект Оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС) при осуществлении деятельности по очистке просек для ВЛ, включающий мероприятия по его минимизации. Для целей открытости и доступности экологической информации о деятельности Компании проводятся общественные слушания проектов ОВОС.

102-11

Энергоэффективность

7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ
И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

ПРИНЦИП 9

ГЛОБАЛЬНОГО
ДОГОВОРА
ООН

Основными задачами АО «KEGOC» по энергосбережению и повышению энергоэффективности являются снижение объема потребляемых энергоресурсов, в том числе за счет снижения расхода энергоресурсов на собственные нужды объектов АО «KEGOC», снижение технических потерь электроэнергии при передаче электроэнергии по НЭС, совершенствование механизмов контроля над энергозатратами и оснащение объектов Компании приборами учета электрической энергии и других топливно-энергетических ресурсов, организация процесса сбора информации на основе данных приборов учета.

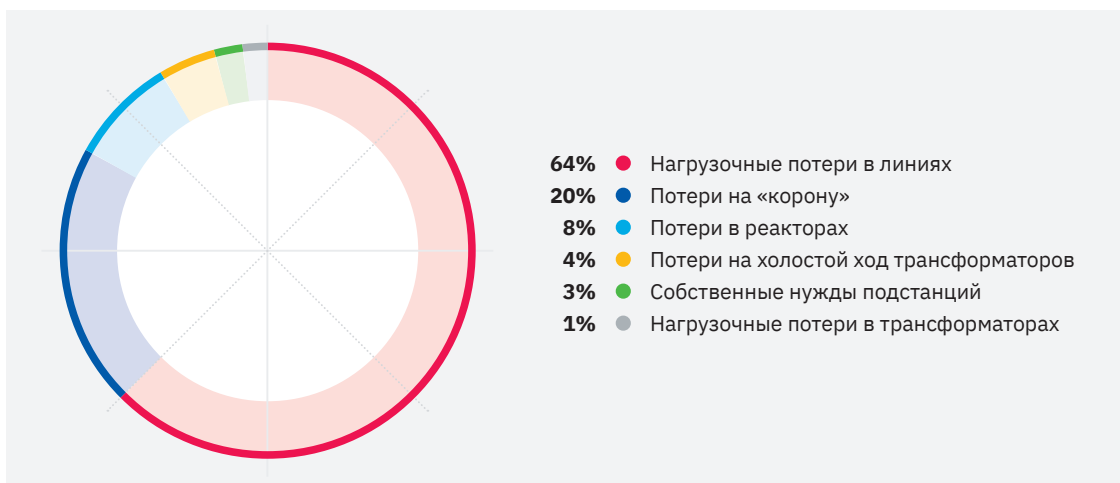
В Компании разработан План мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности Компании на 2019–2020 годы, по результатам реализации которого объем планируемого снижения потребления энергетических ресурсов ожидается в размере 4 351 тонны условного топлива, в финансовом эквиваленте – 215,1 млн тенге.

Энергопотребление Компании складывается из двух составляющих: технологического расхода электроэнергии (потерь) на передачу, составляющего основную долю энергопотребления, и потребления на хозяйственные нужды.

Технологический расход электроэнергии на передачу по Национальной электрической сети

Электроэнергетическая система Казахстана в основном характеризуется концентрацией мощных энергоисточников в Северной зоне и наличием протяженных (около 1 000 км) транзитных линий электропередачи (основные направления транзитов Север – Юг Казахстана, Павлодарская область – Актюбинская область) – это связано с большой территорией страны и оказывает существенное влияние на уровень технологического расхода электроэнергии (технических потерь). Технические потери

Структура технических потерь АО «KEGOC» за 2019 год



в сети АО «КЕГOC» зависят от режимов работы энергосистем соседних государств (транзит, экспорт и импорт электроэнергии) и климатических условий.

Технические потери АО «КЕГOC» за 2019 год составили 2,869 млрд кВт·ч, или 6,4% от отпуска электроэнергии в сеть.

EU12

Сокращение энергопотребления

Потребление топливно-энергетических ресурсов в 2019 году, ГДж¹

302-1

Электроэнергия	10 502 753
Теплоэнергия	87 399
Топливо	120 470
в том числе	
бензин моторный	53 935
дизельное топливо	62 911
газ природный	3 314
газ сжиженный	310
Итого	10 710 622

¹ При пересчете в Джоуль применялась международная система единиц, СИ.

Наибольший эффект с точки зрения сокращения энергопотребления дают мероприятия по снижению технологического расхода электрической энергии на передачу по электрическим сетям.

При этом необходимо иметь в виду, что технологические потери электроэнергии – это потери электроэнергии, обусловленные физическими процессами в проводах и электрооборудовании, происходящими при передаче электроэнер-

гии по электрическим сетям, и, соответственно, основной целью планирования и проведения мероприятий по снижению потерь электроэнергии в электрических сетях является доведение фактического значения технических потерь электроэнергии до их оптимального уровня.

В результате реализации мероприятий по снижению потерь электроэнергии снижение расхода электроэнергии в 2019 году составило 4,8 млн кВт·ч.

Мероприятия по снижению электропотерь в 2019 году

302-4

Мероприятие	Эффект от мероприятий	
	млн кВт·ч	ГДж
Отключение линий в режиме малых нагрузок	0,390	1 404
Отключение силовых трансформаторов в режиме малых нагрузок	4,394	15 818
Итого по АО «КЕГOC»	4,784	17 222

Благотворительность и спонсорство

Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» является Единим оператором благотворительной деятельности Группы компаний Фонда и реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых вопросов страны от лица Фонда и всех портфельных компаний.



Важнейшими направлениями деятельности Фонда развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» являются:

1) социально значимые проекты:

- помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе;
- развитие культурного сообщества, возрождение любви к искусству и родной культуре;
- укрепление взаимоотношений между социальными группами, содействие укреплению мира, дружбы и согласия между народами;
- поддержка проектов, нацеленных на развитие региональных инициатив Казахстана;

2) социально-репутационные проекты:

- реализация проектов, продвигающих имидж страны на мировой арене и способствующих повышению инвестиционной привлекательности;
- участие в работе профильных мероприятий и диалоговых площадок;
- поддержка социально-имиджевых проектов;

3) социальные инвестиции в регионах присутствия Группы компаний АО «Самрук-Қазына»;

4) корпоративное волонтерство.

Помимо этого, в 2019 году Советом молодежи филиала «Алматинских МЭС» была организована благотворительная акция помощи алматинскому областному детскому дому № 1. На собранные средства были приобретены техника, строительные материалы для ремонта класса и спальных комнат, канцелярские товары к учебному году, индивидуально укомплектованные рюкзаки, фрукты и угощения к чаепитию. Также организован праздничный обед в ресторане McDonalds. Дети получили массу позитивных эмоций. Коллектив детского дома высказал теплые слова нашим работникам и подарил поделки, сделанные детскими руками.

В честь празднования Дня Победы ветеранам Великой Отечественной войны и лицам, приравненным к ним, и в честь празднования профессионального праздника День энергетика неработающим пенсионерам, состоящим на учете в АО «КЕГOC», оказывается материальная помощь. С этой целью в 2019 году оказана материальная помощь в размере 62,2 млн тенге.

Контакты

АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «КЕГОС»

**Республика Казахстан, г. Нур-Султан,
проспект Тәуелсіздік, здание 59**

Тел.: +7 (7172) 69-38-24, 69-02-03

Факс: +7 (7172) 69-04-55

E-mail: kegos@kegos.kz

Web: www.kegos.kz

102-3

Департамент

по связям с инвесторами

Коккозова Калила Танатовна

Тел.: +7 (7172) 69-02-92

E-mail: kokkozova@kegos.kz

Комплаенс-офицер

Аманбеков Галым Берлибекович

Тел.: +7 (7172) 69-07-70

E-mail: amanbekov@kegos.kz

Омбудсмен

Рахимов Ришат Ахметович

Тел.: +7 (7172) 69-05-31

E-mail: rakhimov@kegos.kz

АУДИТОР

ТОО «Эрнст энд Янг»

Республика Казахстан, 050060, г. Алматы,
пр-т Аль-Фараби, 77/7 («Есентай тауэр»)

Тел.: +7 (727) 258-59-60

Факс: +7 (727) 258-59-61

E-mail: almaty@kz.ey.com

РЕГИСТРАТОР

АО «Центральный депозитарий
ценных бумаг»

Республика Казахстан, 050051, г. Алматы,
мкр-н «Самал-1», 28

Тел.: +7 (727) 262-08-46, 355-47-60

E-mail: ccmail@kacd.kz, csd@kacd.kz

**Для вопросов по Годовому
отчету АО «КЕГОС»**

Департамент корпоративного развития

Арпабекова Жанар Бакытбековна

Тел.: +7 (7172) 69-04-34

E-mail: arpabekova@kegos.kz

102-53

Глоссарий

АО	акционерное общество
АО «KEGOC»	акционерное общество «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями (Kazakhstan Electricity Grid Operating Company) «KEGOC»
АО «Самрук-Қазына»	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
АРЧМ	автоматическое регулирование частоты и мощности
АУП	административно-управленческий персонал
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЛ	высоковольтные линии
ВНД	внутренние нормативные документы
ВОЛС	волоконно-оптическая линия связи
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ДО	дочерние организации
ЕЭС	Единая электроэнергетическая система
ИБ	информационная безопасность
ИД	Исполнительная дирекция АО «KEGOC»
ИСМ	интегрированная система менеджмента
кВ	киловольт
кВт·ч	киловатт-час
Компания	АО «KEGOC»
КПД	ключевой(ые) показатель(и) деятельности
КРЕМ	Комитет по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан
ЛЭП	линии электропередачи
МВА	мегавольт-ампер
МВт	мегаватт
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МФИ	международные финансовые институты
МЭС	филиалы АО «KEGOC» «Межсистемные электрические сети»
НДС	налог на добавленную стоимость

НДЦ СО	филиал АО «KEGOC» «Национальный диспетчерский центр Системного оператора»
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки
НЭС	Национальная электрическая сеть
ОВОС	оценка воздействия на окружающую среду
ООН	Организация Объединенных Наций
ООС	охрана окружающей среды
ОТ	охрана труда
ПБ	профессиональная безопасность
ПП	производственный персонал
ПС	подстанция
ПУЛ РЭМ	пул резервов электрической мощности Казахстана
ПХД	полихлордефинил
РДЦ	региональный диспетчерский центр
РФЦ по ВИЭ	ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»
РЭК	региональная электросетевая компания
СВА	Служба внутреннего аудита
СМИ	средства массовой информации
СМПБОЗ	Система менеджмента профессиональной безопасности и охраны здоровья
СМР	строительно-монтажные работы
СНГ	Содружество Независимых Государств
СУР	Система управления рисками
СЭМ	Система экологического менеджмента
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
Филиалы	филиалы АО «KEGOC» МЭС и НДЦ СО
Фонд	АО «Самрук-Қазына»
ЦСПА	централизованная система противоаварийной автоматики

Приложения



Приложение 1.

Об Отчете

Настоящий Годовой отчет АО «КЕГОС» за 2019 год представляет собой комплексный обзор деятельности Компании по всем ключевым направлениям, включая работу в области устойчивого развития. Информация о деятельности в области устойчивого развития представлена в тех виде и объеме, в которых традиционно АО «КЕГОС» представляло ее на протяжении одиннадцати лет (с 2009 года). Компания продолжает практику выпуска информации об устойчивом развитии на ежегодной основе.

102-52

Предыдущий Отчет в области устойчивого развития АО «КЕГОС» за 2018 год был утвержден Советом директоров АО «КЕГОС» и опубликован в июне 2019 года. Все отчеты Компании доступны на официальном сайте АО «КЕГОС».

102-51

АО «КЕГОС» с 2011 года ежегодно привлекало внешнюю независимую сторону для подтверждения соответствия представленной в отчетах информации стандартам GRI. Однако настоящий Отчет ввиду попытки Компании впервые объединить Годовой отчет и Отчет об устойчивом развитии в единый отчет, которая является для Компании экспериментальной, не привлекает независимую сторону для аудита настоящего Отчета за 2019 год. В дальнейшем АО «КЕГОС» по возможности продолжит практику независимого заверения отчетности об устойчивом развитии.

102-56

Изменений границ отчетности в контексте устойчивого по сравнению с предыдущим отчетом не было: АО «КЕГОС» подготовило настоящий Отчет на общекорпоративном уровне – данные, представленные в настоящем Отчете, включают в себя данные дочерних организаций АО «КЕГОС» – АО «Энергоинформ» и ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии».

102-45 102-49

Информация об устойчивом развитии, включенная в настоящий Отчет, была подготовлена в соответствии со Стандартами GRI («Основной вариант соответствия») и описывает соответствующую деятельность Компании с 1 января по 31 декабря 2019 года.

Цели устойчивого развития (ЦУР)

Настоящий Отчет содержит информацию, подтверждающую приверженность АО «КЕГОС» принципам Глобального договора ООН, а также информации о работе по целям устойчивого развития, принятым всеми государствами – членами ООН в 2015 году в рамках Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года.

102-12 | 102-54 | 102-50

Мы считаем, что основной вклад любого бизнеса в достижение ЦУР заключается в возможностях трудоустройства, налогах и социально-экономическом развитии, а также в бережном отношении к экологии. Помимо этого, реальные и долгосрочные позитивные изменения могут быть достигнуты только с учетом управления нашим воздействием на окружающую среду (в широком значении), целенаправленного реагирования, сотрудничества с ключевыми игроками и заинтересованными сторонами и расширения наших усилий.

Каждый год мы будем сообщать о работе над конкретными ЦУР, которые имеют самые сильные связи с нашей деятельностью. Кроме того, мы анализируем сферы, где у нас есть самый большой потенциал, чтобы изменить ситуацию. Мы смотрим, где может оказываться негативное воздействие, а также ищем направления, где мы располагаем уникальными возможностями для осуществления позитивных изменений вместе с заинтересованными сторонами. В рамках оценки анализируются такие факторы, как актуальность цели и задач для нашей цепочки создания стоимости, соответствие нашим стремлениям развиваться ответственно и устойчиво, наличие у нас способности использовать наши навыки, компетенции и ресурсы для стимулирования изменений и важность вопросов для наших заинтересованных сторон.

Ключевые выделенные ЦУР на этот год, по которым велась работа, показаны ниже.



Раздел: «Развитие персонала»
стр. 128

Раздел: «Энергоэффективность»
стр. 148

Раздел: «Кадровый потенциал»
стр. 118

Раздел: «Производственная деятельность»
стр. 46, 50

О соблюдении принципов Глобального договора ООН

Принципы Глобального договора	стр.
Принципы в области прав человека	
Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.	130
Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.	130
Принципы в области трудовых отношений	
Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.	123
Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.	118
Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.	120
Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере занятости.	118
Принципы в области охраны окружающей среды	
Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.	140
Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.	140
Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.	148
Принципы в области противодействия коррупции	
Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.	99

Принципы составления Отчета

При подготовке части Годового отчета, относящейся к отчетности о деятельности в области устойчивого развития, Компания применяет следующие принципы:

Существенность	АО «KEGOC» включает темы, которые отражают существенные воздействия, оказываемые Компанией на экономику, окружающую среду и общество. Для определения наиболее актуальных для раскрытия тем в области устойчивого развития АО «KEGOC» был проведен анализ существенности, в том числе на основе опроса внешних и внутренних стейкхолдеров: потребители, работники и акционеры АО «KEGOC».
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Компания получает обратную связь по результатам публикации отчетов в области устойчивого развития через различные каналы, включая публикации, сообщения по электронной почте и телефонам, указанным в разделе «Контактная информация». Собранные комментарии и пожелания учитываются при подготовке очередного отчета.
Контекст устойчивого развития	Данные в настоящем Отчете представлены в контексте устойчивого развития, определенного Кодексом корпоративного управления АО «KEGOC», включая три составляющие: экономическая, экологическая и социальная. Стратегией развития АО «KEGOC» определены цели, задачи, основные инициативы и стратегические КПД в области устойчивого развития, и информация об их достижении за 2019 год включена в настоящий Отчет.
Полнота	Настоящий Отчет содержит информацию о деятельности всех филиалов «Межсистемных электрических сетей» (филиалов МЭС), филиала «Национальный диспетчерский центр Системного оператора» (НДЦ СО), Исполнительной дирекции, дочерних организаций (ДО) по всем существенным воздействиям на экономику, окружающую среду и общество с учетом специфики отрасли. В ряде случаев, во избежание дублирования информации, приводятся ссылки на интернет-сайт АО «KEGOC» или публично доступные документы.
Сбалансированность	Настоящий Отчет отражает положительные и отрицательные темы результативности деятельности АО «KEGOC». Отдельные показатели, раскрытые в настоящем Отчете, представлены в динамике за последние три года.
Сопоставимость	Настоящий Отчет подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, что позволяет заинтересованным лицам сравнить деятельность АО «KEGOC» с деятельностью других организаций.
Точность и надежность	Информация, представленная в настоящем Отчете, собрана на основании документально подтвержденных данных, при подготовке разделов настоящего Отчета, касающихся экономики, использовались аудированные финансовые отчетности, составленные в соответствии с МСФО.
Своевременность	Подготовка настоящего Отчета носит плановый характер, публикуется во втором квартале года, следующего за отчетным.
Ясность	АО «KEGOC» стремится, чтобы настоящий Отчет был понятен и доступен широкому кругу заинтересованных сторон.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и оценка существенности

Для достижения стратегических целей Компании важно:

- наличие эффективно функционирующей политики взаимодействия со стейкхолдерами,
- достижение открытости и взаимовыгодного сотрудничества со всеми заинтересованными сторонами,
- достижение понимания стейкхолдерами принимаемых Компанией мер по максимальному снижению и устранению всех реальных рисков при реализации Стратегии развития,
- создание для заинтересованных сторон надежного источника информации о деятельности Компании и обеспечение оперативного доведения до целевых групп стейкхолдеров достоверной информации о деятельности АО «КЕГОС».

АО «КЕГОС» определило группы заинтересованных сторон (стейкхолдеров), выявленных совместно со всеми структурными подразделениями Компании, а также степень их влияния на достижение целей Стратегии развития и подверженности влиянию деятельности Компании на них по пятибалльной шкале. При этом при подведении итогов анализа особое внимание уделялось мнениям «экспертов», то есть структурных подразделений, непосредственно взаимодействующих с конкретными группами стейкхолдеров.

АО «КЕГОС» ведет постоянный открытый диалог с ними и регулярно раскрывает информацию, касающуюся деятельности АО «КЕГОС», в том числе в области устойчивого развития. Компанией утверждены Карта стейкхолдеров, Коммуникационная стратегия, определяющая основные каналы взаимодействия, а также План коммуникаций со всеми заинтересованными сторонами, который разрабатывается ежегодно в поддержку реализации Стратегии развития.

Карта стейкхолдеров



Взаимодействие с заинтересованными сторонами

102-40 102-42 102-43

Стейкхолдеры	Принципы взаимодействия	Каналы взаимодействия
1. Акционеры	Деятельность Компании по взаимодействию с акционерами направлена на защиту и уважение прав и законных интересов акционеров, закрепленных в Кодексе корпоративного управления и в Уставе АО «KEGOC».	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, информации о корпоративных событиях, сделках, информации о проведении общих собраний акционеров, встреч с инвестиционным сообществом, ответы на обращения. В период с 1 января по 31 декабря 2019 года обращений от акционеров на действия АО «KEGOC» и его должностных лиц не поступало.
2. Финансирующие группы	Компания своевременно и в полном объеме выполняет свои финансовые обязательства по отношению к инвесторам и стремится к долгосрочному взаимодействию, основанному на взаимном доверии.	Публикация годовой и промежуточной отчетности Компании, направление периодической отчетности в МФИ и информации по запросам, встречи, миссии и визиты делегаций МФИ в рамках проектов, реализуемых с привлечением заемных средств, размещение информации на веб-сайте.
3. Органы власти и контролирующие органы	АО «KEGOC», являясь стратегическим объектом Республики Казахстан и субъектом естественных монополий, осознает свою ответственность перед государством и стремится исполнять правовые и этические обязательства, а также соблюдать нормы законодательства.	Регулярная отчетность, участие в разработке правовых актов, программных и отраслевых документов, рабочие встречи, ответы на запросы, оперативные совещания.
4. Профессиональные и экспертные организации, общественные организации, СМИ	АО «KEGOC» является членом и участником международных, региональных и республиканских отраслевых организаций, уделяя внимание механизмам углубления интеграции и разработке скоординированной стратегии развития электроэнергетики в Республике Казахстан и за ее пределами. Компания обеспечивает формирование репутационного капитала и позитивного имиджа в СМИ за счет взаимодействия и раскрытия информации, опираясь на принципы оперативности, достоверности, доступности и сбалансированности.	Активное участие в деятельности электроэнергетических организаций, в разработке программных и отраслевых документов и инициатив, проведение общественных слушаний по инвестиционным проектам; раскрытие информации о деятельности на веб-сайте и в СМИ, ответы на запросы, проведение брифингов, пресс-конференций.
5. Поставщики	При осуществлении закупок товаров, работ, услуг Компания основывается на принципах: гласности и прозрачности процесса закупок; приобретения качественных товаров, работ, услуг; предоставления всем потенциальным поставщикам равных возможностей при условии поддержки организаций инвалидов; добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков; контроля и ответственности за принимаемые решения; минимизации участия в процессе закупок посредников.	Исполнение договорных обязательств, предварительные обсуждения проектов тендерных документаций с потенциальными поставщиками, информирование о закупочной деятельности.

102-44

Стейкхолдеры	Принципы взаимодействия	Каналы взаимодействия
6. Потребители	В Компании внедрен и соблюдается принцип ориентации на потребителя, создан и обеспечен механизм определения и выполнения требований потребителей.	Регулярно проводятся оценка удовлетворенности потребителей, публичные слушания, ежегодный отчет перед потребителями, встречи с потребителями, публикация на веб-сайте процедуры доступа и наличия свободных мощностей по регионам присутствия.
7. Персонал	Компания уважает и ценит своих работников, ориентируется на потребности и нужды персонала, стремится обеспечить для персонала безопасные условия труда, достойный уровень оплаты труда и социальных льгот, профессиональное обучение и развитие.	Отчетные встречи менеджмента с коллективом по итогам года и планам на будущий период, опросы мнений работников по актуальным вопросам, информирование и обратная связь через внутренний портал, ежегодные исследования рейтинга социальной стабильности и уровня вовлеченности работников, институт омбудсмена, горячая линия.
8. Дочерние организации	Компания стремится к сбалансированному развитию дочерних организаций, основанному на эффективных механизмах корпоративного управления.	Взаимодействие происходит в рамках корпоративных процедур. АО «КЕГOC» осуществляет управление через представителей в органах управления ДО, оказывает методологическую поддержку деятельности ДО.
9. Энергосистемы сопредельных государств	Для обеспечения параллельной работы энергосистем Республики Казахстан и сопредельных государств Компания стремится к взаимовыгодному и эффективному сотрудничеству с Российской Федерацией и странами Центральной Азии.	Проведение встреч на регулярной основе (КЭС ЦА, Электроэнергетический совет СНГ, Евразийский экономический союз и др.), согласование режимов работы энергосистем и нормативной документации.

Анализ существенности

Компания стремится отражать в Годовом отчете актуальную и существенную для заинтересованных сторон информацию. Для разработки настоящего Годового отчета АО «КЕГOC» провело анализ существенности раскрываемых тем в области устойчивого развития. При выявлении существенных тем рассматривался максимально полный список, включающий особенности управления Компанией, вопросы экономической эффективности, соблюдения прав человека, воздействия Компании на общество и экологию с учетом отраслевой специфики. Кроме того, для определения наиболее актуальных для раскрытия в настоящем Годовом отчете тем был проведен опрос-оценка по 5-балльной шкале внешних стейкхолдеров – потребителей услуг АО «КЕГOC» (48 организаций), внутренних стейкхолдеров – работников Компании (165 человек), а также акционеров (109 человек). По итогам анкетирования были выявлены 17 тем, наиболее интересующие стейкхолдеров АО «КЕГOC» и оказывающие влияние на них (имеющие оценку выше 4,0). Данные темы были оценены Координационным советом по устойчивому развитию и ИСМ и определены как существенные для раскрытия в настоящем Годовом отчете.

Матрица существенности

Таким образом, список существенных тем, раскрываемых в настоящем Отчете, включает:

102-47

Экономические темы:

201 Экономическая результативность
202 Присутствие на рынках
205 Противодействие коррупции
EU8 НИОКР
EU 12 Эффективность энергосистемы

406 Недопущение дискриминации
412 Оценка соблюдения прав человека
EU21 План действий и реакция на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций
419 Соответствие требованиям законодательства
EU 28-29 Доступность

Экологические темы:

302 Энергия
307 Соответствие экологическим требованиям

Социальные темы:

401 Вопросы занятости
402 Взаимоотношения работников и руководства
403 Здоровье и безопасность
404 Подготовка и образование
405 Разнообразие и равные возможности

В сравнении с темами, раскрытыми в Отчете об устойчивом развитии за 2018 год, темы «Подготовка и образование», «Разнообразие и равные возможности», «Оценка соблюдения прав человека» определены стейкхолдерами как существенные, а темы «Препятствие конкуренции», «Здоровье и безопасность потребителя» перестали быть существенными для раскрытия в Годовом отчете за 2019 год.

102-44 | 102-49

Приложение 2.

Индикаторы

Кадровый потенциал

404-1 404-3

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019	2019/2018	2019/2018, %
Кадровые показатели						
Списочная численность работников	чел.	4 731	4 797	4 819	22	0,5%
в том числе:						
Мужчин	чел.	3 463 (73,2%)	3 499 (72,9%)	3 502 (72,7%)	3	0,1%
Женщин	чел.	1 268 (26,8%)	1 298 (27,1%)	1 317 (27,3%)	19	1,5%
Рейтинг социальной стабильности	%	88	85	90	5	5,9%
Индекс вовлеченности персонала	%	69	69	74	5	7,2%
Развитие и обучение						
Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	часов	39,2	37,9	25,2	-12,7	-33,5%
в том числе:						
Мужчин	часов	38,8	39,8	25,9	-13,9	-34,9%
Женщин	часов	41,3	41,7	21,3	-20,4	-48,9%
АУП	часов	44,2	48,0	18,9	-29,1	-60,6%
ПП	часов	38,3	36,2	26,3	-9,9	-27,3%

Общая численность работников с разбивкой по договору о найме и полу, чел. на 31.12.2019 г.

102-8

Подразделение	Работающие полный рабочий день, чел.			Занятые вахтовым методом работы, чел.			Работающие неполный рабочий день, чел.			Итого
	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	
«Акмолинские МЭС»	577	468	109	-	-	-	5	4	1	582
«Актюбинские МЭС»	254	204	50	-	-	-	-	-	-	254
«Алматинские МЭС»	472	389	83	5	5	-	-	-	-	477
«Восточные МЭС»	295	233	62	-	-	-	2	2	-	297
«Западные МЭС»	227	178	49	39	39	-	-	-	-	227
«Сарбайские МЭС»	426	349	77	-	-	-	1	1	-	427
«Северные МЭС»	384	283	101	-	-	-	6	5	1	390
«Центральные МЭС»	403	322	81	6	6	-	3	3	-	412
«Южные МЭС»	435	361	74	-	-	-	1	1	-	436
НДЦ СО	90	53	37	-	-	-	2	-	2	92
Исполнительная дирекция	384	194	190	-	-	-	2	-	2	386
АО «Энергоинформ»	786	419	367	6	2	4	10	-	10	802
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	37	20	17	-	-	-	-	-	-	37
Всего	4 770	3 473	1 297	56	52	4	32	16	16	4 819

**Общая численность работников с разбивкой
по типу занятости и полу, чел. на 31.12.2019 г.**

102-8

Подразделение	Постоянные работники, чел			Временные работники*, чел.			Итого
	всего	муж.	жен.	всего	муж.	жен.	
«Акмолинские МЭС»	546	453	93	36	19	17	582
«Актюбинские МЭС»	250	201	49	4	3	1	254
«Алматинские МЭС»	461	388	73	16	6	10	477
«Восточные МЭС»	291	232	59	6	3	3	297
«Западные МЭС»	221	176	45	6	2	4	227
«Сарбайские МЭС»	421	350	71	6	-	6	427
«Северные МЭС»	381	288	93	9	-	9	390
«Центральные МЭС»	407	329	78	5	2	3	412
«Южные МЭС»	426	358	68	10	4	6	436
НДЦ СО	92	53	39	-	-	-	92
Исполнительная дирекция	366	191	175	20	3	17	386
АО «Энергоинформ»	798	421	377	4	-	4	802
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	37	20	17	-	-	-	37
Итого	4 697	3 460	1 237	122	42	80	4 819

* Под временными работниками подразумеваются работники, принятые в Компанию на временно свободные вакантные должности (кроме внутренних перемещений).

**Общая численность рабочей силы с разбивкой
по регионам и полу, чел. на 31.12.2019 г.**

102-8

Подразделение	из них	
	мужчин	женщин
«Акмолинские МЭС»	472	110
«Актюбинские МЭС»	204	50
«Алматинские МЭС»	394	83
«Восточные МЭС»	235	62
«Западные МЭС»	178	49
«Сарбайские МЭС»	350	77
«Северные МЭС»	288	102
«Центральные МЭС»	331	81
«Южные МЭС»	362	74
НДЦ СО	53	39
Исполнительная дирекция	194	192
АО «Энергоинформ»	421	381
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	20	17
Итого	3 502	1 317

Структура текучести персонала

401-1

Подразделение	Состояло на 01.01.2019			Состоит на 31.12.2019			Текучесть за период: 01.01.2019 – 31.12.2019		
	всего	в том числе		всего	в том числе		всего	в том числе	
		муж.	жен.		муж.	жен.		муж.	жен.
Исполнительная дирекция	381	198	183	386	194	192	7,61	20,62	9,38
НДЦ СО	92	55	37	92	53	39	6,52	9,26	2,63
«Акмолинские МЭС»	571	468	103	582	472	110	8,32	8,94	5,63
«Актюбинские МЭС»	253	204	49	254	204	50	5,51	5,88	4,04
«Алматинские МЭС»	477	393	84	477	394	83	7,72	7,12	10,78
«Восточные МЭС»	299	233	66	297	235	62	5,67	6,41	3,13
«Западные МЭС»	224	175	49	227	178	49	10,62	11,90	6,12
«Сарбайские МЭС»	420	345	75	427	350	77	4,25	4,60	2,63
«Северные МЭС»	388	290	98	390	288	102	6,39	6,92	5,00
«Центральные МЭС»	421	333	88	412	331	81	4,29	4,22	4,73
«Южные МЭС»	434	358	76	436	362	74	2,30	1,94	4,00
АО «Энергоинформ»	811	432	379	802	421	381	12,01	13,36	9,74
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	26	14	12	37	20	17	40,63	35,29	48,28
Итого	4 797	3 498	1 299	4 819	3 502	1 317	7,36	7,73	7,48

* Показатель текучести рассчитан по методике АО «Самрук-Қазына», согласно которой в расчет принимается только количество работников, уволенных по собственному желанию. При расчете текучести не учитываются работники: уволенные в пределах Группы компаний АО «Самрук-Қазына» по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по инициативе работодателя, по истечении срока трудового договора, при сокращении численности, прекращении трудового договора, расторжении трудового договора в связи с переходом работника на выборную работу (должность) или назначением его на должность.

Количество нанятых работников
и покинувших Компанию работников

404-1

Показатель	2017		2018		2019/2018		2019/2018, %	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
Общее количество нанятых работников всего	447	9,45	523	10,9	590	12,24	67	12,8%
по возрасту								
до 30 лет	235	4,97	256	5,34	261	5,42	5	1,9%
от 31 до 50 лет	174	3,68	226	4,71	250	5,19	24	10,6%
от 51 лет и старше	38	0,8	41	0,85	79	1,64	38	92,7%
по полу								
Мужчин	289	6,11	361	7,53	404	8,38	43	11,9%
Женщин	158	3,34	162	3,38	186	3,86	24	12,9%
по регионам								
Исполнительная дирекция	77	1,63	52	1,08	59	15,28	7	13,5%
«Акмолинские МЭС»	58	1,23	61	1,27	83	14,26	22	36,1%
«Актюбинские МЭС»	22	0,47	20	0,42	21	8,27	1	5,0%
«Алматинские МЭС»	43	0,91	63	1,31	49	10,27	-14	-22,2%
«Восточные МЭС»	21	0,44	42	0,88	30	10,10	-12	-28,6%
«Западные МЭС»	29	0,61	31	0,65	31	13,66	0	0,0%
«Сарбайские МЭС»	30	0,63	25	0,52	35	8,20	10	40%
«Северные МЭС»	41	0,87	32	0,67	36	9,23	4	12,5%
«Центральные МЭС»	23	0,49	49	1,02	27	6,55	-22	-44,9%

Показатель	2017		2018		2019/2018		2019/2018, %	
	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%
«Южные МЭС»	24	0,51	19	0,4	29	6,65	10	52,6%
НДЦ СО	6	0,13	8	0,17	10	10,87	2	25,0%
АО «Энергоинформ»	101	2,13	109	2,27	153	19,08	44	40,4%
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	5	0,11	12	0,25	27	72,97	15	125,0%
Общее количество покинувших работников всего	444	9,38	457	9,53	568	11,79	111	24,3%
по возрасту								
до 30 лет	116	2,45	111	2,31	168	3,49	57	51,4%
от 31 до 50 лет	161	3,4	203	4,23	223	4,63	20	9,9%
от 51 лет и старше	167	3,53	143	2,98	177	3,67	34	23,8%
по полу								
Мужчин	285	6,02	326	6,8	395	8,20	69	21,2%
Женщин	159	3,36	131	2,73	173	3,59	42	32,1%
по регионам								
Исполнительная дирекция	44	0,93	44	0,92	54	13,99	10	22,7%
«Акмолинские МЭС»	60	1,27	62	1,29	72	12,37	10	16,1%
«Актюбинские МЭС»	26	0,55	20	0,42	20	7,87	0	0,0%
«Алматинские МЭС»	40	0,85	46	0,96	49	10,27	3	6,5%
«Восточные МЭС»	15	0,32	28	0,58	32	10,77	4	14,3%
«Западные МЭС»	27	0,57	29	0,6	28	12,33	-1	-3,4%
«Сарбайские МЭС»	33	0,7	29	0,6	28	6,56	-1	-3,4%
«Северные МЭС»	36	0,77	31	0,65	34	8,72	3	9,7%
«Центральные МЭС»	34	0,72	36	0,75	36	8,74	0	0,0%
«Южные МЭС»	23	0,49	14	0,29	27	6,19	13	92,9%
НДЦ СО	24	0,51	8	0,17	10	10,87	2	25,0%
АО «Энергоинформ»	107	2,26	104	2,17	162	20,20	58	55,8%
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	2	0,04	6	0,13	16	43,24	10	166,7%
Текущая кадровая обобщая	—	4,57	—	5,2	—	7,4	2,2	42,3%

Количество работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству на 31.12.2019 г.

404-1

Показатель	Взявших отпуск по уходу за ребенком	В том числе из них		Вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком	В том числе из них	
		жен.	муж.		жен.	муж.
ИД	14	13	1	11	11	-
НДЦ СО	4	4	-	4	4	-
«Акмолинские МЭС»	12	12	-	1	1	-
«Актюбинские МЭС»	-	-	-	2	2	-
«Алматинские МЭС»	8	8	-	5	5	-
«Восточные МЭС»	1	1	-	3	3	-
«Западные МЭС»	4	4	-	5	5	-
«Сарбайские МЭС»	5	5	-	2	2	-
«Северные МЭС»	4	4	-	4	4	-
«Центральный МЭС»	3	3	-	3	3	-
«Южные МЭС»	5	5	-	8	8	-
АО «Энергоинформ»	15	15	-	5	5	-
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	-	-	-	-	-	-
Всего	75	74	1	53	53	-

Количество работников, которые имеют право выйти на пенсию

EU15

Показатель	Всего, чел.	Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период 2020-2024 гг.			Кол-во работников, которые могут выйти на пенсию в период 2020-2029 гг.			% работников, которые могут выйти на пенсию	
		в том числе			в том числе			в период	в период
		всего	АП	ПП	всего	АП	ПП	2020- 2024 гг.	2020- 2029 гг.
«Акмолинские МЭС»	582	74	4	70	142	7	135	12,71	24,40
«Актюбинские МЭС»	254	29	1	28	55	1	54	11,42	21,65
«Алматинские МЭС»	477	55	5	50	95	7	88	11,53	19,92
«Восточные МЭС»	297	32	3	29	62	4	58	10,77	20,88
«Западные МЭС»	227	14		14	45	1	44	6,17	19,82
«Сарбайские МЭС»	427	47	2	45	65		65	11,01	15,22
«Северные МЭС»	390	59	1	58	111	2	109	15,13	28,46
«Центральные МЭС»	412	48	2	46	105	2	103	11,65	25,49
«Южные МЭС»	436	78	5	73	130	7	123	17,89	29,82
НДЦ СО	92	1		1	7		7	1,09	7,61
Исполнительная дирекция	386	16	16		40	40		4,15	10,36
АО «Энергоинформ»	802	71	3	68	151	3	148	8,85	18,83
ТОО «РФЦ по ВИЭ»	37	1	1		1	1		2,70	2,70
Итого	4 819	525	43	482	1 009	75	934	10,89	20,94

Производственные показатели

EU1 EU3 EU4 EU28 EU29 102-7

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019	2019/2018	2019/2018, %
Производственные показатели						
Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	МВА	36 660,05	36 660,05	38 246,05	1 586,00	4,3%
в том числе:						
ПС 1 150 кВ	МВА	9 384,10	9 384,10	9 384,10	—	0,0%
ПС 500 кВ	МВА	16 111,50	16 111,50	17 447,5	1 336,00	8,3%
ПС 220 кВ	МВА	11 136,25	11 136,25	11 391,25	255,00	2,3%
ПС 110 кВ	МВА	5,00	5,00	—	-5,00	-100%
ПС 35 кВ	МВА	23,20	23,20	23,20	—	0,0%
Длина воздушных и подземных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования (по цепям)	км	25 707,25	26 775,27	26 900,91	125,64	0,5%
в том числе:						
1 150 кВ	км	1 421,23	1 421,23	1 421,23	—	0,0%
500 кВ	км	7 403,25	8 287,98	8 287,98	—	0,0%
330 кВ	км	1 864,09	1 864,09	1 863,28	-0,81	0,0%
220 кВ	км	14 511,05	14 693,99	14 816,35	122,36	0,8%
110 кВ	км	352,84	352,84	352,84	—	0,0%
35 кВ	км	44,13	44,13	44,13	—	0,0%
ниже 35 кВ	км	110,66	111,01	115,10	4,09	3,7%
Количество потребителей электроэнергетики (количество договоров)	шт.	606	656	757	101	15,4%

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019	2019/2018	2019/2018, %
Частота перебоев в подаче электроэнергии — SAIFI		0,02	0,03	0,03	0	0,0%
Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии — SAIDI	минут	0,09	0,18	0,01	-0,17	-94,4%
Потери системных минут — SML	минут	1,04	1,11	0,52	-0,59	-53,2%
Процент времени работы системы без сбоев — процент WWP	%	98,98	98,78	99,64	0,86	0,9%
Объемы оказанных услуг						
Передача электроэнергии	млрд кВт·ч	42,74	44,71	43,97	-0,74	-1,7%
Техническая диспетчеризация	млрд кВт·ч	93,61	97,65	97,06	-0,59	-0,6%
Организация балансирования производства-потребления электроэнергии	млрд кВт·ч	174,54	183,36	188,77	5,41	3,0%

Экономические показатели

201-1 201-4 202-2

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019	2019/2018	2019/2018
Экономические показатели						
Общая капитализация	млн тенге	535 956,40	634 752,89	632 163,54	-2 589,35	-0,4%
собственный капитал	млн тенге	374 167,60	472 693,80	481 838,02	9 144,22	1,9%
заемный капитал	млн тенге	161 788,80	162 059,09	150 325,51	-11 733,58	-7,2%
Средства, полученные от государства	млн тенге	—	—	—	—	—
Созданная экономическая стоимость	млн тенге	156 957,00	185 017,94	275 338,49	90 320,55	48,8%
доходы от основной деятельности	млн тенге	152 379,82	175 797,39	263 162,07	87 364,68	49,7%
финансовые доходы	млн тенге	3 593,21	4 951,34	4 171,53	-779,81	-15,7%
прочие доходы	млн тенге	983,98	4 269,22	8 004,89	3 735,67	87,5%
Распределенная экономическая стоимость	млн тенге	143 973,38	176 346,50	260 222,43	83 875,93	47,6%
расходы по оплате труда	млн тенге	19 074,97	21 048,03	22 699,12	1 651,09	7,8%
расходы по налогам и сборам в государственный бюджет	млн тенге	16 611,48	18 553,89	19 110,84	556,95	3,0%
выплаты поставщикам капитала	млн тенге	24 421,65	35 233,94	40 842,53	5 608,59	15,9%
благотворительная и спонсорская помощь	млн тенге	—	—	—	—	—
прочие операционные затраты	млн тенге	76 862,34	92 422,60	177 185,20	84 742,60	91,7%
прочие неоперационные затраты	млн тенге	7 002,94	9 068,04	384,74	-8 683,30	-95,8%
Экономическая стоимость к распределению	млн тенге	12 983,62	8 671,44	9 107,14	435,70	5,0%
Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	%	69	83	83	—	—

Соблюдение законодательства и нормативных требований

205-3 419-1 307-1

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия*	—	0	0	0
Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	млн тенге	10,891	0	0
из них:				
Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение законодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использования продукции и услуг	млн тенге	10,891	0	0
Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	млн тенге	0	0	0

* Инцидентов, в которых работники были уволены или подвергнуты дисциплинарному наказанию за коррупцию, прекращены контракты с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, а также судебных дел, касающихся коррупции, в отношении Компании или ее работников в течение 2018 года не было.

Экологические показатели

EU12 302-1 302-4

Показатель	Ед. изм.	2017	2018	2019	2019/2018	2019/2018, %
Энергопотребление						
Процент потерь при передаче и распределении энергии*	%	6,2	6,3	6,4	0,1	1,6%
Эффект от мероприятий по снижению потерь (энергосбережение)	ГДж	16 920	16 560	17 222	662	4,0%
Потребление энергии внутри организации	ГДж	10 376 121	10 780 276	10 710 622	-69 654	-0,6%
в том числе:						
электроэнергия	ГДж	10 165 701	10 570 491	10 502 753	-67 738	-0,6%
теплоэнергия	ГДж	84 568	90 375	87 399	-2 976	-3,3%
топливо	ГДж	125 852	119 410	120 470	1 060	0,9%
в том числе						
бензин моторный	ГДж	55 112	53 680	53 935	255	0,5%
дизельное топливо	ГДж	63 725	61 712	62 911	1 199	1,9%
газ природный	ГДж	7 015	3 716	3 314	-402	-10,8%
газ сжиженный	ГДж	—	302	310	8	2,6%
Выбросы						
Валовые выбросы загрязняющих веществ от стационарных источников	тонн	15,81	11,41	9,45	-1,96	-17,2%
Объемы выбросов парниковых газов от стационарных источников АО «KEGOC»	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	143,085	143,085	137,913	-5,17	-3,6%
в том числе:						
CO ₂	тонн	143,017	125,451	137,860	12,41	9,9%
CH ₄	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	0,002	0,0019	0,0018	-0,00010	-5,3%
N ₂ O	в эквиваленте тонны двуокиси углерода	0,066	0,0575	0,05161	-0,00589	-10,2%

* Технические потери от отпуска электроэнергии в сеть при ее передаче.

Показатели охраны труда

403-2 | EU21

Показатель	2017	2018	2019
Показатели безопасности труда и охраны здоровья			
Коэффициент производственного травматизма	0,03	0,07	0
По регионам:			
Исполнительная дирекция	0	0	0
«Акмолинские МЭС»	0	0,20	0
«Актюбинские МЭС»	0,44	0,45	0
«Алматинские МЭС»	0	0	0
«Восточные МЭС»	0	0	0
«Западные МЭС»	0	0	0
«Сарбайские МЭС»	0	0	0
«Северные МЭС»	0	0	0
«Центральные МЭС»	0	0	0
«Южные МЭС»	0	0	0
НДЦ СО	0	0	0
Коэффициент профессиональных заболеваний	0	0	0
Коэффициент потерянных дней	0	0	0
Коэффициент отсутствия на рабочем месте	4 821,9	7 855,9	4 085,5
По регионам:			
Исполнительная дирекция	5 839,2	12 717,1	4 652,2
«Акмолинские МЭС»	4 649,5	4 999,8	4 481,1
«Актюбинские МЭС»	2 627,1	3 264,0	3 148,8
«Алматинские МЭС»	5 742,1	10 440,8	2 343,1
«Восточные МЭС»	6 149,5	14 902,6	5 218,8
«Западные МЭС»	5 709,6	8 545,9	4 049,2
«Сарбайские МЭС»	3 740,2	6 118,7	3 599,2
«Северные МЭС»	4 666,8	5 733,7	4 234,9
«Центральные МЭС»	5 780,1	10 595,1	6 214,5
«Южные МЭС»	3 091,0	7 907,6	2 935,3
НДЦ СО	6 776,5	19 256,3	4 895,0
Количество смертельных исходов	1*	1**	0
Обучения, тренировки и учения в области ГОиЧС			
Республиканские командно-штабные тренировки	4	4	2
Штабная тренировка	11	11	12
Объектовые тренировки	11	11	4
Тактико-специальные учения с формированиями гражданской обороны	11	11	1
Сейсмотренировки	20	16	15
Обучение на республиканских, областных курсах по ГО и ЧС	56	42	14

* В 2017 году произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале «Акмолинские МЭС».

** В 2018 году произошел 1 несчастный случай со смертельным исходом в филиале «Акмолинские МЭС».

Приложение 3.

Дочерние организации АО «КЕГOC»



АО «Энергоинформ»

Миссия — обеспечение надежного функционирования и эффективного развития информационно-телекоммуникационного комплекса ЕЭС (Единой энергетической системы Республики Казахстан) с применением лучших мировых практик и инновационных технологий. Единственным акционером является АО «КЕГOC».

Основная деятельность — обслуживание информационно-телекоммуникационного комплекса АО «КЕГOC», в том числе: АСКУЭ, SCADA, БРЭ, ИСУ, ВЧ, РРЛ, ССС, СГП, АТС, ВОЛС, ПОС и корпоративные сервисы.

Уставной капитал АО «Энергоинформ» — 2 179,7 млн тенге. Количество выпущенных акций составляет 700 000 штук, номинальная стоимость одной акции равна 10 000 тенге. Количество размещенных акций — 217 970 штук.

Доходы АО «Энергоинформ» за 2019 год составили 4 797,1 млн тенге, в том числе от основной деятельности — 4 667,7 млн тенге. По сравнению с 2018 годом доходы выросли на 12,6%, или на 537 млн тенге.

По результатам 2019 года чистый доход составил 614,6 млн тенге, что на 201,6 млн тенге, или 48,8%, выше показателя 2018 года (413 млн тенге).



ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» создано в соответствии с решением Совета директоров АО «KEGOC» от 12 августа 2013 года и зарегистрировано в Управлении юстиции Сарыаркинского района Департамента юстиции г. Астаны 27 августа 2013 года.

Единственным учредителем и единственным участником является АО «KEGOC».

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 ноября 2013 года № 1281 и приказом министра энергетики Республики Казахстан от 31 марта 2015 года № 357 ТОО «РФЦ по ВИЭ» определено расчетно-финансовым центром по поддержке ВИЭ, осуществляющим централизованную покупку и продажу электрической энергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ. Приказом министра энергетики Республики Казахстан от 7 сентября 2018 года № 256 ТОО «РФЦ по ВИЭ» определено Единым закупщиком, осуществляющим оказание услуги по поддержанию готовности электрической мощности и оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки.

ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»

В 2019 году ТОО «РФЦ по ВИЭ» осуществлялась покупка электроэнергии у 50 объектов ВИЭ, продажа электроэнергии производилась 60 условным потребителям. Общий объем купли/продажи электроэнергии ВИЭ составил 1 348 млн кВт·ч.

По результатам функционирования рынка мощности по состоянию на 31 декабря 2019 года:

- заключено 236 договоров с потребителями рынка мощности на оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки, фактический объем покупки мощности у энергопроизводящих организаций составил 92 212 МВт*месяцев;
- заключен 51 договор с 34 энергопроизводящими организациями о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности, фактический объем продажи электрической мощности для потребителей составил 115 898 МВт*месяцев.

Общая сумма доходов ТОО «РФЦ по ВИЭ» по итогам 2019 года составила 112 709 млн тенге. Расходы составили 100 472 млн тенге. Чистый доход по итогам 2019 года составил 9 783 млн тенге.

Приложение 4.

Указатель содержания GRI

102-55

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 102: Общая информация (2016)				
	102-1	Название организации	14	
	102-2	Виды деятельности, бренды, продукция и услуги	14	
	102-3	Расположение штаб-квартиры	153	
	102-4	География деятельности	26-27	
	102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	14	
	102-6	Рынки, на которых работает организация:		
		— географическая разбивка	26-27	
		— обслуживаемые отрасли	14	
		— категории потребителей и бенефициаров	46	
	102-7	Масштаб организации:		
		— общая численность сотрудников	23	
		— общее количество подразделений	25	
		— доходы	63	
		— общий капитал в разбивке на заемный и собственный капитал	67	
		— объем поставляемой продукции или оказываемых услуг	4	
	102-8	Информация о сотрудниках		
		— общая численность сотрудников с разбивкой по договору о найме и полу	166	
		— общая численность постоянных сотрудников с разбивкой по типу занятости и полу	167	
		— общая численность рабочей силы с разбивкой на штатных и внештатных сотрудников, а также по полу	—	В Компании нет внештатных работников
		— общая численность рабочей силы с разбивкой по регионам и полу	167	
		Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности		
		— общее количество сотрудников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков) в разбивке по виду трудоустройства, трудовому соглашению и режиму регулирования	—	Информация в настоящее время недоступна в связи со сложностью сбора информации о количестве работников подрядных/субподрядных организаций, производящих различные виды работ с разной направленностью на объектах Компании

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 102: Общая информация (2016)				
	102-9	Цепочка поставок	40-41	Все взаимоотношения с поставщиками товаров, работ, услуг регулируются договорами (соглашениями), заключенными в соответствии с Правилами закупок Фонда и предусматривают условия внесения изменений/расторжения договоров
	102-10	Существенные изменения масштабов, структуры и собственности	—	Существенных изменений масштабов, структуры и собственности в 2019 году не было
	102-11	Применение принципа предосторожности	68	
	102-12	Разработанные внешними сторонами экономические, экологические и социальные хартии, принципы и другие инициативы, которых организация придерживается или поддерживает	19-21	
	102-13	Участие в ассоциациях	19-21	
	102-14	Обращение Председателя Правления АО «КЕГOC»	9-11	
	102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения организации	112	
	102-18	Структура управления организацией, включая комитеты высшего руководящего органа корпоративного управления, отвечающие за принятие решений по экономическим, экологическим и социальным воздействиям, оказываемым организацией	74	
	102-40	Список групп заинтересованных сторон	162	
	102-41	Процент всех сотрудников, охваченных коллективным договором	130	
	Отраслевое дополнение к общему элементу отчетности			
		Процент работников подрядных организаций (подрядчиков, субподрядчиков, независимых подрядчиков), работающих в отчитывающейся организации, в отношении которых действуют коллективные договоры в разбивке по странам и режиму регулирования	—	Не применимо. Коллективный договор Компании не охватывает работников подрядчика, субподрядчика и независимых подрядчиков
	102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон	162	
	102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	163-164	
	102-44	Ключевые темы и опасения, которые были подняты заинтересованными сторонами в рамках взаимодействия с организацией, а также то, как организация отреагировала на эти ключевые темы и опасения	163-164	
	102-45	Юридические лица, отчетность которых была включена в отчетность организации	25	
	102-46	Методика определения содержания отчета и границ тем	164-165	
	102-47	Список существенных тем	165	
	102-48	Результаты всех переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах	—	Переформулировок показателей, опубликованных в предыдущих отчетах, нет

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 102: Общая информация (2016)				
	102-49	Существенное изменение охвата и границ тем по сравнению с предыдущими отчетными периодами	—	Существенного изменения охвата отчета не было
	102-50	Отчетный период	158	
	102-51	Дата публикации предыдущего отчета	158	
	102-52	Цикл отчетности	158	
	102-53	Контактное лицо для обращений по отчету	153	
	102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI	158	
	102-55	Индекс-таблица GRI	176	
	102-56	Практика организации в отношении обеспечения внешнего заверения отчетности	158	
	Отраслевые специфические общие элементы отчетности			
	EU1	Установленная производственная мощность, в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	170-171	
	EU2	Производство чистой энергии в разбивке по первичным источникам энергии и режиму регулирования	—	Не применимо. АО «КЕГOC» не является энерго-производящей компанией
	EU3	Количество потребителей электроэнергии	170-171	
	EU4	Длина воздушных и подземных линий электропередач в разбивке по режиму регулирования	170-171	
	EU5	Распределение квот выбросов CO ₂ E или эквивалента в разбивке по схеме выбросов парниковых газов	144	
Специфические элементы				
GRI 200: Экономические темы (2016)				
Экономическая результативность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	66	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)	201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	66, 171	
	201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	171	
Присутствие на рынках				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	120	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)	202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	126	
	202-2	Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах осуществления деятельности организации, нанятых из числа представителей местного населения	171	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
Противодействие коррупции				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	99-100	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 205: Противодействие коррупции (2016)	205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	100	
	205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	100	
НИОКР				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	55	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI G4 НИОКР:	EU8	Научно-исследовательская деятельность и расходы, направленные на обеспечение надежности и развитие исследований и разработок в областях прямых расходов и научно-исследовательского сотрудничества.	55-57	
Отраслевая специфическая тема:				
Эффективность системы				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	148	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI G4 EU: Эффективность системы	EU12	Процент потерь при передаче и распределении энергии	172	
GRI 300: Экологические темы (2016)				
Энергия				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	148	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 302: Энергия (2016)	302-1	Потребление энергии внутри организации	149	
	302-4	Сокращение энергопотребления	149	
Соответствие экологическим требованиям				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	140	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 307: Соответствие экологическим требованиям (2016)	307-1	Денежное значение существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, наложенных за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	142	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 400: Социальные темы (2016)				
Занятость				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	118	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 401: Занятость (2016)	401-1	Общее количество и процент вновь нанятых сотрудников, а также текучесть кадров в разбивке по возрастным группам, полу и регионам	168	
	Отраслевое дополнение к показателю			
	401-1	Средняя продолжительность пребывания сотрудников, покинувших работу в течение отчетного периода, с разбивкой по полу и возрастным группам	125	
	Отраслевые специфические показатели			
	EU15	Процент работников, имеющих право выйти на пенсию в течение следующих 5 и 10 лет в разбивке по категориям и регионам	170	
	EU18	Процент работников подрядных и субподрядных организаций, прошедших обучение по вопросам охраны труда и безопасности	136	
Взаимоотношение работников и руководства				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	118	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 402: Занятость (2016)	402-1	Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	130	
Здоровье и безопасность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	132	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 403: Здоровье и безопасность (2016)	403-2	Виды и уровень производственного травматизма, уровень профессиональных заболеваний, коэффициент потерянных дней и коэффициент отсутствия на рабочем месте, а также общее количество смертельных исходов, связанных с работой, в разбивке по регионам и полу	135	
	403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	130	
Обучение и образование				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существенным темам	128	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 404: Обучение и образование (2016)	404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника с разбивкой по полу и категориям сотрудников	166	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 404: Обучение и образова- ние (2016)	404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры, в разбивке по полу и категориям сотрудников	129	
Разнообразие и равные возможности				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существен- ным темам	120	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)	405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбив- кой по полу, возрастным группам, принад- лежности к группам меньшинств и другим признакам разнообразия	123	
Недопущение дискриминации				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существен- ным темам	120	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 406: Недопущение дискри- минации (2016)	406-1	Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия	120	
Оценка соблюдения прав человека				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существен- ным темам	120	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI 412: Оценка соблюдения прав человека (2016)	412-1	Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводилась оценка на предмет соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	114	
Отраслевая специфическая тема: План действий и реакция на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существен- ным темам	137	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI G4 EU План действий и реакция на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций: Сведения о подходах в области менеджмента	EU21	Меры по планированию на случай непред- виденных обстоятельств, план действий на случай бедствий / чрезвычайных ситуаций и учебные программы и планы восстановитель- ных мер	137	
Соответствие требованиям законодательства				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существен- ным темам	49	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	

Стандарт GRI	Номер	Содержание	Страница	Примечания
GRI 419: Соответствие требо- ваниям законодатель- ства (2016)	419-1	Денежная сумма существенных штрафов и общее число нефинансовых санкций, нало- женных за несоблюдение законодательства и нормативных требований	172	
		Денежное выражение существенных штрафов, наложенных за несоблюдение за- конодательства и нормативных требований, касающихся предоставления и использова- ния продукции и услуг	50	
Отраслевая специфическая тема: Доступность				
GRI 103: Сведения о подходах в области менеджмента (2016)	103-1	Объяснение о существенности тем и их границах	164-165	
	103-2	Подход в области менеджмента к существен- ным темам	50	
	103-3	Оценка подхода в области менеджмента к существенным темам	109	
GRI G4 EU: Доступность	EU28	Частота перебоев в подаче электроэнергии	51, 170	
	EU29	Средняя продолжительность перебоев в подаче электроэнергии	51, 170	

Приложение 5.

Консолидированная финансовая отчетность

*По состоянию на и за год, закончившийся 31 декабря 2019 года,
с аудиторским отчетом независимого аудитора*

Аудиторский отчет независимого аудитора	184
Консолидированная финансовая отчетность	190
Консолидированный отчет о финансовом положении	190
Консолидированный отчет о совокупном доходе	192
Консолидированный отчет о движении денежных средств	193
Консолидированный отчет об изменениях в капитале	195
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	196



«Эрнст энд Янг» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг»
пр. Аль-Фараби, д. 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Аудиторский отчет независимого аудитора

Аktionерам, комитету по аудиту и руководству АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» и его дочерних организаций (далее «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2019 года, и консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в собственном капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2019 года, а также её консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита - это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевые вопросы аудита	Как соответствующие ключевые вопросы были рассмотрены в ходе нашего аудита
Признание выручки от оказания услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки Данный вопрос являлся одним из ключевых вопросов аудита в связи введением рынка мощности с 1 января 2019 года, который был создан для обеспечения балансовой надежности энергосистемы Республики Казахстан. Данному вопросу было уделено особое внимание из-за большого объема операций, в частности оказания услуг более чем 230 потребителям по единому средневзвешенному тарифу. Расчет суммы выручки, которая должна быть получена Группой, зависит от оценок руководства в отношении объемов реализованной мощности. Раскрытие информации Группой в отношении учета новой услуги включено в Примечание 3 к консолидированной финансовой отчетности.	Мы изучили имеющуюся информацию о вводе рынка электрической мощности, в том числе дополнительные пояснения, полученные от руководства Группы, и соответствующую нормативно-правовую базу. Мы изучили примененную учетную политику в отношении признания выручки. Мы провели выборочную сверку значений объемов электрической мощности, используемых при расчете выручки в системе учета за расчетный период, с актами о фактическом максимальном объеме электрической мощности, согласованными с покупателями. Мы также проанализировали расчет цены за услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки. Мы проанализировали раскрытие Группой информации в отношении выручки за данную услугу.
Роль Группы в договорах купли-продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию возобновляемых источников энергии (далее - «ВИЭ») Данный вопрос являлся одним из ключевых вопросов аудита ввиду существенности сумм выручки от реализации и себестоимости покупки электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, также в связи с тем, что учет купли-продажи электроэнергии требует проведения комплексного анализа	Мы изучили примененную учетную политику в отношении признания выручки от реализации электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ. Мы протестировали соответствующие внутренние контроли над процессом признания выручки. Мы изучили имеющуюся информацию о рынке ВИЭ в Республике Казахстан, в том числе



роли принципала или агента и применения существенного суждения руководства при определении того, получает ли Группа контроль над электроэнергией при реализации условным потребителям. Раскрытие суждения Группы в отношении учета выручки от реализации электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, включено в Примечание 4 к консолидированной финансовой отчетности.	дополнительные пояснения, полученные от руководства Группы, и соответствующую нормативно-правовую базу. Мы также проанализировали позицию руководства Группы о том, что Группа получает контроль над электроэнергией, произведенной объектами по использованию ВИЭ. Мы проанализировали раскрытие Группой суждения в отношении учета выручки от реализации электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ.
Изменения в информационных системах учета	
С 1 января 2019 года Группа внедрила новую информационную систему учета. Вопрос внедрения новой информационной системы учета являлся одним из ключевых вопросов аудита, поскольку информационная система учета имеет основополагающее значение для обработки и генерирования финансовой информации для целей финансовой отчетности. Смена информационной системы учета предполагает формирование новых процессов, контролей и изменения в делегировании полномочий, а также перенос операционной и финансовой информации из прежней системы в новую.	Мы обсудили с руководством Группы изменения, внесенные в новую систему, а также соответствующие процессы, уделяя особое внимание тем изменениям, которые оказывают существенное влияние на получение и обработку финансовой информации. Мы также проверили корректность переноса финансовых данных в новую информационную систему учета. Мы выполнили процедуры по оценке дизайна и операционной эффективности общих контролей, установленных руководством Группы в новой системе, в том числе в отношении доступа и управления изменениями. Мы привлекли наших специалистов по информационным технологиям для выполнения вышеуказанных процедур.

Прочая информация, включенная в годовой отчет Группы за 2019 год

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете Группы за 2019 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство.

Годовой отчет Группы за 2019 год, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.



В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного



искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

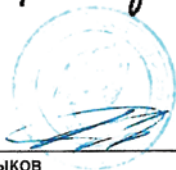
Мы также предоставляем комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали комитет по аудиту обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о соответствующих мерах предосторожности.



Из тех вопросов, которые мы довели до сведения комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, - Адиль Сыздыков.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Адиль Сыздыков
Аудитор

Квалификационное свидетельство аудитора
№ МФ-0000172 от 23 декабря 2013 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»
28 февраля 2020 года



Гульмира Турмагамбетова
Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»

Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью в Республике
Казахстан: серия МФЮ-2, № 0000003,
выданная Министерством финансов
Республики Казахстан 15 июля 2005 года

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2019 года

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Активы			
Внеоборотные активы			
Основные средства	6	651.570.990	667.936.367
Нематериальные активы		1.411.900	1.472.307
Авансы, выданные за долгосрочные активы	6	1.485.220	1.018.989
Отложенные налоговые активы	26	53.436	3.760
Инвестиции в ассоциированную компанию	7	1.862.241	1.107.867
Долгосрочная дебиторская задолженность от связанных сторон	27	840.324	929.162
Прочие финансовые активы, долгосрочная часть	11	1.951.795	25.609.268
Прочие долгосрочные активы		–	4.017
		659.175.906	698.081.737
Оборотные активы			
Запасы	8	2.134.157	2.291.378
Торговая дебиторская задолженность	9	21.901.834	9.251.847
НДС к возмещению и предоплата по прочим налогам		698.928	791.934
Предоплата по подоходному налогу		922.475	1.541.679
Прочие текущие активы	10	739.483	528.622
Прочие финансовые активы, краткосрочная часть	11	45.260.710	20.127.229
Денежные средства, ограниченные в использовании	12	4.274.085	4.175.576
Денежные средства и их эквиваленты	13	21.179.282	19.060.700
		97.110.954	57.768.965
Активы, предназначенные для передачи		700.861	–
Итого активы		756.987.721	755.850.702

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2019 года

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	14	126.799.554	126.799.554
Собственные выкупленные акции	14	(930)	(930)
Резерв переоценки активов	14	310.369.243	310.840.187
Прочие резервы		–	(37.081)
Нераспределенная прибыль		44.670.157	35.092.074
		481.838.024	472.693.804
Долгосрочные обязательства			
Займы, долгосрочная часть	15	56.925.610	62.881.150
Облигации, долгосрочная часть	16	83.671.184	83.660.104
Отложенные налоговые обязательства	26	89.995.249	90.170.202
Государственная субсидия, долгосрочная часть		59.543	89.972
Обязательство по финансовой аренде, долгосрочная часть	27	156.661	157.175
		230.808.247	236.958.603
Краткосрочные обязательства			
Займы, краткосрочная часть	15	6.083.377	11.420.710
Облигации, краткосрочная часть	16	3.645.344	4.097.122
Торговая и прочая кредиторская задолженность, краткосрочная часть	17	23.389.482	22.645.297
Обязательство по строительству	18	683.430	683.430
Обязательства по договору		2.167.885	1.734.670
Государственная субсидия, краткосрочная часть		30.430	30.430
Обязательство по финансовой аренде, краткосрочная часть	27	262.882	36.323
Задолженность по налогам, кроме подоходного налога	19	3.371.344	2.144.441
Задолженность по подоходному налогу		723.620	1.123
Дивиденды к выплате		56	2.750
Прочие текущие обязательства	20	3.983.600	3.401.999
		44.341.450	46.198.295
Итого обязательства		275.149.697	283.156.898
Итого капитал и обязательства		756.987.721	755.850.702
Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)	14	1.848	1.812

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года

В тысячах тенге	Прим.	2019 год	2018 год* (пересчитано)
Выручка по договорам с покупателями	21	263.162.073	175.797.386
Себестоимость оказанных услуг	22	(200.256.677)	(113.000.234)
Валовая прибыль		62.905.396	62.797.152
Общие и административные расходы	23	(8.834.207)	(7.777.658)
Расходы по реализации		(382.278)	(284.688)
Доход от переоценки основных средств	6	–	3.342.507
Восстановление обесценения основных средств	6	28.364	266.291
Операционная прибыль		53.717.275	58.343.604
Финансовые доходы	24	4.171.530	4.951.337
Финансовые расходы	24	(9.200.695)	(3.862.511)
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	25	469.129	(5.865.654)
Доля в прибыли ассоциированной компании	7	774.374	325.786
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	9, 10, 11, 12, 13	(134.370)	(2.931.750)
Прочие доходы		724.097	334.637
Прочие расходы		(250.366)	(270.638)
Прибыль до налогообложения		50.270.974	51.024.811
Расходы по подоходному налогу	26	(9.522.004)	(10.981.936)
Прибыль за год		40.748.970	40.042.875
Прибыль на акцию			
Базовая и разведенная прибыль за год, приходящаяся на держателей простых акций материнской компании (в тенге)	14	156,73	154,01
Прибыль за год		40.748.970	40.042.875
Прочий совокупный доход			
<i>Прочий совокупный доход, не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Доход от переоценки основных средств		–	113.259.316
Влияние налога на прибыль		–	(22.651.864)
Чистый прочий совокупный доход, не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом налога на прибыль		–	90.607.452
Прочий совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль		–	90.607.452
Итого совокупный доход за год, за вычетом налога на прибыль		40.748.970	130.650.327

* Некоторые суммы, приведенные в этой колонке не согласуются с консолидированной финансовой отчетностью по состоянию на и за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, поскольку отражают произведенные корректировки, подробная информация о которых приводится в Примечании 2.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	2019 год	2018 год
Операционная деятельность			
Прибыль до налогообложения		50.270.974	51.024.811
Корректировки для сверки прибыли до налогообложения с чистыми денежными потоками			
Износ и амортизация		34.348.949	26.755.934
Финансовые расходы	24	9.200.695	3.862.511
Финансовые доходы	24	(4.171.530)	(4.951.337)
(Положительная)/отрицательная курсовая разница, нетто	25	(469.129)	5.865.654
Начисление/(восстановление) резерва на устаревшие запасы	23	67.532	(398.750)
Доход от переоценки основных средств	6	–	(3.342.507)
Восстановление обесценения основных средств	6	(28.364)	(266.291)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		134.370	2.931.750
Доля в прибыли ассоциированной компании	7	(774.374)	(325.786)
Доход от государственной субсидии		(58.305)	(28.468)
Убыток от выбытия основных средств и нематериальных активов		108.015	168.174
Корректировки на оборотный капитал			
Изменение в запасах		89.689	(17.194)
Изменение в торговой дебиторской задолженности		(12.725.280)	(1.915.564)
Изменение прочей дебиторской задолженности и авансов выданных		(255.298)	310.559
Изменение в НДС к возмещению и предоплате по прочим налогам		93.006	178.286
Изменение в торговой и прочей кредиторской задолженности		8.327.628	989.715
Изменение в обязательствах по договору		433.215	(313.745)
Изменение обязательств по финансовой аренде		189.810	–
Изменение в задолженности по налогам, кроме подоходного налога		1.229.811	1.197.834
Изменение в прочих текущих обязательствах		472.010	(27.047)
Денежные потоки от операционной деятельности		86.483.424	81.698.539
Проценты уплаченные		(2.536.865)	(2.987.933)
Купонное вознаграждение уплаченное		(8.687.000)	(9.209.500)
Оплата комиссии по банковским гарантиям		(894.908)	–
Подоходный налог уплаченный		(8.093.869)	(9.502.696)
Проценты полученные		3.380.005	4.315.484
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		69.650.787	64.313.894

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года

В тысячах тенге	Прим.	2019 год	2018 год
Инвестиционная деятельность			
Снятие с депозитных счетов		31.924.115	36.509.577
Пополнение депозитных счетов		(32.329.832)	(27.404.147)
Приобретение облигаций Самрук-Қазына	11	–	(25.545.272)
Приобретение долговых ценных бумаг (ноты Нац. банка РК, векселя МФ РК)		(8.459.310)	(5.356.676)
Погашение долговых ценных бумаг (ноты Нац. банка РК, векселя МФ РК)		7.953.341	5.400.000
Изменение в денежных средствах, ограниченных в использовании		(9.352)	(310.921)
Реклассификация денежных средств в прочие финансовые активы		–	(2.860.231)
Выручка от реализации основных средств и нематериальных активов		196.498	203.960
Приобретение основных средств		(24.541.643)	(32.977.830)
Приобретение нематериальных активов		(177.828)	(336.653)
Возврат проектных средств, использованных на приобретение основных средств	6	–	267.056
Выкуп облигаций DSFK эмитентом	11	22.141	12.971
Частичный возврат средств в Казинвестбанк и Эксимбанк Казахстан		95.075	–
Дивиденды от ассоциированной компании	7	20.000	–
Погашение займов, выданных сотрудникам		2.092	7.716
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		(25.304.703)	(52.390.450)
Финансовая деятельность			
Выплата дивидендов		(31.644.640)	(31.368.769)
Погашение займов		(10.517.957)	(9.217.048)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		(42.162.597)	(40.585.817)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		2.183.487	(28.662.373)
Влияние изменения валютных курсов на денежные средства и их эквиваленты		(54.765)	154.386
Эффект от начисления резерва под ожидаемые кредитные убытки на денежные средства и их эквиваленты	13	(10.140)	(9.096)
Денежные средства и их эквиваленты на 1 января		19.060.700	47.577.783
Денежные средства и их эквиваленты на 31 декабря	13	21.179.282	19.060.700

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года

<i>В тысячах тенге</i>	Уставный капитал	Резерв переоценки активов	Собственные выкупленные акции	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
На 1 января 2018 года	126.799.554	220.858.720	(930)	(170.701)	26.680.917	374.167.560
Эффект первого применения МСФО 9	–	–	–	–	(886.271)	(886.271)
На 1 января 2018 года (пересчитано)	126.799.554	220.858.720	(930)	(170.701)	25.794.646	373.281.289
Прибыль за отчетный период	–	–	–	–	40.042.875	40.042.875
Доход от переоценки основных средств, за вычетом налога на прибыль (<i>Примечание 6</i>)	–	90.607.452	–	–	–	90.607.452
Итого совокупный доход	–	90.607.452	–	–	40.042.875	130.650.327
Перенос резерва переоценки активов (<i>Примечание 14</i>)	–	(625.985)	–	–	625.985	–
Дивиденды (<i>Примечание 14</i>)	–	–	–	–	(31.371.432)	(31.371.432)
Амортизация резерва по облигациям	–	–	–	133.620	–	133.620
На 31 декабря 2018 года	126.799.554	310.840.187	(930)	(37.081)	35.092.074	472.693.804
Прибыль за отчетный период	–	–	–	–	40.748.970	40.748.970
Итого совокупный доход	–	–	–	–	40.748.970	40.748.970
Перенос резерва переоценки активов (<i>Примечание 14</i>)	–	(470.944)	–	–	470.944	–
Дивиденды (<i>Примечание 14</i>)	–	–	–	–	(31.641.831)	(31.641.831)
Амортизация резерва по облигациям	–	–	–	37.081	–	37.081
На 31 декабря 2019 года	126.799.554	310.369.243	(930)	–	44.670.157	481.838.024

Примечания к консолидированной финансовой отчетности

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Казахстанская Компания по Управлению Электрическими Сетями» (далее – «Компания» или «KEGOC») было образовано в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 1188 от 28 сентября 1996 года путем передачи части активов бывшей Национальной энергетической системы «Казахстанэнерго».

По состоянию на 31 декабря 2019 года основным акционером Компании является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – «Самрук-Қазына») (90 процентов плюс одна акция). Самрук-Қазына находится под контролем Правительства Республики Казахстан.

В 2014 году Компания разместила 10 процентов минус одна акция на Казахстанской Фондовой Бирже.

KEGOC является национальной компанией, осуществляющей услуги по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства-потребления электрической энергии в Казахстане. В качестве назначенного государством системного оператора Компания осуществляет централизованное оперативно-диспетчерское управление, обеспечение параллельной работы с энергосистемами других государств, поддержание баланса в энергосистеме, оказание системных услуг и приобретение вспомогательных услуг у субъектов оптового рынка электрической энергии, а также передачу электрической энергии по национальной электрической сети (далее – «НЭС»), ее техническое обслуживание и поддержание в эксплуатационной готовности. НЭС состоит из подстанций, распределительных устройств, межрегиональных и (или) межгосударственных линий электропередачи и линий электропередачи, осуществляющих выдачу электрической энергии электрических станций, напряжением 220 киловольт и выше.

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 годов Компания имела доли участия в следующих дочерних организациях:

Компания	Деятельность	Доля участия	
		31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
АО «Энергоинформ» (далее — «Энергоинформ»)	Информационное обеспечение деятельности KEGOC	100%	100%
ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» (далее — «РФЦ по ВИЭ»)	Централизованная покупка и продажа электрической энергии, произведенной объектами по использованию возобновляемых источников энергии и поставленной в электрические сети единой электроэнергетической системы Республики Казахстан; закуп услуги по поддержанию готовности электрической мощности и централизованное оказание услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на рынке электрической мощности.	100%	100%

Компания и ее дочерние организации далее вместе именуются «Группа».

Для управленческих целей деятельность Группы подразделяется в соответствии с типом оказываемых услуг на три операционных сегмента (*Примечание 5*):

- *Передача электроэнергии и оказание сопутствующей поддержки.* Передача электроэнергии регулируется Законом Республики Казахстан от 27 декабря 2018 года № 204-VI ЗРК «О естественных монополиях» (далее – «Закон»), поскольку Группа является естественным монополистом в сфере оказания услуг по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии. Согласно Закону, тарифы Группы на услуги по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства-потребления электрической энергии утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – «Комитет»).
- *Обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки.* С 1 января 2019 года в Республике Казахстан начал функционировать – рынок электрической мощности, основная цель ввода которого – это обеспечение балансовой надежности энергосистемы Республики Казахстан. Под балансовой надежностью понимается способность энергосистемы удовлетворять потребительский спрос на электроэнергию в любой момент времени.
- *Реализация покупной электроэнергии.* Сегмент реализации покупной электроэнергии включает сектор возобновляемых источников энергии (далее – «ВИЭ») созданный Правительством Республики Казахстан в целях создания условий развития сектора ВИЭ. Сектор ВИЭ регулируется Законом Республики Казахстан от 4 июля 2009 года № 165-IV «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

Головной офис Компании зарегистрирован по адресу: Республика Казахстан, Z00T2D0, г. Нур-Султан, пр. Тәуелсіздік, здание 59.

Прилагаемая консолидированная финансовая отчетность была утверждена председателем Правления и главным бухгалтером Компании 28 февраля 2020 года.

2. ОСНОВЫ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО») в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (далее – «Совет по МСФО»).

Данная консолидированная финансовая отчетность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением некоторых классов основных средств, которые отражены по переоцененной стоимости, и финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости, как указано в учетной политике и примечаниях к настоящей консолидированной финансовой отчетности. Консолидированная финансовая отчетность представлена в тенге, а все суммы округлены до целых тысяч, кроме случаев, где указано иное.

Основа консолидации

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и ее дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2019 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа подвергается рискам, связанным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет право на получение такого дохода, а также возможность влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если выполняются следующие условия:

- наличие у Группы полномочий в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций);
- наличие у Группы подверженности рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или прав на получение такого дохода;
- наличие у Группы возможности влиять на доход при помощи осуществления своих полномочий в отношении объекта инвестиций.

Как правило, предполагается, что большинство прав голоса обуславливает наличие контроля. Для подтверждения такого допущения и при наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций:

- соглашение с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций;
- права, обусловленные другими соглашениями;
- права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного или нескольких из трех компонентов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включаются в консолидированный отчет о совокупном доходе с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода (ПСД) относятся на собственников материнской компании Группы и неконтрольные доли участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо у неконтрольных долей участия. При необходимости финансовая отчетность дочерних организаций корректируется для приведения учетной политики таких компаний в соответствие с учетной политикой Группы. Все внутригрупповые активы и обязательства, капитал, доходы, расходы и денежные потоки, возникающие в результате осуществления операций внутри Группы, полностью исключаются при консолидации.

Изменение доли участия в дочерней организации без потери контроля учитывается как операция с капиталом. Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она:

- прекращает признание активов и обязательства дочерней организации (в том числе относящегося к ней гудвила);
- прекращает признание балансовой стоимости неконтрольных долей участия;
- прекращает признание накопленных курсовых разниц, отраженных в капитале;
- признает справедливую стоимость полученного вознаграждения;
- признает справедливую стоимость оставшейся инвестиции;
- признает образовавшийся в результате операции излишек или дефицит в составе прибыли или убытка;
- переклассифицирует долю материнской компании в компонентах, ранее признанных в составе ПСД, в состав прибыли или убытка или нераспределенной прибыли в соответствии с конкретными требованиями МСФО, как если бы Группа осуществила непосредственное выбытие соответствующих активов или обязательств.

Пересчет сравнительной информации

В ходе подготовки данной консолидированной финансовой отчетности были проведены реклассификации сравнительной информации за предыдущий отчетный период. Эффект от реклассификаций представлен в следующей таблице:

В тысячах тенге	Как представлено ранее	Реклассификации и корректировки	Прим.	Скорректировано
Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2018 года				
Себестоимость оказанных услуг	(105.840.194)	(7.160.040)	[1]	(113.000.234)
Общие и административные расходы	(14.937.698)	7.160.040	[1]	(7.777.658)
Валовая прибыль	69.957.192	(7.160.040)		62.797.152

[1] В 2019 году Группа провела реклассификацию расходов по налогу на имущество производственных активов, из состава Общих и административных расходов в состав Себестоимости оказанных услуг. Данная реклассификация не оказала влияния на чистую прибыль Группы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Группа впервые применяет МСФО (IFRS) 16 «Аренда». Характер и влияние изменений, обусловленных применением данного стандарта финансовой отчетности, описаны ниже.

В 2019 году также были впервые применены некоторые другие поправки к стандартам и разъяснения, которые не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы. Группа не применяла досрочно стандарты, разъяснения или поправки, которые были выпущены, но еще не вступили в силу.

МСФО (IFRS) 16 «Аренда»

МСФО (IFRS) 16 заменяет МСФО (IAS) 17 «Аренда», Разъяснение КРМФО (IFRIC) 4 «Определение наличия в соглашении признаков аренды», Разъяснение ПКР (SIC) 15 «Операционная аренда – стимулы» и Разъяснение ПКР (SIC) 27 «Определение сущности операций, имеющих юридическую форму аренды». Стандарт устанавливает принципы признания, оценки, представления и раскрытия информации об аренде и требует, чтобы арендаторы отражали большинство договоров аренды в балансе.

Порядок учета для арендодателя в соответствии с МСФО (IFRS) 16 практически не изменяется по сравнению с МСФО (IAS) 17. Арендодатели будут продолжать классифицировать аренду, используя те же принципы классификации, что и в МСФО (IAS) 17, выделяя при этом два вида аренды: операционную и финансовую. Таким образом, применение МСФО (IFRS) 16 не оказало влияния на учет договоров аренды, в которых Группа является арендодателем.

Группа впервые применила МСФО (IFRS) 16 1 января 2019 года с использованием модифицированного ретроспективного метода применения. При переходе на стандарт Группа решила использовать упрощение практического характера, позволяющее не проводить повторный анализ того, является ли договор в целом или его отдельные компоненты договором аренды на 1 января 2019 года. Вместо этого Группа на дату первоначального применения применила стандарт только к договорам, которые ранее были идентифицированы как договоры аренды с применением МСФО (IAS) 17 и Разъяснения КРМФО (IFRIC) 4. Группа также решила использовать освобождения от признания для договоров аренды, срок аренды по которым на дату начала аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опциона на покупку (краткосрочная аренда), а также для договоров аренды, в которых базовый актив имеет низкую стоимость (аренда активов с низкой стоимостью).

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы (Примечание 4).

Разъяснение КРМФО (IFRIC) 23 «Неопределенность в отношении правил исчисления налога на прибыль»

Разъяснение рассматривает порядок учета налогов на прибыль в условиях существования неопределенности в отношении налоговых трактовок, что влияет на применение МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль». Разъяснение не применяется к налогам или сборам, которые не относятся к сфере применения МСФО (IAS) 12, а также не содержит особых требований, касающихся процентов и штрафов, связанных с неопределенными налоговыми трактовками. В частности, разъяснение рассматривает следующие вопросы:

- рассматривает ли организация неопределенные налоговые трактовки отдельно;
- допущения, которые организация делает в отношении проверки налоговых трактовок налоговыми органами;
- как организация определяет налогооблагаемую прибыль (налоговый убыток), налоговую базу, неиспользованные налоговые убытки, неиспользованные налоговые льготы и ставки налога;
- как организация рассматривает изменения фактов и обстоятельств.

Группа определяет, рассматривать ли каждую неопределенную налоговую трактовку по отдельности или вместе с одной или несколькими другими неопределенными налоговыми трактовками, и использует подход, который позволяет с большей точностью предсказать результат разрешения неопределенности.

Группа применяет значительное суждение при выявлении неопределенности в отношении правил исчисления налога на прибыль. Поскольку Группа осуществляет свою деятельность в сложной международной среде, она проанализировала, оказывает ли применение данного разъяснения влияние на ее консолидированную финансовую отчетность.

При применении разъяснения Группа проанализировала, имеются ли у нее какие-либо неопределенные налоговые трактовки, особенно касающиеся трансфертного ценообразования. Налоговые декларации Компании и ее дочерних организаций в различных юрисдикциях включают вычеты, связанные с трансфертным ценообразованием, и налоговые органы могут подвергнуть данные налоговые трактовки проверке. Учитывая то, что Группа выполняет требования налогового законодательства, и исходя из проведенного ею анализа применяемой практики трансфертного ценообразования, Группа пришла к выводу, что принятие применяемых ею налоговых трактовок (в том числе трактовок, применяемых ее дочерними организациями) налоговыми органами является вероятным. Данное разъяснение не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки МСФО (IFRS) 9 «Условия о досрочном погашении с потенциальным отрицательным возмещением»

Согласно МСФО (IFRS) 9 долговой инструмент может оцениваться по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход при условии, что предусмотренные договором денежные потоки являются «исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга» (критерий «денежных потоков») и инструмент удерживается в рамках соответствующей бизнес-модели, позволяющей такую классификацию. Поправки к МСФО (IFRS) 9 разъясняют, что финансовый актив удовлетворяет критерию «денежных потоков» независимо от того, какое событие или обстоятельство приводит к досрочному расторжению договора, а также независимо от того, какая сторона выплачивает или получает обоснованное возмещение за досрочное расторжение договора. Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IAS) 19 «Внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе»

Поправки к МСФО (IAS) 19 рассматривают порядок учета в случаях, когда внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение отчетного периода. Поправки разъясняют, что если внесение изменений в программу, сокращение программы или погашение обязательств по программе происходит в течение годового отчетного периода, организация должна определить стоимость услуг текущего периода применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, исходя из актуарных допущений, использованных для переоценки чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события. Организация также должна определить чистую величину процентов применительно к оставшейся части периода после внесения изменений в программу, ее сокращения или полного погашения обязательств по программе, с использованием чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами, отражающих вознаграждения, предлагаемые по программе, и активы программы после данного события, а также ставки дисконтирования, использованной для переоценки этого чистого обязательства (актива) программы с установленными выплатами.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям (продолжение)

Поправки к МСФО (IAS) 28 «Долгосрочные вложения в ассоциированные организации и совместные предприятия»

Поправки разъясняют, что организация должна применять МСФО (IFRS) 9 к долгосрочным вложениям в ассоциированную организацию или совместное предприятие, к которым не применяется метод долевого участия, но которые, в сущности, составляют часть чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие (долгосрочные вложения). Данное разъяснение является важным, поскольку оно подразумевает, что к таким долгосрочным вложениям применяется модель ожидаемых кредитных убытков в МСФО (IFRS) 9.

В поправках также разъясняется, что при применении МСФО (IFRS) 9 организация не принимает во внимание убытки, понесенные ассоциированной организацией или совместным предприятием, либо убытки от обесценения чистой инвестиции, признанные в качестве корректировок чистой инвестиции в ассоциированную организацию или совместное предприятие, возникающих вследствие применения МСФО (IAS) 28 «Инвестиции в ассоциированные организации и совместные предприятия».

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, поскольку Группа применяет метод долевого участия для учета инвестиций в ассоциированную организацию.

МСБУ (IAS) 23 «Затраты по заимствованиям»

Поправки разъясняют, что организация должна учитывать займы, полученные специально для приобретения квалифицируемого актива, в составе займов на общие цели, когда завершены практически все работы, необходимые для подготовки этого актива к использованию по назначению или продаже.

Организация должна применять данные поправки в отношении затрат по заимствованиям, понесенных на дату начала годового отчетного периода, в котором организация впервые применяет данные поправки, или после этой даты. Информация об эффекте от применения поправок к МСФО (IAS) 23 раскрыта в Примечании 16.

МСФО (IFRS) 3 «Объединения бизнесов»

В поправках разъясняется, что если организация получает контроль над бизнесом, который является совместной операцией, то она должна применять требования в отношении объединения бизнесов, осуществляемого поэтапно, включая переоценку ранее имевшихся долей участия в активах и обязательствах совместной операции по справедливой стоимости. При этом приобретатель должен переоценить всю имевшуюся ранее долю участия в совместных операциях.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы ввиду отсутствия у нее подобных операций в представленных периодах.

МСФО (IFRS) 11 «Совместное предпринимательство»

Сторона, которая является участником совместных операций, но не имеет совместного контроля, может получить совместный контроль над совместными операциями, деятельность в рамках которых представляет собой бизнес, как этот термин определен в МСФО (IFRS) 3. В поправках разъясняется, что в таких случаях ранее имевшиеся доли участия в данной совместной операции не переоцениваются.

Данные поправки не оказали влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы ввиду отсутствия у нее операций, в рамках которых она получает совместный контроль.

МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»

Поправки разъясняют, что налоговые последствия в отношении дивидендов в большей степени связаны с прошлыми операциями или событиями, которые генерировали распределяемую прибыль, чем с распределениями между собственниками. Следовательно, организация должна признавать налоговые последствия в отношении дивидендов в составе прибыли или убытка, прочего совокупного дохода или собственного капитала в зависимости от того, где организация первоначально признала такие прошлые операции или события.

При первом применении данных поправок организация должна применять их к налоговым последствиям в отношении дивидендов, признанных на дату начала самого раннего сравнительного периода или после этой даты. Поскольку действующая политика Группы соответствует требованиям поправок, их применение не оказало влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу

Ниже приводятся стандарты и интерпретации, которые были выпущены, но еще не вступили в силу на 31 декабря 2019 года. Группа намерена применить эти стандарты с даты их вступления в силу.

МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования»

В мае 2017 года Совет по МСФО выпустил МСФО (IFRS) 17 «Договоры страхования», представляет собой единое руководство по учету договоров страхования, а также содержит все требования к раскрытию соответствующей информации в финансовой отчетности. Новый стандарт заменяет одноименный стандарт МСФО (IFRS) 4. МСФО (IFRS) 17 вступает в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2021 года и позднее. Указанный новый стандарт не окажет существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Допускается досрочное применение при условии, что организация также применяет МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 15 на дату первого применения МСФО (IFRS) 17 или до нее. Данный стандарт не применим к Группе.

Концептуальные основы финансовой отчетности

В марте 2018 года Совет по МСФО выпустил новую редакцию Концептуальных основ финансовой отчетности. В частности, вводятся новые определения активов и обязательств и уточненные определения доходов и расходов. Новая редакция документа вступает в силу для обязательного применения начиная с годовых периодов после 1 января 2020 года. Указанная новая редакция не окажет существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Поправка к МСФО (IFRS) 3 – «Объединение бизнеса»

В октябре 2018 года Совет по МСФО выпустил поправку к МСФО (IFRS) 3 «Объединение бизнеса». Поправка вносит уточнение в понятие бизнеса, которое вводится стандартом. Поправка вступает в силу для операций по приобретению бизнеса или групп активов, которые будут совершены после 1 января 2020 года. Досрочное применение поправки разрешено. Поскольку поправка действует перспективно в отношении отражения операций и прочих событий, которые будут иметь место после даты ее первого применения, поправка не окажет влияния на консолидированную финансовую отчетность на дату перехода.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Стандарты, которые были выпущены, но еще не вступили в силу (продолжение)

Поправки к МСФО (IAS) 1 и МСФО (IAS) 8 – «Определение существенности»

В октябре 2018 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» и МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Поправки в МСБУ (IAS) 1 и МСБУ (IAS) 8 вводят новое определение существенности.

Поправки в МСБУ (IAS) 1 и МСБУ (IAS) 8 начинают действовать с 1 января 2020 года или после этой даты. Досрочное применение разрешено.

Ожидается, что поправки к определению существенности не окажут значительного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Поправки к МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации» и МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» – «Процентные ставки. Реформа эталонов»

В сентябре 2019 года Совет по МСФО выпустил поправки к МСФО (IFRS) 7 «Финансовые инструменты: раскрытие информации» и МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты» под названием «Процентные ставки. Реформа эталонов». Принятые поправки предоставляют освобождения от выполнения некоторых требований к учету хеджирования, выполнение которых может привести к прекращению учета хеджирования в силу неопределенности, возникающей в результате реформы эталонной процентной ставки. Поправки начинают действовать с 1 января 2020 года. Досрочное применение разрешено.

Указанные поправки не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность.

Поправка к МСБУ (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» – «Классификация финансовых обязательств в качестве кратко- и долгосрочных»

В январе 2020 года Совет по МСФО выпустил поправку к МСБУ (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» под названием «Классификация финансовых обязательств в качестве кратко- и долгосрочных». Принятая поправка уточняет критерии классификации обязательств в качестве долгосрочных или краткосрочных. Поправка начинает действовать с 1 января 2022 года. Досрочное применение разрешено.

Указанная поправка не окажет существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность, поскольку Группа уже применяет уточненные критерии.

Группа не планирует досрочного применения по указанным выше новым стандартам и поправкам к существующим стандартам, в отношении которых оно возможно.

Классификация активов и обязательств на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные

В отчете о финансовом положении Группа представляет активы и обязательства на основе их классификации на оборотные/краткосрочные и внеоборотные/долгосрочные. Актив является оборотным, если:

- его предполагается реализовать или он предназначен для продажи или потребления в рамках обычного операционного цикла;

- он предназначен в основном для целей торговли;
- его предполагается реализовать в течение 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода; или
- он представляет собой денежные средства или их эквиваленты, за исключением случаев наличия ограничений на его обмен или использование для погашения обязательств в течение как минимум 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода.

Все прочие активы классифицируются в качестве внеоборотных.

Обязательство является краткосрочным, если:

- его предполагается погасить в рамках обычного операционного цикла;
- оно удерживается в основном для целей торговли;
- оно подлежит погашению в течение 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода; или
- у компании отсутствует безусловное право отсрочить погашение обязательства в течении как минимум 12 (двенадцати) месяцев после окончания отчетного периода.

Группа классифицирует все прочие обязательства в качестве долгосрочных.

Отложенные налоговые активы и обязательства классифицируются как внеоборотные/долгосрочные активы и обязательства.

Оценка справедливой стоимости

Группа оценивает такие финансовые инструменты, как финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости на каждую отчетную дату, и нефинансовые активы (активы НЭС) по справедливой стоимости, когда их справедливая стоимость значительно отличается от их остаточной стоимости. Информация о справедливой стоимости финансовых инструментов, оцениваемых по амортизированной стоимости, раскрывается в Примечании 28.

Справедливая стоимость является ценой, которая была бы получена за продажу актива или выплачена за передачу обязательства в рамках сделки, совершаемой в обычном порядке между участниками рынка на дату оценки. Оценка справедливой стоимости предполагает, что сделка по продаже актива или передаче обязательства происходит:

- либо на основном рынке для данного актива или обязательства;
- либо, в условиях отсутствия основного рынка, на наиболее благоприятном рынке для данного актива или обязательства.

У Группы должен быть доступ к основному или наиболее благоприятному рынку. Справедливая стоимость актива или обязательства оценивается с использованием допущений, которые использовались бы участниками рынка при определении цены актива или обязательства, при этом предполагается, что участники рынка действуют в своих лучших интересах. Оценка справедливой стоимости нефинансового актива учитывает возможность участника рынка генерировать экономические выгоды либо посредством использования актива наилучшим и наиболее эффективным образом, либо в результате его продажи другому участнику рынка, который будет использовать данный актив наилучшим и наиболее эффективным образом.

Группа использует такие методики оценки, которые являются приемлемыми в сложившихся обстоятельствах и для которых доступны данные, достаточные для оценки справедливой стоимости, при этом максимально используя уместные наблюдаемые исходные данные и минимально используя ненаблюдаемые исходные данные.

Все активы и обязательства, справедливая стоимость которых оценивается или раскрывается в финансовой отчетности, классифицируются в рамках описанной ниже иерархии источников справедливой стоимости на основе исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом:

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Оценка справедливой стоимости (продолжение)

- Уровень 1 – рыночные котировки цен на активном рынке по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, являются прямо или косвенно наблюдаемыми на рынке.
- Уровень 3 – модели оценки, в которых существенные для оценки справедливой стоимости исходные данные, относящиеся к наиболее низкому уровню иерархии, не являются наблюдаемыми на рынке.

В случае активов и обязательств, которые переоцениваются в финансовой отчетности на периодической основе, Группа определяет необходимость их перевода между уровнями источников иерархии, повторно анализируя классификацию (на основании исходных данных самого низкого уровня, которые являются существенными для оценки справедливой стоимости в целом) на конец каждого отчетного периода.

Финансовое руководство Группы определяет политику и процедуры как для периодической оценки справедливой стоимости активов НЭС и некотируемых финансовых активов, имеющих в наличии для продажи, так и для единовременной оценки справедливой стоимости активов, где применимо.

Для оценки стоимости активов НЭС привлекаются внешние оценщики. Решение о привлечении внешних оценщиков принимается ежегодно финансовым руководством. В качестве критериев отбора применяются знание рынка, репутация, независимость и соответствие профессиональным стандартам. После обсуждения с внешними оценщиками финансовое руководство принимает решение о том, какие методики оценки и исходные данные необходимо использовать в каждом случае.

На каждую отчетную дату финансовое руководство анализирует изменения стоимости активов и обязательств, которые необходимо повторно проанализировать и повторно оценить в соответствии с учетной политикой Группы. В рамках такого анализа финансовое руководство проверяет основные исходные данные, которые применялись при последней оценке, путем сравнения информации, используемой при оценке, с договорами и прочими уместными документами.

Финансовое руководство и внешние оценщики Группы также сравнивают изменения справедливой стоимости каждого актива по переоцениваемому классу основных средств, в соответствии с учетной политикой, с соответствующими внешними источниками с целью определения обоснованности изменения.

Финансовое руководство и внешние оценщики обсуждают основные допущения, которые использовались при оценке.

Для целей раскрытия информации о справедливой стоимости Группа классифицировала активы и обязательства на основе их характера, присущих им характеристик и рисков, а также применимого уровня в иерархии источников справедливой стоимости, как указано выше.

Операции в иностранной валюте

Консолидированная финансовая отчетность Группы представлена в тенге. Тенге также является функциональной валютой материнской компании Группы. Каждая компания Группы определяет собственную функциональную валюту, и статьи, включенные в финансовую отчетность каждой компании, оцениваются в этой функциональной валюте.

Операции в иностранной валюте первоначально учитываются компаниями Группы в их функциональной валюте по спот-курсу, действующему на дату, когда операция удовлетворяет критериям признания.

Монетарные активы и обязательства, выраженные в иностранной валюте, пересчитываются по спот-курсу функциональной валюты, действующему на отчетную дату.

Все курсовые разницы, возникающие при погашении или пересчете монетарных статей, включаются в консолидированный отчет о совокупном доходе, за исключением монетарных статей, обеспечивающих хеджирование чистой инвестиции Группы в зарубежное подразделение. Они отражаются в составе прочего совокупного дохода до момента выбытия чистой инвестиции, когда они признаются в прибылях и убытках.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок.

Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Доходы или расходы, возникающие при пересчете немонетарных статей, учитываются в соответствии с принципами признания доходов или расходов в результате изменения справедливой стоимости статьи (т.е. курсовые разницы по статьям, доходы или расходы от изменения справедливой стоимости которых признаются в составе прочего совокупного дохода или прибыли или убытка, также признаются в составе прочего совокупного дохода или прибыли или убытка, соответственно).

Обменные курсы иностранных валют, в которых Группа проводила существенные сделки, представлены следующим образом:

<i>Обменный курс на конец периода (к тенге)</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
1 доллар США	381,18	384,2
1 евро	426,85	439,37
1 российский рубль	6,17	5,52

<i>Средний обменный курс за год (к тенге)</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
1 доллар США	382,87	344,76
1 евро	428,63	406,65
1 российский рубль	5,92	5,5

Основные средства

Основные средства, за исключением активов НЭС, учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения в случае их наличия. Такая стоимость включает стоимость замены частей основных средств и затраты по займам в случае долгосрочных строительных проектов, если выполняются критерии их капитализации.

При необходимости замены значительных компонентов основных средств через определенные промежутки времени Группа признает подобные компоненты в качестве отдельных активов с соответствующими им индивидуальными сроками полезного использования и амортизирует их соответствующим образом.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Основные средства (продолжение)

Аналогичным образом, при проведении основного технического осмотра, затраты, связанные с ним, признаются в балансовой стоимости основных средств как замена оборудования, если выполняются все критерии признания. Все прочие затраты на ремонт и техническое обслуживание признаются в составе прибыли или убытка в момент их понесения.

Активы НЭС оцениваются по справедливой стоимости за вычетом накопленной амортизации и убытков от обесценения, признанных после даты переоценки. Переоценка осуществляется с достаточной частотой для обеспечения уверенности в том, что справедливая стоимость переоцененного актива не отличается существенно от его балансовой стоимости.

Прирост стоимости от переоценки отражается в составе ПСД и относится на увеличение резерва переоценки активов, входящего в состав капитала, за исключением той его части, которая восстанавливает убыток от переоценки этого же актива, признанный вследствие ранее проведенной переоценки в составе прибыли или убытка. Убыток от переоценки признается в консолидированном отчете о совокупном доходе, за исключением той его части, которая непосредственно уменьшает положительную переоценку по тому же активу, ранее признанную в составе резерва переоценки. В случае выбытия актива, часть резерва переоценки, непосредственно относящаяся к данному активу, переводится из резерва переоценки активов в состав нераспределенной прибыли.

Амортизация рассчитывается линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов следующим образом:

Здания	60 лет
Активы НЭС	
Линии электропередачи	50 лет
Сооружения	10-30 лет
Оборудование подстанций	12-30 лет
Транспорт и прочие основные средства	
Прочие машины и оборудования	7-25 лет
Транспортные средства	11 лет
Компьютеры и прочее оборудование по обработке данных	4-10 лет
Предметы интерьера и хозяйственного назначения	7 лет
Прочие основные средства	3-15 лет

Земля не подлежит амортизации.

Вследствие изменений, внесенных в Национальный классификатор основных фондов Республики Казахстан с 1 января 2015 года, из класса «Сооружения НЭС» были выделены «Машины и оборудования НЭС». В связи с этим, Группа переименовала класс «Сооружения НЭС» в класс «Активы НЭС» для целей финансовой отчетности. Сроки полезного использования и ликвидационная стоимость основных средств анализируются в конце каждого годового отчетного периода и при необходимости корректируются.

В случае если ожидания отличаются от предыдущих ожиданий, изменения учитываются как изменения в бухгалтерской оценке в соответствии с МСФО (IAS) 8 «Учетная политика, изменения в бухгалтерских оценках и ошибки». Данная бухгалтерская оценка может оказать существенное влияние на остаточную стоимость основных средств и на сумму износа основных средств, признаваемого в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Признание объекта основных средств прекращается при его выбытии или тогда, когда более не ожидается получение будущих экономических выгод от его использования или выбытия. Любые доходы или убытки, возникающие при прекращении признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями и от выбытия и балансовой стоимостью актива) включаются в состав прибыли или убытка в том отчетном году, когда прекращено признание актива.

Нематериальные активы

Нематериальные активы при первоначальном признании оцениваются по первоначальной стоимости. После первоначального признания нематериальные активы учитываются по первоначальной стоимости за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Нематериальные активы, произведенные внутри Группы, за исключением капитализированных затрат на разработку продуктов, не капитализируются, и соответствующий расход отражается в прибылях и убытках в отчетный период, в котором он возник.

Нематериальные активы Группы включают, главным образом, компьютерное программное обеспечение и лицензии. Нематериальные активы амортизируются линейным методом в течение оценочного срока полезного использования активов от 3 до 20 лет.

Обесценение нефинансовых активов

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки возможного обесценения актива. Если такие признаки имеют место, или если требуется проведение ежегодной проверки актива на обесценение. Группа производит оценку возмещаемой стоимости актива. Возмещаемая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки (ПГДП) – это наибольшая из следующих величин: справедливая стоимость актива (ПГДП), за вычетом затрат на продажу, и ценность от использования актива (ПГДП). Возмещаемая стоимость определяется для отдельного актива, за исключением случаев, когда актив генерирует притоки денежных средств, которые, в основном, независимы от притоков, генерируемых другими активами или группами активов. Если балансовая стоимость актива или подразделения, генерирующего денежные потоки, превышает его возмещаемую стоимость, актив считается обесцененным и списывается до возмещаемой стоимости.

При оценке ценности от использования будущие денежные потоки дисконтируются по ставке дисконтирования до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу. При определении справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу применяется соответствующая модель оценки. Эти расчеты подтверждаются оценочными коэффициентами, котировками цен свободно обращающихся на рынке акций или прочими доступными показателями справедливой стоимости.

Группа определяет сумму обесценения, исходя из ценности от использования, которая подготавливается отдельно для каждого ПГДП Группы, к которому относятся отдельные активы. Эти планы и прогнозные расчеты, как правило, составляются на 5 (пять) лет. Для более длительных периодов рассчитываются долгосрочные темпы роста, которые применяются в отношении прогнозируемых будущих денежных потоков после пятого года.

Убытки от обесценения продолжающейся деятельности (включая обесценение запасов) признаются в консолидированном отчете о совокупном доходе в составе тех категорий расходов, которые соответствуют функции обесцененного актива, за исключением ранее переоцененных активов НЭС, в отношении которых переоценка была признана в прочем совокупном доходе. Обесценение таких активов признается в прочем совокупном доходе в пределах суммы ранее признанной переоценки.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Обесценение нефинансовых активов (продолжение)

На каждую отчетную дату Группа определяет, имеются ли признаки того, что ранее признанные убытки от обесценения актива, за исключением гудвила, больше не существуют или сократились. Если такой признак имеется, Группа рассчитывает возмещаемую стоимость актива или ПГДП. Ранее признанные убытки от обесценения восстанавливаются только в том случае, если имело место изменение в оценке, которая использовалась для определения возмещаемой стоимости актива, со времени последнего признания убытка от обесценения. Восстановление ограничено таким образом, что балансовая стоимость актива не превышает его возмещаемой стоимости, а также не может превышать балансовую стоимость, за вычетом амортизации, по которой данный актив признавался бы в случае, если в предыдущие годы не был бы признан убыток от обесценения. Такое восстановление стоимости признается в прибылях и убытках, за исключением тех случаев, когда актив признан по переоцененной стоимости. В этих случаях восстановление стоимости учитывается как прирост стоимости от переоценки.

Инвестиции в ассоциированную компанию

Ассоциированная компания – это компания, в отношении которой Группа обладает значительным влиянием. Значительное влияние – это полномочия на участие в принятии решений относительно финансовой и операционной политики объема инвестиций, но не контроль или совместный контроль в отношении такой политики.

Факторы, учитываемые при определении наличия значительного влияния или совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними компаниями.

Инвестиции Группы в ее ассоциированную компанию учитываются по методу долевого участия.

В соответствии с методом долевого участия инвестиция в ассоциированную компанию первоначально признается по первоначальной стоимости. Балансовая стоимость инвестиции впоследствии увеличивается или уменьшается вследствие признания доли Группы в изменениях чистых активов ассоциированной компании, возникающих после даты приобретения. Гудвилл, относящийся к ассоциированной компании, включается в балансовую стоимость инвестиции и не амортизируется, а также не подвергается отдельной проверке на предмет обесценения.

Консолидированный отчет о совокупном доходе отражает долю Группы в финансовых результатах деятельности ассоциированной компании. Если имело место изменение, непосредственно признанное в капитале ассоциированной компании, Группа признает свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в консолидированном отчете об изменениях в капитале.

Нереализованные прибыли и убытки, возникающие по операциям Группы с ассоциированной компанией, исключены в той степени, в которой Группа имеет долю участия в ассоциированной компании.

Доля Группы в прибыли ассоциированной компании представлена непосредственно в консолидированном отчете о совокупном доходе. Она представляет собой прибыль, приходящуюся на акционеров ассоциированной компании, и поэтому определяется как прибыль после учета налогообложения и неконтрольной доли участия в дочерних компаниях ассоциированной компании.

Финансовая отчетность ассоциированной компании составляется за тот же отчетный период, что и финансовая отчетность Группы. В случае необходимости в нее вносятся корректировки с целью приведения учетной политики в соответствие с учетной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в ассоциированную компанию. На каждую отчетную дату Группа устанавливает наличие объективных свидетельств обесценения инвестиций в ассоциированную компанию. В случае наличия таких свидетельств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью ассоциированной компании и ее балансовой стоимостью, и признает эту сумму в прибылях и убытках по статье «Доля в прибыли ассоциированной компании».

В случае потери значительного влияния над ассоциированной компанией Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью ассоциированной компании на момент потери значительного влияния и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций и поступлениями от выбытия признается в составе прибыли или убытка.

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы Группы включают денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные и долгосрочные депозиты, денежные средства, ограниченные в использовании, прочие финансовые активы, торговую и прочую дебиторскую задолженность, котируемые и не котируемые финансовые инструменты.

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются соответственно как финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости; финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток; финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Финансовый актив учитывается по амортизированной стоимости, если соблюдены два критерия:

- 1) целью бизнес-модели является удерживание финансового актива для получения всех договорных денежных потоков; и
- 2) договорные потоки денег представлены только платежами по процентному вознаграждению и основному долгу. Вознаграждение представляет собой плату за временную стоимость денег и кредитный риск, связанный с основным долгом к погашению в определенный период времени.

Если хотя бы один из вышеуказанных критериев не соблюден, финансовый актив измеряется по справедливой стоимости.

Финансовые активы Группы, не учитываемые по амортизированной стоимости, учитываются по справедливой стоимости.

Финансовый актив учитывается по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, если соблюдены два критерия:

- 1) целью бизнес-модели является удерживание финансового актива как для получения всех договорных денежных потоков, так и путем продажи финансового актива; и
- 2) договорные потоки денег представлены только платежами по процентному вознаграждению и основному долгу. Вознаграждение представляет собой плату за временную стоимость денег и кредитный риск, связанный с основным долгом к погашению в определенный период времени.

Группа учитывает финансовые активы по справедливой стоимости через прибыль или убыток, за исключением случаев, когда они отражаются по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы (продолжение)

Последующая оценка

В последующем финансовые активы оцениваются по амортизированной или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход или через прибыль или убыток, основываясь на бизнес-модели Группы по управлению финансовыми активами. Бизнес-модель определяется руководством Группы.

Прекращение признания

Финансовый актив (или, где применимо – часть финансового актива или часть группы аналогичных финансовых активов) прекращает признаваться на балансе, если:

- срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек;
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объеме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; и либо (а) Группа передала практически все риски и выгоды от актива; либо (б) Группа не передала, но и не сохраняет за собой, практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Если Группа передала все свои права на получение денежных потоков от актива, либо заключила транзитное соглашение, она оценивает, сохранила ли она риски и выгоды, связанные с правом собственности, и если да, то в каком объеме. Если Группа не передала, но и не сохранила за собой практически все риски и выгоды от актива, а также не передала контроль над активом, новый актив признается в той степени, в которой Группа продолжает свое участие в переданном активе. В этом случае Группа также признает соответствующее обязательство. Переданный актив и соответствующее обязательство оцениваются на основе, которая отражает права и обязательства, сохраненные Группой.

Продолжающееся участие, которое принимает форму гарантии по переданному активу, признается по наименьшей из следующих величин: первоначальной балансовой стоимости актива или максимальной суммы, выплата которой может быть потребована от Группы.

Признание ожидаемых кредитных убытков

Группа признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по финансовым активам, оцениваемым по амортизированной стоимости и по справедливой стоимости через прочий совокупный доход в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок, если кредитный убыток с момента первоначального признания значительно увеличился. Группа не уменьшает балансовую стоимость финансового актива, оцениваемого по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, а признает оценочный резерв в составе прочего совокупного дохода.

При определении того, нет ли значительного увеличения кредитного риска по финансовому активу с момента его первоначального признания, Группа ориентируется на изменения риска наступления дефолта на протяжении срока действия кредитного инструмента, а не на изменения суммы ожидаемых кредитных убытков.

Если условия предусмотренных договором денежных потоков по финансовому активу были пересмотрены или модифицированы и признание финансового актива не было прекращено, Группа оценивает, изменился ли значительно кредитный риск по финансовому инструменту, путем сравнения:

- 1) оценки риска наступления дефолта по состоянию на отчетную дату (на основании модифицированных договорных условий);
- 2) оценки риска наступления дефолта при первоначальном признании (на основе первоначальных немодифицированных договорных условий).

Если значительное увеличение кредитного риска отсутствует, Группа признает оценочный резерв под убытки по финансовому активу в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам, за исключением:

- 1) приобретенных или созданных кредитно-обесцененных финансовых активов;
- 2) торговой дебиторской задолженности или активов по договору, возникающих вследствие операций, относящихся к сфере применения МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями»; и
- 3) дебиторской задолженности по аренде.

По финансовым активам, указанным в пунктах (1)-(3), Группа оценивает резерв под убытки в сумме ожидаемых кредитных убытков за весь срок.

Если в предыдущем отчетном периоде Группа оценила оценочный резерв под убытки по финансовому инструменту в сумме, равной ожидаемым кредитным убыткам за весь срок, но по состоянию на текущую отчетную дату определяет, что значительное увеличение кредитного риска отсутствует, то на текущую отчетную дату Группа должна оценить оценочный резерв в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам.

Группа признает в качестве прибыли или убытка от обесценения сумму, необходимую для корректировки оценочного резерва под убытки до суммы ожидаемых кредитных убытков по состоянию на отчетную дату.

По приобретенным или созданным кредитно-обесцененным финансовым активам Группа признает благоприятные изменения ожидаемых кредитных убытков за весь срок в качестве восстановления убытка от обесценения, даже если ожидаемые кредитные убытки за весь срок меньше величины ожидаемых кредитных убытков, которые были включены в расчетные денежные потоки при первоначальном признании.

Оценка ожидаемых кредитных убытков

Группа оценивает ожидаемые кредитные убытки по финансовому инструменту способом, который отражает:

- 1) непредвзятую и взвешенную с учетом вероятности сумму, определенную путем оценки диапазона возможных результатов;
- 2) временную стоимость денег;
- 3) обоснованную и подтверждаемую информацию о прошлых событиях, текущих условиях и прогнозируемых будущих экономических условиях, доступных на отчетную дату.

Максимальный период, рассматриваемый при оценке ожидаемых кредитных убытков – это максимальный период по договору (с учетом опционов на продление), на протяжении которого Группа подвержена кредитному риску.

По финансовым инструментам, включающим как займ, так и неиспользованный компонент обязательства по предоставлению займов, предусмотренная договором возможность Группы требовать погашения займа и аннулировать неиспользованный компонент обязательства по предоставлению займов не ограничивает подверженность Группы риску кредитных убытков договорным сроком подачи уведомления. По таким финансовым инструментам Группа оценивает кредитные убытки за весь период подверженности кредитному риску, и ожидаемые кредитные убытки не будут уменьшаться в результате деятельности Группы по управлению кредитными рисками, даже если такой период превосходит максимальный период по договору.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Финансовые инструменты – первоначальное признание и последующая оценка (продолжение)

Финансовые активы (продолжение)

Оценка ожидаемых кредитных убытков (продолжение)

Для достижения цели признания ожидаемых кредитных убытков за весь срок, обусловленных значительным увеличением кредитного риска с момента первоначального признания, может понадобиться оценка значительного увеличения кредитного риска на групповой основе, например, посредством анализа информации, указывающей на значительное увеличение кредитного риска по группе или подгруппе финансовых инструментов. Это гарантирует достижение Группой цели признания ожидаемых кредитных убытков за весь срок в случае значительного увеличения кредитного риска, даже если подтверждение такого значительного увеличения кредитного риска на уровне отдельного инструмента еще недоступно.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства при первоначальном признании классифицируются соответственно как финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты и заимствования, или производные инструменты, определенные в качестве инструментов хеджирования при эффективном хеджировании.

Финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, за вычетом в случае займов, кредитов и кредиторской задолженности непосредственно связанных с ними затрат по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, кредиты и займы, и выпущенные облигации.

Последующая оценка

Последующая оценка финансовых обязательств зависит от их классификации следующим образом:

Кредиты и займы

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в прибылях и убытках при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учетом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав финансовых расходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая и прочая кредиторская задолженность первоначально отражается по справедливой стоимости, и в последующем оценивается по амортизированной стоимости с использованием эффективной процентной ставки.

Прекращение признания

Признание финансового обязательства прекращается, если обязательство погашено, аннулировано, или срок его действия истек. Если имеющееся финансовое обязательство заменяется другим обязательством перед тем же кредитором, на существенно отличающихся условиях, или если условия имеющегося обязательства значительно изменены, такая замена или изменения учитываются как прекращение признания первоначального обязательства и начало признания нового обязательства, а разница в их балансовой стоимости признается в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Взаимозачет финансовых инструментов

Финансовые активы и финансовые обязательства подлежат взаимозачету, а нетто-сумма представлению в консолидированном отчете о финансовом положении тогда и только тогда, когда имеется осуществимое в настоящий момент юридическое право на взаимозачет признанных сумм и когда имеется намерение произвести расчет на нетто-основе, либо реализовать активы и одновременно с этим погасить обязательства.

Запасы

Запасы учитываются по методу ФИФО.

Запасы оцениваются по наименьшей из двух величин: стоимости приобретения и чистой стоимости реализации.

Чистая стоимость реализации определяется как предполагаемая цена продажи в ходе обычной деятельности, за вычетом предполагаемых расходов на завершение производства и оцененных затрат на продажу.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты в консолидированном отчете о финансовом положении включают денежные средства в банках и в кассе, и краткосрочные депозиты с первоначальным сроком погашения до 3 (трех) месяцев или менее.

Для целей консолидированного отчета о движении денежных средств денежные средства и их эквиваленты состоят из денежных средств и краткосрочных депозитов, согласно определению выше, за вычетом непогашенных банковских овердрафтов.

Денежные средства, ограниченные в использовании

В соответствии с кредитными соглашениями по финансированию проектов, подписанными с Международным Банком Реконструкции и Развития (далее – «МБРР») и Европейским Банком Реконструкции и Развития (далее – «ЕБРР»), Группа открыла банковские счета, необходимые для обслуживания долга. Денежные средства, отраженные на этих банковских счетах, могут быть использованы исключительно для осуществления плановых платежей по процентам и основному долгу.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Денежные средства, ограниченные в использовании (продолжение)

Денежные средства, ограниченные в использовании (продолжение)

Если денежные средства каким-либо образом ограничены в использовании в период до 12 (двенадцати) месяцев с отчетной даты, такие денежные средства классифицируются как краткосрочные активы и соответствующим образом раскрываются в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности. Если денежные средства ограничены в использовании в период более 12 (двенадцати) месяцев с отчетной даты, такие денежные средства отражаются в составе долгосрочных активов.

Резервы

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или вытекающее из практики), возникшее в результате прошлого события, отток экономических выгод, который потребует для погашения этого обязательства, является вероятным, и может быть получена надежная оценка суммы такого обязательства. Если Группа предполагает получить возмещение некоторой части или всех резервов, например, по договору страхования, возмещение признается как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению. Расход, относящийся к резерву, отражается в консолидированном отчете о совокупном доходе за вычетом возмещения.

Признание выручки

Выручка признается в том случае, если получение экономических выгод Группой оценивается как вероятное, и если выручка может быть надежно оценена, вне зависимости от времени осуществления платежа. Выручка оценивается по справедливой стоимости полученного или подлежащего получению вознаграждения с учетом определенных в договоре условий платежа и за вычетом налогов или пошлин. Группа анализирует заключаемые ею договоры, предусматривающие получение выручки, в соответствии с определенными критериями с целью определения того, выступает ли она в качестве принципала или агента. Группа пришла к выводу, что она выступает в качестве принципала по всем таким договорам.

Группа признает выручку, чтобы отразить предоставление потребителям обещанных услуг в сумме возмещения, которое Группа, по ее ожиданиям, будет иметь право получить в обмен на указанные товары или услуги.

Группа, при признании выручки, осуществляет следующие шаги:

- 1) идентификация договора с потребителем;
- 2) идентификация обязательства, подлежащего исполнению в рамках договора;
- 3) определение цены сделки;
- 4) распределение цены сделки между отдельными обязанностями, подлежащими исполнению в рамках договора;
- 5) признание выручки в момент (или по мере) исполнения обязанности, подлежащей исполнению в рамках договора.

Доходы от предоставленных услуг признаются по мере оказания услуг. Группа получает доход от оказания услуг по передаче электроэнергии от производителей до оптовых и крупных потребителей, по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии, по организации балансирования производства и потребления электрической энергии, а также услуг по обеспечению договорных величин перетоков электрической энергии с энергосистемами сопредельных государств и прочих услуг.

Тарифы для начисления дохода по услугам по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства/потребления электрической энергии утверждаются Комитетом.

Доходы по услугам по обеспечению договорных величин перетоков электрической энергии с энергосистемами сопредельных государств, признаются в соответствии с условиями договоров, заключенных на основании Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Российской Федерации «О мерах по обеспечению параллельной работы Единых энергетических систем Республики Казахстан и Российской Федерации».

Также с 1 января 2019 года с введением в Республике Казахстан рынка мощности, Группа оказывает услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки. Выручка от оказания услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки признается ежемесячно исходя из объемов оказанных услуг. Объемом услуги по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки для каждого конкретного покупателя, является максимальная, за соответствующий месяц, электрическая мощность потребления, указанная в акте о фактическом максимальном значении электрической мощности потребления за месяц.

Процентный доход

По всем финансовым инструментам, учитываемым по амортизированной стоимости, и процентным финансовым активам, классифицированным в качестве учитываемых по справедливой стоимости, процентный доход или расход признаются с использованием метода эффективной процентной ставки, который точно дисконтирует ожидаемые будущие выплаты или поступления денежных средств на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или, если это уместно, менее продолжительного периода до чистой балансовой стоимости финансового актива или обязательства. Процентный доход включается в консолидированный отчет о совокупном доходе.

Затраты по займам

Затраты по займам, непосредственно связанные с приобретением, строительством или производством актива, который обязательно требует продолжительного периода времени для его подготовки к использованию в соответствии с намерениями Группы или к продаже, капитализируются как часть первоначальной стоимости такого актива. Все прочие затраты по займам относятся на расходы в том отчетном периоде, в котором они были понесены. Затраты по займам включают в себя выплаты процентов и прочие затраты, понесенные Группой в связи с заемными средствами.

Аренда

Определение того, является ли сделка арендой, либо содержит ли она признаки аренды, основано на анализе содержания сделки на дату начала действия договора. В рамках такого анализа требуется установить, зависит ли выполнение договора от использования конкретного актива или активов, и переходит ли право пользования активом или активами в результате данной сделки.

Группа в качестве арендатора

Финансовая аренда, по которой к Группе переходят практически все риски и выгоды, связанные с владением арендованным активом, капитализируется на дату начала срока аренды по справедливой стоимости арендованного имущества, или, если эта сумма меньше, – по дисконтированной стоимости минимальных арендных платежей.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Аренда (продолжение)

Арендные платежи распределяются между финансовыми расходами и уменьшением основной суммы обязательства по аренде таким образом, чтобы получилась постоянная ставка процента на непогашенную сумму обязательства. Финансовые расходы отражаются непосредственно в прибылях и убытках.

Арендный актив амортизируется в течение срока полезного использования актива. Однако если отсутствует обоснованная уверенность в том, что к Группе перейдет право собственности на актив в конце срока аренды, актив амортизируется в течение более короткого из следующих периодов: расчетный срок полезного использования актива и срок аренды. Платежи по операционной аренде признаются как расход в консолидированном отчете о совокупном доходе равномерно на протяжении всего срока аренды.

Пенсионные обязательства

В соответствии с законодательством Республики Казахстан, Группа осуществляет платежи в размере 10% от заработной платы работников, но не более 212.500 тенге в месяц (2018 год: 212.130 тенге) в качестве отчислений в накопительные пенсионные фонды. Платежи в пенсионные фонды удерживаются из заработной платы работников и включаются в общие расходы по оплате труда совместно с прочими отчислениями, связанными с оплатой труда в консолидированном отчете о совокупном доходе, в момент их возникновения. Группа не имеет каких-либо других обязательств по пенсионным платежам.

Текущий подоходный налог

Налоговые активы и обязательства по текущему подоходному налогу за текущий период и предыдущие периоды оцениваются по сумме, предполагаемой к возмещению от налоговых органов или к уплате налоговым органам. Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчета данной суммы, – это ставки и законодательство, принятые или фактически принятые на отчетную дату в странах, в которых Группа осуществляет свою деятельность и получает налогооблагаемую прибыль.

Текущий подоходный налог, относящийся к статьям, признанным непосредственно в капитале, признается в составе капитала, а не в консолидированном отчете о совокупном доходе. Руководство периодически осуществляет оценку позиций, отраженных в налоговых декларациях, в отношении которых соответствующее налоговое законодательство может быть по-разному интерпретировано, и по мере необходимости создает резервы.

Отложенный налог

Отложенный налог рассчитывается по методу обязательств путем определения временных разниц между налоговой базой активов и обязательств и их балансовой стоимостью для целей финансовой отчетности на отчетную дату.

Отложенные налоговые обязательства признаются по всем налогооблагаемым временным разницам, кроме случаев, когда:

- отложенное налоговое обязательство возникает в результате первоначального признания гудвила, актива или обязательства, в ходе сделки, не являющейся объединением бизнеса, и на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении налогооблагаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, если можно контролировать распределение во времени уменьшения временной разницы, и существует значительная вероятность того, что временная разница не будет уменьшена в обозримом будущем.

Отложенные налоговые активы признаются по всем вычитаемым временным разницам, неиспользованным налоговым льготам и неиспользованным налоговым убыткам, в той степени, в которой существует значительная вероятность того, что будет существовать налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть зачтены вычитаемые временные разницы, неиспользованные налоговые льготы и неиспользованные налоговые убытки, кроме случаев, когда:

- отложенный налоговый актив, относящийся к вычитаемой временной разнице, возникает в результате первоначального признания актива или обязательства, которое возникло не вследствие объединения бизнеса, и которое на момент совершения операции не влияет ни на бухгалтерскую прибыль, ни на налогооблагаемую прибыль или убыток;
- в отношении вычитаемых временных разниц, связанных с инвестициями в дочерние организации, ассоциированные компании, а также с долями участия в совместной деятельности, отложенные налоговые активы признаются только в той степени, в которой есть значительная вероятность того, что временные разницы будут использованы в обозримом будущем, и будет иметь место налогооблагаемая прибыль, против которой могут быть использованы временные разницы.

Балансовая стоимость отложенных налоговых активов пересматривается на каждую отчетную дату и снижается в той степени, в которой достижение достаточной налогооблагаемой прибыли, которая позволит использовать все или часть отложенных налоговых активов, оценивается как маловероятное. Непризнанные отложенные налоговые активы пересматриваются на каждую отчетную дату и признаются в той степени, в которой появляется значительная вероятность того, что будущая налогооблагаемая прибыль позволит использовать отложенные налоговые активы.

Отложенные налоговые активы и обязательства оцениваются по налоговым ставкам, которые, как предполагается, будут применяться в том отчетном году, в котором актив будет реализован, а обязательство погашено, на основе налоговых ставок (и налогового законодательства), которые по состоянию на отчетную дату были приняты или фактически приняты.

Отложенный налог, относящийся к статьям, признанным не в составе прибыли или убытка, также не признается в составе прибыли или убытка. Статьи отложенных налогов признаются в соответствии с лежащими в их основе операциями либо в составе прочего совокупного дохода, либо непосредственно в капитале.

Отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства зачитываются друг против друга, если имеется юридически закрепленное право зачета текущих налоговых активов и обязательств, и отложенные налоги относятся к одной и той же налогооблагаемой компании и налоговому органу.

Дивиденды

Дивиденды признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчетную дату только в том случае, если они были объявлены до отчетной даты включительно. Дивиденды раскрываются в отчетности, если они были рекомендованы до отчетной даты, а также рекомендованы или объявлены после отчетной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчетности к выпуску.

3. СУЩЕСТВЕННЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Условные обязательства и условные активы

Условные обязательства не признаются в консолидированной финансовой отчетности, при этом информация о них раскрывается в консолидированной финансовой отчетности, за исключением тех случаев, когда выбытие ресурсов в связи с их погашением является маловероятным.

Условные активы не признаются в консолидированной финансовой отчетности, при этом информация о них раскрывается в консолидированной финансовой отчетности в тех случаях, когда получение связанных с ними экономических выгод является вероятным.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчетности Группы требует от ее руководства вынесения суждений и определения оценочных значений и допущений на конец отчетного периода, которые влияют на представляемые в отчетности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах и активах. Однако неопределенность в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые могут потребовать в будущем существенных корректировок к балансовой стоимости актива или обязательства, в отношении которых принимаются подобные допущения и оценки.

Оценочные значения и допущения

Основные допущения о будущем и прочие основные источники неопределенности в оценках на отчетную дату, которые могут послужить причиной существенных корректировок балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года, рассматриваются ниже. Допущения и оценочные значения Группы основаны на исходных данных, которыми она располагала на момент подготовки консолидированной финансовой отчетности. Однако текущие обстоятельства и допущения относительно будущего могут изменяться ввиду рыночных изменений или неподконтрольных Группе обстоятельств. Такие изменения отражаются в допущениях по мере того, как они происходят.

Переоценка основных средств

Группа провела переоценку активов НЭС по состоянию на 1 октября 2018 года. Группа привлекла аккредитованного независимого оценщика ТОО «Делойт ТСФ» для оценки справедливой стоимости НЭС.

Переоцененные активы НЭС представляют один класс активов согласно МСФО (IFRS) 13, основываясь на природе, характеристике и рисках, присущих активу. Исходные данные для определения справедливой стоимости активов НЭС, относятся к 3-му уровню в иерархии справедливой стоимости (ненаблюдаемые исходные данные).

По итогам 2017 года Комитет утвердил увеличение тарифов на услуги по передаче электроэнергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства и потребления электроэнергии. Увеличение тарифов привело к приросту стоимости от переоценки некоторых активов, включенному в состав прочего совокупного дохода, в сумме 113.259.316 тысяч тенге, и соответствующего отложенного налогового обязательства в сумме 22.651.864 тысячи тенге,

а также приросту стоимости некоторых ранее переоцененных активов, включенному в прибыли и убытки в сумме 3.342.507 тысяч тенге.

Справедливая стоимость активов НЭС была определена затратным методом. Затратный метод был использован ввиду того, что активы узкоспециализированы, и что исторически данные активы никогда не продавались. В рамках затратного метода был применен метод определения стоимости замещения или стоимости воспроизводства, по которому производился расчет полной стоимости замещения основных средств за вычетом всех видов накопленного износа, а также метод расчета по аналогам, метод удельных показателей и метод индексации прошлых затрат.

Рассчитанная текущая стоимость замещения в последующем была сравнена с возмещаемой стоимостью, определенной на основании модели дисконтирования денежных потоков. Денежные потоки извлекаются из бюджета на следующие 5 (пять) лет.

В результате оценки сумма в размере 527.147.904 тысячи тенге была признана как справедливая стоимость активов НЭС по состоянию на 1 октября 2018 года.

При оценке справедливой стоимости в 2018 году были применены следующие основные допущения:

Ставка дисконтирования (WACC)	11,82%
Долгосрочный темп роста	3,6%
Остаточный срок службы основного актива	40 лет

Увеличение ставки дисконтирования на 0,5% или уменьшение долгосрочного темпа роста на 0,5% приведет к уменьшению справедливой стоимости основных средств Группы на 40.116.819 тысяч тенге или 26.219.011 тысячу тенге, соответственно.

Налоги

В отношении интерпретации сложного налогового законодательства, а также сумм и сроков получения будущей налогооблагаемой прибыли существует неопределенность. С учетом значительного разнообразия международных операций Группы, а также долгосрочного характера и сложности имеющихся договорных отношений, разница, возникающая между фактическими результатами и принятыми допущениями, или будущие изменения таких допущений могут повлечь за собой будущие корректировки уже отраженных в отчетности сумм расходов или экономии по подоходному налогу. Основываясь на обоснованных допущениях, Группа создает резервы под возможные последствия налоговых проверок. Величина подобных резервов зависит от различных факторов, например, от результатов предыдущих проверок и различных интерпретаций налогового законодательства компанией налогоплательщиком и соответствующим налоговым органом.

Подобные различия в интерпретации могут возникнуть по большому количеству вопросов в зависимости от условий, преобладающих в стране, в которой зарегистрирована соответствующая компания Группы.

Поскольку Группа оценивает возникновение судебных разбирательств в связи с налоговым законодательством и последующий отток денежных средств как маловероятные, условное обязательство не признавалось.

Отложенные налоговые активы признаются по всем неиспользованным налоговым убыткам в той мере, в которой является вероятным получение налогооблагаемой прибыли, против которой могут быть зачтены налоговые убытки. Для определения суммы отложенных налоговых активов, которую можно признать в консолидированной финансовой отчетности, на основании вероятных сроков получения и величины будущей налогооблагаемой прибыли, а также стратегии налогового планирования, необходимо суждение руководства.

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЕТНЫЕ СУЖДЕНИЯ, ОЦЕНОЧНЫЕ ЗНАЧЕНИЯ И ДОПУЩЕНИЯ (продолжение)

Справедливая стоимость финансовых инструментов

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, признанных в консолидированном отчете о финансовом положении, не может быть определена на основании данных активных рынков, она определяется с использованием методов оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей по возможности используется информация с наблюдаемых рынков, однако в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, требуется определенная доля суждения для установления справедливой стоимости. Суждения включают учет таких исходных данных, как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отраженную в консолидированной финансовой отчетности.

Облигации DSFK

28 декабря 2017 года, в соответствии с Решением Правительства Республики Казахстан от 7 ноября 2017 года, Группа приобрела облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» (далее – «облигации DSFK»), оплатив приобретение средствами размещенными в АО «РБК банк» (далее – «РБК банк»). Номинальная сумма депозитов размещенных в РБК банк до приобретения облигаций составила 1.498.249 тысяч тенге. Облигации DSFK имеют купонную ставку 0,01% годовых и срок погашения 15 лет. Облигации обеспечены финансовой гарантией ТОО «Корпорация Казахмыс» на сумму 411.883 тысячи тенге. Гарантия может быть использована по запросу Группы, но не ранее пятой годовщины с даты выпуска облигаций.

Руководство Группы считает, что по состоянию на 31 декабря 2019 года облигации DSFK не возмещаемы. Таким образом, справедливая стоимость облигаций DSFK ограничена их возмещаемой стоимостью равной справедливой стоимости гарантии. Группа удерживает облигации не для получения всех договорных денежных потоков, поэтому по состоянию на 31 декабря 2019 года, облигации были классифицированы как финансовые инструменты, учитываемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток. По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа переоценила справедливую стоимость облигаций путем дисконтирования по ставке 12,9%, что представляет собой рыночную ставку дисконтирования на 31 декабря 2019 года.

Облигации Самрук-Қазына

В течение мая-июня 2018 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» номиналом 26.000.000 тысяч тенге на Казахстанской фондовой бирже. Облигации были классифицированы как учитываемые по амортизированной стоимости и первоначально признаны в учете по справедливой стоимости с применением дисконта, рассчитанного по рыночной ставке, равной 8,4%.

Покупка и продажа электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ

В целях создания условий развития сектора возобновляемых источников энергии (далее – «ВИЭ») Правительством Республики Казахстан был принят механизм государственной поддержки, основанный на внедрении централизованной покупке единым покупателем – РФЦ электроэнергии, производимой объектами ВИЭ. Деятельность РФЦ регулируется Законом Республики Казахстан «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

Проанализировав договора покупки и продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, руководство Группы применило значительное суждение о том, что Группа одновременно получает контроль над электро-

энергией, произведенной объектами по использованию ВИЭ, и передает ее покупателям. Руководство Группы считает, что покупатели рассматривают Группу, как сторону несущую основную ответственность за исполнение договора продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, поскольку Группа обязана поставить оговоренный объем электроэнергии, при этом все расходы на балансирование производства-потребления электроэнергии и технологические потери ложатся на Группу.

Более того, договора на покупку электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, заключаются Группой сроком на 15 лет, при этом договора на продажу электроэнергии заключаются с покупателями сроком на один год.

Таким образом, Руководство Группы определило, что Группа является принципалом в договорах продажи электроэнергии, произведенной объектами по использованию ВИЭ, и Группа признает выручку в валовой сумме возмещения, право на которое она ожидает получить.

Определение компонента аренды в договорах на покупку электроэнергии ВИЭ

Дочерняя организация Группы, РФЦ заключила долгосрочные договоры покупки электроэнергии, произведенной на электростанциях, использующих возобновляемые источники энергии (далее – «электростанции ВИЭ»). По данным договорам РФЦ имеет право на получение практически всех экономических выгод от использования электростанции ВИЭ в течение срока пользования, определенного как 15-летний период действия договоров покупки. РФЦ закупает весь объем электроэнергии, произведенной на данных электростанциях ВИЭ. Договоры покупки электроэнергии ВИЭ предусматривают фиксированные тарифы в тенге за каждый кВт/ч электроэнергии, произведенной на электростанции ВИЭ.

Таким образом, руководство Группы определило, что договоры покупки электроэнергии ВИЭ содержит компонент аренды согласно МСФО (IFRS) 16. Однако, руководство Группы не может достоверно оценить объем электроэнергии из-за высоких колебаний в объемах производства, который будет производиться на каждой конкретной электростанции, так как характер бизнеса ВИЭ зависит в значительной степени от внешних факторов, таких как погодные условия. Соответственно, руководство Группы не смогло надежно и достоверно оценить обязательства по аренде (и, соответственно, актив в форме права пользования).

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки по дебиторской задолженности

Группа использует матрицу оценочных резервов для расчета ОКУ по дебиторской задолженности. Ставки оценочных резервов устанавливаются в зависимости от количества дней просрочки платежа для групп различных клиентских сегментов с аналогичными характеристиками возникновения убытков (т.е. по географическому региону, типу продукта, типу и рейтингу покупателей, обеспечению посредством аккредитивов и других форм страхования кредитных рисков).

Первоначально в основе матрицы оценочных резервов лежат наблюдаемые данные возникновения дефолтов в прошлых периодах. Группа будет обновлять матрицу, чтобы скорректировать прошлый опыт возникновения кредитных убытков с учетом прогнозной информации. На каждую отчетную дату наблюдаемые данные об уровне дефолта в предыдущих периодах обновляются и изменения прогнозных оценок анализируются.

Оценка взаимосвязи между историческими наблюдаемыми уровнями дефолта, прогнозируемыми экономическими условиями и ОКУ является значительной расчетной оценкой. Величина ОКУ чувствительна к изменениям в обстоятельствах и прогнозируемых экономических условиях. Прошлый опыт возникновения кредитных убытков Группа и прогноз экономических условий также могут не являться показательными для фактического дефолта покупателя в будущем.

5. ИНФОРМАЦИЯ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ СЕГМЕНТАМ

Географическая информация

Информация по географическому расположению потребителей, на основании страны регистрации потребителя, представлена следующим образом:

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Выручка от казахстанских потребителей	247.186.271	165.451.444
Выручка от российских потребителей	15.245.821	9.741.509
Выручка от узбекистанских потребителей	708.465	561.066
Выручка от кыргызстанских потребителей	21.516	43.367
Итого выручка согласно консолидированному отчету о совокупном доходе	263.162.073	175.797.386

Руководство анализирует выручку и прибыль до налогообложения в соответствии с МСФО.

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года, выручка от одного потребителя Группы, группы «Самрук-Энерго», включая его совместные предприятия, составила 38.464.643 тысячи тенге, и включает выручку по передаче электроэнергии и оказанию сопутствующей поддержки, обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки, а так же реализацию покупной электроэнергии (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: 33.049.610 тысяч тенге).

Операционные сегменты

Для управленческих целей деятельность Группы подразделяется в соответствии с типом оказываемых услуг на три операционных сегмента:

- *Передача электроэнергии и оказание сопутствующей поддержки.* Передача электроэнергии регулируется Законом, поскольку Группа является естественным монополистом в сфере оказания услуг по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии. Согласно Закону, тарифы Группы на услуги по передаче электрической энергии, технической диспетчеризации и организации балансирования производства-потребления электрической энергии утверждаются Комитетом.
- *Обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки.* С 1 января 2019 года в Республике Казахстан начал функционировать – рынок электрической мощности, основная цель ввода которого – это обеспечение балансовой надежности энергосистемы Республики Казахстан. Под балансовой надежностью понимается способность энергосистемы удовлетворять потребительский спрос на электроэнергию в любой момент времени.
- *Реализация покупной электроэнергии.* Сегмент реализации покупной электроэнергии включает сектор возобновляемых источников энергии (далее – «ВИЭ») созданный Правительством Республики Казахстан в целях создания условий развития сектора ВИЭ. Сектор ВИЭ регулируется Законом Республики Казахстан от 4 июля 2009 года № 165-IV «О поддержке использования возобновляемых источников энергии».

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года						
В тысячах тенге	Передача электроэнергии и оказание сопутствующей поддержки	Обеспечение готовности электрической мощности к несению нагрузки	Реализация покупной электроэнергии	Прочие	Элиминации	Всего
Выручка от реализации внешним покупателям	153.938.491	67.727.114	40.838.117	658.351	–	263.162.073
Выручка от реализации другим сегментам	118.642	3.366.165	32.811	4.009.395	(7.527.013)	–
Итого выручка	154.057.133	71.093.279	40.870.928	4.667.746	(7.527.013)	263.162.073
Валовая прибыль	50.246.401	12.809.151	(710.722)	1.188.292	(627.726)	62.905.396
Общие и административные расходы	(8.454.964)	(244.126)	(118.534)	(546.169)	529.586	(8.834.207)
Расходы по реализации	(411.350)	–	–	–	29.072	(382.278)
Финансовые доходы	3.861.445	357.094	232.623	70.749	(350.381)	4.171.530
Финансовые расходы	(9.200.695)	–	–	–	–	(9.200.695)
Доля в прибыли ассоциированной компании	774.374	–	–	–	–	774.374
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	469.269	–	1	(141)	–	469.129
Восстановление обесценения основных средств	(28.364)	–	–	–	–	(28.364)
Расходы по подоходному налогу	(6.906.005)	(2.597.311)	144.113	(162.801)	–	(9.522.004)
Чистая прибыль / (убыток) за год от продолжающейся деятельности	30.942.952	10.358.076	(574.723)	614.608	(591.943)	40.748.970
Итого чистая прибыль / (убыток)	30.942.952	10.358.076	(574.723)	614.608	(591.943)	40.748.970
Прочая информация по сегментам						
Итого активы сегмента	729.742.694	17.967.007	8.166.822	4.570.336	(3.459.138)	756.987.721
Итого обязательства сегмента	260.216.629	10.741.958	4.882.708	914.410	(1.606.008)	275.149.697
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки по сомнительной задолженности	94.761	(236.653)	2.584	9.121	–	(130.187)
Инвестиции в ассоциированную компанию	1.862.241	–	–	–	–	1.862.241
За год, закончившийся 31 декабря 2018 года						
Выручка от реализации внешним покупателям	154.344.611	–	21.023.257	429.518	–	175.797.386
Выручка от реализации другим сегментам	69.951	–	1.892	3.721.185	(3.793.028)	–
Итого выручка	154.414.562	–	21.025.149	4.150.703	(3.793.028)	175.797.386
Валовая прибыль	62.323.417	–	61.023	972.592	(559.880)	62.797.152
Общие и административные расходы	(7.517.505)	–	(194.637)	(591.710)	526.194	(7.777.658)
Расходы по реализации	(284.988)	–	–	–	300	(284.688)
Финансовые доходы	4.968.027	–	156.528	99.908	(273.126)	4.951.337
Финансовые расходы	(3.862.511)	–	–	–	–	(3.862.511)
Доля в прибыли ассоциированной компании	325.786	–	–	–	–	325.786
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	(5.865.173)	–	(2)	(479)	–	(5.865.654)
Восстановление обесценения основных средств	266.291	–	–	–	–	266.291
Расходы по подоходному налогу	(10.895.379)	–	(14.114)	(72.311)	(132)	(10.981.936)
Чистая прибыль / (убыток) за год от продолжающейся деятельности	40.044.274	–	56.229	412.975	(470.603)	40.042.875
Итого чистая прибыль / (убыток)	40.044.274	–	56.229	412.975	(470.603)	40.042.875
Прочая информация по сегментам						
Итого активы сегмента	750.476.432	–	4.178.014	4.332.212	(3.135.956)	755.850.702
Итого обязательства сегмента	279.514.195	–	3.452.204	960.513	(770.014)	283.156.898
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки по сомнительной задолженности	(561.526)	–	(3.111)	3.243	–	(561.394)
Инвестиции в ассоциированную компанию	1.107.867	–	–	–	–	1.107.867

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА И АВАНСЫ, ВЫДАННЫЕ ЗА ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

<i>В тысячах тенге</i>	Земля	Здания	Активы НЭС	Транспорт и прочие основные средства	Незавершенное строительство	Итого
На 1 января 2018 года	1.737.558	13.807.910	844.259.049	38.997.861	83.208.832	982.011.210
Поступления	16.727	–	5.022	1.724.727	40.872.762	42.619.238
Переводы	16.850	3.623.149	64.217.441	(6.272.225)	(61.585.215)	–
Прирост стоимости от переоценки (ПСД)	–	–	203.616.876	–	–	203.616.876
Переоценка (ОПиУ)	–	–	5.084.250	–	–	5.084.250
Выбытия	–	(6.529)	(488.177)	(606.139)	(33.074)	(1.133.919)
Перевод в нематериальные активы	–	–	–	(219.328)	(59.412)	(278.740)
Возврат средств по проекту	–	–	(267.056)	–	–	(267.056)
На 31 декабря 2018 года	1.771.135	17.424.530	1.116.427.405	33.624.896	62.403.893	1.231.651.859
Поступления	50.427	76.411	214.121	1.382.027	16.641.467	18.364.453
Переводы	88.694	1.236.427	52.579.631	7.362.162	(61.266.914)	–
Выбытия	–	(862)	(817.105)	(544.568)	(700.861)	(2.063.396)
Перевод в нематериальные активы	–	–	–	–	(80.518)	(80.518)
На 31 декабря 2019 года	1.910.256	18.736.506	1.168.404.052	41.824.517	16.997.067	1.247.872.398
Накопленный износ и обесценение						
На 1 января 2018 года	–	(2.076.307)	(421.939.104)	(22.165.404)	(536.217)	(446.717.032)
Отчисления за период	–	(309.915)	(23.682.717)	(2.334.589)	–	(26.327.221)
Переводы	–	(1.623.546)	(1.444.752)	3.068.298	–	–
Прирост стоимости от переоценки (ПСД)	–	–	(90.357.560)	–	–	(90.357.560)
Переоценка (ОПиУ)	–	–	(1.741.743)	–	–	(1.741.743)
Выбытия	–	6.486	350.602	600.452	19.868	977.408
Перевод в нематериальные активы	–	–	–	184.365	–	184.365
Восстановление обесценения	–	–	–	–	266.291	266.291
На 31 декабря 2018 года	–	(4.003.282)	(538.815.274)	(20.646.878)	(250.058)	(563.715.492)
Отчисления за период	–	(546.045)	(30.658.153)	(2.537.292)	–	(33.741.490)
Переводы	–	(99.574)	(106.641)	206.215	–	–
Выбытия	–	389	672.967	453.854	–	1.127.210
Восстановление обесценения	–	–	–	–	28.364	28.364
На 31 декабря 2019 года	–	(4.648.512)	(568.907.101)	(22.524.101)	(221.694)	(596.301.408)
Остаточная стоимость						
На 1 января 2018 года	1.737.558	11.731.603	422.319.945	16.832.457	82.672.615	535.294.178
На 31 декабря 2018 года	1.771.135	13.421.248	577.612.131	12.978.018	62.153.835	667.936.367
На 31 декабря 2019 года	1.910.256	14.087.994	599.496.951	19.300.416	16.775.373	651.570.990

Балансовая стоимость активов НЭС, если бы они были учтены по первоначальной стоимости за вычетом накопленного износа, представлена следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Первоначальная стоимость	409.926.673	356.156.250
Накопленный износ	(112.519.473)	(92.805.394)
Остаточная стоимость	297.407.200	263.350.856

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года первоначальная стоимость полностью амортизированных, но находящихся в использовании основных средств, составила 35.090.534 тысячу тенге и 18.796.968 тысяч тенге, соответственно.

Капитализация затрат по выпущенным облигациям

В течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года, Группа капитализировала затраты по купонному вознаграждению по облигациям, которые составили 2.118.729 тысяч тенге за минусом инвестиционного дохода (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: 7.806.352 тысячи тенге) (Примечание 16).

Незавершенное строительство

Незавершенное строительство, в основном представлено оборудованием и строительно-монтажными работами по реализации проектов «Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдакорган – Алма» и «Усиление связи Павлодарского энергоузла с ЕЭС Казахстана».

Авансы, выданные за долгосрочные активы

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года авансы, выданные за долгосрочные активы, в основном представлены авансами, выплаченными поставщикам за строительные работы и услуги, по проекту «Строительство ВЛ 500 кВ Шульбинская ГЭС (Семей) – Актогай – Талдакорган – Алма».

7. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННУЮ КОМПАНИЮ

Группа имеет 20% долю участия в капитале компании АО «Батыс Транзит». Основным местом деятельности АО «Батыс Транзит» (далее – «Батыс Транзит») и страной регистрации является Республика Казахстан. Основными видами деятельности Батыс Транзит является эксплуатация межрегиональной линии электропередачи, соединяющей Северный Казахстан с Актюбинской областью и строительство и эксплуатация сетей уличного освещения в г. Атырау. Облигации Батыс Транзит выпущены на Казахстанской Фондовой Бирже. Нижеприведенная таблица содержит обобщенную финансовую информацию о Батыс Транзит:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Отчет о финансовом положении		
Оборотные активы	11.609.091	11.699.041
Внеоборотные активы	20.448.279	17.196.869
Краткосрочные обязательства	(4.311.941)	(20.948.823)
Долгосрочные обязательства	(18.334.225)	(2.407.751)
Чистые активы	9.411.204	5.539.336

7. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННУЮ КОМПАНИЮ (продолжение)

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Доля Группы в чистых активах	1.862.241	1.107.867
Балансовая стоимость инвестиции	1.862.241	1.107.867

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Отчет о совокупном доходе		
Доходы	14.248.515	9.761.586
Чистая прибыль	3.871.868	1.628.930
Доля Группы в прибыли Батыс Транзит	774.374	325.786

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года у ассоциированной компании отсутствовали условные обязательства или обязательства по осуществлению капитальных вложений в будущем.

В течение 2019 года Группа получила дивиденды от ассоциированной компании в размере 20.000 тысяч тенге по итогам деятельности за 2017 год.

8. ЗАПАСЫ

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Сырье и прочие материалы	1.319.421	1.161.158
Запасные части	848.899	1.177.463
Горюче-смазочные материалы	90.399	172.197
Прочие запасы	188.556	26.606
Минус: резерв на устаревшие запасы	(313.118)	(246.046)
	2.134.157	2.291.378

Движение резерва на устаревшие запасы представлено следующим образом:

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
На 1 января	246.046	655.684
Начисление (Примечание 23)	91.041	2.960
Восстановление (Примечание 23)	(23.509)	(401.710)
Списание	(460)	(10.888)
На 31 декабря	313.118	246.046

9. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Торговая дебиторская задолженность	24.006.143	11.276.617
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(2.104.309)	(2.024.770)
	21.901.834	9.251.847

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2019 год	2018 год
На 1 января	2.024.770	1.409.589
Применение МСФО 9	–	113.156
Начисление	824.194	780.206
Восстановление	(739.689)	(278.181)
Списание	(4.966)	–
На 31 декабря	2.104.309	2.024.770

По состоянию на 31 декабря 2019 года торговая дебиторская задолженность включала дебиторскую задолженность от потребителя АО «Узбекэнерго» в сумме 1.472.045 тысяч тенге (31 декабря 2018 года: 1.645.773 тысячи тенге).

По состоянию на 31 декабря 2019 года резерв на задолженность от АО «Узбекэнерго» составил 1.332.370 тысяч тенге (31 декабря 2018 года: 1.339.036 тысяч тенге).

Анализ торговой дебиторской задолженности по срокам возникновения представлен следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	Итого	Текущая	Торговая дебиторская задолженность			
			Просрочка платежей			
			30-90 дней	91-180 дней	181-270 дней	Более 271 дня
31 декабря 2019 года	24.006.143	20.372.759	859.963	504.020	376.674	1.892.727
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(2.104.309)	(39.061)	(21.395)	(49.478)	(102.492)	(1.891.883)
	21.901.834	20.333.698	838.568	454.542	274.182	844
31 декабря 2018 года	11.276.617	9.091.389	124.090	23.167	7.116	2.030.855
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(2.024.770)	(26.650)	(7.347)	(3.403)	(1.735)	(1.985.635)
	9.251.847	9.064.739	116.743	19.764	5.381	45.220

Торговая дебиторская задолженность была выражена в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Тенге	20.907.577	8.207.636
Российский рубль	931.182	737.474
Доллар США	63.075	306.737
	21.901.834	9.251.847

10. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Прочая дебиторская задолженность за основные средства и незавершенное строительство	399.974	399.974
Авансы, уплаченные за поставку материалов и оказание услуг	314.710	81.571
Расходы будущих периодов	92.629	95.253
Займы, выданные работникам	1.521	2.937
Прочее	402.998	375.946
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(472.349)	(427.059)
	739.483	528.622

Изменения в резерве под ожидаемые кредитные убытки и по обесценению прочих текущих активов представлены следующим:

<i>В тысячах тенге</i>	2019 год	2018 год
На 1 января	427.059	394.078
Применение МСФО 9	–	62
Начисление	93.972	85.451
Восстановление	(48.533)	(26.198)
Списание	(149)	(26.334)
На 31 декабря	472.349	427.059

11. ПРОЧИЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости		
Облигации Самрук-Қазына	25.886.318	25.342.228
Банковские депозиты	19.194.586	18.786.773
Средства, находящиеся в Эксимбанк Казахстан	2.865.652	2.930.115
Еврооблигации Министерства финансов РК	1.663.184	–
Средства, находящиеся в Казинвестбанк	1.239.455	1.261.470
Средства, находящиеся в DeltaBank	1.230.000	1.230.000
Облигации Батыс-Транзит	–	998.558
Начисленное вознаграждение по облигациям Самрук-Қазына	463.667	463.667
Начисленное вознаграждение по Еврооблигациям Министерства финансов РК	13.304	–
Начисленное вознаграждение по облигациям Батыс Транзит	–	56.862
Минус: резерв на обесценение средств, находящихся в Эксимбанк Казахстан	(2.865.652)	(2.930.115)
Минус: резерв под обесценение средств, находящихся в Казинвестбанк	(1.239.455)	(1.261.470)
Минус: резерв под обесценение средств, находящихся в DeltaBank	(1.230.000)	(1.230.000)
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки облигаций Батыс Транзит	–	(92.315)
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(297.167)	(86.316)
	46.923.892	45.469.457
Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток		
Облигации Специальной финансовой компании DSFK	288.613	267.040
	288.613	267.040
Итого прочие финансовые активы	47.212.505	45.736.497
Краткосрочные прочие финансовые активы	45.260.710	20.127.229
Долгосрочные прочие финансовые активы	1.951.795	25.609.268
Итого прочие финансовые активы	47.212.505	45.736.497

Изменение в резерве под обесценение прочих финансовых активов, представлены следующим:

<i>В тысячах тенге</i>	2019 год	2018 год
На 1 января	5.600.216	2.512.483
Применение МСФО 9	–	643.320
Начисление	508.905	3.152.002
Восстановление	(476.847)	(707.589)
На 31 декабря	5.632.274	5.600.216

Облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына»

В течение мая-июня 2018 года Группа приобрела купонные облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» номиналом 26.000.000 тысяч тенге по цене ниже номинальной стоимости на общую сумму 25.159.831 тысяча тенге на АО «Казахстанская фондовая биржа». Срок обращения облигаций до 13 марта 2020 года. Группа также капитализировала транзакционные издержки, связанные с оплатой брокерской пошлины в размере 5.108 тысяч тенге и купонным доходом, выплаченным предыдущему держателю облигаций – АО «Казкоммерцбанк» с начала купонного периода и до дня приобретения облигаций, который составил 380.333 тысячи тенге. Таким образом, общая сумма дисконта на приобретение составила 454.728 тысяч тенге, который был рассчитан как разница между уплаченной суммой и номинальной стоимостью и который будет капитализирован в стоимость облигаций в течение 2 лет до даты погашения облигаций.

11. ПРОЧИЕ ФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ (продолжение)

Облигации АО «ФНБ «Самрук-Қазына» (продолжение)

В течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года, амортизация дисконта в размере 227.364 тысячи тенге была признана в составе финансовых доходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Группа признала облигации по справедливой стоимости в размере 24.931.352 тысячи тенге с учетом дисконта в размере 613.920 тысяч тенге, рассчитанного как разница между общей оплаченной суммой и их справедливой стоимостью, который был признан в составе финансовых расходов в консолидированном отчете о совокупном доходе. Группа классифицирует облигации как учитываемые по амортизированной стоимости. В течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года, амортизация дисконта составила 316.727 тысяч тенге.

Облигации ТОО «Специальная финансовая компания DSFK»

За год, закончившийся 31 декабря 2019 года, ТОО «Специальная финансовая компания DSFK» погасила облигации стоимостью 22.141 тысяч тенге.

По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа переоценила справедливую стоимость облигаций и увеличила их балансовую стоимость до 288.613 тысяч тенге, признав доход от переоценки финансовых инструментов в размере 43.714 тысяч тенге в составе финансовых доходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Облигации Батыс Транзит

В 2007-2009 годах Группа приобрела облигации АО «Батыс Транзит», ассоциированной компании, чьи облигации выпущены на АО «Казахстанская фондовая биржа». Облигации обеспечены гарантией Правительства Республики Казахстан в соответствии с договором поручительства от 9 января 2006 года. Ставка купонного вознаграждения по облигациям составляет 10,5%. Облигации классифицированы как финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости. В течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года, амортизация дисконта составила 37.080 тысяч тенге. Облигации были полностью реализованы 23 сентября 2019 года.

Депозиты

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года депозиты включают начисленный процентный доход на сумму 16.284 тысяч тенге и 52.198 тысяч тенге, соответственно.

Средства, находящиеся в АО «Эксимбанк Казахстан»

По состоянию на 31 декабря 2017 года депозиты Группы, находящиеся в АО «Эксимбанк Казахстан» (далее – «Эксимбанк»), составляли 8.000 тысяч долларов (эквивалентно 2.658.640 тысяч тенге). Согласно договору, срок размещения депозита истек в ноябре 2017 года. Депозит не был возвращен Эксимбанком Группе. В результате проведенных переговоров с пред-

ставителями Эксимбанка и проведенного анализа руководство Группы пришло к выводу, что по состоянию на 31 декабря 2017 года средства полностью возмещаемы и будут возвращены в течение одного года. В связи с этим, по состоянию на 31 декабря 2017 года Группа оценила влияние временного фактора и признала дисконт в размере 150.489 тысяч тенге. В течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года, Группа полностью амортизировала дисконт в составе финансовых доходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

27 августа 2018 года постановлением Правления Национального Банка Республики Казахстан было принято решение о лишении Эксимбанк лицензии в части приема депозитов, открытия банковских счетов физических лиц. В связи с этим Группа осуществила реклассификацию денежных средств и эквивалентов, находящихся в Эксимбанк в состав прочих финансовых активов и начислила резерв под ожидаемые кредитные убытки в размере 100%, что составляет 2.930.115 тысяч тенге.

14 ноября 2019 года Ликвидационная комиссия АО «Эксимбанк Казахстан» произвела выплату в сумме 178 тысяч долларов США (эквивалентно 69.151 тысяча тенге на дату выплаты) согласно утвержденному реестру требований кредиторов от 13 июня 2019 года. Группа признала соответствующее восстановление резерва под обесценение.

Ноты Национального Банка РК

12 апреля 2019 года Группа приобрела дисконтные ноты Национального банка РК в количестве 70.000 тысяч штук номиналом одна тысяча тенге по цене ниже номинальной стоимости на общую сумму 6.800.514 тысяч тенге на АО «Казахстанская фондовая биржа». Срок обращения нот Национального банка РК был до 23 августа 2019 года. В июне 2019 года Группа частично реализовала ноты на общую сумму 4.917.705 тысяч тенге, признав расход от продажи в сумме 6.230 тысяч тенге. В течение отчетного периода был признан финансовый доход в сумме 123.420 тысяч тенге.

Еврооблигации Министерства финансов РК

26 апреля 2019 года Группа приобрела Еврооблигации Министерства финансов Республики Казахстан в количестве 4.200.000 штук по ставке 3,875% годовых и сроком обращения до октября 2024 года по цене выше номинальной на общую сумму 4.368 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 1.656.739 тысяч тенге).

Прочие финансовые активы были выражены в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	Процентная ставка	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Тенге	11,85-12%	26.899.100	28.020.599
Доллар США	0,3-1,5%	20.313.405	17.715.898
		47.212.505	45.736.497

12. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА, ОГРАНИЧЕННЫЕ В ИСПОЛЬЗОВАНИИ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Денежные средства на резервных счетах	2.932.192	2.895.401
Денежные средства на счетах обслуживания долга	1.057.574	1.122.487
Денежные средства в резерве к возврату по гарантийным обязательствам	292.786	204.168
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(8.467)	(46.480)
	4.274.085	4.175.576

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года денежные средства, ограниченные в использовании, в основном представлены денежными средствами в банках на счетах обслуживания долга и резервных счетах.

В течение 2019 и 2018 годов проценты на денежные средства ограниченные в использовании не начислялись.

В соответствии с условиями кредитных соглашений с МБРР и ЕБРР, кредиторами Группы, Группа аккумулирует денежные средства на специальном банковском счете обслуживания долга, открытом в Казахстанском банке, в течение полугодового периода до даты выплаты основного долга, процентов и комиссий по займам МБРР и ЕБРР.

В соответствии с условиями соглашений о предоставлении гарантий с Правительством Республики Казахстан, поручителем по займам Группы (Примечание 15), Группа обязуется держать денежные средства на специальном резервном счете, открытом в Казахстанском банке. Требуемый остаток на счете Группы должен составлять не менее 110% от предстоящей полугодовой выплаты основного долга, процентов и комиссий по займам МБРР.

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам, ограниченным в использовании, представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2019 год	2018 год
На 1 января	46.480	—
Применение МСФО 9	—	86.409
Начисление	19.390	58.528
Восстановление	(57.403)	(98.457)
На 31 декабря	8.467	46.480

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года денежные средства, ограниченные в использовании, с учетом средств, планируемых к погашению, были выражены в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Доллар США	3.981.663	3.971.500
Тенге	292.422	204.076
	4.274.085	4.175.576

13. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Краткосрочные депозиты в тенге	17.795.817	12.671.231
Текущие счета в банках в тенге	3.136.231	2.993.477
Текущие счета в банках в иностранной валюте	263.712	19.634
Наличность в кассе в тенге	2.672	3.914
Деньги на специальных счетах в тенге	86	580
Краткосрочные депозиты в иностранной валюте	–	3.380.960
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(19.236)	(9.096)
	21.179.282	19.060.700

По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа разместила краткосрочные депозиты в банках под 7-9% годовых (2018: 7-9% годовых) и текущие счета в банках под 3,69% годовых (2018: 4,9% годовых).

Движение резерва под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам представлено следующим образом:

<i>В тысячах тенге</i>	2019 год	2018 год
На 1 января	9.096	–
Применение МСФО 9	–	43.225
Начисление	26.334	157.021
Восстановление	(16.194)	(191.150)
На 31 декабря	19.236	9.096

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года денежные средства и их эквиваленты были выражены в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Тенге	20.915.735	15.661.766
Доллар США	258.492	3.394.135
Российский рубль	4.278	1.240
Евро	450	3.242
Прочие	327	317
	21.179.282	19.060.700

14. КАПИТАЛ

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года уставный капитал Группы составил 260.000.000 акций на общую сумму 126.799.554 тысячи тенге, выпущенных и полностью оплаченных.

Собственные выкупленные акции

В ноябре 2016 года Группа осуществила выкуп размещенных акций на открытом рынке в количестве 1.390 штук на общую сумму 930 тысяч тенге.

Дивиденды

В мае 2018 года акционеры утвердили распределение 70% чистого дохода за 2017 год за минусом суммы чистого дохода, распределенного за 1 полугодие 2017 года. Сумма к выплате составила 10.433.745 тысяч тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчете на одну простую акцию равно 40,13 тенге.

В ноябре 2018 года акционеры утвердили распределение 80% чистого дохода, полученного за первое полугодие 2018 года. Сумма дивидендов к распределению составила 20.937.687 тысяч тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчете на одну простую акцию равно 80,53 тенге.

В мае 2019 года акционеры утвердили распределение 87,7% чистого дохода за 2018 год за минусом суммы чистого дохода, распределенного за 1 полугодие 2018 года. Сумма к выплате составила 14.177.724 тысячи тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчете на одну простую акцию равно 54,53 тенге.

В октябре 2019 года акционеры утвердили распределение 77,4% чистого дохода, полученного за первое полугодие 2019 года. Сумма дивидендов к распределению составила 17.464.107 тысяч тенге на всех держателей простых акций Группы, что в расчете на одну простую акцию равно 67,17 тенге.

Прибыль на акцию

Суммы базовой и разводненной прибыли на акцию рассчитаны путем деления чистой прибыли за период на средневзвешенное количество простых акций в обращении в течение периода. Группа имела средневзвешенное количество простых акций в обращении в размере 259.998.610 штук в течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: 259.998.610 штук). За год, закончившийся 31 декабря 2019 и 2018 годов, базовая и разводненная прибыль на акцию составила 156,73 тенге и 154,01 тенге, соответственно.

Балансовая стоимость на акцию

В соответствии с решением Биржевого совета АО «Казахстанская фондовая биржа» (далее – «КФБ») от 4 октября 2010 года, финансовая отчетность должна содержать данные о балансовой стоимости на одну акцию (простую и привилегированную) на отчетную дату, рассчитанной в соответствии с утвержденными КФБ правилами.

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Итого активов	756.987.721	755.850.702
Минус: нематериальные активы	(1.411.900)	(1.472.307)
Минус: итого обязательств	(275.149.697)	(283.156.898)
Чистые активы	480.426.124	471.221.497
Количество простых акций	260.000.000	260.000.000
Балансовая стоимость на акцию, тенге	1.848	1.812

Резерв переоценки активов

Резерв переоценки активов представлен приростом стоимости в результате переоценки активов НЭС Группы, проведенной по состоянию на 1 октября 2018 года (предыдущая переоценка была проведена по состоянию на 1 июня 2014 года) (Примечание 6). Перевод из резерва переоценки активов в нераспределенную прибыль в результате выбытия и переводов активов НЭС в другие классы основных средств за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, составил 470.944 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: 625.985 тысяч тенге).

15. ЗАЙМЫ

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Международный банк реконструкции и развития («МБРР»)	44.314.813	55.146.729
Европейский банк реконструкции и развития («ЕБРР»)	18.694.174	19.155.131
	63.008.987	74.301.860
За вычетом текущей части займов, подлежащей погашению в течение 12 месяцев	(6.083.377)	(11.420.710)
	56.925.610	62.881.150

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года начисленное и невыплаченное вознаграждение по займам составило 760.458 тысяч тенге и 903.984 тысячи тенге, соответственно. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года несамортизированная часть комиссии по организации займов составила 303.894 тысячи тенге и 321.868 тысяч тенге, соответственно.

Займы были выражены в следующих валютах:

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Доллар США	44.314.813	55.146.729
Евро	18.694.174	19.155.131
	63.008.987	74.301.860

15. ЗАЙМЫ (продолжение)

«Модернизация Национальной Электрической Сети»

В 1999 году Группа открыла кредитные линии для реализации проекта «Модернизация Национальной Электрической Сети», на сумму 140.000 тысяч долларов США, предоставленных МБРР сроком на 20 (двадцать) лет. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства Республики Казахстан. Заем подлежит погашению ежегодными взносами, начиная с 2005 года. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс общий спрэд и погашаются дважды в год. По состоянию на 31 декабря 2019 года заем полностью погашен (на 31 декабря 2018 года остаток задолженности по займу составлял 13.460 тысяч долларов США, эквивалент в тенге 5.171.332 тысячи).

«Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север-Юг Казахстана»

В 2005 году, для осуществления II этапа «Строительство второй линии электропередачи 500 кВ транзита Север Юг Казахстана» получена кредитная линия на сумму 100.000 тысяч долларов США, предоставленная МБРР на период 17 (семнадцать) лет, из которых первые 5 (пять) лет являются льготным периодом. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства Республики Казахстан. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс общий спрэд и погашаются дважды в год. В 2011 году неосвоенная часть кредитной линии от МБРР в размере 1.918 тысяч долларов США была аннулирована в связи с тем, что сумма фактических затрат, понесенных в ходе данного проекта составила меньшую сумму чем ожидалось. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года остаток задолженности по займу составляет 24.506 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 9.375.865 тысячи) и 32.662 тысячи долларов США (эквивалент в тенге 12.548.744 тысячи), соответственно.

«Модернизация Национальной электрической сети Казахстана» II этап

В 2008 году для осуществления проекта «Модернизация Национальной электрической сети Казахстана» II этап были открыты следующие кредитные линии:

- (а) Две кредитные линии на суммы 127.500 тысяч евро и 75.000 тысяч евро, предоставленные ЕБРР на период 15 (пятнадцать) лет, из которых первые 4 (четыре) года являются льготным периодом. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЕВРОБОР плюс маржа 3,85% и погашаются дважды в год. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года остаток задолженности по займу составляет 43.130 тысяч евро (эквивалент в тенге 18.502.553 тысячи) и 43.130 тысяч евро (эквивалент в тенге 18.949.805 тысячи), соответственно.
- (б) Кредитная линия на сумму 47.500 тысяч евро, предоставленная ЕБРР на 12 (двенадцать) лет, из которых первые 4 (четыре) года являются льготным периодом. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года задолженность по вышеуказанной кредитной линии полностью погашена.
- (в) Кредитная линия на сумму 5.000 тысяч евро, предоставленная ЕБРР на 9 (девять) лет, из которых первые 4 (четыре) года являются льготным периодом. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года задолженность по вышеуказанной кредитной линии полностью погашена.

В ноябре 2017 года Группа досрочно осуществила четыре полугодовые выплаты основного долга по займу в размере 44.253 тысячи евро (эквивалент в тенге 17.410.008 тысяч), которые по графику должны были быть выплачены в феврале и августе 2019 и 2020 годов.

«Схема выдачи мощности Мойнакской ГЭС»

В 2009 году для осуществления проекта «Схема выдачи мощности Мойнакской ГЭС» Группа получила кредитную линию на сумму 48.000 тысяч долларов США, предоставленную МБРР на 25 (двадцать пять) лет, из которых первые 5 (пять) лет являются льготным периодом. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства Республики Казахстан. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс фиксированный спрэд 0,85% и погашается дважды в год. В мае 2013 года неосвоенная часть кредитной линии от МБРР в размере 3.274 тысячи долларов США была аннулирована в связи с тем, что сумма фактических затрат, понесенных в ходе данного проекта оказалась меньше ожидаемой. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года остаток задолженности по займу составляет 33.545 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 12.833.821 тысяч) и 35.781 тысячу долларов США (эквивалент в тенге 13.747.016 тысяч), соответственно.

«Строительство ПС 500 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ»

В 2010 году для осуществления проекта «Строительство ПС 500 кВ Алма с присоединением к НЭС Казахстана линиями напряжением 500, 220 кВ» была открыта кредитная линия на сумму 78.000 тысяч долларов США, предоставленная МБРР сроком на 25 (двадцать пять) лет, из которых первые 5 (пять) лет являются льготным периодом. Кредитная линия обеспечена гарантией Правительства Республики Казахстан. Проценты по займу начисляются по межбанковской шестимесячной ставке ЛИБОР плюс фиксированный спрэд 1,15% и погашается дважды в год. В июле 2014 года неосвоенная часть кредитной линии от МБРР в размере 6.644 тысячи долларов США была аннулирована в связи с тем, что сумма фактических затрат, понесенных в ходе данного проекта была меньше, чем ожидалось. По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года остаток задолженности по займу составляет 57.085 тысяч долларов США (эквивалент в тенге 21.840.184 тысяч) и 60.653 тысячи долларов США (эквивалент в тенге 23.302.847 тысяч), соответственно.

16. ОБЛИГАЦИИ

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Номинальная стоимость выпущенных облигаций	83.800.000	83.800.000
Начисленное купонное вознаграждение	3.645.344	4.097.122
Минус: дисконт по выпущенным облигациям	(86.190)	(93.747)
Минус: затраты по сделке	(42.626)	(46.149)
	87.316.528	87.757.226
За вычетом текущей части облигаций подлежащего погашению в течение 12 месяцев	(3.645.344)	(4.097.122)
	83.671.184	83.660.104

16. ОБЛИГАЦИИ (продолжение)

В рамках государственной программы «Нурлы Жол» Группа осуществила размещение двух траншей купонных облигаций на АО «Казахстанская фондовая биржа» с целью финансирования проекта «Строительство линии 500 кВ Семей – Актогай – Талдыкорган – Алма»:

а) В период с июня по август 2016 года Группа разместила купонные облигации на сумму 47.500.000 тысяч тенге с плавающей ставкой, равной ставке инфляции в Республике Казахстан плюс маржа в 2,9% со сроком погашения до 2031 года (минимальная ставка индекса потребительских цен установлена на уровне 5%). Купонная ставка за второй купонный период с 26 мая 2017 года по 26 мая 2018 года составляет 10,6% годовых. Купонная ставка за третий купонный период с 26 мая 2018 года по 26 мая 2019 года составляет 9,5% годовых.

Все облигации в рамках данного транша были выкуплены Единым Национальным Пенсионным Фондом.

Облигации были размещены с дисконтом в размере 111.945 тысяч тенге.

(б) В августе 2017 года Группа разместила второй транш купонных облигаций на сумму 36.300.000 тысяч тенге с фиксированной ставкой, равной 11,5%.

Полученные денежные средства были временно размещены на краткосрочных банковских депозитах.

Все облигации в рамках данного транша были выкуплены Единым Национальным Пенсионным Фондом и другими учреждениями.

В течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года, Группа капитализировала затраты по купонному вознаграждению по выпущенным облигациям за минусом инвестиционного дохода в размере 2.118.729 тысяч тенге (в течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года: 7.806.352 тысячи тенге) (Примечание 6).

17. ТОРГОВАЯ И ПРОЧАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Кредиторская задолженность за покупную электроэнергию	10.277.750	6.145.704
Кредиторская задолженность за запасы и оказанные работы и услуги	7.844.832	1.599.150
Кредиторская задолженность за основные средства и незавершенное строительство	5.266.900	14.902.860
Минус: дисконт по кредиторской задолженности	–	(2.417)
	23.389.482	22.645.297

По состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года торговая и прочая кредиторская задолженность была выражена в следующих валютах:

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Тенге	22.386.569	21.281.317
Российский рубль	938.700	1.314.273
Евро	22.893	10.492
Доллары США	41.320	39.215
	23.389.482	22.645.297

18. ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ

В соответствии с решением Правления Самрук-Қазына от 28 ноября 2013 года Группа обязалась построить детский сад в г. Нур-Султан и передать его Акимату г. Нур-Султан по завершении строительства. В 2014 году Группа оценила затраты на строительство и заключила договор со строительной компанией. Соответственно, Группа признала обязательство по строительству на общую сумму 683.430 тысяч тенге и соответствующее распределение акционеру.

19. ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО НАЛОГАМ, КРОМЕ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Налог на добавленную стоимость к уплате	2.391.947	1.143.918
Индивидуальный подоходный налог	284.573	258.047
Обязательства по пенсионному фонду	345.742	327.461
Социальный налог	244.406	212.394
Обязательства по социальному страхованию	82.635	75.179
Налог на имущество	1.599	113.427
Прочее	20.442	14.015
	3.371.344	2.144.441

20. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

<i>В тысячах тенге</i>	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Обязательства перед работниками	3.662.535	3.116.621
Прочее	321.065	285.378
	3.983.600	3.401.999

21. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

<i>В тысячах тенге</i>	2019 год	2018 год
Передача электроэнергии	106.160.250	108.098.580
Доход от реализации услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки	67.727.113	–
Доход от реализации покупной электроэнергии	40.826.184	21.066.623
Услуги по технической диспетчеризации	23.003.501	23.825.594
Услуги по организации балансирования производства и потребления электроэнергии	16.493.329	16.387.265
Доходы от продажи электроэнергии с целью компенсации межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии	6.326.309	4.213.782
Услуги по регулированию мощности	708.465	561.066
Прочее	1.916.922	1.644.476
	263.162.073	175.797.386

21. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ (продолжение)

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Сроки признания выручки		
Товар передается в определенный момент времени	47.152.493	25.280.405
Услуги оказываются в течение периода времени	216.009.580	150.516.981
Итого выручка по договорам с покупателями	263.162.073	175.797.386

Скидки потребителям утверждаются приказом Комитета Республики Казахстан по регулированию естественных монополий.

22. СЕБЕСТОИМОСТЬ ОКАЗАННЫХ УСЛУГ

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Себестоимость услуг по поддержанию готовности электрической мощности	58.282.988	–
Себестоимость купленной электроэнергии	41.456.649	20.936.916
Износ и амортизация	33.490.579	26.045.313
Расходы по оплате труда и прочие отчисления, связанные с оплатой труда	16.930.191	15.884.891
Технологический расход электрической энергии	16.022.320	20.360.585
Расходы по закупке электроэнергии с целью компенсации межгосударственного сальдо перетоков электрической энергии	14.807.491	11.837.990
Налоги	8.845.051	7.160.040
Расходы по эксплуатации и ремонту	5.933.830	5.649.745
Расходы по охране	1.157.369	1.175.967
Запасы	532.806	1.624.868
Прочее	2.797.403	2.323.919
	200.256.677	113.000.234

23. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Расходы по оплате труда и прочие отчисления, связанные с оплатой труда	5.488.847	4.876.226
Износ и амортизация	832.919	649.892
Консультационные услуги	253.477	199.922
Расходы на аренду	137.628	116.859
Расходы на содержание Совета директоров	134.017	150.695
Командировочные расходы	123.870	146.804
Расходы на аренду прав использования программного обеспечения	122.693	241.799
Налоги, кроме подоходного налога	122.354	411.913
Тренинги	83.363	116.953
Коммунальные расходы	76.023	104.743
Материалы	69.665	75.948
Начисление/(восстановление) резерва на устаревшие запасы (Примечание 8)	67.532	(398.750)
Расходы по страхованию	52.394	75.153
Прочие	1.269.425	1.009.501
	8.834.207	7.777.658

24. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ/(РАСХОДЫ)

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Финансовые доходы		
Процентный доход по депозитам, текущим счетам и котируемым облигациям	3.693.259	5.237.834
Амортизация дисконта по прочим финансовым активам	544.470	622.497
Доход по нотам Нац. Банка РК	123.420	–
Амортизация дисконта по дебиторской задолженности	107.536	136.312
Прочее	43.885	47.245
	4.512.570	6.043.888
Минус: проценты, капитализируемые в стоимость квалифицируемых основных средств (Примечание 6)	(341.040)	(1.092.551)
	4.171.530	4.951.337
Финансовые расходы		
Купон по облигациям	8.243.226	8.898.903
Проценты по займам	2.399.085	2.307.237
Комиссия по банковским гарантиям	925.963	842.940
Расходы на выплату процентов по финансовой аренде	36.235	24.597
Амортизация комиссии за организацию займа	24.394	24.069
Прочие расходы по выпущенным облигациям	17.329	3.390
Расходы по дисконтированию	11.816	660.278
Прочее	2.416	–
	11.660.464	12.761.414
Минус: проценты, капитализируемые в стоимость квалифицируемых основных средств (Примечание 6)	(2.459.769)	(8.898.903)
	9.200.695	3.862.511

25. ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ/(ОТРИЦАТЕЛЬНАЯ) КУРСОВАЯ РАЗНИЦА, НЕТТО

20 августа 2015 года Национальный банк Республики Казахстан и Правительство Республики Казахстан приняли решение о переходе к режиму свободно плавающего обменного курса тенге в рамках внедрения инфляционного таргетирования. Вследствие изменения обменного курса тенге за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, Группа признала нетто положительную курсовую разницу в сумме 469.129 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: нетто отрицательная курсовая разница 5.865.654 тысячи тенге).

26. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Текущий подоходный налог		
Расходы по текущему подоходному налогу	9.880.628	9.747.232
Корректировки в отношении текущего подоходного налога предыдущего года	(133.995)	384.447
Отложенный налог		
(Льгота)/расходы по отложенному налогу	(224.629)	850.257
Итого	9.522.004	10.981.936
Расходы по подоходному налогу, отраженные в консолидированном отчете о совокупном доходе		
Отложенный налог от переоценки активов НЭС	–	22.651.864
Итого расходы по подоходному налогу, отраженные в консолидированном отчете о совокупном доходе	9.522.004	33.633.800

В Республике Казахстан в 2019 и 2018 годах ставка корпоративного подоходного налога составляла 20%.

Ниже приведена сверка 20% ставки подоходного налога и фактической суммы подоходного налога, учтенной в консолидированном отчете о совокупном доходе:

В тысячах тенге	2019 год	2018 год
Прибыль до налогообложения	50.270.974	51.024.811
Налог, рассчитанный по официальной ставке 20%	10.054.195	10.204.962
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки	26.874	472.953
Корректировки в отношении текущего подоходного налога предыдущего года	(133.995)	384.447
Начисление резерва по сомнительной задолженности нерезидентов	(43.349)	42.678
Штрафы и пени по налогу на имущество	–	22.624
Начисление/(восстановление) резерва на устаревшие запасы	12.889	(79.750)
Доход в виде вознаграждения от ценных бумаг	(334.796)	(264.453)
Прочие постоянные разницы	(59.814)	198.475
Расходы по подоходному налогу, отраженные в прибылях и убытках	9.522.004	10.981.936

Далее отражено налоговое влияние на основные временные разницы, которые приводят к возникновению отложенных налоговых активов и обязательств по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года:

В тысячах тенге	Консолидированный отчет о финансовом положении		Консолидированный отчет о совокупном доходе	
	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года	2019 год	2018 год
Дебиторская задолженность	208.610	145.837	62.773	47.725
Начисленные обязательства	602.636	664.812	(62.176)	25.969
Основные средства	(90.753.059)	(90.977.091)	224.032	(923.951)
Льгота/(расходы) по отложенному налогу	–	–	224.629	(850.257)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(89.941.813)	(90.166.442)	–	–

Отложенные налоговые активы и обязательства отражены в консолидированном отчете о финансовом положении следующим образом:

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Отложенные налоговые активы	53.436	3.760
Отложенные налоговые обязательства	(89.995.249)	(90.170.202)
Чистые отложенные налоговые обязательства	(89.941.813)	(90.166.442)

Группа производит зачет налоговых активов и налоговых обязательств только в тех случаях, когда у нее имеется юридически закрепленное право на зачет текущих налоговых активов и текущих налоговых обязательств, а отложенные налоговые активы и отложенные налоговые обязательства относятся к подоходному налогу, которые взимаются одним и тем же налоговым органом.

27. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Связанные стороны включают в себя ключевой управляющий персонал Группы, организации, в которых ключевому управляющему персоналу Группы прямо или косвенно принадлежит существенная доля участия, а также прочие предприятия, контролируемые Правительством. Сделки со связанными сторонами осуществлялись на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно соответствуют рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, которые предоставлены на основании тарифов, предлагаемых для связанных и третьих сторон.

Следующая таблица показывает общую сумму задолженности по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года:

В тысячах тенге		Дебиторская задолженность связанных сторон	Кредиторская задолженность связанным сторонам
Дочерние организации, входящие в Группу Самрук-Қазына	31 декабря 2019 года	4.562.033	5.212.732
	31 декабря 2018 года	2.164.091	2.429.524
Ассоциированные компании Самрук-Қазына	31 декабря 2019 года	122.745	469.270
	31 декабря 2018 года	282.452	446.573
Совместные предприятия Самрук-Қазына	31 декабря 2019 года	225.098	47.233
	31 декабря 2018 года	284.393	50.160
Ассоциированные компании Группы	31 декабря 2019 года	51.357	874
	31 декабря 2018 года	114.214	—

27. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ (продолжение)

За год, закончившийся 31 декабря 2019 и 31 декабря 2018 годов Группа имела следующие операции со связанными сторонами:

<i>В тысячах тенге</i>		Продажи связанным сторонам	Приобретения у связанных сторон
Дочерние организации, входящие в Группу Самрук-Қазына	2019 год	44.420.011	35.862.210
	2018 год	36.239.819	24.608.638
Ассоциированные компании Самрук-Қазына	2019 год	7.612.678	2.749.820
	2018 год	8.629.245	1.229.587
Совместные предприятия Самрук-Қазына	2019 год	7.212.565	5.797.907
	2018 год	5.393.545	39.702
Ассоциированные компании Группы	2019 год	1.745.632	6.257
	2018 год	492.394	3.973

Продажи Группы связанным сторонам, в основном, включают передачу электроэнергии, услуги по технической диспетчеризации и услуги по организации балансирования производства и потребления электроэнергии, услуги по поддержанию готовности электрической мощности. Приобретения Группы у связанных сторон, в основном включают услуги связи, услуги в сфере энергетики, покупку электроэнергии и покупку услуги по поддержанию готовности электрической мощности.

По состоянию на 31 декабря 2019 года, задолженность Группы по займам в размере 44.558.028 тысячи тенге была гарантирована Правительством Республики Казахстан (на 31 декабря 2018 года: 55.407.918 тысяч тенге).

В 2007-2009 годах Группа приобрела облигации АО «Батыс Транзит», ассоциированной компании, чьи облигации выпущены на Казахстанской Фондовой Бирже. Облигации обеспечены гарантией Правительства Республики Казахстан в соответствии с договором поручительства от 9 января 2006 года. Ставка купонного вознаграждения по облигациям составляла 7,3%. Облигации классифицированы как финансовые активы, учитываемые по амортизированной стоимости. По состоянию на 31 декабря 2019 года облигации Батыс Транзит полностью погашены (на 31 декабря 2018 года: 906.243 тысячи тенге).

По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа имела дебиторскую задолженность за продажу основных средств АО «Балхашская ТЭС», связанной стороне, в размере 220.494 тысячи тенге (на 31 декабря 2018 года: 219.851 тысяча тенге). В соответствии с договором продажи АО «Балхашская ТЭС» должно было произвести оплату задолженности до конца 2018 года, однако по состоянию на 31 декабря 2019 года задолженность не была погашена в связи с приостановлением строительства Балхашской ТЭС руководство Группы приняло решение о начислении резерва на задолженность в размере 100%.

30 сентября 2015 года Группа реализовала здания и сооружения с комплексом оборудования и прилегающими земельными участками, расположенными в г. Нур-Султан, связанной стороне – АО «Казпочта» за 2.161.476 тысяч тенге. В соответствии с договором продажи АО «Казпочта» произведет оплату задолженности равными ежемесячными платежами до июня 2027 года. Соответственно, Группа продисконтировала будущие денежные потоки по ставке дисконтирования 10,37%, что является наилучшей оценкой рыночной ставки Руководством Группы. По состоянию на 31 декабря 2019 года дисконт по дебиторской задолженности от АО «Казпочта» составил 436.820 тысяч тенге. По состоянию на 31 декабря 2019 года сумма задолженности за минусом дисконта составила 1.020.538 тысяч тенге, где сумма в 840.324 тысячи тенге входила в состав долгосрочной дебиторской задолженности от связанных сторон. В течение года, закончившегося 31 декабря 2019 года, Группа признала доход от амортизации дисконта по долгосрочной задолженности АО «Казпочта» в сумме 107.536 тысяч тенге (в течение года, закончившегося 31 декабря 2018 года: 115.894 тысяч тенге).

В 2017 году Группа заключила долгосрочный контракт со связанной компанией ТОО «Самрук-Қазына Бизнес Сервис» о предоставлении прав использования программного обеспечения в аренду. Так как в конце срока действия контракта права на использование программного обеспечения будут переданы Группе, Группа признала задолженность по финансовой аренде. По состоянию на 31 декабря 2019 года задолженность составила 419.543 тысяч тенге (на 31 декабря 2018 года: 193.498 тысяч тенге).

Вознаграждение ключевого управленческого персонала и все другие расходы связанные с ним (налоги, отчисления, больничные, отпускные, материальная помощь и прочее) включенное в состав расходов по заработной плате в прилагаемом консолидированном отчете о совокупном доходе, составило 543.682 тысячи тенге за год, закончившийся 31 декабря 2019 года (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: 405.885 тысяч тенге). Вознаграждение ключевого управленческого персонала в основном состоит из договорной заработной платы и вознаграждений по результатам операционной деятельности.

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Основные финансовые обязательства Группы включают займы, выпущенные облигации, торговую и прочую кредиторскую задолженность. Основной целью данных финансовых обязательств является финансирование операций Группы. У Группы имеются торговая и прочая дебиторская задолженность, денежные средства и их эквиваленты, краткосрочные депозиты, которые возникают непосредственно в ходе ее операционной деятельности, а также инвестиции в ценные бумаги.

Группа подвержена риску изменения процентных ставок, валютному риску, кредитному риску и риску ликвидности.

Риск изменения процентных ставок

Риск изменения процентных ставок – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться ввиду изменений рыночных процентных ставок. Подверженность Группы риску изменения рыночных процентных ставок относится, прежде всего, к долгосрочным и краткосрочным долговым обязательствам Группы с плавающей процентной ставкой (Примечания 15 и 16).

Группа ограничивает свой риск изменения процентной ставки посредством мониторинга изменения процентных ставок в валюте, в которой выражены займы. При условии неизменности всех прочих параметров займы с плавающей процентной ставкой оказывают следующее влияние на прибыль до налогообложения Группы:

В тысячах тенге	Увеличение/ уменьшение в базисных пунктах*/в процентах	Влияние на прибыль до налогообложения
За год, закончившийся 31 декабря 2019 года		
Либор	0,35/(0,35)	(154.175)/154.175
Евробор	0,15/(0,15)	(27.754)/27.754
Ставка инфляции в Республике Казахстан	1%/0%	(474.270)/–
За год, закончившийся 31 декабря 2018 года		
Либор	0,5/(0,15)	(273.850)/82.155
Евробор	0,2/(0,01)	(37.900)/1.895
Ставка инфляции в Республике Казахстан	1%/0%	(474.207)/–

* 1 базисный пункт = 0,01%.

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)**Риск изменения процентных ставок (продолжение)**

Допущения об изменениях в базовых пунктах в рамках анализа чувствительности к изменениям процентных ставок основываются на наблюдаемой в данный момент рыночной ситуации, которая характеризуется значительно большей волатильностью по сравнению с предыдущими годами.

Валютный риск

Валютный риск – это риск того, что справедливая стоимость будущих денежных потоков по финансовому инструменту будет колебаться вследствие изменений в валютных курсах. Подверженность Группы риску изменения обменных курсов иностранных валют обусловлена, прежде всего, финансовой деятельностью Группы. Также, подверженность Группы риску изменения обменных курсов связана с операционной деятельностью (когда доходы и расходы выражены в валюте, отличной от функциональной валюты Группы).

В следующих таблицах представлен анализ чувствительности к возможным изменениям в обменном курсе доллара США и Евро, при условии неизменности всех прочих параметров. Подверженность Группы риску изменения курсов иных валют является несущественной.

В тысячах тенге	Увеличение/ (уменьшение) обменного курса	Влияние на прибыль до налогообложения
На 31 декабря 2019 года		
Доллары США	12%/(9%)	(2.368.740)/1.776.555
Евро	12%/(9%)	(2.245.994)/1.684.496
На 31 декабря 2018 года		
Доллары США	14%/(10%)	(4.171.674)/2.979.767
Евро	14%/(10%)	(2.682.733)/1.916.238

* В абсолютном выражении увеличение/уменьшение обменного курса тенге по отношению к доллару США составляет 45,91/(34,43) тенге.

** В абсолютном выражении увеличение/уменьшение обменного курса тенге по отношению к евро составляет 51,48/(38,61) тенге.

Кредитный риск

Кредитный риск – это риск того, что Группа понесет финансовые убытки, поскольку контрагенты не выполнят свои обязательства по финансовому инструменту или клиентскому договору. Группа подвержена кредитному риску, связанному с ее операционной деятельностью, прежде всего, в отношении торговой дебиторской задолженности (Примечание 9), и финансовой деятельностью, включая депозиты в банках (Примечания 11, 12 и 13). Подверженность Группы и кредитоспособность ее контрагентов постоянно контролируются. Максимальная подверженность кредитному риску, ограничена балансовой стоимостью каждого финансового актива (Примечания 9, 11, 12 и 13).

Балансовая стоимость финансовых активов, признанных в консолидированной финансовой отчетности Группы, за вычетом резервов на обесценение, отражает максимальную величину кредитного риска Группы.

Анализ на обесценение проводится руководством Группы на каждую отчетную дату на индивидуальной основе на основании количества дней просрочки. Расчеты основываются на информации о фактически понесенных убытках в прошлом.

Максимальная подверженность кредитному риску на отчетную дату представлена балансовой стоимостью каждого класса финансовых активов, рассмотренных в Примечании 9. Группа не имеет имущества, переданного ей в залог.

В течение 2016-2018 годов ряд банков был лишен лицензии на осуществление банковских и иных операций Национальным банком Республики Казахстан (Примечание 11).

Группа подвержена кредитному риску в результате осуществления своей операционной деятельности и определенной инвестиционной деятельности. В ходе осуществления инвестиционной деятельности, Группа, в основном, размещает вклады в казахстанских банках.

Следующая таблица показывает сальдо по денежным средствам, банковским депозитам, размещенным в банках на отчетную дату с использованием кредитных рейтингов агентства «Standard & Poor's» и «Fitch» за минусом созданных резервов:

В тысячах тенге	Место-нахождение	Рейтинг		31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
		2019 год	2018 год		
АО «Народный Банк Казахстан»	Казахстан	ВВ/стабильный	ВВ/Негативный	15.190.343	17.781.948
АО «АТФ Банк»	Казахстан	В/стабильный	В/Негативный	11.477.329	13.812.397
АО «Forte Bank»	Казахстан	В+/стабильный	В/Позитивный	12.486.567	9.589.361
АО «Банк Центр Кредит»	Казахстан	В/стабильный	В/Стабильный	5.193.789	748.533
				44.348.028	41.932.239

Риск ликвидности

Руководство Группы создало необходимую систему управления риском ликвидности согласно требованиям управления ликвидностью и краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования. Группа управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путем постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денег и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Группа оценила концентрацию риска в отношении рефинансирования долга и пришла к выводу, что это будет низкой. Группа имеет доступ к достаточным разнообразным источникам финансирования и задолженности со сроком погашения в течение 12 (двенадцати) месяцев могут быть перенесены с существующими кредиторами.

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)**Риск ликвидности (продолжение)**

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по ее финансовым обязательствам на основе договорных недисконтированных денежных потоков.

В тысячах тенге	До востре- бования	От 1 до 3 месяцев	От 3 меся- цев до 1 года	От 1 года до 5 лет	Свыше 5 лет	Итого
На 31 декабря 2019 года						
Займы	–	1.618.831	5.662.720	38.119.263	27.519.216	72.920.030
Облигации	–	1.981.750	5.945.250	31.708.000	139.689.340	179.324.340
Торговая кредиторская и прочая задол- женность	–	23.389.482	–	–	–	23.389.482
	–	26.990.063	11.607.970	69.827.263	167.208.556	275.633.852
На 31 декабря 2018 года						
Займы	–	1.762.822	11.247.280	43.588.081	31.227.973	87.826.156
Облигации	–	–	4.097.122	43.330.638	153.132.875	200.560.635
Торговая кредиторская и прочая задол- женность	–	22.645.297	–	–	–	22.645.297
	–	24.408.119	15.344.402	86.918.719	184.360.848	311.032.088

Управление капиталом

Главная цель управления капиталом Группы состоит в обеспечении того, что Группа будет в состоянии продолжать придерживаться принципа непрерывности деятельности наряду с максимизацией доходов для акционера посредством оптимизации отношения задолженности и капитала.

Группа управляет своим капиталом с учетом изменений в экономических условиях. Чтобы управлять или изменять свой капитал, Группа может менять выплату дивидендов акционерам, возвращать капитал акционерам или выпускать новые акции.

Группа управляет капиталом, используя коэффициент долга к капиталу, что является долгом, разделенным на итоговый капитал. Задача Группы состоит в том, чтобы удерживать коэффициент на уровне не выше 0,5. Долг включает все займы и облигации. Капитал равен сумме всех обязательств и всего акционерного капитала.

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Долг/капитал	0,20	0,21
В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	31 декабря 2018 года
Долгосрочная часть займов и облигаций	140.596.794	146.541.254
Краткосрочная часть займов и облигаций	9.728.721	15.517.832
Долг	150.325.515	162.059.086
Итого обязательства	275.149.697	283.156.898
Капитал	481.838.024	472.693.804
Итого капитал и обязательства	756.987.721	755.850.702

Структура капитала Группы включает акционерный капитал, как раскрыто в Примечании 14, резервы и нераспределенную прибыль.

Иерархия справедливой стоимости

Группа использует следующую иерархию для определения справедливой стоимости финансовых инструментов и раскрытия информации о ней в разрезе моделей оценки:

- Уровень 1: цены на активных рынках по идентичным активам или обязательствам (без каких-либо корректировок).
- Уровень 2: другие методы, все исходные данные для которых, оказывающие существенное влияние на отражаемую справедливую стоимость, наблюдаются на рынке, либо непосредственно, либо опосредованно.
- Уровень 3: методы, в которых используются исходные данные, оказывающие существенное влияние на отражаемую справедливую стоимость, которые не основываются на наблюдаемой рыночной информации.

В таблице ниже представлена иерархия источников оценок активов и обязательств Группы по справедливой стоимости:

Активы, оцениваемые по справедливой стоимости

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
-----------------	-------------------------	-----------	-----------	-----------

Переоцененные основные средства

Активы НЭС (Примечание 6)	599.496.951	–	–	599.496.951
---------------------------	-------------	---	---	-------------

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
-----------------	-------------------------	-----------	-----------	-----------

Переоцененные основные средства

Активы НЭС (Примечание 6)	577.612.131	–	–	577.612.131
---------------------------	-------------	---	---	-------------

Активы, справедливая стоимость которых раскрывается

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
-----------------	-------------------------	-----------	-----------	-----------

Финансовые активы

Прочие финансовые активы (Примечание 11)	47.212.505	–	47.212.505	–
--	------------	---	------------	---

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
-----------------	-------------------------	-----------	-----------	-----------

Финансовые активы

Прочие финансовые активы (Примечание 11)	45.736.497	–	45.736.497	–
--	------------	---	------------	---

Обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается

В тысячах тенге	31 декабря 2019 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
-----------------	-------------------------	-----------	-----------	-----------

Финансовые обязательства

Облигации (Примечание 16)	87.316.528	–	87.316.528	–
Займы (Примечание 15)	63.008.987	–	63.008.987	–

28. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)**Иерархия справедливой стоимости (продолжение)**

Обязательства, справедливая стоимость которых раскрывается (продолжение)

В тысячах тенге	31 декабря 2018 года	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Финансовые обязательства				
Облигации (Примечание 16)	87.757.226	–	87.757.226	–
Займы (Примечание 15)	74.301.860	–	74.301.860	–

За периоды, закончившиеся 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года, не было переходов между Уровнями 1, 2 и 3 справедливой стоимости финансовых инструментов.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

На 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года руководство определило, что справедливая стоимость финансовых инструментов Группы таких, как торговая дебиторская и кредиторская задолженность, прочие финансовые активы, денежные средства и их эквиваленты, денежные средства, ограниченные в использовании, приблизительно равна их балансовой стоимости, главным образом, ввиду непродолжительных сроков погашения данных инструментов. Займы и выпущенные Группой облигации отражены по амортизированной стоимости, которая приблизительно равна их справедливой стоимости.

29. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**Изменение в обязательствах, обусловленных финансовой деятельностью**

В тысячах тенге	1 января 2019 года	Денежные потоки	Изменение валютных курсов	Новые договоры аренды	Прочее	31 декабря 2019 года
Займы	74.301.860	(10.517.957)	(673.696)	–	(101.220)	63.008.987
Облигации	87.757.226	–	–	–	(440.698)	87.316.528
Обязательство по финансовой аренде	193.498	(132.116)	–	289.831	68.329	419.542
Итого обязательства по финансовой деятельности	162.252.584	(10.650.073)	(673.696)	289.831	(473.589)	150.745.057

В тысячах тенге	1 января 2018 года	Денежные потоки	Изменение валютных курсов	Новые договоры аренды	Прочее	31 декабря 2018 года
Займы	73.732.077	(9.217.048)	9.522.579	–	264.252	74.301.860
Облигации	88.056.742	–	–	–	(299.516)	87.757.226
Обязательство по финансовой аренде	12.957	(59.323)	–	209.504	30.360	193.498
Итого обязательства по финансовой деятельности	161.801.776	(9.276.371)	9.522.579	209.504	(4.904)	162.252.584

В столбце «Прочее» представлены суммы, начисленных, но невыплаченных процентов по займам, в том числе по обязательству по финансовой аренде. Группа классифицирует выплаченные проценты как денежные потоки от операционной деятельности.

Условия ведения деятельности

В Казахстане продолжают экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Стабильность казахстанской экономики в будущем будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

Снижение цен на нефть оказывает негативное влияние на казахстанскую экономику. Процентные ставки в тенге остаются высокими. Совокупность этих факторов привела к снижению доступности капитала и увеличению его стоимости, а также к повышению неопределенности относительно дальнейшего экономического роста, что может негативно повлиять на финансовое положение, результаты деятельности и экономические перспективы Группы. Руководство Группы считает, что оно предпринимает надлежащие меры по поддержанию экономической устойчивости Группы в текущих условиях.

Налогообложение

Казахстанское налоговое законодательство и нормативно-правовые акты являются предметом постоянных изменений и различных толкований. Нередки случаи расхождения во мнениях между местными, региональными и республиканскими налоговыми органами, включая мнение по подходу МСФО к выручке, расходам и прочим статьям финансовой отчетности. Применяемая в настоящее время система штрафов и пени за выявленные правонарушения на основании действующих в Казахстане законов, весьма сурова. Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 50-80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пеню, начисленную по ставке рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстан, умноженной на 1,25. В результате, сумма штрафных санкций и пени может в несколько раз превышать суммы подлежащих доначислению налогов. Финансовые периоды остаются открытыми для проверки налоговыми органами в течение пяти календарных лет, предшествующих году, в котором проводится проверка. При определенных обстоятельствах, налоговые проверки могут охватывать более длительные периоды. Ввиду вышеизложенного, окончательная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые имеются, может превысить сумму, отнесенную на расходы в настоящее время и начисленную на 31 декабря 2019 года.

Условия кредитных соглашений

С 1999 года по 2011 год Группа заключила кредитные соглашения с ЕБРР и МБРР (далее – «кредиторы»), из них действующие на общую сумму 506 миллионов долларов США и 228 миллиона евро (Примечание 15). Согласно кредитным соглашениям между Группой и кредиторами Группа обязана соблюдать следующие условия кредитных соглашений:

- отношение текущих активов к текущим обязательствам не менее 1:1;
- отношение совокупной задолженности к общей капитализации не более 50%;
- отношение доходов до вычета финансовых расходов, подоходного налога, износа и амортизации («EBITDA») к финансовым расходам не менее 3:1;
- отношение чистого долга к EBITDA не более 4:1;
- коэффициент самофинансирования не менее 20%;
- коэффициент обслуживания долга не менее 1,2.

29. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Условия кредитных соглашений (продолжение)

Руководство считает, что Группой были соблюдены все условия кредитных соглашений с ЕБРР и МБРР по состоянию на 31 декабря 2019 года и 31 декабря 2018 года. При расчете EBITDA Группа исключает доходы и убытки от курсовой разницы, поскольку считает, что доходы и убытки от курсовой разницы соответствует определению неденежных операций и подлежат исключению из расчета EBITDA, что отражено в кредитных соглашениях. На 31 декабря 2019 года при расчете EBITDA Группа исключила доходы от курсовой разницы за год, закончившийся 31 декабря 2019 года, в сумме 469.129 тысяч тенге (за год, закончившийся 31 декабря 2018 года: расход от курсовой разницы в сумме 5.865.654 тысяч тенге).

Страхование

По состоянию на 31 декабря 2019 года Группа застраховала производственные активы восстановительной стоимостью на сумму 184.150.797 тысяч тенге. При наступлении страхового случая страховая выплата производится в пределах восстановительной стоимости активов. Группа не производила страхование остальных производственных активов. Так как отсутствие страхования не означает уменьшение стоимости активов или возникновение обязательств, никакого резерва не было создано в данной консолидированной финансовой отчетности на непредвиденные расходы, связанные с порчей или потерей таких активов.

Договорные обязательства

С целью обеспечения стабильной работы оборудования национальной электрической сети, Группой был разработан план капитальных инвестиций. По состоянию на 31 декабря 2019 года сумма обязательств по открытым договорам, заключенным Группой в рамках данного плана, составила 52.925.016 тысяч тенге (на 31 декабря 2018 года: 8.356.462 тысячи тенге).

В связи с тем, что значительную часть из плана капитальных инвестиций и открытых контрактов в частности составляют оборудование и запасные части, приобретаемые за пределами Республики Казахстан, существует вероятность колебания стоимости договорных обязательств. Основной причиной этих колебаний является влияние изменения обменных курсов, вызванных переходом к режиму свободно плавающего обменного курса тенге в рамках внедрения инфляционного таргетирования.

Тарифы по передаче электрической энергии и техническую диспетчеризацию отпуска в сеть и потребления электрической энергии и организации балансирования производства-потребления электрической энергии

Временные компенсирующие тарифы для потребителей на 2019 год, утвержденные Комитетом на следующие регулируемые услуги Группы:

- по передаче электрической энергии в размере 2,496 тенге за кВт·ч;
- по технической диспетчеризации отпуска в сеть и потребления электрической энергии в размере 0,237 тенге за кВт·ч;
- по организации балансирования производства-потребления электрической энергии в размере 0,088 тенге за кВт·ч.

Тариф на продажу электроэнергии, производимой объектами по использованию возобновляемых источников энергии

Тариф на продажу электроэнергии, производимой объектами по использованию возобновляемых источников энергии условным потребителям рассчитывается в соответствии с «Правилами определения тарифа на поддержку возобновля-

емых источников энергии», утвержденными Постановлением Правительства № 290 от 1 апреля 2014 года и «Правилами ценообразования на общественно значимых рынках», утвержденными Приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 1 февраля 2017 года № 36. Тариф на продажу электроэнергии включает в себя затраты расчетно-финансового центра на покупку электрической энергии, произведенной объектами по использованию возобновляемых источников энергии, затраты на услуги на организации балансирования производства-потребления электрической энергии, затраты на формирование резервного фонда и затраты, связанные с осуществлением деятельности РФЦ по ВИЭ.

Руководство считает, что в 2019 году расчет и применение тарифов на продажу и покупку электроэнергии, производимой объектами по использованию возобновляемых источников энергии, осуществлялось должным образом и в соответствии с применимыми нормами и законодательными актами.

Тариф на оказание услуг по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки

Тариф на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки рассчитывается в соответствии с «Правилами расчета и размещения на интернет-ресурсе единым закупщиком цены на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки», утвержденными Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 3 декабря 2015 года № 685. Расчет цены на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на предстоящий календарный год осуществляется ТОО «РФЦ по ВИЭ» на основании:

- 1) средневзвешенной цены на услугу по поддержанию готовности электрической мощности, сложившейся по результатам централизованных торгов электрической мощностью;
- 2) средневзвешенной цены на услугу по поддержанию готовности электрической мощности всех договоров о покупке услуги по поддержанию готовности электрической мощности, заключенных единым закупщиком с победителями тендеров на строительство генерирующих установок, вновь вводимых в эксплуатацию, с действующими энергопроизводящими организациями, которые заключили инвестиционное соглашение на модернизацию, расширение, реконструкцию и (или) обновление с уполномоченным органом, а также с действующими энергопроизводящими организациями, в состав которых входят теплоэлектроцентрали;
- 3) прогнозных заявок на потребление энергоснабжающих, энергопередающих организаций и потребителей, являющихся субъектами оптового рынка;
- 4) прогнозного спроса на электрическую мощность на предстоящий и последующий календарные годы.

ТОО «РФЦ по ВИЭ» ежегодно до 1 декабря размещает на своем интернет-ресурсе цену на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки на предстоящий календарный год вместе с подтверждающими расчетами. Цена на услугу по обеспечению готовности электрической мощности к несению нагрузки в 2019 году составляла 613 тысяч тенге / МВт*месяц (без НДС), на 2020 год составляет 800 тысяч тенге/МВт* месяц (без НДС).

Влияние изменений в законодательстве на прибыль

Приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 8 ноября 2019 года № 361, внесены изменения и дополнения в приказ от 27 февраля 2015 года № 152 «Об утверждении Правил организации и функционирования рынка электрической мощности» (далее – Правила). Одним из дополнений в Правила было внесение изменений в расчет фактического объема услуги по поддержанию готовности электрической мощности для энергопроизводящих организаций путем включения дополнительного коэффициента k8. Применение данного коэффициента в расчете фактического объема услуги по поддержанию готовности электрической мощности в декабре 2019 года существенно повлияло на показатели выручки и себестоимости за декабрь 2019 года по данному виду деятельности.

Возможные дальнейшие изменения в Правилах по действию коэффициента k8 могут привести к существенным изменениям в показателях выручки и себестоимости.

30. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ

23 января 2020 года Группа передала на баланс Государственного казенного предприятия «Ясли-Сад № 95» г. Нур-Султан и признала соответствующее уменьшение обязательства по строительству.

В декабре 2019 года был произведен завершающий платеж по кредиту МБРР (кредитное соглашение 4526-KZ от 21 декабря 1999 года), привлеченному в рамках реализации проекта «Модернизация национальной электрической сети». Письмо-подтверждение о полном исполнении обязательств перед МБРР было получено в январе 2020 года, после чего денежные средства в размере 2.932.192 тысячи тенге были переведены на текущий счет в состав денежных средств и их эквивалентов.